

蒲白矿业公司

“一中心两聚焦”为高质量发展筑基垒台

“坚持‘一中心两聚焦’的发展思路。‘一中心’就是坚持安全、发展这个中心；‘两聚焦’就是新区建设智能化矿区、老区打造新产业基地。”日前，蒲白矿业公司党委书记、董事长沈显华就2021年工作思路提出设想，提前谋划“十四五”开局，为高质量发展筑基垒台、奠定基础。

“安全+发展” 锚定发展高质量

数字是枯燥的，但数字也最具说服力。前三季度，该公司生产原煤927.30万吨，较计划增产12.4%，实现利润4.43亿元，较计划增利7%，煤炭产销量、利润总额均超计划完成。

发展理念是发展行动的先导。“一中心两聚焦”凝聚着对蒲白“十四五”发展的接续思考。蒲白党政班子坚持发展“主旋律”，从董事长、总经理，再到分管领导，分别就分管的党建、生产、安全等重点工作，提出2021年工作思路及设想，集众智定良策，以科学规划领航高质量发展。

“稳住安全‘压舱石’，才能稳住发展之基，稳住职工的幸福感。”公司总经理张维

新强调，公司党政工团齐抓共管，着力建设“三大体系”，实施“五化”管理。8项安全制度得到完善，4600人次经过培训“淬炼”，3000余条各类隐患和问题得到落实整改，西固安全生产18周年领跑陕西煤炭行业，“陕煤杯”全国职业技能竞赛和陕西煤业“学抓强”竞赛斩获重要奖项。

“质量+效益” 建设智慧化矿区

煤炭企业“四化”建设孕育着发展潜力。公司首台套智能化快速掘进机器人、智能化综放设备联合试运行，进行井下安装、调试。建庄矿业形成调度总控、运输、洗选、快速装车和35KV变电站分控的“1+N”智能管控模式，实现胶带输送机、变电所、水泵房等辅助系统无人值守。智能化巡检机器人、60个远程集中控制项目建设，蒲白煤炭产业正式迈入智能化行列。

“‘四化’建设的目的，就是推动原煤生产由‘规模速度型’向‘质量效益型’转变，为稳产增效打好基础。”张维新坚定地说，通过完善智能化综采面、快速掘进系统、集中控制等“四化”建设后续工作，落实系统

优化、技术培训等8个维度“四化”管理，将设备全生命周期管理与“四化”相融合，让智慧化矿区建设成果发挥辐射带动作用，助推蒲白整体高质量发展。

“产业+协作” 打造新产业基地

老区各单位围绕打造“三大产业协同发展，多元转型辅助有力”新格局，聚焦经营“首要事”，拓宽项目“源动力”，走好改革“必由路”。通过“走出去”和“引进来”，不断培育发展新动能，打造转型发展新引擎。

持续加大新老区“一对一”结对扶持力度。前三季度，建庄矿业内部结算2.91亿元，有力反哺老区；煤矿运营完成利润1708万元，增盈208万元；实业公司盈利9.07万元。

目前，“走出去”服务业务实现新拓展。生物质改造已进入烘炉调试阶段，保



证矿区供暖；配售电公司增加售电量7000余万度。铁运公司承揽红柳林矿业装载加固业务预计年创效300万元；益阳项目部增加地方货运量增加利润150万元。建庄2×1000MW煤电一体化项目、西固100MW光伏发电项目按计划推进；气凝批、铜箔、原油储运等新项目取得集团立项批复，为振兴培育新实体汇集新动能。（李娜）

精细管理 让统计「晴雨表」走向科学化

陕钢集团龙钢公司储运中心物料管理作业区

成效共享

目前，陕钢集团龙钢公司储运中心物料管理作业区将精细化管理思路深度贯穿原燃料统计工作中，让库存核算、费用计算、效益测算等更清晰，在全面保障生产用料的同时，为公司生产经营和采购决策提供了可靠参考。

