

陕化公司尿素分厂

突出重点补短板



目前,在陕化公司全面对标的统一部署下,该公司尿素分厂以“问题为导向”,围绕安全生产运行瓶颈,全方位实施对标管理,取得显著成效。

引入外力外脑 解决运行难题

2020年以来,尿素分厂坚持“吸收引进与拿来主义”对标理念,通过持续引入先进技术与经验,逐一破解系统运行难题与瓶颈。合成装置多次邀请业内专家,诊

断大机组运行问题,通过优化、升级运行联锁设置,提高机组运行安全性与稳定性。27万吨尿素装置积极联系设备及备件厂家,协同改进了5#一甲泵“组合阀”组装方法与要求,使该设备自去年7月以来连续平稳运行,远远超出了既定运行目标。氨罐区装置委托“北京风控工程”进行了HAZOP分析及SIL评估,根据分析结果实施SIS改造工作,提升了公司重大危险源的安全管控等级。

精准对标显成效

此外,尿素分厂采取“边学边产”方式,积极配合公司探索多元化化肥产品生产,先后在13万吨装置完成了锰牛、晒牛、一氧化氮尿素等产品的代生产工作,目前可自主生产五种尿素产品,为公司进一步发展多元化产品奠定了良好基础。

积极总结推广 扩大对标效益

该公司尿素分厂不断总结推广对标成果,促进对标管理良性循环,取得可喜成绩。对标13万吨装置,增设了52万吨尿素的溶料回收装置,将系统粉料回收、溶解、再造粒,投运后日回收尿素粉料10至12吨,实现了增产降耗目标。对标27万吨装置,实施了52万吨装置块粉料分离的振动筛筛板改造,有效避免块料流入成品尿素,提高了尿素质量的稳定性。27万吨装置运用9#、10#压缩机对标成果,实施了11#压缩机水冷却清洗和水路改造,大幅度延长了运行周期。对标13万吨装置,通过细化操作,优化了27万吨装置的尿素袋重指标控制,使其更趋合理。

系统梳理问题 持续对标改进

该分厂针对老化脱硫水装置酸碱消

耗偏高问题,通过小技改提高原水温度,保证树脂的离子交换活性,降低酸碱消耗。针对27万吨尿素水解解析系统的运行负荷瓶颈,通过改进现场机泵密封水,减少系统水量,减缓水解解析的运行压力。针对27万吨尿素水解换热器频繁内漏问题,通过优化操作,增加检测监控力度,及时发现处理运行隐患,保证系统安稳运行。

全面推进落实 促进理念融入

对标管理作为公司重点推进的工作,该分厂结合实际,在生产消耗、费用管控、安全环保、设备运行、现场环境等诸多方面,通过对外广泛交流对标,对内开展岗位劳动竞赛,力争将对标管理理念与方法融入日常的管理工作中,全方位提升各项管理工作水平。

同时,以问题为导向寻找症结,以外力牵引解决难题,以推广应用扩大成果,以理念融入全面推进。尿素分厂以实际行动全力践行对标管理,取得显著成效。对此,该公司积极推广应用,并将全面对标持续向纵深推进,为企业高质量发展贡献了更大力量。(张向阳 胡凯)

陕北矿业 加强物资成本管控

近日,陕北矿业龙华公司物资供应部的杨锦帆为供应商代办货款结算等工作,使供应商不再“四处跑”。原来这是该公司在物资采购采取的新举措,用便捷的货款结算方式赢得更低的物资采购价格,蹚出了一条物资成本管控的新路径。

双线采购降成本。据统计,该公司2020年前三季度共签订采购合同108份,招(议)标15次,入库金额2.06亿元。矿用物资采购数量大、种类多、质量要求高,为了采买物美价廉的物资,实行“双线采购”的方式,即零星物资线上“淘宝式”购买;大批量物资线下邀请招(议)标,多轮谈判。

“价格和质量是物资采购的生命。我们坚持用低廉的价格采购最合适的物资。”杨锦帆说,“2020年,我们与掘进机配件厂家三一重工签订长期协议,采购价格为全国统一零售价的65%。”

择优合作保质量。“随着企业发展,对于供应商服务质量要求更高,对此我们建立了分级供应商管理体系。”公司物资供应部部长许红宇说,“重点物资,只要下

单,3小时内必须到货。”

近年来,该公司将各类物资供应商分A类优秀、B类合格、C类备用、D类淘汰四个等级。还建立了四级供应商评价体系,根据供应商的信用等级,对质量水平、合同履约、售后服务、价格水平四个方面进行考核,最终评定供应商信用等级。目前,公司合作的A类B类供应商占到98%以上,切实提升了物资供应水平。

陕西东鑫垣公司 油品日产量突破1900吨大关



本报讯 2020年12月26日,陕西东鑫垣公司油品日产量突破1900吨大关,达到1918吨,是原设计能力的170%。这是该公司继去年2月份油品日产量突破1400吨,7月份突破1800吨后,又一次创新油品生产历史纪录,创造了国内煤焦油加氢生产新奇迹。

