

聚合力增动力添活力

——铜川拓宽渠道稳就业保民生

市县两级成立稳就业工作专班;开启“云服务”;多渠道累计征集发布4万余个岗位信息,全市开展线上线下各类招聘会115场次……2020年,面对复杂多变的经济形势和常态化疫情防控的影响,铜川市人社部门不断完善就业创业政策体系,突出保障重点群体就业,稳就业存量、扩就业增量,为就业注入活力,让就业形势总体稳定。

“稳存量” 我们公司没有裁过一个人

“丢啥也不能丢工作!”50岁的张淑娥常念叨着。自从丈夫去世后,她就成了家里的顶梁柱,独自一人承担孩子上学、老人看病的开销,她需要找一份工作,获得稳定的收入。

2018年4月,张淑娥进入位于铜川高新技术开发区的陕西兴盛德药业有限责任公司工作,负责把收购来的中药材筛掉杂质。张淑娥每月能拿到3000多元的工资,她感到很踏实。

去年年初,疫情来势汹汹,听说很多企业停工了,张淑娥心里直犯嘀咕,自己的这份工作能保住吗?

“在疫情防控期间,我们公司没有裁过

一个人!”公司人力资源部部长王银龙说,“这是企业应该承担的社会责任。同时,在人员招聘、复工复产等方面,铜川市人社等部门给予极大支持,切实帮助企业渡过难关,也为企业稳就业促发展提供了保障。”

在王银龙的办公桌上,一张2020年申领政策补贴明细表引人注目,上面详细标注着:就业稳岗补贴已到账129万元;……各项补贴总计300万元。

目前,该市累计减免养老、失业、工伤三项社保费2.01亿元;主动对接500多家企业发放稳岗补贴1.89亿元、社保补贴362万元、岗位补贴187.8万元;划拨3515万元开展了3.66万人的职业技能培训,切实稳定就业存量。

扩增量 供需对接一线牵

陕西普瑞达康环保科技有限公司主要从事公共区域节水型器具、照明空气净化器等产品的生产和销售。2019年,入驻铜川创业大街后,公司销售额达到150万元。随着市场的开拓,企业发展壮大,急需补充新鲜血液。

去年5月,铜川市人社局主动上门宣传政策、提供服务,引导该公司在“铜川云就业”“铜川人社”微信公众号以及铜川市人社局官网等渠道发布招聘信息。

很快,一查简历历上公司总经理的办公桌。经过精心筛选,最终,4名候选人入围。2019年大学毕业的姚志磊就是其中一员。在家门口就能找到理想的工作,姚志磊决定不去外地了,就在家乡追求心中的“诗和远方”。

此外,铜川市还开发“淘就业”线上招聘服务平台。平台汇聚公共人力资源服务机构力量,可高效便捷地服务企业招聘和劳动者求职。在线下,铜川市建成要素齐全的市人力资源市场,提供公共人力资源服务、人才招聘、人事代理、劳务派遣、教育培训服务,有力促进全市人力资源服务产业化步伐。

促创新 育“种”造“林”

从2个人发展到100人的团队,从1个月销售额不过万元到如今突破7000万元,陕西知行天晟网络科技有限公司创始人贾

亮用5年时间实现了。

2015年,贾亮萌生创业想法。当年,他瞅准电商风口,拿着项目企划书通过面试后,注册成立了陕西知行天晟网络科技有限公司,入驻铜川市大学生创业孵化园。

在这里,贾亮的公司享受着两年内免费的办公用房、办公桌椅、水电、网络和创业政策咨询、创业培训、创业指导、创业补贴办理、创业项目推荐、财务代理、法律咨询、工商、税务手续办理咨询等服务,公司发展势头迅猛。

在这里,创业企业从一粒种子成长为参天大树,参天大树又汇聚成一片森林。仅去年前11个月,铜川市大学生创业孵化园就入驻企业30家,累计入驻企业376家,吸纳带动就业2163人。

为点燃创业激情,去年以来,铜川市采用“政府+银行+担保公司”创业担保贷款工作模式,拓宽反担保面,增设返乡人员创业担保贷款中心。2020年,铜川市发放创业担保贷款3.27亿元,扶持1040人创业,吸纳带动就业3120人;新建镇级标准化创业中心14个,认定市级创业孵化基地10家。 □王亚东