全过程管控物料出入库。按照公司原燃料“堆得清、提得准、清得净、盘得准”仓储管理思路，该作业区梳理生产各环节流程，针对问题多发的配送环节，在广泛征询班组长、职工代表建议基础上，根据不同原燃料出库特性，将其分为直供、二倒区别管理，通过制度约束，准确统计不同物料的直供吨位或转运车数，由生产单位签字确认，每班根据物料回单、直供/内转登记表准确填写出库台账，确保出库规范可控。入库方面一律以ERP数据为基准，通过入出的有力管控，合理确定每品种物料的库存量。

现场标识牌全面可视化。为进一步规范大棚内物料精细化管理，他们在粉矿、精矿、焦炭等多个大棚设立了38个电子显示屏和3块智能彩屏。岗位人员通过手机APP操作，可根据不同料种对电子屏进行实时调整切换，焦炭库区的智能彩屏还可显示区域内不同厂家焦炭的平面图，此举不仅极大方便了各类原燃料的准确入垛，在配送提料环节也让司机一目了然，有效规避了提错料的风险，同时为库存盘点工作创造了便利，很大程度上缩减了人员时间成本，提高了生产效率。

效益明显降本让成绩说话。该单位将原燃料表观质量验收纳入年度降本增效重点、难点攻关项目。通过实验数据对比，修订完善原燃料表观质量验收制度，变更嘉惠球团测沫方法，使球团测沫结果更具代表性，经过运行，一期和二期平均含沫率分别较上年上升了2.2%和2.01%。溶剂类通过变更测沫方式，今年的扣杂量较去年增加了3989.23吨，有力维护了公司利益。物料直供方面，实行日统计分析，在做好内部衔接的同时，坚持与用料单位协调沟通，利用内部车辆便利及时平整降垛，为最大化直供创造条件。截至10月，累计直供各品种物料629.85万吨，节省物流费用1591.46万元。（王艳 高峰）



彬长矿业大佛寺矿 将独特的企业文化融入各项工作

彬长矿业大佛寺矿牢固树立“抓企业文化就是抓发展，抓企业文化就是抓效益，抓企业文化就是保安全”理念，将企业文化融入各项工作，形成一系列独具特色的文化基因，凝聚起了人心思进、奋发向上的彬长力量。

安全文化勇承生命之重

该矿突出加强安全文化建设，牢固树立“安全是最大的政治”“隐患‘三违’就是事故”意识，在企业文化中植入安全文化核心基因。建立安全管理长效机制，推进矿井安全、持续、健康发展。抓实环境与行为预防基础管理，对全矿144个工种1291多道工序进

行标准规范、明确岗位风险。创新推行“三违”驾照式12分积分管理和“5+N”安全联保模式，筑牢安全生产根基。

学习文化铺就成才之路

牢固树立“知识创造机遇、学习赢得发展”“人才筑企、人才兴企、人才强企”理念，内强素质、外树形象，坚持不懈推进人才强企战略，并借助技能人才学历、技能“双提升”工程平台，用好“彬长大讲堂——大佛寺矿分讲堂”载体，着力提升全矿技能工人学历，确保全部达到大专以上水平，努力实现中级工达到55%以上，高级工与技师达到25%以上，为矿井高质量发展提

踏浪放歌立潮头

——韩城矿业公司桑树坪二号井发展纪实

在黄河岸边、司马故里的韩塬大地，有一座大型现代化矿井——韩城矿业公司主力生产矿井桑树坪二号井正在崛起。据悉，该井是由民营煤矿改制的国有生产矿井。目前，已形成“一井一面”“一采一备一抽”生产格局。

2017年以来，班子成员创新管理，带领全矿干部职工，克服重重艰难险阻，使昔日的“半瓶油”变成了当今的“金盆子”。矿井连年完成生产目标任务，为公司实现千万吨水平立下了功劳。

