

陕煤集团召开2021年环保工作视频会议

本报讯 12月24日,陕煤集团召开2021年环保工作视频会议,回顾集团2020年环保工作,总结经验,动员广大干部职工进一步认清节能环保形势、营造高度重视环保工作的浓厚氛围,统一思想,全面部署2021年节能环保各项工作,持续推动集团生态环保工作再上新台阶。集团副总经理袁广金出席会议并讲话,总经理助理李厚志主持会议,集团公司环保监察部总经理石尚龙作环保工作报告。

会上获悉,2020年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,集团上下坚持环保工作目标不变、力度不减,精准发力,有序推进环保工作。企业环保管理水平得到有效提升,大气污染防治完成既定目标,督查检查整改工作取得了阶段性成果,组织完成了节能环保“十四五”规划编制工作,组织调研集团黄河流域企业生态环境保护工

作,积极开展关中地区涉气企业绩效分级申报工作,固废综合利用攻坚战取得了阶段性进展。2021年,陕煤集团环保工作思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念,坚持“环保优先、源头防治、标本兼治”的管理方针,以“全面达标、全力创标、全部利用”为奋斗目标,优化管理体制、运行机制、工作流程,全面对标国内外行业先进管理经验,把污染防治、节能减排和生态修复结合起来协同推进,为集团公司“十四五”发展开好局起好步,以推动生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新方式。

袁广金就如何做好环保工作、树立绿色发展理念,讲了几点意见。一是认清形势,切实把环境保护摆在更加重要的战略位置。要领悟生态文明内涵,深刻理解环

境保护的极端重要性;要紧跟政策要求,充分认识环保工作的现实紧迫性;要树立新发展理念,把绿色发展贯穿世界一流企业创建的全过程。二是狠抓关键,坚决打好污染防治攻坚战。要在大气污染防治上再发力,在企业污水治理上再突破,在固废管理上再提升,在秦岭生态环境保护上再作为。三是统筹布局,系统提升环保治理能力。要构建水资源循环利用网络,畅通固废综合利用渠道。四是超前谋划,积极推进绿色低碳发展。一方面,要全面实施清洁生产审核;另一方面,要积极响应碳排放权交易市场。袁广金最后强调,“十四五”时期是全面建设社会主义现代化国家新征程的第一个五年,也是集团公司创建世界一流企业的关键时期,更是环保治理体系和治理能力现代化建设的机遇期。希望各单位紧紧围绕高质量发展

主题,把绿色发展贯穿始终,紧盯目标任务,积极担当作为,为集团打造世界一流企业而不懈努力。

李厚志就落实好本次会议的重要精神,提出三点要求:一是要认真贯彻落实本次会议会议精神,各单位要召开一次环保专题会,组织学习本次会议会议精神,研究提出贯彻意见,认真落实会上所提出各项工作要求。二是要切实抓好工作落实;三是要多措并举夯实环保管理工作。

集团环保监察部、战略规划部、企业管理部、基本建设管理部、宣传部、煤炭事业部、化工事业部、电力事业部有关人员以及在西安的部分单位环保工作分管领导在集团主会场参会。各基层单位负责节能环保工作的分管领导、环保主管部门的主要负责人及业务主管在各自分会场参加会议。(梁新星)

企业蓝讯



近日,建设集团洗选煤运营公司举办以“筑梦十年,砥砺前行”为主题的庆典晚会。从2010年到2020年,该公司从无到有、由小到大、由弱渐强,走出了一条富有“洗选煤”特色之路,并以更加奋发有为的精神状态,努力谱写追赶超越新篇章。刘锐宁 摄

