

建设集团洗选煤运营公司

安全管理从小处着手向实处发力



今年以来,建设集团洗选煤运营公司坚持从小处着手、向实处发力,通过小提示、严惩小隐患等“小题大做”活动,扎实筑牢安全生产防线。

“小信息”彰显“大情怀”

“安全不能决定一切,但能否定一切。安全管理要有愚公精神,锲而不舍。安全

处要有包公精神,六亲不认。安全帮教要有济公精神,苦口婆心。”近日,该公司柠条塔项目部经理何少锋手机上收到了这样一条短信,这是公司安全管理上的一项“短信送安全”小创新。

“安全短信”以手机短信、微信方式,将安全管理理念、注意事项、操作规程等内容传递到每名职工手中,让职工能够随时、随地、随手查阅短信,达到时时、处处、人人安全警示效果。同时还结合不同时节特点,及时编发一些富有节日特色内容,将温情话语、真心祝福、安全警示,利用新媒体传播平台发送到广大职工手上,时刻提醒职工为了家庭幸福,谨记“安全第一”,筑牢安全防线。

快的优势,定期推送内涵丰富的安全信息,受到了广大职工欢迎,增强了职工安全生产意识,助推了公司安全生产。”该公司党总支书记周永新说。

“小故事”讲述“大道理”

11月22日,该公司洗煤厂项目部会议室气氛热烈,只见一名安全员正在绘声绘色地讲故事。“在现场不戴安全帽等于拿自己生命开玩笑”一句话,引发所有人沉思。这是公司开展“班前会前讲故事”的一个场景。

“这些小故事里的情节曾经在我身边发生过,现在一讲,想想真后怕。”该项目部经理王峰听完小故事后,与工友们交流着自己的体会。据了解,该公司采取全员参与的形式,发动职工对亲身经历及身边发生的各类伤害或侥幸事故进行征集、梳理,加工成一个个“小故事”,开展职工自己讲故事活动。要求职工结合自身工作岗位,剖析事故原因、总结事故教训,还要讲出防范措施,深刻体会违章所带来的严重后果,确保安全意识深入人心。

职工由“要我安全”到“我要安全”根本性转变,消除思想上安全隐患。”公司副经理孙红伟说。

“小细节”筑牢“大屏障”

“601机尾干雾抑尘控制箱门未关,立即进行整改,并对责任人、包保人进行追责罚款。”11月23日,该公司对现场不符合标准问题进行处罚。

“标准是公司安全生产的根基。稍有不慎,‘小问题’也可能升级为‘大事故’。”谈到在原来看似不起眼的问题为什么处理这么严重时,该公司安全环保部部长刘青松说。

该公司始终保持“零容忍”态度,对标准执行不力的情况,坚持严考核、严追究、严问责,实行分析处罚,对隐患治理主管领导、责任项目部党政负责人、班组长以及直接责任人,分别给予经济罚款,全面压实各级人员安全主体责任,推动了公司安全防线关口前移、管理重心下移,筑牢了公司安全生产的各级防线。

“安全无小事。确保公司安全生产,必须在抓早抓小上下功夫,坚持小处入手,坚决防止苗头性问题演变为倾向性问题,防止小隐患演变成‘大窟窿’。”该公司经理杨雷鹏说。(刘晓宁)

安全与我

目前,陕北矿业张家峁公司掘进一队秉承安全、高效、精准、务实工作作风,以提升掘进单进水平为目标、建设安全生产标准化为己任,精细化打造智慧煤矿一流掘进队伍。党建领航筑堡垒 “百日安全”活动开展以来,该队党支部坚持党建融入安全、融入生产、融入创新,坚定信仰做安全生产的“领头雁”,做攻坚克难的“践行者”。以安全生产为主线,划分党员责任区,推行党员五带头,助推区队安全标准化生产再上新台阶。安全引领零事故 “生命至上、安全为天”。为保证安全生产,该队持续强化员工安全意识,坚持开展每日一题、每日一案例、每月全员考试,以师带徒等培训学习活动,不断提升职工的理论业务水平。同时以素质提升为方向,通过准军事化管理模式,坚持岗位描述、岗位危险源辨识、岗位作业流程、“两唱六步法”班前礼仪等日常管理,持续规范职工安全作业行为。

