党的十九届五中全会精神学习园地

当前和今后一个时期我国发展环境面临哪些深刻复杂变化?

《建议》指出,“当前和今后一个时期,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化”,“全党要统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,深刻认识我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,深刻认识错综复杂的国际环境带来的新矛盾新挑战”。这为我们精准认识理解当前和今后一个时期我国发展环境面临的深刻复杂变化提供了科学指引。

首先看世界百年未有之大变局给我国发展环境带来的变化。《建议》对世界百年未有之大变局进行的科学分析表明,世界百年未有之大变局,决不是一时一事、一域一国之变,而是世界之变、时代之变、历史之变。需要把握4个要点:一是国际力量对比深刻调整,大国博弈更加激烈,新冠肺炎疫情全球大流行加剧了大变局的演变,国际经济、科技、文化、安全、政治等格局都在发生深刻调整,世界秩序加快从旧秩序向新秩序切换,世界业已进入动荡变革期。二是经济全球化遭遇逆流,新冠肺炎疫情进一步推动全球产业布局向区域化发展,经济全球化势头将有所减弱。三是某些西方大国单边主义、保护主义、霸权主义抬头,对世界和平与发展构成威胁。美国频繁“毁约”、“退群”,已经并将进一步加剧现有国际治理体系危机,加深国际治理体系“碎片化”,国际环境日趋复杂。四是新一轮科技革命和产业变革深入发展,正在推动世界经济结构、产业结构、国际分工发生深刻变革,新经济、新模式迅猛发展,全球产业链、供应链、创新链、价值链发生深刻重组。总之,当前和今后一个时期,我国势必要在一个更加不稳定不确定的世界中谋求自身发展及推动同其他国家的合作发展。

其次看我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求。《建议》对我国转向高质量发展阶段后的优势和短板进行了深入分析,强调指出:一方面,我国继续发展具有多方面优势和条件,制度优势显著,治理效能提升,经济长期向好,物质基础雄厚,人力资源丰富,市场空间广阔,发展韧性强劲,社会大局稳定。另一方面,我国发展不平衡不充分问题仍然突出,重点领域关键环节改革任务仍然艰巨,创新能力不适应高质量发展要求,农业基础还不稳固,城乡区域发展和收入分配差距较大,生态环保任重道远,民生保障存在短板,社会治理还有弱项。这两方面因素导致我国内部发展环境也相应发生广泛而深刻的变化;一是我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,发展前景向好,同时也面临着结构性、体制性、周期性问题相互交织所带来的困难和挑战,需要加快推进质量变革、效率变革、动力变革。二是我国经济已经从高速增长进入中高速增长区间,随着国内外形势变化,经济下行压力加大,企业盈利和居民增收难度增加,特别是新冠肺炎疫情导致我国众多市场主体面临前所未有的压力,创新驱动、转型发展、结构调整、协调发展、环境保护等压力和需求前所未有。三是发展不平衡不充分问题还比较明显,各区域各领域各方面存在的失衡现象,制约了整体发展水平提升,发展任务仍然很重,解决好发展不平衡不充分问题成为当前和今后一个时期的战略性任务。四是人民对美好生活的向往更加强烈,解决好就业、教育、医疗、社保、住房、养老、食品安全、社会治安等突出民生问题,更好满足人民对美好生活向往的任务比以往任何时候都更加迫切。

综合来看,可以得出两个结论:一是尽管当今世界正经历百年未有之大变局,但和平与发展仍然是时代主题,人类命运共同体理念深入人心,各国相互依存加深、加强交流合作的动能依然强劲,经济全球化不可逆转。二是尽管我国发展的内外环境发生了深刻复杂变化,但我国仍处在成长上升期,发展的内生动力依然强劲,实现中华民族伟大复兴的历史进程不可阻挡。特别是我国经济稳中向好、长期向好的基本面没有变,我国经济潜力足、韧性大、活力强、回旋空间大、政策工具多的基本特点没有变,我国发展具有的多方面优势和条件没有变。我们需要坚定信心,保持战略定力,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局,更好推动经济高质量发展和社会全面进步。

为什么说当前和今后一个时期我国已转向高质量发展阶段,同时我国发展不平衡不充分问题仍然突出?