近日,西安市蓝田县总工会为县教科局系统女职工举办了一期健康知识讲座。此举旨在切实维护女职工身心健康,引导女职工自尊、自信、自立、自强,全面提高自我保护和自我关爱意识。 □任静 摄

农民工职技培训给予课时补贴

等级认定为主,职业技能培训与职业等级认定相结合的技能人才评价体系。纳入陕西省建设行业农民工职业技能提升培训机

构名录的单位要加强内控体系建设,完善管理制度,规范工作流程,妥善保管资料,确保补贴发放可查可追溯。

《通知》明确培训课时及补贴标准,针对建设工程项目施工地点分散、周期短、从业人员流动性强等实际情况,建设行业农民工职业技能提升培训应侧重开展培训周期短、重实操、易考核的培训项目,进一步提高从业农民工参训积极性,扩大享受补贴人员范围,减轻建筑施工企业经营负担。

笔者在培训课时及补贴标准中看到,砌筑工80个课时,其中理论24课时,实操56课时,补贴960元。混凝土工的课时最长,112课时,理论36课时,实操76课时,补贴1340元。

规范培训补贴申报程序,培训机构开展培训前应先向培训地市级住建部门申报开班,住建部门开办审核通过后,报同级人社部门进行总量备案。培训考核完成后,由批准开班的住建部门对培训机构申报材料进行审核,审核合格的报请同级人社部门拨付补贴。住建部门负责审核培训的真实性,人社、财政部门根据有关规定按照住建部门核定的资金金额及时拨付补贴资金。

《通知》要求,各地要积极探索建设行业农民工职业技能水平提升通道,推动建设以建筑企业为主体,职业院校(技师学院、技工学校)、社会培训机构为补充的建设行业农民工职业培训体系。鼓励和支持有条件的建筑企业按照相关要求,建立以职业等级认定为主,职业技能培训与职业等级认定相结合的技能人才评价体系。纳入陕西省建设行业农民工职业技能提升培训机构名录的单位要加强内控体系建设,完善管理制度,规范工作流程,妥善保管资料,确保补贴发放可查可追溯。

扭曲“奋斗观”当休矣

拼多多一名年轻员工凌晨下班后猝死一事,引发社会对劳动者合法权益保护的关注,也让人们对什么是奋斗、奋斗为了什么等问题有了更深入思考。

一段时间以来,畸形加班现象在一些地方愈演愈烈,一些人宣扬的所谓“奋斗观”严重走偏变味。有的单位把员工超长时间工作、得不到适当休息视为“硬核奋斗”;有的企业强制推行“996”“大小周”等工作模式,名曰“自愿”,实为员工无奈选择;有的企业实行过于严苛的考核制度,迫使员工在巨大

压力下日夜加班……凡此种种,让不少人“睁眼就工作,闭眼就睡觉”,超时工作、熬夜加班成了生活常态,成为打拼者们“不可承受之痛”。

拼搏不是拼命,勤劳不能过劳,漠视劳动者权益、透支劳动者健康的所谓“奋斗”,绝不是什么“福报”,这既违反劳动法,更背离奋斗精神,其社会危害性不可小看。因而,既要治理畸形加班现象,更应正本清源,大力破除其背后的扭曲价值观,切实弘扬奋斗精神,让广大奋斗者稳健前行。

圆梦须拼搏,成功靠奋斗。今天的中国,无论是实现国家发展蓝图,还是成就个人梦想,都更需要艰苦奋斗、不懈奋斗,都更加呼唤敢闯、敢干、敢拼的精气神。而真正的奋斗,是心怀梦想并为之付出辛勤汗水,是基于对事业的热爱和责任心而勇于攀登,是劳动者创造价值并享受劳动成果的过程。一个担当社会责任的企业,既能在激烈竞争中实现业绩上扬,更能在共享发展中让员工幸福指数持续上升。