在设备管理方面,严格落实四员两长制度,坚持隐患排查闭环管理,强化点检制,以设备全生命周期闭环管理为手段,做“严”安全管理,做“实”标准化6S管理,做“细”四项技术应用,结合机环双检由静至动、动静结合管理模式,严格执行“三三整理”“四单一票”与安全风险分级管控等安全措施,确保安全生产稳定运行。

创新驱动“新引擎” 该队以创新为驱动,实现岗位创效增益,鼓励全体职工积极科技项目攻关,设备优化、小改小革。在智能化快掘工作上,自移式探头、集成式材料架、桥式转载机、电缆伸缩装置等创新项目,为15212智能快掘顺利完成目标任务打下了坚实的基础。通过该队不懈努力,单班进尺突破65米,单日进尺突破120米,截至10月17日,月度“大会战”超额完成2100米任务,达到2702米,完成率高达128.7%,为公司智能化快掘提交了一份合格的答卷。(张永涛)

铜川矿业玉华煤矿

“三会合一”统筹部署安全生产工作

近日,铜川矿业玉华煤矿将安全、采煤、掘进例会“三会合一”,精准高效统筹部署安全生产工作,聚焦基础管理征集合理化建议,明确安全平稳工作主基调,凝聚合力冲刺年度任务目标。

本次“三会合一”推进管理创新,力求高效统筹推进安全、采煤、掘进等三项工作。与会人员认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,传达了公司安全办公会议精神,通报了10月份生产任务完成情况,三季度“安全互检双向考核”、安全生产标准化、安全大检查的考核结果和隐患整改落实情况,以及各专业及重点工作进度。以数据统

计、趋势解读的方式,深入分析了当前面临的安全形势,反“三违”重点现场和岗位、生产环节存在的问题和系统设备故障影响因素。从班次到日、旬进行层层分解,明确了11月份生产任务和智能化建设、安全生产标准化建设同步推进的“时间表”“路线图”,制定采、掘、机、运、通等专业安全风险管控重点内容和区域。基层单位从强化安全管理、生产组织、系统运行、设备维护、配件供应等方面提出合理化建议,梳理归纳困难问题,业务科室照单全收现场协调解决,理顺生产环节。

该矿就做好11月份生产经营工作和全年后60天安全工作作出安排部署。清醒认



将安全检查“龙卷风”转化为“四季风”

安全时评

近日,某矿瓦斯突出事故发生后,在全国引起极大震动。血淋淋的事故教训再一次为煤矿安全生产敲响了警钟,也引起了各级党委、政府及煤矿监管部门、煤炭生产单位领导高度重视。随后,接踵而来的便是由各部门单位人员组成的安全检查工作组,“龙卷风”式开进所属煤矿,对各项安全工作展开“地毯式”大检查。

对此,各种大小安全问题、技术设备

及管理漏洞、“三违”现象及安全遗留问题等各类安全隐患也随检而露。接下来便是集中精力全力整治,领导一改以往“风范”,痛下决心:该投入的不惜一切代价投入,该整治的集中一切力量整治,“宁停生产,不怠安全”,于是各类安全疑难杂症及安全隐患,甚至过去遗留问题也迎刃而解。广大基层干部职工在对这种“龙卷风”式安全检查拍手称赞的同时,也提出疑问,为什么每次重大事故发生之后才有这种“龙卷风”式大检查。以往各类安全检查工作也在进行,只是检查的严细程度、解决问题的力度远远不及而已,尤其是涉及到安全资金投入方面,个别领导及部门似乎

有些“优柔寡断”,“待研究后再说”等托辞委实让下边人着急。

笔者认为,安全是煤炭生产工作的前提和重要保障,安全管理工作是一项长期性工作,应常抓不懈。各级领导应高度重视安全工作,把安全管理工作摆在高于生产、经营及效益等重要位置,更应把这种“矿难”后才掀起的“龙卷风”式安全大检查转化为“四季风”式的经常性安全检查,对生产经营中存在的隐患和一切不安全因素,做到早发现、早解决、早投入、早预防,避免和杜绝各类安全事故的发生,确保安全生产万无一失,让煤矿的GDP不再带“血”。(孙海龙)

