

彬长矿业孟村矿

职工文化建设为企业发展提供有力支撑



目前,彬长矿业孟村矿以“三小一练”为抓手,紧紧围绕“英模文化”“创客文化”“班组文化”和“匠心文化”开展主题活动,持续深化职工文化建设,为矿井人才强企

战略和高质量发展提供了有力支撑。

突出特点 主题分明

据了解,该矿明确指出“三小一练”活动的重点是“小”,关键是“练”。突出职工、班组和身边人、身边事,紧扣爱岗敬业、精益求精活动主题,形成了相互联系、相互作用的有机整体,着力构建“人人都是创客,事事皆可创新”机制,确保了“尊重知识,尊重人才”良好氛围得以巩固。

整合力量 联创体系

该矿建立了由各部门、区队劳动模范和青年业务骨干、技术能手共18人组成的

创新创效“带头人”团队,形成了“工作室+工作组+技术人才”工作架构,打造以“创新团队工作室”“冲击地压研究与防治工作室”和“创新文化长廊”“安全文化长廊”“英模文化长廊”联创共建的“两室三长廊”工作体系,不断增强矿井自主创新能力。

优化结合 动态管理

活动中,该矿大力开展“弘扬英模文化讲小故事”“践行创客文化创小成果”“创新班组文化编小案例”“打造匠心文化苦练三绝”等系列活动。推行“职工文化精品化、精品文化群众化”文化建设方针,制定了“操作能手”“创新工匠”和优秀小故事、优秀小案例评选办法。坚持每月组织申报、评审、表彰、奖励,分项目、分等级给职工200元至1000元奖励,做到了动态化管理、常态化推进、常态化运行,实现了让企业增效益、让部门有成就、让区队获荣誉、让职工得实惠的目标。

成果凸显 注重应用

近年来,该矿征集评选“创新创效优秀成果”129项,成果已全部在井下得到应用,应用转化率达到100%。并编印《创新创效优秀成果汇编》;征集整理“优秀小案例”150个,编印了《安全事故小案例汇编》,累计有44人被评为“创新工匠”称号,有29人被评为“操作能手”称号;6项创新成果在省级、国家级的评选活动中获奖,2个项目取得国家专利,其中“风动喷涂机”“防爆洒水车”成果,分获陕西省第五届职工科技节金银奖。

同时,该矿在职工文化建设中,牢牢抓住“小”和“练”这个特点,坚持分步实施、逐步推进,从踏踏实实、点点滴滴中要成效,将“大众创新、全民创效”真正落到实处。

目前,埋头苦干搞创新和身怀绝技有绝活,已经成为该矿广大职工追求的新时尚。(胡涛 李明)

开展提质增效大比拼

点进行集中汇报评比,掀起了学、比、赶、超的热潮。

据了解,该公司为了活动高效顺利开展,下发了“强管理、摆亮点、争一流”提质增效大讨论活动通知及评比方案,成立了活动工作领导小组及办公室,评比前组织20名评委召开评委会议,详细解读评分标准及评委守则,保障了活动的有序开展。

汇报过程中,采用部门与中心互相打分、公司领导点评的方式进行。各部门、中心围绕安全环保、生产经营、业务技能、创新创效、成本管控、全员提素、基础管理、党建工作、品牌建设等方面,精心展示各自亮点。

“搬家宝典”促管理提升,内审业务提升“选、讲、带、练、验”五步法,“视频谈判”让距离不再遥远,“一会一品”展特色,《司歌》创作鼓士气……点评拔云见日,精准独到,洋溢着浓厚的氛围。

本次活动是该公司深化“三提一降两保”的一项重要举措,所展示亮点符合生产现场和日常管理实际,具有新颖性、独创性、科学性、实用性,在生产、经营、管理中切实发挥了推动作用。部分亮点有很强的推广应用价值,对于解决当前管理过程中存在的突出问题、破解发展难题、增强发展动力,实现长板拉齐、亮点凸显,具有十分重要的意义。(霍庆丰 李科瑞)



