

物资集团 黄陵分公司 在智慧物流中探寻高质量服务新路径

今年以来,物资集团黄陵分公司遵循“智慧物流”理念,以物资采供全流程信息化管理为要求,积极探索大数据、商务智能等现代信息技术在物流业务中的深度应用,探寻出一条高质量服务新路径。

数据共享 让沟通零距离
“以前查询业务,要分别联系各采购、保管、销售等环节的业务员,耗时耗力不说,还极易出错,有了电子台账,业务运行的实时进展、存在的潜在风险等情况一目了然,动动鼠标就能实时查询,太方便了!”该公司业务员高兴地说。

据了解,业务台账是记录物资采供业

务实时进展的重要工具,该公司运用信息化、数据分析及可视化技术手段独立设计、开发了“电子业务台账”,充分运用数据分析技术,对业务运行情况进行智能分析,对潜在的业务风险可以实现智能预警,并通过电子大屏,将业务实施情况,从个人、部室到公司,从合同签订率、到货率、执行预警及整体完成率实时数据进行动态轮播展示,让每个业务环节接受监督,真正发挥数据在结果展示、预警监督中的重要作用,让业务监督更加高效。

智能分析 让决策更精准

“通过这张图,可以实时查询全国钢

材行情,还将全国各省市钢材的最新价格、涨跌明细进行实时滚动更新,并在电脑和移动端都可以适配使用。”该公司信息化工作人员向前来办理业务的人员作介绍。

物资采购服务是该公司的核心业务之一,实时掌握国内物资价格行情走势是高质量开展采供业务的核心要求。公司通过Web应用大数据可视化平台,将大宗原材料价格信息进行整合实时更新维护,依靠信息化手段进行智能分析,将物资价格走势直观清晰地展示,为物资采购决策工作提供精准的数据支持。

智慧服务 让质量高效能

目前,该公司依托前期在信息化工作实践中积累的经验基础上,大力探索信息化与物流服务的深度融合,加快“智慧物流平台”的探索实践。依托“大数据+商务智能”分析技术,对该公司全业务流程、业务数据运行进行动态实时展示、智能监测预警,旨在搭建“业务精细化、管理标准化、调度智能化、决策科学化”的智能联动智慧服务平台。平台建成后,可实现业务场景智能联动,采购业务智能监控,物资消耗智能分析,供应商智能管理,让“智慧物流服务”成为高质量发展的新名片。(韦波)

陕钢集团龙钢公司 凝聚思想共识 汇聚奋斗力量

本报讯“党的十九届五中全会意义重大,值得我们用读原文、悟原理的态度去研读。”近日,陕钢集团龙钢公司党委成立新发展阶段的重大意义、有利条件和重要特征及2035年远景目标和“十四五”时期我国发展的指导方针、主要目标、重点任务等内容,推动学习宣传往深里走、往心里走、往实里走,做到学深悟透、融会贯通。

组理论学习、“三会一课”“专题党课”“集中宣讲”等形式,让广大党员干部深刻领悟全会精神的重要意义,认识到我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件和重要特征及2035年远景目标和“十四五”时期我国发展的指导方针、主要目标、重点任务等内容,推动学习宣传往深里走、往心里走、往实里走,做到学深悟透、融会贯通。

紧抓“大宣传”,听宣讲,有氛围。为将全会精神真正正做到深入人心,该

公司党委动员各方力量,一方面由党委书记、副书记、支部书记和支委委员组成专题宣讲小组,深入班组进行宣讲,结合公司生产经营实际,将党的大政方针与公司的现状及个人的切身利益结合起来,让宣讲接地气、接地气。同时,各支部通过“主题党日”“专题教育”等形式,推动全会精神进班组、进一线,让党的精神在一线落地生根。