《建议》指出,当前和今后一个时期,我国已转向高质量发展阶段,继续发展具有多方面优势和条件,同时发展不平衡不充分问题仍然突出。对此,可从以下4个方面加深理解。

第一,我国已转向高质量发展阶段,并不意味着我国已经实现了高质量发展,而是指我国发展已经到了必须以高质量发展为主要目标要求的阶段。过去那种单纯依靠要素投入来拉动经济增长的粗放型发展模式已经不可持续,单纯追求经济总量增长速度的做法已不合时宜。正因为新发展阶段的发展要求和衡量标准更高了,发展的不平衡不充分就更加凸显了。一些原来不是问题的问题,在新的发展阶段也变成了问题;一些过去勉强能够支撑发展的基础和条件,也已经不能满足新的发展要求了。

第二,发展不平衡不充分问题是现阶段我国社会主要矛盾的一个重要方面,将贯穿今后相当一个历史时期。这既是我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情所决定的,也是基本国情在新时代、新发展阶段的体现。党的十九大作出我国社会主要矛盾发生变化的重大政治论断,至少要管到本世纪中叶我国建成社会主义现代化强国。决不能因为转向高质量发展阶段,就忽视发展不平衡不充分问题,甚至认为发展不平衡不充分问题就自然而然地解决了。强调坚持高质量发展,目的就是要通过推动经济社会高质量发展逐步推动解决社会主要矛盾。

第三,我国发展的不平衡不充分在现阶段表现在很多方面。《建议》列出了我国发展不平衡不充分问题的主要表现:重点领域关键环节改革任务仍然艰巨,创新能力不适应高质量发展要求,农业基础还不稳固,城乡区域发展和收入分配差距较大,生态环保任重道远,民生保障存在短板,社会治理还有弱项。这些短板和不足,既有长期想解决但还没有解决好的问题,也有工作中重视不够而没有解决的问题;既有许多中长期的困难和问题,也有不少迫在眉睫的问题。随着国内外发展环境变化,可能还会遇到许多难以预料的新问题新挑战。

第四,我国进入新发展阶段,解决发展不平衡不充分问题更加迫切。党的十九届五中全会提出我国发展进入新阶段。这个新发展阶段是指我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后,开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的阶段。这是一个将强未强、由大变强的阶段,是实现中华民族伟大复兴的关键阶段。一方面,我们迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。另一方面,我国离建成社会主义现代化强国还有相当距离,还存在很多短板和弱项,在不少领域存在被人“卡脖子”的问题,大而不强的问题还比较明显,特别是外部环境深刻变化进一步加剧内部各种矛盾和问题。乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程,奋力推进中华民族伟大复兴进程,迫切需要抓紧解决存在的突出问题和短板,夯实我国发展的内在基础。

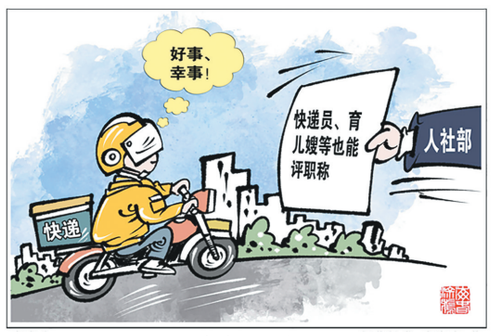
热点关注

事关1.7亿技能劳动者 支持企业自主开展

快递员、育儿嫂将可以参加职称评定

据新华社电 记者11月12日从人力资源和社会保障部获悉,人社部印发通知,支持企业自主开展技能人才评价、发放职业技能等级证书,同时建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审的贯通机制。这意味着,快递员、育儿嫂等“蓝领”,也能像医生、工程师等“白领”一样参加职称评定了。

路上的快递员、维修工,厂里的车工、钳工,店里的美发师、面点师……人社部数据显示,我国共有1.7亿左右技能劳动者。长期以来,企业对“蓝领”和“白领”执行两套不同的职业能力评价体系,前者按照五级技工的等级认定,后者沿用专业技术职称体系,二者互不相通。这不仅一定程度造成“蓝领”“白领”待遇的差距,也给技能人才的职业发展带来障碍,特别是对新兴行业从业者造成了不利。



商春海 作

举个例子,近两年平台经济从业规模迅速增长,每天“跑在路上”的网约配送员已达到百万级。但是除了赚取配送费,他们很难有职业发展和上升通道,既没有相应的国家职业资格认证考试能证明自己的技能水平,也无法作为人才享受到所在城市落户、子女教育、购房补贴等一系列优惠福利政策。

“建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,顺应了人才融合发展的趋势,有利于破除身份、学历、资历等障碍,贯通技能人才职业发展通道,搭建企业人才成长立交桥。”人社部职业能力建设司相关负责人表示,下一步将逐步扩大贯通领域,能扩尽扩,能融尽融。

通知明确,按照“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的原则,将支持各级各类企业自主确定技能人才评价范围,自主设置职业技能等级。企业按规定颁发的职业技能等级证书,纳入各级人社部门建设的证书查询系统,向社会公开。

