

再也不用为住院押金发愁了

——宁陕大病重病贫困患者县域外就诊有保障

一场冬雨淅淅沥沥,空气阴冷而潮湿,位于秦岭南麓腹地的宁陕县气温已到零摄氏度。屋内,炉火烧得正旺,将客厅烘得融融。筒车湾镇桅杆坝村建档立卡户王克兴围炉而坐,面色红润。一年前在西安做过开胸手术的他恢复良好,“多亏县医保局帮我解决了一大笔住院押金,我才能得到及时救治。”

去年9月,在县内多次就医未愈的王克兴到西安西电集团医院就诊,被查出右肺中叶肺腺癌,急需手术。“住院押金要5万元,可把我难倒了。”王克兴东拼西凑仅借到1万多元。为万一时,他向驻村第一书记李力求助。“咱县今年出台了县域外大病就医应急保障机制,就是为你这样的贫困患者解燃

眉之急的。”李力接到电话立刻行动起来,帮助王克兴到县医院办理转诊手续和县域外大病就医应急保障金申请承诺书,连夜送到西安。第二天,县医保局就将5万元应急保障金打到了医院账户,王克兴得以及时接受手术。

“现有政策已实现贫困人口城乡居民医保、大病保险、医疗救助三重保障全覆盖,县域内就诊‘先诊疗后付费’‘一站式结算’。但是山区群众,特别是贫困群众得了大病或急重症,在县域内看不了,县域外看不起的情况依然存在。”宁陕县副县长马倩说。

马倩介绍,尽管宁陕县域内就诊率已超过90%,但受整体医疗资源不足等因素制约,县内大病、急重症患者仍需前往省市大医院

就诊。县域外住院所需全额支付的高额押金,成了贫困大病患者得到及时救治的“拦路虎”。

为此,宁陕县于2019年7月出台县域外大病就医应急保障机制,设立应急保障金。“我们和国家政策性银行对接,通过健康扶贫中长期金融项目争取了800万元政策性资金额度,采用大授信、小授信的方式进行贷款。”宁陕县医保局局长王新介绍,当患者经过县医院确认,需转县域外医院住院治疗时,医保部门会把相应的应急保障金打入该医院的账户。患者出院时结清自费部分、医保结算报销部分后,医院会将应急保障金返还县医保部门设立的专户。资金使用过程中产生的财务成本由县财政全额补贴。

按照“救急救难、定向使用、封闭运行”的原则,宁陕县与陕西省人民医院等多家综合性医院及专科医院建立了定点合作关系,实现了转诊患者第一时间接待、住院床位第一时间安排、住院押金第一时间到位。

截至目前,宁陕县域外大病就医应急保障机制先后为22名贫困患者大病转外就医提供了支持,累计支付应急保障金38.3万元,间接承担担保13人次,帮助22个贫困家庭县域外就医免交押金150余万元。

“令人欣慰的是,没有出现一位患者延误或不结算自费费用,而导致保障资金无法返还。”王新说,应急保障金实现了高效率闭环运行,确保了患者及时住院就医、资金安全运行。 □商娟

维权动态

宝鸡市 全力保障农民工工资支付

本报讯(韩晓磊)近日,宝鸡市保障农民工工资支付暨根治欠薪冬季专项行动推进会召开。

会议要求,各县区和职能部门必须深刻认识做好根治欠薪工作的重要性,切实强化政治责任担当,认真履行好部门监管责任和属地主体责任,真正形成各负其责、密切配合的治理格局;聚焦涉及脱贫攻坚的民生建设工程,以招用农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造及受疫情影响严重的行业为重点,围绕8个方面的集中排查任务,扎实开展欠薪整治工作,确保对查实的欠薪违法行为,做到“两清零”;强化预警监管,并做好舆论引导和宣传,采取一切有效措施和手段,早预防、早发现、早调处、早解决,全力保护农民工的合法权益。

镇巴县中医院

确保孕产期女职工身心健康

本报讯(魏剑)随着国家放开二孩政策,镇巴县中医院高度重视,在医院业务日趋繁忙的情况下,从做好孕产期保护和特殊照顾入手,确保孕产期女职工身心健康。

减免夜班,保障孕产安全。对临床一线怀孕7个月的女职工所在科室调整值班表,减免夜班岗,保证她们有足够的孕产期休养,缓解怀孕后产生的一系列心理压力,促进孕产期女职工的心理健康,减轻孕产期紧张及焦虑情绪,保障母婴安全。

婚产休假,落实产假待遇。该院认真落实女职工的婚假、产假制度,规定在休假期间,不许降低工资、辞退或者以其他形式解除劳动合同,保证女职工能够安心休假,恢复身体。对在哺乳期上班的职工,该院要求每天给予一个小时的哺乳时间,免除了哺乳职工的后顾之忧。

