

紧紧围绕黄河“几”字弯城市群高质量发展示范市目标 加快推动新时代神木工会工作创新发展

神木市总工会党组书记、主席 刘光秀



党的十九届五中全会高度评价了我国“十三五”期间取得的伟大成就,伟大成就令人振奋。全会明确提出的我国“十四五”和2035年经济社会发展主要目标,为未来一个时期发展提供了战略指引。当前,我市正在按照“推进‘一三六’、建设新神木”的整体布局,加快建设“黄河”几字弯城市群高质量发展示范市,作为一名基层工会主席,我将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚决贯彻落实习近平总书记在“全国劳动模范和先进工作者表彰大会”上的重要讲话精神,持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,带领广大职工群众,加快推动神木新时代工会工作、努

力为我市经济社会高质量发展保驾护航。

一、持续加强党的领导。党的十九届五中全会是在我国决胜全面建成小康社会取得决定性成就、“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键时期召开的一次重要会议。全市各级工人阶级和劳动群众要站在政治的、全局的、战略的高度,深刻认识党的十九届五中全会重大意义,迅速掀起学习贯彻热潮,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,以高度的政治责任感和使命感,抓好全会精神的学习宣传和贯彻落实工作,切实把全会精神传达到基层、深入一线。

要学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神和中省市总工会各项决策部署,精心谋划做好我市工会“十四五”规划和今后一段时期的重点工作,确保各项任务落到实处。

二、加快推动经济社会高质量发展。神木市经过短短20多年的发展,由国家级贫

困县蜕变成位列全国第12位的县域经济综合竞争力百强县,广大工人阶级和劳动群众作出了不可磨灭的贡献。但我们也要清醒的认识到目前发展不平衡、不充分问题依然突出,发展理念落后、方式单一、粗放等现状还没有得到根本转变。我们要充分发挥全市1564个基层工会组织,110543名工会会员的主观能动性,持续抓好劳动和技能竞赛,焕发劳动热情,厚植工匠文化,恪守职业道德,努力建设一批高素质劳动大军,将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。

要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加大对劳动模范、“五一”劳动奖章奖章群体的宣传力度,讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事,弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚。要教育引导广大青少年树立以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻的劳动观,培养一代又一代热爱劳动、勤于劳动、善于劳动的高素质劳动者,为神木经济社会持续高质量发展贡献不竭动力。

三、全力维护好职工合法权益。广大职工用智慧和汗水营造了劳动光荣、创造伟大的社会风尚,我们不能也不允许他们既流汗又流泪。我们将以“职工之家”和“职工小家”创建为载体,狠抓基层工会规范化建设,持续实施职工素质提升工程,积极组织广大会员参加互助保障,定期开展慰问和关爱行动。

重点组织慰问环卫工人、快递小哥、厨师、建筑工人等群体,让他们感受到来自党和工会组织的关怀,不断增强一线职工的获得感、幸福感、安全感。同时要把稳就业工作摆在更加突出的位置,不断提高劳动者收入水平,使广大劳动者共建共享发展成果。

四、全面深化工会改革创新。推动工会改革是激发工会组织活力、推进工会工作全面创新的强大动力。我们将严格按照市总工会机构改革方案要求,加快推动建设全省一流的工人文化宫,严格落实“厂务公开”制度,充分发挥工会经费关爱作用,努力在新时代、新起点上实现工会工作和工会改革创新突破。



近日,中建七局四公司建筑安装分公司工会举行“享精神食粮 品艺术生活”女职工素质提升主题活动。活动陶冶了情操,进一步引导女职工争当“小家”最美守护者和“大家”最美助力者。 □张盟盟 摄

渭南市总工会

荣获省级文明单位荣誉称号

本报讯 在近日召开的全省精神文明建设表彰大会上,全省102个单位被命名为省级文明单位,渭南市总工会作为省级文明单位代表接受表彰。

近年来,在渭南市委、市政府的坚强领导下,市总工会按照“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩,让党委政府放心,让人民群众满意”的思路,深入践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,突出加强机关精神文明建设,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用,为机关全面建设提供了坚强的思想保证和精神动力。

下一步,渭南市总工会将坚持把精神文明建设作为提升工会工作质效的有效载体,深入开展各类精神文明创建活动。

西安市小寨工人文化宫

“票友学乐赛”传承京剧艺术

本报讯(杨翠红)由西安市小寨工人文化宫等承办的“2020年陕西京剧票友学乐赛”现场展演及颁奖仪式于12月26日在小寨工人文化宫落下帷幕。

本次大赛采取网络报送视频参赛、网上公布评选结果及现场展演并颁奖的形式。设中老年组和青少年组,经专家评审,评选出一、二、三等奖各两名,优秀奖一名。此活动不仅为广大职工群众展示风采搭建舞台,丰富职工群众文化生活,更能发挥文化宫“学校与乐园”的职能,推进职工群众文化建设,更好展示当代职工群众新面貌和中华优秀传统文化的新风采。此外,把京剧艺术推向热爱戏曲艺术的群众身边,是对京剧艺术的传承与传播,有助于弘扬中华优秀传统文化。



