

B

ANZUTIANDI

班组天地

蒲洁能化激活“小细胞”迸发大能量

班组是企业的细胞,是管理目标落地的“最后一公里”。目前,蒲洁能化公司通过激活一个个班组“小细胞”,让企业迸发出“强内功、增效益、创一流”的大能量。

培训“花样百出”强内功

培训是增强班组战斗力的重要抓手。该公司结合经营目标、岗位要求、员工需求,



在丰富培训载体和形式上“花样百出”,让职工爱学习、增本领、强内功。

坚持以集中培训为主,开展由外聘专家主讲的班组长素质能力提升培训、技术管理人员组成的内训师团队主讲的业务培训,全面补足班组职工“内存库”。坚持以分散学习为辅,鼓励班组分岗位、分级别、分类别开展“班组小课堂”,加强岗对岗、工对工的知识传递。坚持“师带徒”培训、选送人员外出培训、实操演练、“网上练兵”互联网+等培训形式,进一步打通职工成长成才的“任督二脉”。

据了解,该公司今年培育陕煤技能大师1人、陕煤技术能手2人,培养班组长及后备人员58人,仪表保运中心三班荣获“陕西省工人先锋号”称号。

降本“班班有经”争排头

降本增效是企业推动生产经营目标实现的必要手段。为调动全员降本增效热

情,公司积极将降本增效任务分解到班组这个“末梢神经”。

“中心以横大班为单位,每月根据产量完成率、产耗能耗达标率综合排名,并直接与绩效分配挂钩。”烯烃中心聚丙烯一班班长赵海军介绍,目前,生产系统各中心常态化开展月度班组劳动竞赛,比产量、比能耗,激励班组在稳定生产、杜绝浪费上下功夫。

“我们班对定位器、电磁阀、阀门变送器 etc 七八种报废仪表进行了修复使用,今年我们肯定能获得中心‘节约团队’称号和奖励。”在保运系统,仪表班长毕建新谈到节能降耗介绍,机电仪专业没有产量可比,就在修旧利废上出实招,通过将废旧仪表、阀门、电器元件拆回修复,让其在不关键的位置重新“上岗”,实现废旧物资的再利用。今年,保运系统增效明显。

建家“人人参与”筑同心

“一个季度一次聚餐,夏季吃烧烤,冬季

吃火锅;谁有结婚生子的喜事,美好祝福不迟到;偶尔来场篮球比赛,增进感情又放松心情……”气化三班班长李伏阳分享着班组团建中那些暖心事,脸上洋溢着幸福感。

班组是小家,企业是大家,只有小家兴,大家才能旺。对此,该公司大力提倡开展各类班组团建活动,聚民心、筑同心,聚力兴家。在公司层面,开通“问题直通车”,利用职工代表大会及“下基层、解难题、惠职工”等活动,及时了解和解决班组员工生活工作困惑,暖了员工心;搭建“陶冶情操台”,组织班组成员外出参观学习,开展职工子女暑假书法培训班等文娱活动,愉悦员工心情,让企业就是家的理念根植员工心底。在班组层面,鼓励开展形式多样、内容丰富的团建活动,不断增强凝聚力、向心力。

在班组“小细胞”能量的爆发下,2020年该公司连续第4年荣登中国石油和化工企业500强榜单,位列独立生产、经营类企业第90位,比上一年前进68位。(曹亚婷)



“站住,刚安排的加急件干完了吗?也不回个话,这就下班了?”门口正在看图纸的一个中年人一脸严肃地问。2014年10月30日18时,身材魁实、衣着光鲜、皮肤黝黑的陈雷鸣正吹着口哨从西安重装铜川煤机公司机加工车间大门口走出来,满脸堆笑地说:“嘿,哥,六点半了,您安排别人,我还有要事先走了。”说完继续吹着口哨扬长而去。

10月30日24时,在该公司机加工车间里,一位双手叉腰,头戴安全帽,身着油渍工装的中年男子缓缓走进一间板房内。“呦,班长,饭都没吃,这是要陪我们奋战到天亮?”“这不,小王刚给的饼。我也想下班,可是反复漏液问题没解决。”这位班长就是六年前的陈雷鸣。

在TM141型液压支架外缸出现反复漏液,需要重新补焊、清磨、划线、钻孔时,繁重的工作让工友身心俱疲,有了消极态度。陈雷鸣说:“你不分昼夜已经忙碌几天了,剩下的就由我来干,你监督指挥就行。我亲自动手,心里才有底,早点找到原因,下次就不会犯这样的错误了”。飞跃的钻屑碰到手臂和手掌上,就是一道道渗着血的口子,贴上创可贴继续干;零件每一次的角度翻转,都需要手臂和腰部强大的力量去支撑,100多台支架,800多次翻转,1600次打孔,使他腰部旧伤加新伤,可嘴上从不说苦,不说累。他一次次翻阅图纸,一次次带伤上岗,一遍又一遍研究钻孔深度、位置、转速、保养……他总是亲力亲为。钻完后,收尾工作现场,也总会有他的身影,不是在仔细清理残留铁渣,就是在磨平凸起孔边的铁销……他常调侃地说:“唉,你们呀,总是有让人操不完的心,感觉我就像你们的家长。”在他带领下,141支架完美收关落幕。“大家干得好,没出差错,中午加鸡腿!”现在的陈雷鸣,不但引领着整个班组按时完成工作,还能完美、高效解决一系列工作中遇到的难题。