建设集团机电安装公司

硫化队伍苦练出成绩

本报讯 冬日的陕北大地,天寒地冻,而位于榆林市榆阳区的榆北煤业曹家滩矿的主斜井胶带机旁,却是热火朝天,一场实战考核拉开序幕。

12月20日,正在运行的曹家滩矿主斜井胶带机12号胶带带出现了起包、钢丝断股等不良情况,需要立即硫化处理,检修时间只有36个小时。接到紧急抢险任务后,建设集团机电安装公司曹家滩项目部立即启动刚刚结束培训的一支硫化队伍,火速赶往现场。“带强ST6300,带宽2米,搭接长度6.3米。硫化现场空间小,需要搭建简易平台。”硫化队伍负责人反复确认各项参数,制定方案,认真部署每一道工艺环节。搭台、截带、割带、打磨、刷胶、铺料、盖锅、揭锅,每一步骤严格按照培训要求进行,井下连续操作32小时,顺利完成了胶带硫化,质量良好,胶带机带载试运转圆满成功。

该公司职工硫化队伍成立于11月中旬,由各项目抽调11名年轻职工组成,由单位职工自培。项目部技术人员编制硫化技术及规范,利用15天时间传授给工人们。“每种胶带需要什么样的硫化方法,需要几级搭接,搭接长度是多少?一、二、三级搭接是什么,有什么要求?剥带时钢丝绳末端预留10公分的作用是什么?胶带硫化过程的温度变化如何掌控?……”通过面对面的交流和传授,使硫化队伍掌握了基本的理论知识。

理论指导实践,该硫化队伍苦练20天出成绩,共剥带30个,平均每个带头5个小时,4天硫化4个头,每个带头硫化时间最终用时4小时。美工刀在手上滑转,钢丝绳剪“咔嚓”作响,钢丝在空中飞舞,割带、揭带、剥头、清丝,这些看似艺术的剥带,一个回合下来,头上冒汗,手心磨出了泡。刷胶、铺料、硫化、加热、保温、揭锅,一步一步认真对待,严格按照施工工艺操作,为的是确保硫化质量。

机器轰鸣,胶带运转。施工现场的人们纷纷为这支硫化队伍点赞。(任小阳)

陕化公司 管理融合确保合成氨生产稳定运行

本报讯 目前,陕化公司与陕鼓空分装置管理深度融合,进一步减少该空分装置不利因素,为合成氨生产系统长周期稳定运行奠定了基础。

据悉,该公司相关部门、分厂分别与陕鼓空分装置工艺、设备、电仪、安全等部门进行对口管理,并对照问题清单,就当前原因分析制定措施,进行重新评判落实,与陕鼓空分技术人员共同就空分装置跳车联锁逻辑的可靠性进行分析、查找问题、消除隐患,避免因仪表原因造

成跳车事故。同时,将该空分装置各项基础管理工作全方位纳入公司日常生产管理,每日到空分装置现场进行日常巡检及隐患排查,发现问题及时督促整改,并对影响较大的问题,公司定期以书面形式强力督促整改。

与此同时,该公司每周组织召开空分装置生产例会,协调解决生产存在的问题及督促隐患整改,在管理的深度融合下,确保两个公司实现生产双赢目标。(苏强)



澄合矿业公司 打造独具特色的廉政“攻略”

党风廉政

日前,澄合矿业公司紧盯领导干部滥用职权、违规插手干预工程建设等突出问题,以“四个着力”为抓手,积极打造独具特色的廉政“攻略”,为公司健康发展营造风清气正的良好环境。

坚持教育先行,着力解决不愿查的问题。该公司举办“弘扬延安精神、净化政治生态”专题研讨班,178名中层管理

干部及40余名纪检监察干部参加学习,确保党员领导干部“廉”植于心、“廉”铭于脑,并向基层单位等发放《以案促改专题学习教育资料》,利用相关平台滚动播放宣传教育视频,进一步筑牢理想信念精神之基。

突出主体责任,着力解决查不全的问题。坚持以班子成员及主管工程建设项目负责人为排查和防控廉政风险责任主体,对照集团公司列出的79条违规插手具体表现开展廉政风险排查工作,从思想道德、岗位职责、业务流程、管理环

