

# 强化政治引领 勇于担当作为 在服务大局和职工中切实担起工会组织的职责使命

陕西建工材料设备物流有限公司工会主席 张从军



党的十九届五中全会为我们擘画了我国进入新发展阶段的宏伟蓝图,确立了今后五年乃至更长时期我国经济社会发展的行动指南。实现宏伟蓝图,归根到底要靠劳动创造,要靠苦干实干。作为工会组织和工会干部,要积极投身于这一伟大实践中去,在教育引导职工抓好全会精神学习宣传贯彻的同时,还要牢牢把握习近平总书记在全会重要讲话中的丰富内涵和深刻意义,动员和带领广大职工团结一致、奋勇向前,在全面建设社会主义现代化国家新征程上奏响“咱们工人有力量”主旋律。

## 一、加强政治引领,在真学真懂中坚定理想信念

作为基层工会组织,我们要按照职工中走、往心里做、往实处落的要求,以高度的政治责任感、使命感,认真组织广大职工持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,切实将广大干部职工的思想和行动统一到全会精神上来。要创新

学习方式、丰富学习内容,通过公司工会开办的“陕建物流大讲堂”进行专题授课,开设网上职工学习园地,组织学习讨论等形式,使广大职工做到真学真懂,把握精神实质、理解深远意义,在思想上、政治上、行动上,同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,始终听党话、跟党走,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,为奋斗“十四五”,开启新征程汇聚起强大的正能量。

## 二、服务企业大局,在担当作为中干出工会事业新局面

“党有号召,工会有行动”。在公司党委和上级工会领导下,我们围绕集团“大集采、大物流”战略,充分发挥工会所具有的组织力、凝聚力和向心力作用,为推动公司高质量发展作出了工会贡献。公司提前两个月完成全年目标任务,仅用三年,营业收入就实现从几亿到上百亿的跨越,成为陕建集团首个百亿企业。作为基层工会组织,我们坚持从企业实际出发,主动作为、勇于担当,主要抓了三个方面工作。一是创新工作方式,发挥桥梁纽带作用。我们积极探索和创新工作思路,主动在服务企业中心工作和大局中,找准工会定位,加强与上下游客户工会之间的沟通交流,助推合作共赢理念成为共识。今年公司工会在公司和陕建集团集采中心共同举办的“携手陕建集团、共筑美好未来”合作伙伴大会,“共建共享、赋能陕建”

为主题的大集采实施两周年暨客户交流大会中增添了工会力量,也干出了工会事业发展的新局面,公司工会获得了集团工会颁发的创新奖。二是开展劳动竞赛,确保重点项目供应。新冠肺炎疫情发生后,物流公司工会坚持把开展疫情防控、服务职工、服务复工复产作为重要任务来抓,组织动员广大干部职工行动起来,坚定信心,真抓实干,努力夺取疫情防控和经济发展双胜利。为确保全年目标的顺利实现和重点项目的材料供应,组织开展了“百日劳动竞赛”活动,为全运村、西安火车站、地铁十号线等大型项目提供了强有力的保障。三是加强技能培训,着力提升职工素质。进入新发展阶段,为了使公司向更高质量发展迈进,按照全品类、全项目、全产业链发展要求,我们要加强全员培训提升,使大家能够适应新业态、新模式,主动适应科技进步的新形式和企业发展的新要求,真正把“劳动的力量,奋斗的能量”体现在每一个岗位上、每一项具体工作中,干一行、爱一行、钻一行、精一行,使职工都能成为知识型、技能型、创新型劳动者。

## 三、坚持以人为本,在推动企业高质量发展中树立群众观点

党的十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》明确把“坚持以人民为中心”作为“十四五”时期经济社会发展必须遵循的一项重要原则。作为党和国家事业的重要组成部分,工会组织的政治性、先进性和群众性,要求我们牢牢把握新时代工会组织的基本职责和使命,在推动企业改革发展中,坚持以职工为中心的工作导向,紧紧依靠职工,充分调动广大干部职工的积极性、主动性和创造性,团结一心、上下同心,共同把企业的事情办好。要认真听取职工群众的意见和建议,把职工需求作为第一信号,把职工满意作为第一标准,坚持把想问题、办事情、做决策的着眼点和落脚点放在群众利益上,努力在“三个陕西”建设中体现工会价值,创造职工好,企业才好;企业好,职工更好的良好氛围。

四、弘扬劳模精神,在奋进新征程中发挥主力军作用

习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,通篇闪耀着马克思主义劳动思想光辉,是对劳动创造价值的伟大诠释,是对劳动模范的最高赞誉,也是对学好党的十九届五中全会精神、奋进“十四五”新征程的再次动员,有很强的思想性、指导性、针对性。作为企业工会,我们就是要通过学习宣传,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律,团结动员职工群众以主人翁姿态扎实奋斗、勤勉工作、只争朝夕、不负韶华,积极投身于公司的高质量发展中,为谱写陕西新时代追赶超越新篇章贡献工会智慧和力量。