那么,是什么让他成长,让他有如此大的改变?因为公司就是一个人才培养基地!经过六年风雨洗礼,陈雷鸣已不是从前的那个毛头小子。在这六年里,他当了班长,结了婚,还加入了公司通讯员队伍,积极宣传企业文化。近两年,他还参加了公司组织的“如何做好班组长”培训班。2019年,在他的带领下,机加工车间钻床班组获得了“西安重装铜川煤机有限公司优秀安全班组”奖。2020年,他再次凭着干劲、闯劲、钻劲,取得了“抗疫情、补欠量、稳增长”大会战“先进个人”荣誉称号。(姬玉)

王继源：乐观向上的“好小伙”

在陕钢集团18000多名职工的花名册里,有一个叫王继源的名字。在这位负责煤气储配工作的气体运行工的档案里,记录着极不平凡的成绩:2014年荣获动力能源中心气体车间先进个人;2015年荣获陕钢集团“安全双述”竞赛三等奖;2016年荣获汉钢公司煤气操作技术比武二等奖;2017年被评为陕钢集团优秀共青团员;2018年被动力能源中心提拔为煤气储配站气体运行班长;2019年还被评选为全国煤炭行业优秀共青团员……

作为一名青年团员,王继源严格要求自己,自觉履行团员义务,遵守工作纪律,积极参加各项活动。靠着这份觉悟,无论是在个人综合素质上,还是业务知识上,王继源都能做到积极主动去学,通过学习不断提高解决问题的能力。

2012年刚进入陕钢集团汉钢公司后,他就被分配到煤气柜工作。当时正是8万立方米转炉煤气柜建设初期,虽然他第一次接触煤气作业没有工作经验,但初生牛犊不怕虎,他发挥“白+黑”“5+2”的精神在现场进行学习,坚持每天跟着师傅进入煤气柜内部学习并查找问题,有时在气柜一呆就是一天。对于发现的问题,他及时汇报,并协助施工单位对问题进行整改,最终在2012年5月确保8万立方米转炉煤气柜成功投运。2012年11月,公司建立的二十万立方米高炉煤气柜即将投产,因为这是陕西省第一座高炉煤气柜,在培训过程中他认真学习,通过理论和实践相结合,确保了高炉煤气柜顺利投入运行。2018年6月,他参与汉钢公司8万立方米转炉煤气柜大修工作,对各类气体进行认真分析,确保了气柜成功落底,合格置换,有效保障了煤气柜的检修质量。2019年他还参与全公司煤气管道包覆作业,确保公司全年生产时煤气系统安全稳定供应。通过几年工作中的学习和积累,现在他能够熟练掌握煤气操作,当出现异常情况时,能够果断处理,避免重大事故发生。

乐观向上,燃烧青春。8年多来,王继源在努力工作、默默奉献的同时,始终保持着青春激情。业余时间积极参加集团与公司举办的各项活动,积极参加团委组织的各类讲座,扩展自己的知识面。在日常生活中乐于助人,是同事心中的“好小伙”。

过去的成绩以现在为归宿,无限的未来以今天为渊源。27岁的王继源就是这样一个好青年,他热爱自己的本职工作,不以事小而马虎,不以事多而敷衍,认真对待每项工作,在平凡的岗位上默默无闻地坚守着……(席坤)



相里鹏娜：综采车间的“霸王花”

在韩城矿业公司桑树坪二号井综采车间见到相里鹏娜时,她正开着载重8吨的叉车,在综采车间里转运溜槽,巨大的叉车更映衬出她的娇小和精致,降叉、取件、升叉、后退、转向等一连串动作过后,一排排溜槽被整齐地排列码放在了库房一角。

喜欢机械是她选择这个职业的原因。她从事这个职业曾多次被质疑过,记得当年参加叉车作业资格证的实操考试时,考官以为她是陪考的,直到她完美地完成实操任务,才让考官不由得竖起了大拇指。如今她年仅31岁,已经有了5年的叉车驾龄。

在谈到如何练就过硬本领时,她说:“以前曾在一个陶瓷厂工作,叉车不大,工作要求却高,因瓷砖是易碎品,摆放和堆垛极为重要。刚开始,总会把瓷砖碰碎,因为热爱,不肯服输,始终牢记勤能补拙,一面认真学习操作规程,一面反复琢磨研习操作技巧,终于练就了过硬的本领。”

没有白费的努力,机会总是留给有准备的人。在二号井,她精湛的技艺得到了充分的发挥和展现。

由于经常进行室外作业,而叉车均为敞篷设计,风吹、日晒、雨淋成了工作的常态,爱美的她在工作时,总会带着一顶黑色的太阳帽,看起来既时尚又美丽,英姿飒爽、可盐可甜用来形容她是再合适不过的。(韦玉梅)



