

榆北小保当公司一号煤矿掘进一队

讨论案例 查找根源 消除隐患



在榆北小保当公司一号煤矿掘进一队的学习室里,原本早已下班的员工们,却坐在一起激烈地讨论着近期所学习的安全案例发生原因。大家通过深度分析事故发生

的根源,充分认识了安全的重要性,将安全生产放在首要位置。

抓好“锁文化”管理 筑牢安全基石

该队凝练出“锁文化”安全管理文化,通过发挥党员的先锋模范作用及党支部的战斗堡垒作用,从人员管控以及现场监督入手,每个党员自觉从思想教育、人员配备、隐患排查、安全管理、帮教等多项内容上做起,与

此同时不断向身边员工灌输“要我安全、我要安全、我必须安全”的安全理念,层层夯实人的不安全因素管理,使全体干部员工要安全、会安全、能安全。

在日常工作中,切实抓好关键人员、关键岗位、关键工序、关键设备、关键时间,提高了生产作业及设备检修的安全保障,形成了人人带锁、处处有锁、专人专锁的良好风尚。此外,“无形锁”十项管理模式,既锁住了员工的“身”又锁住了员工的“心”,书写了基层党支部安全管理的新篇章。

抓好安全学习 提升防范能力

为全力抓好安全生产工作,该队组织人员深入分析安全事故发生原因,并开展了安全学习活动。利用班前会及周二、周五学习时间,组织员工学习事故案例视频,有效增强员工风险辨识与事故防范能力。同时,对照《员工日常行为规范》《煤矿安全规程》等内容,组织员工以“安全,为了谁”“如何确保自身安全”等为主题开展大讨论活动,结合自身实际,进行了常见事故隐患分析,查找问题根源。截至目前,共开展培训8次,268人次参加了大讨论活动。

抓好隐患排查 实现安全生产

“112204辅运顺槽压风自救供水施救悬挂高度1.6米,取用不便。”“辅运抬头段风筒传感器未及时安装在风筒末端。”这是该队班组隐患排查中发现的问题。该队以强化班组安全管理为重点,进一步落实班组管理人员的安全职责,狠抓班组隐患排查治理工作,提升带班质量。要求班组长每班加强对重点部位、特殊环节的隐患排查及整改力度,对班前隐患排查情况、班中隐患整改情况、班后现场交班情况进行详细记录,及时发现并整改,全面消除安全隐患。生产过程中,让每一名员工自查、互查岗位存在的隐患,严把每一道安全关口,对发现的问题进行汇总、讨论、分析,制定出解决的办法,从源头上预防各类事故发生,从而形成紧抓安全不放手的高压态势。截至目前,各班组共查出隐患问题51条,均已进行销案处理。(谢晓玉)

彬长矿业公司小庄矿

安全帮教止“三违” 真情叮嘱筑防线

近日,彬长矿业公司小庄矿“三违”帮教中心走进一名职工,将“三违”人员帮教单一放说:“今天在井下脱帽作业被记‘三违’,你说就这点小事还被停工……”这个牢骚满腹的职工叫王飞。听他说完,家属协管员张梦耐心地说:“在井下脱帽作业非常危险,如果发生了事故,家人该多痛苦啊。”王飞说:“别说家里,我心烦。”张梦说:“家里闹矛盾了?给我说说。”看到矿嫂和蔼可亲的面庞,王飞竹筒倒豆子般将心里的烦闷说了出来。原来,王飞母亲和媳妇因家里琐事闹矛盾,他夹在中间左右为难,由于工作心不在焉,触犯了矿上规章制度。张梦说:“关于心情烦躁,我有个主意,拿出字帖用心写,直到自己平静下来;或是读一本励志的书,看看别人成功的例子……”在张梦的帮助下,王飞认识到自己的错误,表示今后工作中一定按章作业。

在王飞停工学习期间,张梦与综掘四队党支部书记一同到王飞家进行了走访,家人表示一定和睦相处,不让王飞再分心。如今的王飞,工作中不但自己按章操作,还及时制止他人违章作业。