据悉,该公司是一家以煤焦油加氢为核心的我省高新技术企业和省企业技术中心,始终以“追求卓越、永不停息”为企业高质量发展的前进动力,以“科学管理+科学技术就是第一生产力”为管理核心理念,自我创新,自我加压,大力实施技术改造,在去年6月份完成五项上台阶技术改造项目,使得油品日产量突破1800吨,并稳定在1850吨左右的基础上,提出油品日产量突破1900吨、向2000吨奋进的更高目标,着力围绕生产工艺技术的优化升级和工艺操作的科学精准进行科学研讨。

同时,该公司技术团队从产业链的龙头抓起,先重点优化升级兰炭造气工段的入炉煤配比、炉温控制、煤气氢含量控制等工艺操作方案,再到制氢工段的氨液指标控制、加氢工段的氢量控制、进油量控制等生产工艺的科学精准操作方案,并在实践中反复探索、反复改进,形成了一套科学高效的工艺操作方法,一举推进油品日产量再创新高,彰显了公司科技创新自立自强硬实力。(胡晓晴)

陕钢集团 持续提升员工素质

龙钢公司储运中心

位技能培训、监督检查督导、准军事化队列训练等,在提高全员文明素养的同时,进一步强健全员体魄,焕发工作激情、提升全员精神面貌和整体形象。

在工程推进过程中,该中心成立以党委书记为组长的领导小组,负责整体策划、推进实施、考核考评及持续改进工作。各支

部充分利用各种平台宣传先进典型事迹,形成“各级领导高度重视、中心上下合力推进、全体员工积极参与”的良好氛围。同时,因地制宜选好载体,丰富内容创新形式,合理利用班前班后会时间进行政治理论和业务知识学习,开展“服务标兵”“廉洁之星”“万笔业务无差错”等具有岗位特色、深

化职业道德评选活动,以及“绝活、绝技、绝招”展示技术技能比拼活动,有力加强了五支人才队伍建设,激发员工创新创造潜能,以精湛的业务能力奉献龙钢。据统计,截至目前,该中心共开展各类素质提升活动7项,业务比拼达30场次,评选出业务技术能手、先进个人28名,为员工树立了赶超榜样。

2021年,该中心党委将持续深化员工素质提升工程,扎实开展人才培养工作,为企业奋战“国内一流、行业领先”总目标贡献力量。(沈晓媛)

彬长矿业文家坡矿 党建领航力促企业高质量发展

党建文化

去年以来,彬长矿业文家坡矿党委坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”原则,充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用,切实以党建领航力促企业高质量发展。

彰显责任担当 党建与业务深度融合

自新冠肺炎疫情暴发后,该矿党委切实把保护职工身体健康和生命安全作为头等大事。13个党支部成立党员突击队,在疫情巡察、区域消毒、安全生产等工作中发挥排头兵作用,全力打赢疫情防控阻击战,实现了矿区零疑似、零感染的目标。

同时,该矿党委以健全制度体系、规范组织生活、创新活动载体为抓手,坚持党建融入中心工作,有效提升党支部标准化建

设水平。综掘一队党支部充分发挥党员包保作用,要求每名党员包保一个班组,通过党员包保“技能传授”“安全生产”等工作,全队上下开启单进“快捷键”,创下月进尺353米的优异成绩;综掘二队党支部通过开展以“勤俭节约、修旧利废”为主题的党日活动,组织全体职工回收废旧设备等进行自主维修复用,2020年三季度减少生产成本低投入近3万余元。而生产准备队、机关安全党支部在党建与业务融合上起到了先锋模范作用,发挥了党组织的战斗堡垒作用。

实施党管人才 不断提升企业影响力

该矿始终把人才作为加快企业高质量发展的第一资源,全面落实上级关于加强人才队伍建设要求。在干部考核中加大基层区队及职工代表评分权重,干部工作成绩由基层区队和职工代表说了算。在干部选拔上,变“相马”为“赛马”,加大优秀年轻

干部使用力度,一年内相继选拔使用24名优秀青年走上中层管理岗位;在人才培养上借鉴先进经验,形成党委牵头总抓、组织部门分管、业务部门各司其职的良好格局,为企业高质量发展提供强有力人才支撑。

同时,坚持主动作为、守正创新,广大通讯员紧贴实际,把镜头对准一线,贴近职工,围绕安全整治、“四化”建设、先进人物事迹等亮点和成绩进行深度报道,全年在中国煤炭报、陕西工人报、陕煤集团、彬长公司等媒体平台发表稿件500余篇,拍摄反映彬长高质量发展视频20余部,企业知名度、美誉度不断提升。