紧抓“大贯彻”,谈感受,有作为。新

时代需要新担当、呼唤新作为。该党委切实把学习贯彻全会精神作为学习的重点内容,纳入教育培训计划,让广大党员干部在学习与聆听的基础上,发表自己的看法与感受,确保学深悟透、入脑入心。要求党员干部必须坚持干字当头,强化全员危机意识和“紧日子”思想,奋力冲刺四季度,把全会精神转化为干事创业的强大动力,确保全会精神落地生根、开花结果。(郭金环)

成效共享

黄陵矿业 双煤业

素质大提升 我们晒真经

今年以来,黄陵矿业双煤业在职工技能和综合素质提高上做文章,持续深挖内在潜能,实现了职工综合素质的不断提高。

“技能大师”

开启技能提升新模式

为进一步激发广大职工“学、比、赶、超”积极性,该矿依托劳模创新工作室,鼓励更多职工在各岗位上修炼绝技绝活,实现自身业务素质从“好”到“优”持续转变,先后涌现出了职工车床生鹧鸪蛋打孔、目测钻孔角度、倒车穿针等多项绝技绝活。

同时,该矿还积极邀请“技能大师”现场教学,结合自身工作经验,传授他们在日常工作中的技巧,针对职工提出的问题进行现场讲解,通过典型的带动作用让更多职工成长成才,为企业持续发展夯实了人才根基。

“自学+拜师”推动高效提素双机制

据了解,该矿针对新工持续加大培训力度,使其快速适应煤矿工作,并采取“1+1+1”的培训方式,让新工分别接受公司、矿和区队的安全培训,同时为职工配发相关书籍,让他们利用业余时间进行自我“充电”。

为促使职工在岗位上快速适应并成长,该矿积极开展“师带徒”活动,要求新工到矿后必须和一名老工人签订师徒协议,由老工人全权负责新工的安全和技能,并同升井、升井,职能部门做好师徒的考核工作,帮助新工快速成长。今年共签订师徒协议241份。

“每月一考”助燃素质升级新引擎

该矿围绕“四治理一优化+NOSA”管理要求,借助安全培训与考核平台,持续开展安全教育工作不松懈,要求“每月一考”全员考试合格率必须达到100%。通过建立约束机制,实现职工自觉从“要我安全”到“我要安全”的持续转变。

同时,把职工技能提升结果“质的效能”转变为“量的考核”,坚持每月对区队职工技能提升情况进行考核,对于“三违”等不安全行为实行一票否决制,对于在安全管理、技能修炼、技术比武等活动中涌现出的先进个人和先进集体加大奖励力度,将考核结果转化为绩效,让素质提升转变为管理红利。(彭兴念)



蒲洁能化11月产销两旺

据生产统计数据显示,蒲洁能化公司11月份生产聚丙烯35490吨、聚乙烯36497吨,合计71987吨,刷新了该公司10月份月度双聚产量纪录,创下该公司投产运行以来月度双聚产量曲线上的新峰值。

为把攻坚战年度生产经营任务的最后关口,11月份,蒲洁能化公司严抓生产管理,由生产技术部牵头,组织各生产中心认真落实“达产达标达产”大会战措施,形成定人定责、定时定标的工作体系,倒逼各岗位、各层级、各专业人员担当作为,抓实过程管理,提高对岗位巡检、设备点检、波动管理等监督检查力度和频次,加强对C4回炼项目等大型技改项目运行管理,保障生产稳定运行。在

此基础上,由调度室根据目标责任和各装置实际情况,统一规划生产负荷,实现产量稳中求进目标。细抓设备管理,全面推进防冻防凝工作,对裸露设备进行保温棉加装,对伴热设备进行及时投用,对存在问题进行逐一消缺,促进设备长周期运行。当月,该公司烯烃甲醇消耗创历史最低,全厂设备完好率达到了99.81%。截至12月1日,气化工3号炉连续运行83天,创下了今年气化工炉单台运行天数最高纪录。