黄陵矿业 一份民生成成绩单 透出和谐新变化



落日余晖中,信步走在黄陵矿区,分享着文体中心广场男女老少欢声笑语的喜悦,感受着超市熙熙攘攘人群的幸福,欣赏着沮河边停留驻足的白鹅……到处呈现出一片繁荣景象,勾勒出一幅动人和谐的美景。

五载荏苒,似水流年。站在“十三五”即将收官的时间点,翻开黄陵矿业公司5年来的和谐“画卷”,一条条饱含温度的创新举措,一件件真抓实干的惠民工程,紧紧扣住了职工对美好生活的追求,让职工和家属切实感受到企业高质量发展带来的红利,让职工的幸福更有“质感”,让这座煤城更有“温度”。“知屋漏者在宇下,知政失者在草野。”无论是涉及职工柴

米油盐的小事,还是事关企业改革发展大计,听民声、顺民意、谋民利,才是企业持续发展最坚实的基石。

“要把公司正在干的事变成职工群众支持的事,把公司干成的事变成惠及职工群众的实事,让职工群众更多享受企业改革发展红利。”该公司党委书记、董事长雷贵生强调,“我们要用实干精神去为职工谋取实实在在的权益。”

“十三五”期间,黄陵矿业认真履行国企“奉献社会、惠泽地方、造福员工”职责,坚持“以人民为中心”的发展理念,在提升企业经济效益的同时,一心一意与员工分享发展红利。完成“两堂一舍”升级改造,提高职工餐饮补贴,高标准建设水、电、暖、天然气、网络、通信一应俱全的职工家属楼和廉租房,分配住房669套,投资8000余万元兴建单身公寓,先后解决了近两千余名职工的住房问题。五年来,累计完成民生投资4亿多元。

民生工程建设既有宏观层面的“大手笔”,更有微观层面的“针线活”。

黄陵矿业先后在矿山公园补栽行道树、灌木等2000余株,种花卉、铺草皮1.78万平米;为解决道路积水问题,铺设滨河路、北三路沥青混凝土路面2.3公里;投放共享单车200余辆,安装照明设施300余套,投入资金2000余万元,惠及职工10000余人次。5年来,共完成66项民生工程,职工生活环境得到全面改善,幸福感、获得感不断增强。

“十三五”满载收获,“十四五”充满期待,站在新的历史起点,黄陵矿业将继续为实现职工对美好生活的向往而奋斗,让职工群众的获得感、幸福感和安全感更加充实。(苏雨)

融媒视野

粮票
黄陵矿业双龙煤业

三大纪律 八项注意
彬长矿业小庄矿

工会故事

蒲白矿业建庄矿工会女工委

家属协管“34323”力保平安

“老李头,这刚升井就抱个手机和嫂子聊上啦?看看你,脸上笑得跟花儿一样,来来来,让我看看,你和嫂子都聊些啥话。”

“一边去,我这是在和你嫂子探讨安全问题,安全!懂不?说来也是奇怪,以往给你嫂子发个微信,几小时都不回。最近,人家班前班后准时叮咛,吃饭穿衣问东问西,搞得我都有些不适应了……”

去年10月以来,一场“34323家属线上协管安全”活动,在蒲白建庄矿业公司广大职工家属之间迅速展开。该公司工会女工委通过职工家属微信群发出倡议,号召广大职工家属借助各类线上通讯设备,以“三劝、四晒、三问、两关、三声”的方式,向远在山间的职工送上亲情问候和安全嘱托,叮嘱职工持续树牢安全红线意识。

“听说最近矿上挺忙,为了爱你的人和爱你的人,你付出了太多,老公辛苦了!”“老爸,上班的时候一定要注意安全,你安全工作,平平安安回家,就是我们家最大的幸福。”“兔崽子,身体是革命的本钱,工作再忙,也要吃好、喝好、休息好。还有,千万记住少喝酒,想喝酒,休假回来老子陪你喝。”