政策照顾,给予患病呵护。该院定期为女职工做健康知识讲座和免费体检。对于患病女职工,医院不但在工作安排上享受特殊照顾,而且在费用报销方面给予优惠。在哺乳期间,凡是要求提前上班的哺乳期女职工,医院给予一定的奖励措施。



入冬以来,中国铁路西安局集团有限公司新丰镇机务段,修订防寒应急预案,落实包保分工、举行除雪防冻应急演练,确保防寒期运输生产安全畅通,保障职工人身安全。 □吴联盟 摄



12月3日,渭南市高新区崇业路街道办事处渭河花园小区,法官、干警向社区居民宣传法律知识,并向群众发放宪法读本、诉讼指南等宣传资料,现场解答群众生活中的各类法律问题,为群众提供“零距离”法律服务。 □崔正博 摄



12月1日至3日,大唐瑯池发电公司组织全体职工开展健康体检,此次体检在原有常规化验、血压、心电图、听力、胸位正片等十几项体检内容的基础上,增加了颈动脉彩超、肿瘤六项等4项职工自选体检项目,保障职工身心健康,扎实推进幸福大唐建设。 □张赫 摄

病假期间旅游属于旷工吗

百事通先生:

2017年,我与一家传媒公司签订了一份劳动合同,2022年到期。2019年初,因为个人原因,我患上了轻度抑郁症,但我一直坚持工作。2019年5月7日,因急性阑尾炎需要住院治疗,于5月8日向公司提交了一份需要进行手术的医院证明,申请了15天的病假并被批准。

我手术和住院共持续了一周时间。5月15日~5月22日,为了缓解抑郁,我趁着病假还未结束,与父母前往云南昆明散心,并在朋友圈发布了照片。旅行归来后,我突然收到公司的解约函。公司方面认为我请病假去旅游属于旷工,而且旷工的天数达到了劳动合同中规定的开除天数,所以

要与我解除劳动关系。

我想咨询的问题是:我在病假期间旅游是否属于旷工?如果可以补交抑郁症的相关证明,在病假期间的旅游行为是否可以被认为是合理的? 读者:刘珍 刘珍同志:

您好!首先,旷工是指劳动者在正常工作日职工不请假或请假未批准而缺勤的行为。而病假是指劳动者本人因患病或非因工负伤,需要停止工作接受医学治疗时,企业应该根据劳动者本人实际参加工作年限在本单位工作年限,给予一定的医疗假期。劳动者患病或非因工负伤可以治病休息,这是一项基本权利。但与此同时,劳动者也要遵守相应义务,在履行劳

动合同的过程中不得实施欺骗行为。

病假期间旅游是否被认定为旷工,要结合医嘱以及您的旅游项目是否能够有利于您的病情来判断。如您所述,您以急性阑尾炎作为请假事由,按照常理,急性阑尾炎更需要卧床休息,故公司认为您在请假期间外出旅游的行为属于旷工,是合理的。

如果您希望通过补交抑郁症相关证明来达到病假旅游合理的解释,建议在补交抑郁症相关证明的同时,提交旅游前医生对抑郁症的治疗意见以及您旅游后抑郁症的诊断意见。最后,您请的病假是关于治疗阑尾炎的,对于抑郁症的病情如果公司并不知情,可请求了解您病情的同事向公司反映予以确认。 □百事通

职工信箱

年终奖发放应避免三大误区

依据相关法律规定,年终奖的性质属于劳动报酬。而对年终奖如何发放,用人单位有一定的自主权。但这种自主权的行使并非随意而为,用人单位对年终奖发放不能想发就发,想不发就不发,其发放必须遵守法律法规规定,不可陷入误区。

误区1 书面合同没有约定 就没有年终奖

姜春雪所在公司对员工年终奖未做明确、具体的规定,但每年都会根据生产及经营情况发放一定数额的年终奖。2019年1月,姜春雪领取的2018年度(8个月)年终奖为6400元。

据此,姜春雪于2019年2月中旬辞职后,要求公司向其给付2019年1个半月的年终奖,但被公司拒绝。

【点评】 《劳动合同法》第36条规定:法律、行政法规规定或者当事人约定采用书面形式订立合同,当事人未采用书面形式但一方已经履行主要义务,对方接受的,该合同成立。

根据上述规定,因姜春雪所在公司存在每年发放年终奖的惯例,属于“一方已经履行主要义务,对方接受的”情形,可以视为公司每年向员工发放年终奖的合同成立。因此,该公司应当向姜春雪发放在职期间的年终奖。

