

班组天地

铜川矿业下石节矿 强化班组建设促进企业高质量发展



星班组看齐的优秀班组创建新风尚。

建章立制 团结协作凝聚奋进力量 该矿各级管理干部严格参加基层班前会和安全点评会,掌握实际情况,主动出谋划策,解决班组难题,关心爱护班组成员,为他们解决工作生活方面的后顾之忧。充分赋予班组长“四项权利”(知情权、参与权、表达权和监督权),全面发挥好班组长“兵头将尾”的模范作用。大力推行“1065”链式安全管理法,通过开

展“学法规、抓落实、强管理”活动和每日一题、每周一案、每月一考等形式,提高班组成员安全素质和业务技能。定期组织开展特色班组文化活动,为职工施展个人才华搭建平台,增强班组团队的凝聚力和战斗力。深入开展争创“金牌班组”争当“星级班组长”活动,建立班组竞赛考核台账,每班填报、每周评比、每月考核,打造班组与班组之间、职工与职工之间良性竞争互动格局。

建强队伍 以点带面激发细胞活力 该矿加强班组长队伍建设,修订完善了《班组安全建设七项管理制度》,切实把安全生产责任和措施落实到班组,全矿班组长合格率达到97%以上,优秀率达到85%以上,其中21个班组达到星级班组创建标准。严格落实“公推直选”班组长制度,采取任用一批、储备一批、培养一批的方法,让想干事、能干事、会干事的人脱颖而出。班组长作为矿井安全生产现场的直接负责人,带头落实各项管理规章制度,严抓制度的落实,紧盯现场作业安全,严格落实隐患整改,为班组职工作出表率,带动班组成员加强学习,强化自身素质,增强工作责任心,将思想和行动统一到矿井安全生产、施工质量、增收节支等重点工作上,充分调动和发挥好班组成员的积极性、主动性、创造性,全面激活班组细胞活力。

率,带动班组成员加强学习,强化自身素质,增强工作责任心,将思想和行动统一到矿井安全生产、施工质量、增收节支等重点工作上,充分调动和发挥好班组成员的积极性、主动性、创造性,全面激活班组细胞活力。

奖掖激励 良性竞争让有为者有位 该矿坚持对班组长考核指标、考核方法、考核周期等进行适当动态调整。特别是在考评标准、工作规范及考核办法上,按照“四员两长”精细化管理中对班组长的具体要求,对班组长安全责任制落实、任务完成、工程质量、“三违”查处、材料消耗等方面的工作情况进行综合考评,班组长绩效直接与工资挂钩考核兑现,优胜劣汰。对考核基本称职的班组长给予诫勉谈话,对考核不称职的班组长给予解聘处理,并将政治素质硬、管理能力好、综合业务强的骨干力量不断补充到班组长队伍中来,以良性竞争机制真正让有为者有位,无不为者让位。全面提升基层班组长自主创新能力和安全管理能力,为实现企业高质量发展夯实根基。(艾小莉)



李潇:装车线上的“医生”

陕化公司铁路运输部有一个普通的货运员,他手里拿着笔和本,不论刮风下雨,不分白天黑夜,不停在装尿素的列车线上来回巡视。他不放过一个车门、一个缝隙、一个门带,从装车线的最东端走到最西端,从装尿素前到装尿素中至装尿素后全过程,每一列车厢都会一丝不苟。他就是确保货物线尿素输送安全的“医生”——铁路货运员李潇。

李潇,30出头,高高的个子,自然卷发,言语不多,性格温和、工作积极,深得工友们喜爱和认可。

上个周末,李潇接到电话,今天有30多个装车计划,分3轮装车。在各个股道看到他一手执笔,一手托本,重复着抄车号、标重,从车头到车尾查看车况、核对车号。从接车到装车,每个环节力求做到规范化、标准化作业。当遇到车况不好时,为了多装一辆车,多运一吨尿素,爬车、下车、核对、打标和监装,同一个动作每天要重复上百次。到了中午工友们饭都吃完了,看见李潇才去吃饭,就调侃他吃饭都不积极。李潇笑着回答:“今天车多,12点才装完车,计划要求13点就要装第二轮,我得确保每个车的铅封打完,吨位正常,车况良好才敢吃饭。”