王飞只是该矿家属协管员亲情帮教活动中的一个中事例。为强化“三违”帮教管理,该矿成立了“三违”帮教中心,坚持“严管+厚爱”理念,对“三违”人员按行为危害程度进行过关帮教,并将“三违”家属纳入到帮教体系,推行“三违”家访制度,将刚性的制度约束和柔性的人文关怀相结合,做到先处理心情,再处理事情。在有效措施下,今年6月至10月,职工重复“三违”率较同期下降94.6%,助推了矿井安全管理。(关国风)



目前,黄陵矿业机电公司以“百日安全”活动为契机,党支部标准化建设为抓手,紧扣“加强红线管理、筑牢安全基础、实现安全目标”主题,为实现全年安全生产目标打下了坚实基础。

支部搭台 集思广益“话安全”

“最近刚分来的五名新工,业务还比较生疏,我建议指定专人做好现场安全监管……”在该公司机电总厂党支部“百日安全”主题党日活动中,大家争先恐后为抓好安全工作献言献策。

为进一步强化现场安全管理工作,杜绝安全管理漏洞,该公司坚持在党员队伍中开展“我为安全献益言”活动。同时制定《“我为安全献益言”活动实施方案》,将实施结果纳入党员积分制考核,给予提案人

黄陵矿业机电公司

加强红线管理

积分奖励。

“我提出一条有助于安全管理的好建议,不但能保护大家人身安全,还能获得奖励。”在该公司提一条合理安全建议、消除一个安全隐患、制止一起“三违”行为,已经成为每个党员的工作目标。

落实责任 党员带头“保安全”

为进一步明确安全责任,该公司创新推行党员安全责任包保制,结合党员工作岗位及作业范围划分党员安全责任区,形成支部

提高防控意识

包党员,党员包区域的闭环管理模式。同时组织全体党员撰写安全承诺书,支部书记对照承诺书进行季度考核,确保党员在安全管理上既能带好头又能管好人。

“作为机房的负责人,做好自己区域的安全工作既是支部对我的信任,更重要的是一份责任。”党员张阳说。

推行党员安全责任区和安全承诺活动,不仅使安全责任更加清晰化、制度化,同时更好地激发了党员参与安全管理

的积极性。

营造氛围 全员齐心“要安全”

该公司通过进基层、进班组、进家庭等形式,搭建安全宣教平台,不断提高安全风险防控意识,营造出了人人要安全、人人保安全的良好氛围。

自“百日安全”活动开展以来,该公司共收集合理化安全建议24条,排除安全隐患13个,制止“三违”行为4起,职工安全意识明显提高。

“安全工作只有起点没有终点,公司将坚持把党建工作与中心工作深度融合,持续发挥党建在安全生产经营上的‘两个作用’,形成一个带动一片的安全扩散效应,全面筑牢安全防线。”该公司负责人说。(杨亚锋)

矿山之恋

我是一名矿工的儿子,从小生长在煤矿,我爱矿山、更爱那些开采黑金的矿工兄弟。也许是父亲跟我讲过的那起发生在1983年2月24日,铜川矿务局徐家沟煤矿305采煤工作面运顺三部刮板输送机头处的一起火灾事故,24名矿工瞬间失去了宝贵的生命,那种撕心裂肺的惨状可想而知。上小学时,学校经常组织我们开展亲情嘱安全活动,我们跟随老师到井口给矿工叔叔送茶水、送安全信……那个黑乎乎的井口总让我充满好奇心,我想知道里面的神秘,也想知道父亲在井下是怎么工作的。那天在井口,看到一个“黑人”从我身边走过,我脖子伸得老长向里面望去,希望能看到父亲。但当父亲站在我眼前那一刹那,我被眼前的“黑父亲”吓了一跳。那一刻好心疼父亲,为了给我最好的生活,父亲的付出是我难以想象……

正是因为见过太多的悲剧,因此身为矿嫂的母亲,每天都生活在担惊受怕中,每到父亲该下班的时间,我常常看到母亲独自一人站在路口焦急等待父亲的身影,客厅亮着的壁灯,那是母亲的习惯,父亲回来以后才会关掉。母亲说:“那样父亲回来,才不会觉得黑。”不管父亲回来多晚,母亲那盏灯始终为父亲亮着……

生在一个矿工家庭,我眼睛耳朵看到听到最多的字眼就是“安全”,煤矿之所以天天说安全、月月讲安全,就是因为有太多的前车之鉴!一起起事故的发生不仅给企业的发展带来巨大的损失,也给家庭带来巨大灾难!因为亲人的痛苦不会因逝者的离去而趋于平静,而要在痛苦中支撑着支离破碎的家庭!