日前,陕西建工控股集团有限公司“暖冬文化进工地”活动启动仪式暨新筑新城二期安置楼项目“六比六赛”劳动竞赛表彰大会,在西安国际港务区举行。活动表彰了劳动竞赛先进集体和个人,并为陕建暖冬电影放映仪式揭牌。 □陈玺龙 摄

省电信工会

以职工代表巡视推进基层民主管理

本报讯(李鸿印)连日来,陕西省电信工会安排职工代表,分为陕南、关中、陕北三组,同步进行集中巡视,推进基层民主管理。

据悉,巡视的主要内容包括:职工代表提案落实情况,包含省公司立案处理的省级职工代表提案落实情况,市级职工代表提案及落实情况;“五必访、五必贺”制度落实情况,包含对非合同制员工的关爱情况;“四小”建设台账建立和更新情况;企务公开制度落实情况;年度劳动竞赛、技术比武、评先评优情况;各类兴趣小组活动开展情况。

巡视过程中,各职工代表到10个市公司、18个县公司和支局,逐项对照巡视反馈表列示的内容,现场查看了有关资料,在听取基层汇报的同时,和职工代表进行了面谈,保证看到真情景、听到真心话、了解真现状。



12月26日,汉阴县初级中学工会举办主题为“健康心态、快乐工作、幸福生活”的迎新年职工健步走活动。本次徒步活动旨在让教职工在锻炼中找到乐趣、放松心情,进一步推进与同事之间的沟通和交流,增强凝聚力与向心力。 □兰本波 摄

开展答题活动掀起学习热潮

大唐石泉水电厂工会

本报讯(程晓艳)近日,大唐石泉水电厂工会开展了知识答题活动,在全厂干部职工中掀起了学习党的十九届五中全会精神热潮。

该厂答题活动围绕四个“下工夫”开展。在把握精神实质上下工夫,要求工会干部在学深学透的基础上,带动全体会员一起学,通过浏览、转发“学习强国”平台上的“14个关键词学习五中全会精神”“精神宣讲专题”等内容,提高政治站位,让学思想、学理论蔚然成风;在深入宣传上下工夫,通过厂内网站、宣传栏、微信公众号等载体,形成全方位、多角度的宣传态势,实现全员覆盖,确保全会精神学深悟透、入脑入心;在学以致用上下工夫,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导鼓励员工在各自工作岗位上“当先锋、干精彩”,将学习成果转化为争创一流实践行动;在统筹结合上下工夫,把学习贯彻全会精神与全力冲刺打好年底收官战、谋划来年工作结合起来,开展劳动技能竞赛、维护职工合法权益、深化工会改革创新等工作,确保把全会精神落细、落实、落地、见效。



日前,中铁宝桥集团工会部分工会工作者、职工代表来到宝鸡工运发展史馆参观学习,寻找工会组织的源头初心,激发干事创业的不竭动力。 □冯鸿志 李学利 摄

西北大学工会民主管理结出“四有”之果

工会纪事

“今天把大家召集在一起召开我校十一届三次教代会提案办理情况通报会,会前,很多同志来了就习惯性地要资料,咱们从这次会开始,提案工作就彻底告别纸质时代了,不再发厚厚的提案汇编册子了……”这是西北大学工会提案办理情况通报会现场主持人的开场白。与会人员同时打开了“智慧工会”平台手机端浏览提案内容。近年来,搭乘信息化快车,西北大学工会坚持守正与创新并举,不断完善教代会制度,发挥教代会作用,打造推动学校民主管理、助力学校事业发展。

建章立制,让民主管理有底气。西北大学自1978年率先在全省建立教代会代表大会制度以来,至今已召开十一届共三十五次教代会。1995年,学校制订了《西

北大学教代会代表工作细则》,对教代会的议题确定、组织形式、职权落实、代表的权利和义务等作出了具体的规定。近年来,结合学校工作实际,制定印发了《西北大学教代会代表实施办法》和《西北大学二级单位教代会代表实施办法》,进一步明确了教代会职权、组织规则以及教代会代表的构成、权利与义务,建立健全了教代会档案管理制度、提案工作等相关制度,有力地推动了教代会规范化建设。

党政重视,让建言发声有动力。西北大学党政历来重视教代会工作,从第十届教代会开始,在听取审议校长年度工作报告的同时,增加了听取审议其他校领导分管的行政工作所作报告,内容包括工作开展情况、取得成绩、存在问题以及