落实“两个责任” 让职工感受组织温暖

该矿党委把管党治党与生产经营工作同部署、同落实、同考核。推送廉洁短信700余条,组织党员干部观看警示教育视频10余次,170余名党员干部参加党规党

试;对党的十八大以来,公司在建35个工程项目进行全面自查,发现廉政风险点7个,制定整改措施12条,完善制度5项,领导班子成员及重点岗位人员撰写自查自纠报告15份,营造出风清气正的干事创业环境。

同时,始终坚持“企业成果与员工共享”发展理念。为综采工作面安装降温设备,有效改善职工井下工作环境;对矿区篮球、羽毛球、乒乓球和健身房等文体设施升级改造;开展精准帮扶、金秋助学活动,为11名困难职工、13名困难职工子女入学发放救助金、助学金6万余元;重大节日,为全体职工发放节日慰问品;组织开展越野赛、乒乓球赛、摄影书画展等活动;定期邀请咸阳彩虹医院等专家到矿开展健康知识讲座,为全体职工量身定制体检套餐。一项项民生工程凸显了公司以人为本发展理念,让广大职工共享了企业发展成果,提升了幸福感。(刘瑛军)

Q MELANXUN

企业蓝讯

生态水泥公司

提前超额完成年度目标

本报讯 2020年,生态水泥公司聚焦在全国建材行业“争一流、创一流、做一流”奋斗目标,迎难而上,聚力攻坚,抗疫情、保生产,抓机遇、谋突破,截至目前,水泥及矿粉产销量完成计划指标127.50%,利润完成115.79%,各项经营指标逆势上扬、稳中有升,在改革奋进中书写了一份亮眼答卷。

据悉,近年来,该公司全方位推进“三低三高”生态党建综合品牌创建,奋起攻坚高质量发展打造新高地,破此前行多维发力创出新局面,首次实现以“公转铁”模式运抵成都市;首批P·O52.5水泥顺利出厂……同时,该公司智变蝶变科技引领成就新未来,深刻践行陕煤集团“加速5G推进、规模部署”总体要求,拓展能源行业5G技术应用场景,全力打造工业矿业工厂环境过程智能化管理标杆企业,现已完成7家企业5G专用网络项目搭建与联网调测。(史佩瑜)

物资集团

健全完善“三个体系”建设

本报讯 日前,物资集团党委在扎实开展“四个查一查”“四个专项工作”,认真落实以案促改各项规定动作的基础上,结合公司特点和自身实际,持续健全完善公司“三个体系”建设,有效提升企业治理效能,为企业高质量发展注入新动能。

持续规范决策体系。该公司党委先后修订《党委议事规则》《三重一大决策实施办法》完善《总经理办公议事规则》,严格落实党委研究讨论企业重大事项前置程序。持续完善内控体系建设。整理《物资集团管理制度汇编》保证制度体系的完整性、可行性。持续加强问责体系建设。该公司依托“企廉网”信息公开平台,深入推进党务务公开,充分发挥审计监督作用,为企业持续健康发展保驾护航。(钟伟 李佳展)

榆林化学公司

获得榆林市开发项目立项支持

本报讯 近日,榆林化学公司申报的“煤制乙二醇工艺水零排放关键技术研发及其工程示范化应用研究项目”获得榆林市立项支持。

据悉,该项目是榆林化学公司联合西安交通大学申报的产学研合作联合攻关项目。项目将针对煤化工企业煤制乙二醇工艺水耗高、污染重、水质复杂的特点,进行污水零排放关键技术研发及突破有机组分和杂质盐分制约水、盐产品品质技术瓶颈,实现煤制乙二醇工艺污水的高效资源化利用,在解决工艺高耗水难题的同时,最大限度减少对周边生态环境的影响。

该项目获批,不仅获得了政府科技经费的支持,同时还依托西安交通大学强大的科研实力及资源开展科技攻关,不断深化公司与高校院所项目联合研究、创新平台建设、人才培养等方面的合作,加速推动科技成果转化。(杨岚)

运销集团

积极履行中长期合同

本报讯 近期,煤炭价格不断上探。运销集团本着短期利益服从长远利益,经济利益服从诚信红利,着力聚焦煤炭中长期合同履约和计划兑现,践行契约精神,抓煤质、塑品牌,保供应、稳煤价。

据悉,该公司突出工作重点,增强与生产矿井的沟通协调,发挥全集团一盘棋销售优势,处理好电煤与非电煤、公路运输与铁路运输、长期用户与短期用户三对关系,做好售前售中售后全流程跟踪服务,积极履行中长期合同,提高合同兑现率和履约率。同时,该集团对在疫情困难时期给予陕煤集团巨大支持的客户适度倾斜发运保障,构建协同发展合作共赢的煤电产业命运共同体。(高奇)



近日,陕钢集团汉钢公司与中钢集团西安重装公司再次签署备件供应战略合作协议,进一步深化了双方在高炉炉顶及炉前备件、设备修复等领域的战略合作。张伟 摄



近日,铜川矿业玉华煤矿井下10千伏变电所迎来了巡检机器人,使设备巡检一步迈入智能化发展。图为机器人在巡检。朱建锋 摄