活动倡议一经发出,便得到了职工家属们积极响应。大家纷纷拿起各类通讯设备,或微信聊天、或手机通话、或接通视频,各种亲情问候回响在班前班后,各类关于遵章守纪、团结协作、安全生产的嘱托传遍矿区角角落落。

只言片语诉柔情,字里行间为安全。一句句亲切问候,一声声安全嘱托,犹如潺潺溪流淌进了职工的心田,化为职工誓守安全底线、奋斗“百日安全”的铮铮誓言和动力源泉。(王丹)

工会动态

建设集团韩城分公司 温馨“欢送会”让退休不再“静悄悄”

本报讯 聊过往、叙情谊、谈家庭、想未来,一场温馨的退休职工“欢送会”在建设集团韩城分公司热闹举办。该分公司党政工领导和40多名退休职工欢聚一堂,忆过往、话发展、送祝福,会场既弥漫着离别的恋恋不舍,又流露出浓浓的关爱之情,体现了企业深厚的文化氛围和凝聚力。

据悉,该分公司近几年来从企业关怀角度入手,每年为退休职工举办欢送会,一份温馨祝福、一份精美纪念品、一张纪念照片,让退休离岗不再“静悄悄”,切实让退休职工感受到组织的温暖和关怀。(张艳丽)



元旦期间,建设集团机电安装公司党政工兵分四路,奔赴中和和陕北片区8个项目部,看望节日期间坚守岗位一线干部职工,为他们送上羊肉、水果等节日慰问品和安全嘱托,切实把组织的关怀和温暖送到职工心坎上。刘静 摄

铜川矿业陈家山矿工会女工委 “三违”帮教对违章说“不”

本报讯 “这次我违章被处罚,不但要过集中帮教关,还连累老婆登台亮相,今后一定牢记安全,决不再违章蛮干。”铜川矿业陈家山矿皮带队职工在“三违”人员帮教座谈会上深有体会地说。

据悉,为进一步加大对“三违”职工帮教转化力度,充分发挥女工家属协管在矿井安全生产中的特殊作用,近日,铜川矿业陈家山矿工会女工委召开“三违”帮教座谈会,用“亲情”的帮教方式激励职工,用“柔情”的管理规范职工行为,用“无情”的事故案例教育职工,撑起安全“半边天”。

面对面殷切叮咛,心贴心诚挚交流。大家畅所欲言,“三违”人员纷纷表示,在今后工作中一定会牢记安全责任,为矿井高质量发展贡献力量。(崇娜 石会琴)

榆北煤业曹家滩公司智慧健康屋启用

人脸识别、自主登记、自主建档、自助测试……近日,广袤的毛乌素沙漠上首家智慧健康屋榆北煤业曹家滩公司正式启用。通过提供健康全周期服务,该公司智慧健康屋形成了集疾病预防、健康管理和体质监测为一体的员工医疗健康新体系。



(智慧健康屋)

有别于传统医务室诊疗,曹家滩公司智慧健康屋利用“云端”服务模式,通过计算机软硬件、计算机网络,把血压计、血糖、血脂、血氧检测设备、心电图机等健康检查仪器进行整合,形成健康一体机管理系统。员工可以通过钉钉线上预约进行自主登记、自助测试、自动生成体检报告,并将体检数据自动上传员工个人健康档案。



(员工正在自助检测)

据悉,该公司智慧健康屋操作简单、功能强大,支持多种登录方式。除该公司员工外,员工家属通过游客登录的方式也可进行检测。同时,通过智能一体化集成设计,机器屏幕动画和语音提示更是增强了人机交互体验感,而“云端”服务模式,也确保了数据采集安全、及时准确,保证员工隐私。



(休闲问诊区大夫与员工面对面交流)

该公司智慧健康屋还将陆续添加健康管理服务,开放支持对接家庭医生服务平台,让员工与医生在线交流,从而对病情诊断分析,突破地域与时间的限制,节省就医时间和费用,提高治疗效率。(张娜)