2018年，矿井荣获“国家一级安全生产标准化矿井”，获得陕西省“煤矿职业卫生示范矿”称号，连续两年荣获陕煤集团“安全先进矿井”称号，荣获陕煤集团2018至2019年度文明单位、纪检监察工作先进单位称号，矿业公司“突出贡献先进单位”“高质量发展示范单位”及韩城市“环保工作先进单位”等称号。

该矿把安全放在首位，认真落实“一岗双责”，加强“双预防机制”建设；细化“四员两长”精细化管理，严格执行值

班、跟班、带班制度和“九个一律”铁规、“五不生产”及“六抓六杜绝”新举措和安全生产红线，推行机关人员“1+N”包联区队班组职工、一人违章全员警示教育、安全积分黑名单制度等，保障了矿井安全。截至10月，实现安全生产1181天。

精心组织生产，连年完成采掘生产计划。采煤面日、月推进度刷新公司新纪录，支架回撤、安装创出全公司用时最短纪录，掘进日进尺创出23米的新水平，最高月进尺突破523米，日单进和月进尺均创矿业公司之最。9月份，掘进六队月单进尺完成211米，夺得全公司桂冠。

抓科技创新和科研攻关。六大系统建设实现了智能化、信息化，先后完成科研项目63项，完成职工“五小”创新项目120多项，推广应用新技术、新工艺160多项，科研创效达1.5亿元，成为公司科技创新的标杆单位。

依靠科技推动灾害治理。建成全省首家智能瓦斯抽采达标动态评价系统；下大

力气抓瓦斯钻孔、瓦斯抽采及瓦斯发电，年完成瓦斯钻孔量40万米以上，完成瓦斯抽采量2400万立方米，瓦斯利用量1500多万立方米，瓦斯发电量达3800万度以上，地面瓦斯抽采浓度达到15%，采面预抽浓度达到45%。8月份，公司在该矿召开了瓦斯抽采“四化”建设现场会。

严细经营管理。矿井以全面预算管理为主线，深化创新驱动，建起了物资超市和修造中心；抓煤质源头管理，开展回收复用和修旧利废，降低了生产成本，矿井被公司评为唯一的“高质量发展示范单位”。

认真落实绿色发展理念。先后完成工业区、生活区、沿黄护坡绿化10万多平方米，建成煤场封闭工程、污水排放、筛粉楼、研石仓、储煤场喷雾安装等工程50多项，实现了节能减排。

关心人、爱护人，是该矿一直秉承的企业宗旨。3年来，矿井先后投入7000余万元，建成职工单身公寓、信息楼，对职工文化中心、浴池进行了改造，建成了高

标准停车场、篮球场、羽毛球场、医疗室、星级卫生间和区队办公用房；开通了两辆班车；冬送温暖、夏送清凉和大小文体活动常年不断，每年举办各种文体活动30多场次；在疫情防控攻坚战中，为全矿职工做了核酸检测。

矿党委认真履行把方向、管大局、保落实的重要职责。抓党员干部队伍建设，强化人才培养，开办了智慧化矿井人才培训班。今年11月，矿井与西安科技大学能源学院共同举办了校企共建人才培养基地揭牌仪式。党支部标准化建设取得成效。9月份，在公司党支部标准化建设知识竞赛中，该矿夺得了第一名的好成绩。

矿井把有效的多元文化融为一体，形成了强有力的奋进文化。建起了高标准的安全文化长廊和巨型宣传文化牌板，多形式向职工宣贯企业文化精髓，形成了板块区域文化、突出安全文化的管理体系，促进了职工行为文化自觉、综合素质提升、作风优良扎实再提高。（段孝文）

企业蓝讯

举办企业文化培训班

本报讯 近日，陕化公司举办企业文化培训班，特邀陕煤集团总政工师、党委巡察工作领导小组办公室主任李永刚莅临授课。

李永刚以《谈谈企业文化》为题，对企业文化的含义、内容、重要性和作用等进行了条分缕析、全面系统讲解。他深刻阐明了企业文化具有“时代性、独特性、统一性、实践性”的特点，指出企业文化是企业管理的最高境界，是与企业相伴相生的文化，也是后天自觉建设的文化，教育员工向前、向上、向善。