识生产、掘进、智能化建设、地面重点工程齐头并进状态下的安全压力与挑战,坚持“管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”的原则,切实做好生产组织、智能化系统调试融合、新队伍开辟生产新战线、新设备投入安全生产条件下的安全风险辨识,制定管控措施,完善作业规程,强化隐患排查治理,严抓到底确保实现全年安全“零”目标。同步推进安全生产标准化和NOSA安全环境风险管理体系建设,按照“三直一平两畅通”标准安装布置设备,加强顶板支护和工作面两巷维护管理,完善设备及线缆管路、材料的定置、编码、标识管理,加快元素落实到现场,促使生

产区域动态达标,顺利完成NOSA基准审核。针对综采设备进入周期末期和生产系统部件磨损加大的实际,实行超前排查“诊断”,延续包机到人制度,树立“刨根问底”的态度深入分析故障源,消除故障隐患,确保系统安全高效运行。按照原煤生产和开拓掘进任务,层层分解落实,明确到每个班次的产量与进尺考核指标,优化劳动组织,凝心聚力稳产提效,冲刺年度生产任务。提前做好未采设计和生产接续、盘区接续等方案措施,确保今年安全生产工作圆满收官,精心谋划明年各项工作,推动矿井安全可持续发展。(朱建锋)

融媒视野 RONGMEISHIYE. Includes QR codes and text: 以绿为底,绘就高质量发展生态画卷. 陕北矿业龙华公司 薛效承 摄

直击安全 ZHIJIANQUAN

府谷能源新元公司电厂 实现安全标准化一级达标

本报讯 近日,府谷能源新元公司电厂通过国家安全生产标准化建设一级企业达标评审,标志着企业安全生产管理迈上新的台阶。据悉,该公司始终把安全生产标准化建设作为创建本质安全型企业的重要抓手,与开展NOSA四星创建结合起来,以强化设备安全治理、人员素质提升、安全文化建设等工作为重点,深化三项攻坚行动,开展安全大排查、大整治,完成机组C修和专项检修,提升环境安全管理水平。做到“科技强安”,完成防磨格栅技术改造、锅炉空预器改造,提高机组安全性能。实施煤泥综合利用节能改造,提高劣质煤掺烧比例,提高固废利用水平和环保效益。切实加强班组安全建设,打造NOSA元素样板区,实行风险分级管控,夯实安全生产责任,为企业安全生产提供了坚实保障。(常艳强)

黄陵矿业瑞能公司 严守安全管理“前沿哨所”

本报讯 日前,黄陵矿业瑞能煤业公司在“百日安全”活动中,持续深化“四治理一优化”,扎实推进NOSA安全管理体系,不断创新安全生产管理新模式,充分发挥班前安全教育“第一课堂”作用,坚决把班前会作为安全管理的“前沿哨所”,切实筑牢全体职工工作前的第一道安全防线,让职工把当班安全生产的要求和注意事项牢记在心里,执行到行动上。

同时,该公司不断严格规范班前会制度,助力提升班前会质量,夯实职工安全思想基础,严把职工思想关口,奋力奏响安全生产“前奏曲”,为公司全年各项目标圆满完成提供强大合力。(马腾)



近日,神渭运管公司开展年度网络安全专题培训。主讲人从当前国际及国家网络安全形势、企业网络安全能力建设及工控SCADA系统安全防护手段等方面进行了系统讲解,进一步提升了职工网络安全意识,初步掌握了网络安全事件的防范和应急处理手段,提高了对网络安全事件的处理能力和水平。魏宇飞 摄



近日,陕钢集团龙钢公司组织开展加油站车辆突发火灾事故应急演练。此次演练加设了一名加油员在扑救过程中突然倒地环节,增加了演练难度。同时演练项目有预案启动、火灾报告、应急救援、人员昏厥、抢救人员等内容,既检验了应急预案的可操作性、实用性和可靠性,又提高了加油站员工的协同配合和实战能力。张鹏飞 摄



11月12日,蒲白矿业公司举办“蒲白安全大讲堂”,来自安监、生产、机电、通风等相关单位人员80余人接受安全警示教育,进一步提升干部职工安全法制意识,增强抓安全管理积极性和主动性,把风险管控在隐患事故之前,共同营造党政工团齐抓共管、奋战“百安”的良好氛围,确保年度安全生产目标顺利实现。李娜 摄