也许作为矿工的儿子,生命基因中就流淌着挥之不去的矿山恋情。于是在告别了五年的军旅生活,我也像父亲一样,义无反顾选择了矿山,满怀憧憬走上煤矿工作岗位。在这里,我更进一步了解到煤矿工作的高风险性,渐渐体会到父亲工作的艰辛,明白了为什么父亲常说:“安全与幸福是并存的,唯有安全才有幸福可言!”这句话内涵。

如今,在煤矿工作了一辈子的父亲光荣退休了。父亲用他的青春和奋斗,用母亲的支持与守候,书写着他们那一代人对党、对祖国、对人民、对家庭的贡献与担当。作为矿工的儿子,作为新时代的矿工,当我接过父亲手中接力棒的那一刻,我下定决心做新时代的奋进者、前行者、守卫者,用忠诚、热爱、担当,为矿区的安全发展全情投入、全心工作、全力贡献。(王江)



澄合矿业煤机公司

多措并举抓实“冬季三防”

本报讯 近日,澄合矿业煤机公司以“统筹谋划、突出重点、抓好落实”的工作思路,从组织领导、教育培训、隐患排查、责任落实等方面入手,多措并举抓实“冬季三防”安全工作,确保冬季各项工作安全有序运行。

该公司首先成立了“冬季三防”安全活动领导小组和防火、防冻、防中毒、抢险救灾的四个工作组,把安全责任层层分解到人,逐项落实,确保责任到人和措施到位。二是广泛运用宣传栏、黑板报和班前会等形式,加大“冬季三防”安全知识宣传力度,使职工进一步提高规范使用电器具意识,增强安全防范能力和紧急情况下处理事故能力。三是严格按照项目、措施、资金、时间、责任人“五落实”原则,落实好每天安全巡查工作,加强对公司供暖供水供电系统、供暖设备设施、机械设备和机动车辆以及办公区域等安全检查强度,对检查中存在问题,做到早发现、早预防、早落实、早处置。四是加强易燃易爆物品管理,做到专人管理和收发物资、标准运送、规范放置、安全使用,抓好应急处置工作措施落实,全面备足“冬季三防”所需物资设备,做到防患于未然。(王文亮)

韩城矿业公司桑树坪矿

完成灾害治理 实现无缝对接

本报讯 近日,从韩城矿业公司桑树坪矿生产调度部传来新消息,南一采区3319综采工作面安装工作已全部结束,成功试采2刀煤,设备运行平稳,顺利进入回采准备期。

据悉,3319工作面是该矿“三年调整”的第一个接续面。按照矿井采掘接续计划安排,4321综采工作面在接近停采线之前,3319工作面必须提前完成巷道掘进任务,顺利进入6个月的灾害治理期,从而确保后期安装、开采工作顺利推进。

截至目前,4321工作面距停采线仍有140余米,而3319工作面已完成灾害治理,各种设备安装到位,安全设施齐全可靠,已通过相关部门安全评估,具备开采条件,比计划工期提前41天准备到位,顺利实现原煤生产无缝对接。(张凯)

建设集团韩城分公司

推进“百日安全”活动有效开展

本报讯 近日,建设集团韩城分公司以“百日安全”活动为契机,以安全+“培训”、安全+“宣教”、安全+“整治”为抓手,推进“百日安全”活动向纵深开展,为企业完成全年生产任务指标保驾护航。