12月2日-9日,国网宝鸡供电公司工会组织开展专项检查,检查组深入到各个班组,图为对输电运检中心进行班组建设检查。 □刘佑萱 摄

## 铜川市总工会 四获全国工会财务工作先进单位称号

本报讯(记者 王何军)近日,铜川市总工会被全国总工会表彰为全国工会财务工作先进单位。至此,铜川市总工会已4次荣获该项殊荣。

据悉,党的十九大以来,铜川市总工会始终坚持经费体制改革,推进工会财务工作规范化建设,加大基层经费支持力度,在保障工会重点工作上持续发力,保障了工会各项工作的顺利开展。为了抓好内控管理,该总工会还建立健全各项财务资产管理,通过“制度共享服务”促进全市工会财务基础工作规范化,实现了以制度管、全流程管,协助基层工会规范工会专项补助资金使用方向,增强工会经费应用标准,优化支出结构,进一步规范全市工会财务及资产管理工作。

## 千阳县工人文化宫 让市民在家门口欣赏文艺盛宴

本报讯(谢红江 惠宽军)近日,随着陕西省第九届艺术节的闭幕,省级示范工人文化宫——千阳县工人文化宫剧场作为活动分会场,承办了话剧《路遥的世界》、舞剧《青铜》等14场演出,让全县广大市民在家门口就能欣赏到精彩的文艺盛宴。

千阳县影剧院是全县唯一的大型室内剧场,承接全县文化演出等赛事活动。据悉,千阳县工人文化宫占地面积9204平方米,总建筑面积10223平方米,总投资1.02亿元,一楼设有职工服务大厅、职工活动室、劳模创新工作室等,二楼为文化宫办公室、书画展室、职工培训室、文体活动室等,剧场共两层,看台设座位1000个。



西安市未央区总工会为大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,积极创建劳模(职工)创新工作室,营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的良好社会氛围,近日,该总工会为辖区吴胜利劳模创新工作室授牌,并奖励2万元作为经费支持。 □谢勇 摄

## 定边县总工会 举办工会干部培训班

本报讯(杨万蓬)日前,榆林市定边县总工会在陕西工运学院举办了定边县工会干部培训班,来自全县各乡镇、各基层工会的48名学员参加了培训。

培训班针对当前实际工作,开设了“学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记在陕西劳模和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神、做好新时代工会工作、基层工会组织规范化建设、创新思维和工匠精神、工会财务及经费收支管理”等课程,邀请省总工会和陕西工运学院的相关专家授课。

## 中国水电十五局三公司 引江济淮项目“职工书屋”获殊荣

本报讯(拓霞)近日,中国水电十五局第三工程公司引江济淮项目“职工书屋”被陕西省建设工会授予“2019年职工书屋示范点”荣誉称号。

“职工书屋”的创建是该公司工会大力推动企业文化建设的一项重要举措,现已先后创建30多个,其中延安南沟门大坝、延安北线、甘泉府村川工程项目先后荣获2012年、2014年、2017年全国“职工书屋”示范点。而此次是该公司继韩城侯家峪水库工程项目获陕西省建设工会“2017职工书屋示范点”之后的又一项“职工书屋”创建成果。



近日,陕建华山建设集团工会开设瑜伽班,为集团女职工提供了一个修身养性、塑形健身的平台,女职工踊跃参加,报名学员达到40余人。 □张嵩 摄

## 竞赛新跑道

### 钻探技能 “大比武”

12月10日至13日,由陕西省煤田地质集团有限公司主办的2020年地热水井钻探职业技能大赛在韩城市举办。

据了解,本次竞赛以“打造技能竞赛品牌 提升优质服务水平”为主题,激励和带动更多技能工作者提升职业能力和创新能力,进而提高地勘行业高技能人才对资源保障技术的支撑和服务能力。同时,给大赛参赛者搭建一个学习、积累、提升的平台,记录每位员工的成长历程和经历。本次竞赛由理论知识与实际操作两部分组成,实际操作技能竞赛包括气功潜孔锤钻进操作、水井钻机升降平稳操作、泥浆性测试和调整三个项目。 □本报记者 鲜康 摄

## 职工之声

会为职工提供“心理健康服务”是一种多赢之举。

各地工会组织不妨多借鉴和学习给职工提供“心理健康服务”的好做法,多些心理关爱,多些人文关怀,从而既保障职工心理健康,又助力企事业单位发展壮大。 □叶金福

## 提供职工心理健康服务很必要

据报道,青岛西海岸新区总工会于2019年开始实施“1234”工作模式和开展“四个一”工程,构建起职工心理健康服务体系,包括热线电话、建设职工心理健康服务中心、搭建心理健康大数据“云平台”、创建“心有千千结 工会帮您解”等内容。

随着经济社会发展和生活节奏加快,心理健康越来越受到全社会的关注和重视。在某些单位,有的职工存有高压、高抑郁、

高倦怠,低幸福、低健康的“三高两低”状况,这无形中让相关职工缺乏职业存在感、获得感和幸福感。青岛西海岸新区总工会的做法,不仅有效降低了职工的工作压力,改善了人际关系,而且大大提升了工作和生活品质,从而使工会服务更有温度,职工更有幸福感,很有必要。