说到做到 做就做好

——记榆北曹家滩公司机电运输区副区长李冰冰



“工作就像种地一样,要想有个好收成,就要踏踏实实地把好‘收获’之前的‘耕耘’工作,只有一分耕耘才能有一份收获。”榆北曹家滩公司机电运输区副区长兼运输队队长李冰冰,时常这样告诫自己和区队员工。作为90后年轻干部,他不仅是这样说,更是这样做。

知行合一

今年年初,因公司机构改革,时任生

产调度室主管的李冰冰,被任命为机电运输区副区长兼运输队队长,主管该区的皮带运行与日常维护工作。在担任该区副区长的第一个月,他就发现设备老化、系统不稳定、故障频发等一系列问题。

为了能尽快增强区队活力,减少生产误时,他紧跟一线,扎进现场,扑下身子,每天穿梭在千米巷道中查隐患、找问题、寻规律,详尽掌握了导致皮带运输系统故障的主要因素。对此,他不耻下问,向区队检修经验丰富、技术能力较强的员工请教,组织相关管理干部,共同制定整改方案措施。

同时明确各班组职责,将设备管理维护落实到个人,提升员工责任意识;

推行清单制日常检修维护方法,将打皮带头、更换托辊等日常检修工作统一规划,列出清单,每天记录,消除检修盲点;修订内部考核机制,给能力强、肯吃苦、技术高的人员提高工分,进一步调动员工工作热情,同时开展安全防护设施专项排查治理,将设备安全隐患消灭在萌芽状态。

终于在全体员工的不懈努力下,该区一转“被动”局面,皮带运输系统运行平稳,基本达到“零”误时。

恪尽职守

“作为检修人员,我们要做到前、想到前,做就要做到最好。”2020年6月,他在

巡检中发现主运大巷2号导向滚筒虽运转正常但有些许异响。随即询问大巷检修工,在得知是当天才出现的情况,便立即联系区队库管员,询问是否有备件。“明天大检修,要立即更换,不能等它坏了再换。”

李冰冰连夜与厂家沟通,询问相关技术问题,组织技术骨干规划施工方案,用最快的速度将一切准备工作做好,用实际行动,感染了身边的每一个人。

正是有了像李冰冰这样有着锲而不舍的韧性、锐意进取的闯劲、精益求精的追求、敬业奉献的精神,曹家滩公司才会在智慧化建设的征程上披荆斩棘。(董文钰 田栓 王良辉)

爱岗敬业 无悔初心

——记韩城矿业生产服务中心职工郑鑫



鑫,一脸欣慰之情:“之前也带过几个年轻娃,都吃不了苦,干不了几天就走了,郑鑫这孩子勤快,不懂就问,不会就学,干活踏踏实实。”

在郑鑫的岗点上,大家经常能看到几本专业书籍,他时不时对照着翻上一会儿,那个认真的样子,如同个爱学习的小学生。就这样,郑鑫用了3年时间,成为

了滚筒镗孔加工的行家里手。

工作中像主人翁

“赶工期时,周末、节假日需要加班,郑鑫随叫随到,从不打拌子。”车间主任郭辰平说。据郑鑫回忆,有两年的除夕就是在岗位上过的,但这并没有影响他辞旧迎新的快乐心情,反而让他觉得十分有意义。

每当结束了一个班的工作后,大家都匆匆换了衣服往家走。但郑鑫却不着急,他习惯性对车间进行巡视,看看车间的后门是否关好,烧水的电源有没有拔等。

“为了给车间节约成本,他所使用的钻头都是磨得短的不能再短了,他才舍得更换,使用的镗刀也是反复打磨再利用。”旁边工位上的工友薛亚勋说。

熟能生巧,巧能生新,新能生变。2019年,郑鑫经过反复试验,在滚筒加工时,将之前的单面加工改为双面加工,这样一来,效率足足提升一倍。

风雨里像顶梁柱

2018年春节过后,郑鑫的大胖儿子郑翼桐出生。正当全家人沉浸在添丁的喜悦中时,妻子却被医院诊断为甲状腺瘤,夫妻两人将襁褓中的婴儿交给父母,去西安进行手术治疗。

出院后的第二天,郑鑫按时上岗工作。他白天工作,晚上还要帮着父母带孩子,他除了要在妻子面前强颜欢笑,故作坚强外,还要保证在岗位上能够集中注意力。那段时间,车间尤其忙碌,妻子隔三差五需要去医院做后续治疗,他们每去一趟医院最少要耽误3天的时间,为了不拖车间后腿,郑鑫将所有的周末全部利用起来加班工作。

郑鑫的岗位虽然平凡,但他的品行和事迹让人交口称赞。近两年来,郑鑫被韩城矿业公司评为“岗位技术能手”,被生产服务中心授予“最美员工”等荣誉称号。(焦娟娟)