节、制度机制和工作环境存在的风险点排查梳理,填写《澄合矿业公司岗位廉政风险点查找表》,形成“点、线、面”三位一体全方位管控。

围绕制度流程,着力解决查不深的问题。坚持问题排查和制度规范两手抓,公司专项整治工作专班组织召开专项整治推进会,要求各工作组必须提高政治站位,始终保持高度负责、高度认真负责态度,认真贯彻落实上级的部署要求,及时调整监督重点,细化职责分工,规定完成时限,落实工作责任,积极推动制度机

制建设。重点围绕工程建设和矿产开发两大领域,梳理制度清单,完善相关制度,确保制度合法、依规、可行。

拓宽举报渠道,着力解决查不实的问题。通过在机关显著位置设立专项整治监督举报信箱、公开举报电话,组织各二级单位负责收集整理群众举报线索。同时,结合当前纪检监察信访举报宣传年活动,进一步公开信访举报受理规定和程序,在反馈意见、网络舆情中发现案件线索,全面畅通诉求,提高违规违纪案件曝光率和查处率。(马羊)

陕钢集团

“扶贫文章”被中钢协书籍收录

本报讯 近日,由中国钢铁工业协会主编的《脱贫攻坚 有我钢铁人》正式出版发行。在“陕钢集团在行动”版块,由陕钢机关李长庆、郭尚斌撰写的《小山村里的大产业——陕钢集团驻村帮扶工作纪实》,龙钢公司闫黎撰写的《用真心 带真情 真扶贫 扶真贫——记陕钢集团驻村帮扶干部郭爱国》两篇文章收录其中。

据悉,该集团2017年开展驻村帮扶工作以来,累计投入资金326万元,实施修建了西直沟村便民服务中心、村民饮水工程、山羊养殖场、粉条加工厂等扶贫项目,注册成立了绥德县龙西种养殖农民专业合作社,全集团消费扶贫每年采购合作社农产品450余万元,三年累计消费扶贫采购汉中、榆林等地农产品2900余万元。经三年的稳步发展,合作社已达成年产量3万斤、粉条10万斤、香菇1万斤的规模,累计销售额740余万元,利润90余万元。三年为贫困户均分红8000元,建档立卡贫困户人均纯收入从2017年的3668元提高到2020年的11859元,年均增收2730元,实现了帮扶贫困户清零,在如期全面打赢脱贫攻坚战彰显了国企担当。(郭尚斌)

黄陵矿业

获评首个行业技能大师工作室

本报讯 近日,中国煤炭工业协会公布了第七批全国煤炭行业技能大师工作室名单,黄陵矿业机电公司“李海清技能大师工作室”荣列其中,成为黄陵矿业公司首个“煤炭行业技能大师工作室”。

“李海清技能大师工作室”成立于2018年7月,由省总工会命名为“陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室”。该工作室以“煤炭行业技能大师”“陕煤劳模”李海清为带头人。

近年来,该工作室坚持以“岗位奉献、创新创效、服务矿区”为宗旨,以创新创效驱动劳动升值,以“创客”精神推动企业高质量发展。将“工作学习化—学习问题化—问题课题化—课题成果化—成果效益化”作为开展创新创效活动的标准,先后完成技术革新、创新创效项目180余项,获国家发明专利26项。(丁宏超)

神木煤化工富油公司

二期工程项目通过热试车预验收

本报讯 近日,神木煤化工富油公司二期工程——“50万吨/年煤焦油全馏分加氢制环烷基油项目”通过陕煤集团热试车预验收,标志着国内首套全馏分加氢制环烷基油示范装置建成得到权威机构确认,进入投料试生产阶段。