一方面,有了职工“心理健康服务”,就可以从职工的心理健康管理开始,对职工的

压力水平实行即时获悉,并推荐适当的指导建议,促进职工随时调整身心状态。同时,还可以准确发现、掌握职工的思想动态和心理状况,及时做好心理引导工作。

另一方面,有了职工“心理健康服务”,通过提高职工健康服务水平,让职工有了存在感、获得感和幸福感,能更好体现企事业单位的人文关怀,让职工全身心地投入工作,为单位发展壮大尽心尽力。可见,工

(上接第一版)

## 从“烫手山芋”到“煤海劲旅” 他以责任和担当谱写煤海华章

2017年,伴随着煤炭市场的复苏,承担矿井主力生产任务的综采队却因地质条件处于半停产状态,区队干部情绪低落,职工出勤不稳定,原煤产量一落千丈。在这个紧要关头,蒙天朝临危受命,挑起综采队长的重担,接过了这块“烫手山芋”。

上任伊始,他深挖其根,对症下药,先从工资分配方案和请销假、出勤制度入手,组织修订完善了《工资民主分配制度》《职工出勤管理制度》《职工请销假管理办法》等管理制度,每天详实公布职工出勤、工分考核及分配情况,营造出公平分配、踏实干活的良好氛围,充分调动了职工的积极性和主动性。短短一个月时间,职工的出勤率从61%提高到96%。

在区队日常生产管理中,蒙天朝有着自己独到的见解。在22515工作面安装期间,由于切眼压力大,煤壁侧底板岩石受压膨出,加之切眼内有两处断层,支架起吊安装

高度不够,给工作面的安装增加了很大难度。他多次深入现场观察调研,组织技术研讨,最终敲定了先铺溜子再安架,边扩边安的施工方案,提前16天完成工作面安装,安装质量和工期刷新了纪录。

严、细、实,是蒙天朝抓安全的一贯作风。他适时在全队开展“找管理的缺失、查现场的隐患、向岗位陋习宣战”等活动,坚持抓好班前预想、班中整治、班后总结,使班组自治、职工自律、岗位自控成为一种常态;设置党员示范岗,充分发挥党员先锋模范作用,对“不安全人”进行批评、帮扶、指导;根据作业条件、职工技能、作业任务进行合理搭配,有效提升了职工的技术水平和安全生产意识;他以党建引领职工,用制度规范职工,以实干引导职工,用真心真情温暖职工的做法已成为澄合区队安全管理的新经验。在蒙天朝的领导下,综采队安全管理始终保持“零”目标,生产任务、劳动工效提高了25%,工程质量优良率达到100%,逐步把一个人涣散、问题成堆的“烫手山芋”,锻造成了一个享誉百里矿区的“煤海劲旅”。

## 从“一人干”到“百人随” 他用激情和汗水彰显人格魅力

“急难险重任务冲在前,以身作责带头干。”是董矿分公司干部职工对蒙天朝的一致评价。

22517工作面遭遇建矿以来最大断层,垂直落差高达7米,为了快速打开局面,他一头扎进工作面,一干就是十几个小时,查看工作面实情、分析断层走向、现场研究分析,经过反复勘察、讨论、研究,提出了“抬溜升架,加快推进”的施工方案。方案确定后,他抢先冲向漏顶区,半猫着腰进行指挥,一干就是8个小时,直到码成的“井”字木垛牢牢接顶后,才松了一口气。很快,断层过去了,工作面恢复了正常生产,而他危难时刻走在前,勇挑重担扛硬仗的“头雁”形象,却深深地刻在了职工们的脑海里。

董家河煤矿属于水文地质条件极复杂矿井,井下防排水一直都是矿井安全生产的重中之重。2019年,三采区首采工作面顶板破碎严重,工作面涌水量由正常的120m³/h

陡增至500m³/h,足以在20分钟内将整个巷道淹没。这样,不仅会给企业造成巨大损失,还可能威胁职工生命安全。面对严重水害,蒙天朝当机立断,决定在工作面两顺槽原有4趟排水管路的基础上再加铺2趟,在轨道巷最低处安设30米导风管,增敷了3条备用供电电路,成功控制住了涌水量,使现场安全生产环境得到了根本保障。

蒙天朝带领的综采队连续五年未发生工伤事故,出色地完成了矿井下达的每一项原煤生产任务,每年都完成矿井80%的任务产量,创造效益8000多万元,实现了原煤产量和经济效益的双丰收,安全管理和职工队伍双稳定,职工素质和职工收益双提升,为实现治亏创效目标作出了积极贡献。在他的带领下,综采队工会2015年荣获“全国总工会模范职工小家”称号;2017年4月,蒙天朝被授予“陕西省劳动模范”荣誉称号。

作为陕煤集团唯一一名受表彰的全国劳动模范,从一名普通的农工成长为全国劳动模范,蒙天朝说,这是对他二十多年煤海生涯的最大褒奖。 □梅方义 朱洲锋 杨秦豹