腿勤、嘴勤、眼勤、手勤是对货运员的基本要求。李潇不仅活干得好,每次考试成绩也好。新来的同事问他:“李潇哥,你监装的车为啥出现的问题少,打铅封还那么快呢?”李潇一脸认真地说:“平日干活,多走一步,多跟装车工人核对装车时间,多看作业现场装车进度,最主要的是车顶、轮下一定要看仔细,多看两遍,有问题及时处理,这样活干得放心,心理也踏实。”

目送一列列车缓缓离开装车线,李潇的身上、脸上、手上沾满了粉尘,但脸上总会展现舒心微笑。从春雨带来的水害,到酷暑带来的高温,平凡的铁路货运员承接大自然带来的考验,以汗水和责任,确保陕化铁路销运工作安全畅通。(李晓燕)

张魏:检修一线的“追梦人”

澄合矿业山阳煤矿综合队检修班长张魏,任何细小问题都逃不过他的“法眼”。他,黑黑的脸颊,满手的机油,一身沾满煤灰的连体服,成为他工作中的写照;他,默默无闻坚守一线,用辛勤的汗水,在平凡的岗位上书写着检修人无怨无悔的人生。

他从事煤矿行业15年来,与机械设备相知相依,6本沾满煤灰的小本子,详细记录着各种故障的处理过程,多次高质量完成突发抢修任务。为排除任何安全隐患,保证人员安全升降,对井筒维护、天轮保养、压风机房检修、提升系统检查维修、滚筒耳轴检修,已成为他雷打不动的流程。

在检修前,他总是周密考虑,亲自制定检修方案,选用合适的工具、临时工具制作,检修工作总是在最短时间内完成。检修过程中,并简单道是否有错茬、有碰击声,更换罐道螺丝是否松动,滚筒耳轴间隙是否正常,井口操车油管是否漏油,都

是他每天必不可少的工作细节。除了消耗体力,还要承受精细到厘米测量带来的压力。作为一名地面检修维护班长,即使在精细高压模式下,依然坚守岗位,保证机械绝对安全。不论白天还是黑夜,只要车间有需要他就会出现在工作现场,从不计较个人得失。虽然辛苦,但是想到自己维护检修过后的这些机械设备,保障每一名煤矿职工平安归来,他有种自豪感。

高标准、精细化、零隐患,是张魏一直谨记的工作格言,为了做好地面检修维护工作,无数个夜晚都是在学习相关知识和标准,提高自身职业素养和知识技能,熟悉机械维护相关规定中度过。作为山阳煤矿的一名检修工人,他将立足本职,砥砺前行,加强检修维护业务知识学习,正确掌握检修维护作业以及对机械设备的维护检查问题的处理,为每一名煤矿工人安全作业保驾护航,继续在陕西这片热土展现属于山阳追梦人的风采。(张捷豪)



王芳芹:用心用情解“心锁”

教。这会不会给正常工作秩序造成影响,给“三违”人员心理造成压力?王芳芹心里想。

情况果然不出所料,掘一队因3名生产骨干“三违”,正常的生产秩序受到影响。因人着装不规范接受“三违”帮教的小张,变得心事重重;因违反有序入井秩序接受“三违”帮教的小王郁郁寡欢;因在作业过程中没有严格遵守作业规程接受“三违”帮教的小胡,显得烦躁不安。了解得知,小张担心停工学习,接受“三违”帮教,正常的生产秩序因他而受到影响;小王担心正在过地质变化带的班组安全;小胡担心家里的苹果销售价格。