在陕煤打造世界一流能源集团的愿景指引下，陕化公司将用愿景引领目标，用实干创造未来，为企业发展提供强有力的思想保证、精神动力和文化支撑，把陕化打造为“员工幸福、同行尊重”的一流化工企业。（丁菲）

探索知识共享最优“打开方式”

本报讯 “怎样让个人的外出培训服务于公司的整体发展？怎样实现个人所学知利用效能的最大化？”如何通过培训一个、提升一片，达到共同提高的目标。近日，运销集团榆林销售公司召开通讯员交流会，大家围绕这两个问题向参加过“陕西日报通讯员培训”及“陕煤新媒体写作与短视频创作培训”的通讯员发问，3位“小老师”从容应对，不仅为同伴答疑解惑，更倾囊分享在培训中所收获的知识和心得。交流会现场互动氛围热烈，每个人眼中都闪烁着欣喜的光芒，各自的“小本”上也记录了满满干货。

据悉，运销集团榆林销售公司正逐步搭建内部知识交流平台，计划通过内部培训授课方式，挖掘职工潜力，展示个人才华，实现公司发展与个人成长双赢。（温萌）

开展劳务派遣用工转正考核

本报讯 为吸纳优秀人才，提高劳务派遣员工积极性，近日，重装集团西煤机公司组织开展了2020年劳务派遣用工转正考核。

据悉，本次考核分笔试和实操两部分，笔试成绩占40%，内容主要包括企业文化、规章制度、岗位职责等内容。实操成绩占60%，由各用人单位根据员工日常工作表现、技能水平、操作能力进行综合打分。符合条件的24名劳务派遣工在公平、公正、公开、透明过程中参加考核。最终6名员工成绩优异，通过考核。

近年来，该公司规范劳动用工管理，制定了《劳务派遣用工管理办法》，在劳务派遣用工中实行择优转正。企业内部形成比学习、比技术、比贡献的良好氛围，为公司建立良好的人才竞争机制和推动企业高质量发展提供了有力保障。（和鸣睿）

持续发力助推企业提质增效

本报讯 今年以来，建设集团汉中分公司以提质增效为目标，紧盯工期目标不放松，以扎实可行措施为企业高质量发展注入源源动力。

据悉，该分公司实施预算员分片管理，一对一、点对点负责做好预算编制、索赔管理、工程结算等具体工作，负责新职工传帮带，提升项目部综合管理水平。认真落实分包管理等各项制度，对于工期紧、任务重的项目，采取分片劳动竞赛机制，分包队伍，相互竞争，比进度、比安全质量、比经营成效，促进项目实现利益最大化。同时，每月一次深入一线，对项目部合同台账、签证变更台账、经营台账进行核查，对工程的总费用和其他具体项目费用做到有据可循，确保成本管控工作取得实效，为高质量可持续发展奠定基础。（贺展展）



近日，在陕北矿业涌鑫公司两矿安全生产标准化互检中，沙梁煤矿机运输队的主斜井机头新型全断面喷雾创新成果成为亮点。据悉，原喷雾降尘效果不佳，该队便在原有喷雾系统中加装电磁阀，利用风压制造微米级水雾，实现“云喷雾”效果，撑起智能降尘“绿色屏障”。高晓阳 余向荣 摄



近日，建设集团洗选煤运营公司荣获“陕西省档案工作目标管理认证AA级单位”称号。据悉，该公司高度重视档案管理工作，先后邀请神木市档案馆等专家前来指导，并选派专人参加档案业务培训，通过定人、定岗、定责任、定进度，全力推动档案室建设，现已整理出文书档案、科技档案、会计档案、实物档案等资料近1万卷（件）。王波 张宇琪 摄