在此基础上,组织销售中心及时跟踪市场信息,紧抓11月聚烯烃价格上涨机遇,销售产品7.54万吨,创下今年以来月度销售产量、销售额两项最高纪录,促进该公司实现了产销两旺。(曹亚婷)

铜川矿业陈家山煤矿 “精耕细作”促降本增效

本报讯 目前,铜川矿业陈家山矿以市场为导向,强化现场管理和流程控制,在降本增效上下功夫,深挖内潜激发企业内在活力,为矿井降本增效添砖加瓦。

加强过程管控,努力提质增效。该矿积极做好生产和洗选关系的协调工作,保证商品煤质量满足市场要求;在转运过程中,严格配装配洗过程控制,从治理现场跑冒滴漏、挡煤皮、管路改造等基础工作入手,对煤质情况进行超前分析,实行分装分运,杜绝矸石、杂物进入系统,最大限度保证煤炭质量,提升产品竞争力,以优质煤炭赢得市场。

开展小改小革,提高生产效率。该矿引导广大干部职工

节约成本从小处着手、从身边做起。积极发动职工进行技术创新,不断改良工具,提高工作效率。同时,加强废旧物资的修复利用,实现以旧代新,降低投入成本,对使用过的小设备、小工具、电气保护开关、照明灯具做到能回收的回收,能修复的修复,按照规格尺寸、使用地点分类进行存放,达到提高工作效率的目的。

细化责任目标,激发职工工作积极性。该矿将矿井经济效益有关的产量、质量、材料成本等指标层层分解到班组,细化到个人,以小指标创优保大指标完成。该矿机电车间将每天工作量进行公示,对每天不同岗位的工作量进行统计,与工资收入挂钩,提高职工的工作积极性。(温利亮)

陕北矿业红柳林公司 大力弘扬新风尚 矿区遍开文明花



近年来,陕北矿业红柳林公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,按照“明确目标、加强领导、落实责任、整体推进”的工作思路,不断丰富精神文明内涵与外延,为企业高质量发展立心铸魂。

党建引领 为文明建设聚力

该公司以文明创建为依托,广泛开展爱国主义教育、“家风建设”等活动,引导职工向上向善、孝老爱亲,忠于职守、忠于使命,推动社会主义核心价值观从观念形态向实践形态转化。同时,深入开展“社会主义核心价值观在矿区闪光”等系列活动,组织开展道德大讲堂活动,全方位、多角度大力弘扬社会主义核心价值观,积极开展最美员工活动,先后涌现出爱岗敬业模范任保利、助人为乐模范刘小云、陕煤集团最美员工宋锦飞等一批优秀人物,用身边事教育身边人,推动全公司形成了崇德尚善的良好风尚,为精神文明建设注入不竭动力。

补足短板 为文明建设加码

步入陕北矿业红柳林公司,只见道路整洁、绿树成荫,员工们排着整齐的队伍穿过厂

区,新铺设的塑胶跑道上,家属和孩子在嬉戏,车让人、人守规成为一道文明风景线,新更换的宣传牌板一条路格外引人注目;新投入的文体中心,有琴棋书画,有歌声悠扬……从干净整洁的矿区到规范醒目的文明标识,让人深切感受到红柳林人的文明和幸福。

近年来,该公司针对民生设施短板,先后实施了联建楼内部亮化、调度指挥中心升级改造、文体中心装修投用、新增设3905平方米塑胶跑道、厂区宣传牌板升级改造、原煤仓亮化、进场道路亮化等一系列举措,持续推进“矿容矿貌提升、厂区环境治理,不断提升员工幸福感和获得感”。

共建共享 为文明建设添彩

该公司以创建省级文明单位为契机,积极投身脱贫攻坚主阵地,为贫困村小寨村蔬菜大棚配套设施投入257.19万元。同时,积极承担国有企业社会责任,为神木市“三大慈善公益基金”捐赠1.5亿元;先后投入949.3万元用于贫困地区农田水利工程建设、饮水工程和道路硬化、老年活动室维修、移河护岸工程、帮扶困难群众等项目,在助力脱贫攻坚中彰显国企担当。(焦亮 李波)