误区2 奖金只发给在册员工

范思奇于2012年9月26日入职某化工精密公司,此后续签过3次劳动合同。其中,2018年9月28日签订的是无固定期限劳动合同。

2019年11月30日,公司以范思奇严重违纪为由与其解除劳动合同并予以通告。2020年2月,范思奇要求公司向其给付2019年11个月的年终奖。公司答复称:经工会审议,公司2020年1月8日通过了《2019年度奖金发放办法》。该办法规定奖金发放对象是:奖金发放日即2020年1月25日在册的公司正式员工。因此,范思奇不能获得年终奖。

【点评】 该公司的做法与法律规定相悖,不具有法律效力。国家统计局发布的《关于工资总额组成的规定》第4条、第7条规定,奖金属于工资总额组成范围。奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬,包括生产奖。根据以上规定,年终奖是奖金的一种,是工资的组成部分,属于劳动报酬的范围。既然年终奖属于劳动报酬的一部分,根据同工同酬及公平原则,即便范思奇因违纪被解除劳动合同,但其在相应期间提供了正常劳动,应当得到与其他员工同样的、包括年终奖在内的劳动报酬。

误区3 合同已约定 违法也要执行

张立德于2017年1月入职某商贸公司,双方签订2年期劳动合同的同时,还签订了《考核细则》。该细则规定:公司发放年终奖以在岗、在册为基本条件,不管何种原因在年底前离开公司人员不享受年终奖。

2018年12月初,张立德表示合同到期后不再续签。双方结算时,张立德要求公司给付2018年度年终奖。公司答复称双方签订的《考核细则》有明确规定,且他早已签字认可,不能享受年终奖。

【点评】 《劳动合同法》第26条第2项规定:用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的,合同无效或者部分无效。本案中,公司关于“年底前离开公司人员不享受年终奖”的规定,属于用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利情形。况且,该条款与《劳动法》《劳动合同法》规定的用人单位不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资的规定相冲突,应属无效条款。因此,劳动者无论何种原因在年终奖发放前离职,用人单位均应支付。 □杨学友

图说权益

社会保障卡的服务事项 比您预想的 多



社会保障卡服务事项有哪些?

社会保障卡(以下简称社保卡)服务事项包括申领、启用(含银行账户激活)、应用状态查询、信息变更、密码修改与重置、挂失与解挂、补领、换领、换发、注销等服务事项。

各地还进一步开通了制卡进度查询、领卡网点查询、省内社保卡管理归属地转移、咨询等服务事项。

如何开通社会保障卡?

社保卡在各地开通有多种线上、线下服务渠道,包括社保经办大厅、就业服务大厅、政务服务大厅、合作银行网点、街道乡镇基层服务网点、社保卡服务中心、12333电话服务、网上服务、自助服务终端等服务渠道。随着移动互联网的技术发展,进一步开通了结合手机的电子社保卡服务,将服务延伸到APP、公众号以及更多的社会服务渠道。

社会保障卡的主要功能有哪些?

社保卡具有身份凭证、信息记录、自助查询、就医结算、缴费和领取待遇、金融支付等六大功能。

根据《人力资源和社会保障部关于加快推进社会保障卡应用的意见》,社保卡规划了102项就业、社保等相关服务,绝大多数地区已普遍实现,部分地区还进一步拓展了在更多政务服务 and 智慧城市领域中的“一卡通”应用。

以社会保障卡为身份凭证,可以享受哪些服务?

社保卡通过芯片内及后台系统的信息记录和逻辑控制,形成身份认证能力,可以作为身份凭证,支持持卡人办理就业失业登记、社保登记、工伤认定、职业培训等业务,享受各项就业扶持政策和服务、社保服务、人才服务,实现了《就业创业证》与社保卡卡合一,形成电子形式的证件副本,支持在自助服务一体机刷卡识别身份后进行人社服务信息的查询打印。

电子社保卡进一步拓展了线上身份认证能力,为持卡人线上享受人社服务提供身份凭证支持。

在此基础上,部分地区将社保卡进一步扩展为政府相关部门的办事身份凭证,以及进入公园、博物馆、图书馆等的身份凭证。

社会保障卡就医结算功能包括哪些?

通过社保卡实现本地和跨地的医疗保险、工伤保险、生育保险医疗费即时结算,支持挂号、诊疗、取药、妊娠登记、住院登记等就医过程的信息服务,支持医疗保险、大病保险、医疗救助以及扶贫对象等的一站式结算,实现就医一卡通。

在工伤保险业务中,除工伤医疗费外,工伤康复费、辅助器具配置费用也属于结算类费用,也在逐步实现通过社保卡直接结算。

文字统筹/王青 图表设计/张瑜



12月2日,咸阳市秦都区总工会为进一步构建和谐劳动关系,强化企业劳动用工法律意识,举办企业劳动关系法律知识专题培训会,各企业人员就合同订立、劳动争议等问题进行咨询。 □刘乐 摄

律师点评