据悉,该项目于2018年9月3日正式开工建设,总投资预计38.3亿元,占地54.3公顷,以煤焦油为原料,采用富油公司自主开发的煤焦油全馏分加氢制环烷基油技术,主要生产芳烃、轻质白油和环烷基系列基础油等化学品,具有产品种类丰富、精细化程度高、附加值高等诸多优势,开创了煤焦油全馏分加氢生产高附加值特种油品和精细化工品的新路径。2015年,项目入选国家《能源技术革命创新行动计划(2016-2030年)》工业化示范项目(煤炭深加工产业示范“十三五”规划)示范项目。(白雪蓉)

韩城矿业桑树坪二号井

将“四员两长”管理纳入党建考核

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪二号井将“四员两长”管理纳入党建管理考核,发挥党建引领作用,促进“四员两长”精细化管理再上新台阶。

该矿将“四员两长”考核落实情况作为各单位所在党支部党建工作的一项考核内容,将考核细则制定、报表台账建立、月度考核兑现、实际作用发挥、支部参与情况等作为考核重点,实行奖优罚劣,将考核结果作为年终部门和干部评优优先的重要依据;对表现突出的“四员两长”,除定期进行表彰奖励外,还将择优纳入后备干部序列进行重点培养。(段孝文 韦玉梅)



近日,神渭管运生产运行公司神木站举办主管级专业技术岗位内部竞聘考试,54名竞聘者经过资格审核参加笔试。最终,39人通过笔试进入面试环节。据悉,该公司拿出19个岗位23个职数,现有主管级专业技术人员和享受主管级待遇人员全员竞聘,凭实绩论英雄,能上也能动。张英楠 摄

陕北矿业涌鑫公司安山煤矿综采队

积极践行创客文化 深挖职工创新潜力



日前,陕北矿业涌鑫公司安山煤矿综采队积极践行创客文化,深挖职工创新潜力,针对区队安全、生产、管理等各项工作

积极开展技术创新活动,形成了“人人参与创新、人人乐于创新、人人能够创新”的创新氛围,有效激活了安全生产新动能。

“小手术”解决大难题

“咱们班张鱼在皮带机尾焊接的挡煤板,经过一个月的试用效果良好。”该队检修班班长王磊在班前会上说道。

据了解,工作面转载机落煤点挡煤皮子因磨损时出现撒煤现象,情况严重时甚至耽误生产。皮带组组长张鱼主动请缨,多次研究试验,最后在转载机落煤点下方成倒“八”字型焊接了两块挡煤板。此举使

得煤流在挡煤板的引流作用下正好落到了皮带正中央,在防止撒煤的同时,还减少了煤流和挡煤皮子的摩擦,增加了挡煤皮子使用周期,降本增效效果显著。

小发明彰显大效率

“原来拉完设备列车移动压风自救装置需要4个人,费工又费力,自从电工组发明了这辆‘压风自救装置移动小车’,现在一个人就可以作业了。”检修班班副队长杜文伟说。

以前,工作面每回采推进10米,需要人力移动压风自救装置,并要重新收挂高压管,纯人工作业增加了职工劳动强度,同时也给检修带来了不便。

对此,综采队电工组集思广益加工了一辆单轨道移动多功能小车,将压风自救装置固定在平板小车上,管路固定于小车支撑杆上的挂环内,装置的其余线路绕在圆辊上,转动圆辊便可实现自动收线功能。这样一来,1名工人就可以轻松搬运装置,大大减少了作业人员,降低了劳动强

度,提高了工作效率。

小回收实现大节约

据介绍,该综采队常态化开展修旧利废工作,从小处着手,转变增效理念,突破降本空间,做细做实修旧利废“大文章”。

综采工作面回风顺槽的防尘网要随着回采的前移而挪动,费时费力且容易损坏防尘网。为此,该队组织相关技术人员用废料堆里“淘”到的废角铁和防尘网焊接网架,然后在底部安放了四个胶轮,一款变废为宝的“可移动式”防尘网便应运而生。该项创新使得防尘网不论在生产或检修过程中都实现了“随开即走”,在减少作业人员的同时,还杜绝了因搬运而发生的破损、安装不到位等现象,显著提高了生产效率和作业质量。(白铭武)