企业蓝讯



“光荣属于劳动者,幸福属于劳动者”。近日,运销集团煤炭运销公司举办主题党日主题活动。鲜红的“生日贺卡”上,入党誓词和入党时间的呈现,强化了每名党员的在党意识,提醒他们不忘入党初心,牢记使命,以无限的热情投入到推动企业高质量发展的大局中去。图为五名党员重温入党誓词,神圣的使命感在每个人心中涌起。张莉 摄



近日,神南产业发展公司举办廉洁主题书画摄影评选活动。本次活动共征集作品230幅,作品紧扣“廉洁”二字,巧妙、生动地宣传廉洁常识、廉洁理念,彰显了廉洁文化的魅力,让人深受启迪,对广大职工具有很好的教育意义和警示作用。李瑞 摄

彬长矿业公司小庄矿

营造浓厚安全文化氛围

本报讯 日前,彬长矿业公司小庄矿牢固树立“安全发展”理念,严守“反违章”生命线,通过探索实践逐渐形成了一套带有强烈印记和风格的安全管理方法,打造出新时代小庄矿独特的安全文化,在矿井营造出浓厚的安全文化氛围,全面提升了矿井安全水平。

据悉,该矿秉承“一切为了发展,一切为了员工”企业宗旨,利用“矿区新闻”“矿区之声”广播、LED大屏、电梯电视、QQ群、微信群、“平安小庄”抖音号、“安全集中整治”微信公众号、宣传橱窗等宣传载体持续对安全法律法规、岗位应知应会、安全管理相关知识等进行广泛宣传,深化职工安全认知,营造了浓厚安全生产氛围。(关国凤)

建设集团韩城分公司

广泛开展科技创新活动

本报讯 近日,建设集团韩城分公司三项“QC”成果、两项“五小”技术创新成果亮相2020年煤炭建设行业优秀成果交流会。其中,该公司QC小组研制的“一种卡扣式钢筋保护层垫块”“定型化折叠式防护栏”“PHC-500预应力高强混凝土管桩施工质量”取得“QC”成果一项一等奖和两项二等奖的好成绩。

一直以来,该公司高度重视科技创新工作,紧密结合一线安全质量、绿色施工管理中存在的问题,坚持“小、活、实、新”的原则,广泛开展“QC”小组活动、“五小”科技创新活动,依靠科技推动质量管理,降低消耗,增加效益,改善施工质量,将好的科技创新成果运用到安全生产经营管理工作中,为公司更好更快发展提供坚实的科技力量。(夏春艳 张艳丽)

韩城矿业下峪口矿

安装人车脱轨语音报警装置

本报讯 近日,韩城矿业下峪口矿安装人车脱轨语音报警装置,提升了机车运行异常状况下乘车人员的安全系数。

据悉,该矿人车由副平硐出入井,由于巷道空间狭小,机车运行速度快,平硐内噪声大,在车辆运行过程中,机车司机很难立即接到乘车人员发出的信号,机车运行存在安全隐患。对此,该矿机电动力部技术人员反复研究实验,在人车的每一节车厢上安装脱轨语音报警装置。该装置由声光语言报警器和触发按钮、通讯电缆、航空插头、软线连接组成。机车司机可以第一时间通过此装置接收到车厢乘车人员发送的信号,立即辨别车辆运行状况,对车辆进行减速和制动。人车脱轨语音报警装置操作方便,信号传输速度快、准确性高,并伴有灯光显示,为人车安全运行提供了保障。(卫宝娜)



为进一步加强干部队伍建设,提升干部综合素质能力,近日,神渭运管公司举办年度中层管理干部培训班。本次培训,学员们都能以饱满的热情投入到培训学习中,认真、虚心、专注、诚恳,积极思考、主动交流,真正做到了学有所获、学有所思。牛振峰 李潇 摄