通知还提出,鼓励备案企业申请为社会培训评价组织,为其他中小企业和社会人员提供人才评价服务。人社部门要按照属地原则,建立信息互通、结果互认机制;要将取得职业技能等级证书的人员纳入人才统计范围,并按规定落实相应人才政策。

『快递小哥』评职称是好事

此消息一出,网友们在点赞人社部举措的同时也提出质疑:快递员评职称图啥?还有人调侃:是不是以后高级职称送快递能多挣一块钱?其实,职称不仅跟待遇紧密相连,更事关人的发展。让技能劳动者也能评职称是好事,更是幸事,远比一些人想象的重要。

此次人社部印发通知,支持企业自主开展技能人才评价,建立健全职业技能等级认定与专业技术职称评审的贯通机制,体现了国家对技能劳动者的尊重与认可,有利于破除身份、学历、资历等障碍,将待遇分配与岗位价值、技能素质、实绩贡献等因素挂钩,搭建起“蓝领”人才成长的立交桥。

“快递小哥”评职称肯定不能看论文,也不能靠单纯送快递,还得通过优化派件流程、提高派件效率等有“技术含量”的表现,才能成为专业人才队伍中的一员。

国家发展靠人才,企业竞争在人才。善待每一个岗位,让每一位劳动者有尊严、有出路、有奔头,既是发展进步的源泉,也是实现可持续发展的根本保障。(姜琳)

点评

11月13日,一列复兴号动车通过施工地段。当日,西安市经九路下穿陇海铁路立交工程的瓶颈施工项目——6号箱涵顶板正式开始浇筑施工。据了解,该项目是打通经九路的控制性工程,贯通后将打通西安重要的南北方向大通道。未来将实现“火车上面过,汽车下面穿”的多种交通格局,对促进西安市的区域经济发展具有重要意义。 杨精铨 摄

西安方欣市场暂停进口冷冻食品交易

有关人员定期接受核酸检测

本报综合消息 近期,国内多地发生进口冷链食品或包装物新冠病毒核酸检测呈阳性,为了持续加强疫情防控,西安方欣冷冻市场目前已经暂停进口冷冻食品交易,并对有关人员定期进行核酸检测。

每天在开始营业前和营业结束后进行两次消杀

11月14日,笔者在西安方欣冷冻市场入口处看到,进入市场的所有人都要佩戴口罩,并且扫码测温。工作人员还不时对入口进行消杀。对于室内交易场所,每天在开始营业前和营业结束后进行两次消杀,对于一些通风条件不好的区域,工作人员还不定时进行消毒。

工作人员介绍,天津某冷冻食品有限公司装卸工人确诊后,11月12日,他们立即邀请西安市莲湖区疾控部门的工作人员,对市场内从事进口冷冻食品交易的商户进行了培训。

西安方欣冷冻市场工作人员陈剑介绍,市场派专业人员给所有经营进口商品的商户进行专业培训。要求所有的销售进口冷冻品的商户做好个人防护和消杀,并要有消杀记录。

可能接触到货物的工作人员一周一次核酸检测

天津某冷冻食品有限公司装卸工人确诊后,方欣市场立即对部分可能接触货物的工作人员展开核酸检测。搬运工人、开票工人等所有可能接触到货物的所有工作人员,都要做定期的一周一次的核酸检测。

同时,天津等地进口冷冻食品外包装新冠病毒核酸检测呈阳性后,西安方欣市场内已经暂停了进口冷冻食品交易,目前这里的店铺内已经看不到进口冷冻食品,国产冷冻食品的销售不受影响。

陕西食品安全监督抽检合格率达97.57%

本报讯(记者 赵院刚)11月13日,记者从省政府新闻办公室举办的新闻发布会上获悉,2020年,全省食品安全监督抽检合格率达97.57%。

同时,截至10月底,全省实有市场主体423.15万户,实有企业数量104.28万户,实现双突破。完善严重违法失信名单管理制度,列入经营异常名录企业11.40万户、严重违法失信企业名单0.74万户,累计限制失信被执行人2.40万人(次)。建立社会公用计量标准累计1801项,量值溯源体系更加完善。各类组织共取得有效认证证书26199张,拥有各类检验检测机构1793家,省市场监管系统已经运行和在建的国家级质检中心7个、省级质检中心27个,服务产业发展的保障能力进一步增强。

韩城市推进质量工作成效突出受到国务院通报表彰,西飞工业、陕鼓动力、西电开关3家企业和3名个人荣获“中国质量奖提名奖”,27家组织和单位荣获“陕西质量奖”,35家组织和单位获“陕西质量奖提名奖”。