人常说,一把钥匙开一把锁,王芳芹针对不同人的不同情况展开“三违”帮教。她把掘一队每天的出勤情况、掘进进尺、当班安

全等情况,用一组组数字的形式让小张了解队任务完成情况;通过拍摄班前安全学习、安全宣誓视频和小王一起学习“百安”活动文件,了解“百安”活动期间“三违”处罚规定,帮助小王放下思想包袱,接受“三违”帮教;为减少小胡牵挂家里苹果销售的忧虑,她和小胡的妻子把家里苹果销售价格、销售情况及时向他通知。同时根据每个人的不同违章情况,进行行之有效的情晓之以理的“治疗”,帮助他们认识到违章作业可能给公司大好的安全生产形势造成无法挽回的不良影响,给家庭幸福生活造成难以弥补的沉痛伤害。贴心帮教、以情化人,真诚有温度的话语,打开了“三违”者的“心锁”。三天的停工学习使他们思想上发生了巨大转变,从心灵深处认识

到“三违”对家庭、企业的危害,从被动学习安全知识、规范作业标准到主动学,从要我学作业规程、安全规程到我要学的转变。

其实,早在5年前参加家属协管安全起,她就通过以情化人的“治疗”方式,针对不同“三违”人员的“三违”性质,以亲情为纽带,将安全知识和各项安全制度融入亲情关爱之中,用心用情做“三违”人员的思想工作,有效提高了“三违”人员的安全责任意识,被“三违”职工亲切称为“知心大姐”。

做“三违”职工的帮教工作,要掌握好“火候”,把握好“度”,用带有温度的亲切话语帮助他们认识违章作业的危害,用爱心真情帮助他们提高安全责任意识,共同为企业安全生产尽一份力。王芳芹说。(澎湃)



了好一会儿才勉强站起来。杜文伟不仅在生产一线身先士卒,勇挑重担。在管理方面,更是铁面无私,公平公正。今年6月份,为了提高员工的工作热情,综采队出台了一系列考核制度。部分职工颇

遇难题就找“杜半仙”

“你问下你们杜队长,看这样做能行吗?”不知从什么时候开始,陕北矿业涌鑫公司安山煤矿综采队职工遇到难以解决的问题时,总是会不自觉想起杜队长。

杜队长名叫杜文伟,是该队安山煤矿综采队副队长,年纪轻轻,本领不小。遇到棘手问题,总是能从根本上直击要害,顺利解决。也正是凭借一手技术,被工友们戏称为“杜半仙”。

一次125207工作面正要开机,一块大矸石卡在前面运输机链轮处,导致链轮脱落,无法正常出煤。由于当时工作面刚成型,机头处淤泥油污掺杂,掘空处还一直渗水,让本来就不是很宽裕的地方更加泥泞不堪,给检修

工作带来很大困难。3名检修工检修三个小时,最后链轮怎么都装不上去。

“怎么还是装不上?”杜文伟第一时间赶到现场,焦急问道。“装不上去!”检修工倔强无奈回答。

杜文伟观察后,也顾不得满地淤泥,自己爬进机腔,跪在里面用身体抗拒链轮,用撬杠撬,钢管别,倒链吊……也不知道用了什么方法,链轮像是只听他的话似的,回到了原位上。

在“轰隆隆”的轰鸣声中,沉寂的工作面又一次热闹起来,开始顺利出煤。而杜文伟大腿以下早已沾满泥渍,双腿也几近麻木,坐

“两平米”天地绽放绚丽人生

——记黄陵矿业机电公司电修车间行车司机李亚锋



秀荣极力推荐爱徒李亚锋。该公司决定从所有行车司机中进行一次公开人才选拔,选出正真能挑起重担的人。最终,李亚锋凭借前期的精心准备和高超的操作技能,在众多选手中脱颖而出,成为“穿针引线”绝技绝活的“传承者”。