同时,该分公司安全监管部严格对照制定的隐患排查清单,不断加大对施工现场的检查频率和深度,加强对隐患整改的复查力度,用图像、回复、电话确认、现场复查的方式层层落实隐患整改情况,杜绝只发现问题不整改问题或整改不力虚假回复的情况,由点到面确保各项安全工作落实,强势推进“百日安全”活动有效开展。(胥越莹 张文龙 许佳)

长安电力榆林配售电公司

通过思想制度建设绘制“安全图”

本报讯 连日来,陕西长安电力榆林配售电公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,通过思想制度建设“两笔笔”绘制安全教育、双重预防机制、职工行为“安全图”,有效夯实安全工作基础。

据悉,该公司紧抓安全教育,通过开展安全形势宣讲、安全知识答题等活动,牢固树立“安全高于一切”理念,牢牢把握安全工作主动权;通过双重预防提进度,完善安全风险评估机制和加强安全风险动态管控,并以风险分级管控和隐患排查治理为重点,确保安全工作再“加码”;通过职工行为习惯养成与提升,发扬“一家人、一条心、一起干”发展理念,建立职工不安全行为档案,将不安全行为与评先、奖金分配、人员提拔挂钩,形成全员讲安全、促安全的良好氛围。(张智泉)



日前,陕焦公司黄陵煤化工质检中心开展“查隐患、送安全、促生产”活动。据悉,该活动采取大家一起来“找茬”和闲话家常送“安全”模式进行,共查出安全隐患15条,并对查出的各类安全隐患建立整改台账,定措施、定责任、定期限进行整改,同时,建立安全长效机制,促进安全生产平稳运行。高喜梅 摄

安全与我

师傅的微笑

“不行再调整,确保横成线、竖成行!”王耀民低沉而不容置疑的声音在张超耳边响起。“我都调整了5次,咋能毫厘不差呢?”看着师傅的那张黑脸,积聚在心中的怨气瞬间爆发。

在蒲白矿业西固煤业紧张繁忙的综采工作面,割煤机过后,移驾工分秒必争地进行移驾支护。高级工王耀民正指导徒弟张超进行移驾支护。

张超心里清楚,移驾支护一条线是安全生产标准化管理动态达标检查验收的基本要求,但就在他认为这次支架基本上都在一条直线上时,王耀民还是不满意。

王耀民的嘴角抽搐了一下,他一边操作推移手把,犀利的双眼紧盯着动作部位,一边给徒弟讲述操作要领和安全生产注意事项,以及发生突发情况下应采取的安全措施,庞大的液压支架在吱吱呀呀声中愣是听话地排列得整整齐齐。“拉尺上线”真的是分毫不差。“服了!”张超惊讶地瞪大眼睛。

在大家眼里,工作中的王耀民是一个绝不降低标准,且不给人留情面的技术“大拿”。再配上他不苟言笑的性格、黑中透红的脸庞,工友们都叫他“黑哥”。

2020年,该公司综采工作面过断层,这给动态作业下的安全生产标准化达标带来了不小困难。面对现状,王耀民不仅把功夫下在严格操作程序和规范作业上,而且还把功夫下在对徒弟的传帮带上,把自己在工作实践中摸索总结出的经验倾囊传授给徒弟,什么上山支架怎么移,下山支架怎么推,应该站在什么位置和应注意的安全事项,在他的言传身教下,徒弟的操作技能迅速提高。师徒俩负责的茬段,支架横平竖直,支撑有力,在该公司组织的安全生产标准化管理体系动态达标检查评分时,连续几个月获最高分,被队上和该公司树为内部对标学习的标杆。

“师傅,请上尺上线检查验收!”割煤机过后,张超严格按照安全生产标准化管理动态检查验收标准完成移架支护作业后,满心期待地望着王耀民。王耀民前后望望,掏出随身携带的钢卷尺量量,那张让人生畏的“黑脸”刹那间露出了满意的笑容,脸颊上被岁月雕刻的沟壑愈发明显。但此时,这张脸庞,却让张超感受到如春风般的温暖。(彭彬)

融媒视野



没有安全 哪来爱情
澄合矿业公司
郭聪亿 刘航彦 摄



我们的家
黄陵矿业双龙煤业
彭兴仓 韦青松 摄