下一年度工作设想,使教代会代表对一年来的学校工作有了更为深入、系统、全面的了解。

提案落实,让急难问题有着落。教代会提案是教代会代表在广泛征集教代会意见和建议的基础上,就学校改革发展和教职工普遍关心的问题,向大会提出的书面意见和建议。

十一届二次教代会收到的一份提案内容是“关于加强校园教师专用室内运动场所建设的提案”。针对此提案内容,西北大学工会一方面持续与提案办理单位联系,督促其定期向教职工通报学校综合训练馆和体育馆的建设进度;另一方面主动作为,先后下发了《关于开展“职工小家”建设试点工作的通知》和《关于全面推进“职工小家”建设的通知》,拨付专项费

用,支持各二级分会建设“职工小家”,真正为教职工办实事、做好事、解难事。

智慧平台,让民主参与有“捷径”。面对教职工队伍结构多元化、诉求多样化,西北大学工会在全省高校中率先启动“智慧工会”平台建设工作。打造网上工会工作、工会服务和工会宣传的平台,建立工会会员信息管理、电子提案、职工互助帮扶、活动在线报名、分会和教协协管理等信息系统,整合了线上线下的工会业务,形成了集管理、办公、服务、宣传于一体的“智慧工会”网络服务体系,真正做到了让“数据多跑路、教职工少跑腿”。此外,通过“智慧工会”后台大数据的统计分析,可以更加精准了解各个群体、各个年龄段教职工的喜好、需求等,为提高工会工作水平和服务质量提供了宝贵的参考。 □高苗

营造“家”氛围 增强职工归属感

——陕西国铁工程建筑有限公司工会实施“暖心工程”小记

陕北漫长而严寒的冬天已经渐渐进入到最寒冷的时候,但在陕西国铁工程建筑有限公司华茂铁路专用线的项目部里,新购置的烘干机、油汀取暖器、热水器等设施齐全,几盆翠绿的绿萝点缀其间,温暖如春。三名职工穿着新配备的防寒服、棉鞋和口罩等防寒用品,脸上洋溢着幸福的笑容。

针对施工点多、线长和户外作业环境艰苦等实际问题,陕西国铁工程建筑有限公司工会密切关注一线干部职工的思想动态,大力实施“暖心工程”,营造了温暖、和谐、舒心的“家”氛围,凝聚起冲刺年度生产经营任务的强大合力。

该公司工会通过电话访谈、深入走访和下发调查问卷等多种形式,收集一线干部职工的所想和所盼,建立了职工思想动态问题库,大力解决干部职工关心的热点难点问题。筹集专项资金采购肉类和果蔬,

对施工项目部进行慰问。跟踪冬季劳动防护用品采购,第一时间发放到职工手中。组织职工代表开展劳动安全巡察,督导职工执行作业标准,正确佩戴劳保用品。落实职工休假制度,切实维护好职工的合法权益。

“去年,我还是一名临时工。今年,通过自学,我考取了执业资质,业绩和能力得到了单位认可,顺利转成了一名正式职工。”该公司职工王宝峰开心地说道。这是该公司工会“读书成才”活动成效的一个缩影。

该公司工会结合企业发展实际,为报考一二级建造师的职工报销资料费和培训费,鼓励职工成长成才。近两年,共有16名职工通过自学,考取了一二级建造师执业资质,并比照市场挂靠价格享受津贴,做到了名利双收。同时,该工会还发挥创新工作室作用,开展师徒结对,为

职工成长成才搭建桥梁。

11月初,困难党员石磊的家里遭受了火灾,让他的家庭陷入了困境。工会得知这一情况后,立即在公司范围内组织开展了爱心捐款活动,并拨付专项补助资金对他进行帮扶。当石磊收到7000多元的慰问金时,感慨地说:“工会是一个温暖的大家庭,也是我们职工的贴心人!”“我们完善了慰问细则和标准,对困难职工进行帮扶救助,对遭遇伤病、突发意外等干部职工上门慰问,不让一名困难职工掉队。”该公司工会主席唐吉恒说道。

班前,项目经理对职工进行安全交底,开展健康问询,对身体不适的职工及时进行调整,已经成为该公司工会推进工会工作与职工安全健康融合的一个有效载体。该工会贯彻以人为本理念,建立职工健康台账,落实班前问询制

度,跟踪“三类人员”健康动态,做好职工健康维护。组织开展冬季健康知识讲座,普及日常保健、疾病预防知识,强化干部职工的健康意识。制定了个性化体检方案,督促职工定期参加健康暖心体检,坚决保障职工健康。

饭点随着施工变,这是施工一线的职工对伙食团变化的深切感受。该公司工会优化伙食团管理,对职工就餐进行补贴,丰富饭菜花样,根据施工调整就餐时间,确保让职工吃上了热乎饭菜。“不管在西安还是在施工一线,我们都会准时收到工会的“生日礼包”和祝福,感到幸福满满。”该公司职工单雪芹说。此外,该工会还建立了职工档案,为职工送蛋糕、送祝福、过生日,增强了职工的归属感。施工间隙,还组织开展了乒乓球、健步走、主题观影等形式多样的文体活动,丰富干部职工的业余文化生活。 □田家卫