把师傅的绝活传承下去

“台上一分钟,台下十年功。”起吊螺母看似很简单,但却考验作业人员的目测能力,以及操作的熟练度、稳定性、平衡性等专业功力。

“不能太着急,起钩、落钩都要慢,保持平稳。”在师傅的指导下,李亚锋苦练基本功,盯着物品看到两眼充血。为了准确把握设备的控制手感,她不断试验不同档位下,大小车和大小钩的速度和位置,一练就是一天,直到胳膊抬不起来。

通过勤学苦练,李亚锋熟练掌握了“穿针引线”的操作技巧。从此,她也成了一位“名人”。

青出于蓝而胜于蓝 “如何进一步提升难度,使绝技绝活既能起到强化操作技能的作用,又能更具观赏性?”李亚锋提出用装满红酒的高脚杯堆叠

“金字塔”。

“不可能!用行车起吊螺母已经相当不容易,还要起吊装满红酒的高脚杯,并且垒成‘金字塔’,根本不可能实现。”很多人对李亚锋的想法表示质疑。

面对众人的质疑,李亚锋没有在意,她一次次练习,但一次次都以失败告终,每次在落杯退钩的时候,总会将已经放上去的酒杯推翻。

突然有一天,李亚锋终于想明白了:在光的折射作用下,装满红酒的酒杯,杯底看起来也会比实际浅一些。由于这种视觉上的偏差,导致指挥人员误以为吊钩已落到指定位置。

在此后的训练中,李亚锋每次在落杯时总会刻意将吊钩多往下落5毫米。就这样,她超越了师傅张秀荣,完成了“行车起吊高脚杯堆叠金字塔”挑战。(杨亚锋)

榆林合力北国枣业公司 车间里的“明星”

在榆林合力北国枣业公司安全、质量、环保工作例会上,饮品车间伙供星和干制车间李瑞升打破“一月一星”的惯例,同时被评为月度工作“明星”。他们宛如夜空中的星星一样点亮自己,同时也照亮身边每一个人。



饮品车间的技术新秀惠伏星 惠伏星是饮品车间的代理班长,在不到3个月时间里,通过自身不断学习机器设备的构造、原理,在饮品车间试生产过程中脱颖而出,成为车间技术新秀。

在乳酸菌发酵罐进行夹层试水时,调配区设备操作人员发现一个恒温水罐液位在快速上升。敏感的惠伏星紧急命令乳酸菌发酵区关闭冰水阀。经过仔细检查发现乳酸菌发酵罐夹层冰水出水管路串通一级RO水管路,通过多功能发酵罐夹层再到调配区恒温水罐。此安装失误牵扯3个区域、3个罐、4条管路,非常隐蔽和复杂。此次问题的发现和解决,避免了一起严重生产事故。

北京发酵研究院专家在乳酸菌发酵果汁试生产时称赞:“只有高中学历的惠伏星能将生产工艺理解得如此透彻,真是非常了不起!”



干制车间的六臂哪吒李瑞升 在该公司干制车间生产一线流传这样一句话:“李瑞升两腿自带风火轮,永远不知疲倦。”大伙口中的李瑞升是该车间前处理班长。

为保障紫萁枣试生产各环节顺利进行,他及时跟进9个烘房的所有烘烤过程。在一次烘烤过程中,设备操作工发现3号烘房蒸汽进气不均匀,会影响紫萁枣烘烤效果。此时预煮机中的枣正在源源不断产出。紧急情况下,在与设备厂家咨询后,李瑞升提出在挡流板上焊接固定支架后,烘烤后的理化指标、成色却比之前的更好,他及时上报车间主任,并将此改进技术推广到其他8个烘房,使紫萁枣生产工艺更加稳定。

“虽然我的工作不是最重要,但也是不可或缺的一部分。只要我在这个岗位,就会坚持做好。”李瑞升说。

在该公司像李瑞升和惠伏星这样的“明星”还很多,他们在平凡的工作岗位上,作出不平凡业绩,在企业扶贫攻坚的道路上贡献着智慧和力量。(刘亚龙)