11月14日,20名小学生在西安城墙景区参加“小小城墙解说员”活动,旨在了解更多关于城墙保护的故事。 杜成轩 摄

工农互补 架起快速致富桥

——省人大代表陈飞鹏、金新康用实际行动助力脱贫攻坚小记

脱贫攻坚 奋力争先

愿意上班的,吸收为公司职工,按月领工资;想要在农村发展产业的,投资助力发展,再回购其的产品;亦或两者兼之……总之,一定有一种方式适合贫困群众脱贫致富。

在助力脱贫攻坚活动中,省人大代表、商洛市劳动模范陈飞鹏和金新康异曲同工,工农帮扶模式互补,有的放矢,为洛南、商州的贫困群众架起了一座各取所需的快速致富桥,用实际行动彰显了新时代人大代表和劳动模范的本色与担当。

只要想上班,总有一个岗位适合

“我们企业职工的年龄普遍超过50岁,年轻人很缺。只要年轻人愿意来工作,我们企业就敞开大门欢迎!”10月29日上午,省人大代表、商洛市劳模、洛南县恒丰非金属矿业有限公司董事长陈飞鹏如是说。

近年来,在洛南县恒丰非金属矿业有限公司工作的200多名职工中,有30%是原洛南国营工矿企业的下岗失业人员、60%以上是企业所在地的贫困户。他们月均工资3000元,而且在厂(矿)用餐全部免费,2019年支付职工工资达700余万元,人均年纯收入超过3万元。

无独有偶,省人大代表、商洛市劳动模范、陕西森弗集团董事长金新康亦用简单且富有成效的“扶贫就业”方式让商州贫困百姓走上了脱贫致富路。

目前,森弗集团共有职工471人,其中有30%都来自贫困家庭。他们通过在森弗集团下属各公司上班,有了固定收入,年人均收入3.5万元,顺利实现脱贫。

另外,森弗集团承建并运营的商州区电子商务服务中心,开展免费电子商务技能培训,累计开展电商培训2.6万人次,其中贫困户1380人,带动1200多人就业创业。

想搞产业,总有一种模式能激励

各种原因离不开家,想要靠发展农业产业致富怎么办?没问题,同样有合适的模式让你“称心如意”。

免费提供菊芋种子,签协议收获后以保底价进行收购,每亩平均收入2000至4000元……这样的产业,你干不干?

仅2019年,森弗公司与商州区17个镇办234个村、27452户(含14000户贫困户),签订了47854亩的菊芋(洋姜)种植收购协议,共计收购菊芋69944.8吨,为种植户带来收益8393万元。

洛南县恒丰非金属矿业有限公司的业务虽然并不涉及农业,但陈飞鹏带领企业职工,主动请缨包扶了豫陕交界的洛南县有名的深度贫困村——叶河村。

陈飞鹏发现,叶河村有家庭制作手工红薯粉条的传统,但各户分散加工、各自销售,规模小,形不成大气候。通过反复考察、深入调研,他拿出32万元,于2018年元旦前协助叶河村建成了村集体企业——纯红薯淀粉手工粉条加工厂。

叶河村粉条加工厂建成后,仅陈飞鹏的公司就连年带头购买粉条累计3000余公斤6万多元。

如今,叶河村2020年发展红薯种植450亩,年底加工粉条后产值可达90余万元,其中贫困户种植红薯增加150亩,可增加产值50余万元……今年,全村133户476名贫困人口实现脱贫,叶河村成功摘掉了贫困村的帽子。

全产业发展,打造持久致富环境

昔日,菊芋虽有种植传统,但没有形成规模和产业,零散种植让它只能成为一盘下酒菜。如今,原来不起眼的菊芋成了致富的“金疙瘩”。

商洛市商州区大荆镇孟村曾经的贫困户王争平不仅在家种植菊芋2亩,收益是原种植1亩玉米的近8倍,而且在森弗集团当操作工,月收入达到了4000多元。

“我现在一年收入能达到5万多元,家里6口人的经济压力终于轻松了!”工作已4年的王争平开心地说,“我爱人除了照顾身体不好的父母和上学的2个孩子外,一有空也会来公司打零工赚点零花钱,现在家里日子越来越好。”

像王争平这样,既上班工作又参与农业产业增收的有志贫困群众,在洛南、商州两县区越来越多。大家纷纷表示,日子越来越好,将坚定不移地坚持下去,与企业携手并进创造幸福美好未来。

两位代表表示,将努力推动产业健康持续发展,让老百姓拥有持久致富奔小康的良好环境。 本报记者 王何军