人是最可宝贵的。一切的奋斗,都是为

了让人们过上更好生活、促进人的全面发展。以人为本,是奋斗始终不变的价值取向。从这个意义上说,保护劳动者合法权益,不断增强劳动者的获得感、幸福感、安全感,是弘扬奋斗精神的应有之义。针对社会反映强烈的以奋斗为幌子,行竭泽而渔的畸形加班问题,必须依法加强监管,敢于动真碰硬,让劳动法等法律法规长出“牙齿”,为劳动者提供更加坚实有力的保障和支持。员工健康工作,企业健康发展,这才是奋斗本来的样子,也是发展该有的温度。 □辛识平

保安开物业公司货车卖小区废品时撞伤人遇索赔。围绕是职务行为还是个人行为,引发争议——

公事还是私活? 职务行为界定待明晰

2020年12月10日,大连市甘井子区人民法院对一起案件作出一审判决,判决交通肇事保安贺军所在的大连某物业公司赔偿于女士医疗费、营养费等共计9225元。双方均未提起上诉,目前判决已执行完毕。此前,该案中“保安开物业货车卖小区废品”是职务行为还是个人行为,引发争议。

一些用人单位的员工人数多、活动范围广、身兼岗位多、承担工作内容多,致使职务行为边界较为模糊,认定困难。笔者采访发现,企业或员工关于职务行为的纠纷时有发生。

因公还是因私起纷争

2020年3月7日13时,大连一小区居民于女士在回家路上被突然驶出的一辆小货车撞倒,致腰部骨折。驾驶小货车的是小区物业保安贺军。经交警认定,贺军负事故全部责任。物业公司总经理垫付了医疗费和护理费共计2.6万元,同时表示,贺军是保安,不是小货车专职司机,是擅自开“公车”干“私活”,于女士的一切损失应由贺军承担,与物

业公司无关。

贺军表示,自己利用休息时间运送小区回收废品,出售废品的钱上交给物业,并未塞进自己腰包,而且领导知道这事,从未表示过反对。

法院经审理后认为,虽然贺军驾驶小货车外出卖废品不是其职责范围内的工作,但其出售废品的钱上交单位,属于单位指派的临时性工作,为职务行为,故用人单位应当承担于女士超出交强险限额的部分损失。

沈阳市一位经常审理劳资纠纷案件的法官郑虹表示,司法实践中,类似案件中行为入往往公私掺杂,很难明晰认定是否属职务行为。

“公事”的边界并不明晰

目前,针对员工哪些行为构成职务行为,我国法律、法规中没有作出明确界定。郑虹表示,这给相关案件的审判带来了难度。因为职务行为不能单单以工作时间和空间来判断,还要综合考虑行为人为人的内容、场合、行为之名义及行为的受益人、是

否与用人单位意志有关联等等。尤其是利用职权办“私事”或者私人时间非工作地点办“公事”,很难认定,实践中出现过同案不同判的情况。

据介绍,在贺军案件的庭审中,物业公司拿出保安管理制度和贺军的劳动合同指出,保安工作内容为着装值勤、巡逻、按规定开关大门、制止车辆乱停放、做好辖区内的保洁和绿化养护等,没有收集售卖废品一项。劳动合同中也没有这项。

“除了执勤和巡逻,保安的临时指派活不少,比如处理业主噪音投诉、帮忘带钥匙的业主介绍开锁匠,我觉得物业公司刻意缩小了实际上的工作内容。”贺军说。

员工午休时为部门领导和同事买奶茶、销售员陪客户吃饭损坏餐馆财物、员工购买“贿赂”所用礼品……笔者随机采访18位保安、保洁员、快递员、前台接待员、客车司机、销售员等,他们均表示,用人单位经常会指派工作主业以外的临时工作,或者上级领导利用职权委托员工办理“私事”。对于这些事,3人认为是职务行为,3人表示不是职务行为,其余12人表示不好判断。大部分员

工对是否为职务行为都说不清楚。

民法典给出立法导向

民法典第1191条规定,用人单位的工作人员因执行工作任务造成他人损害的,由用人单位承担侵权责任。“这实际上是对职务行为的法律后果作出的规定,对于‘什么是职务行为,如何界定职务行为’,则没有直接的法律规定。”郑虹说。

民法典第1191条规定同时表示,用人单位承担侵权责任后,可以向有故意或者重大过失的工作人员追偿。

郑虹认为,这是立法导向,表明尽管企业要担责,也不能要求企业法人对其工作人员所有致人损害的行为都承担责任,这样不合理也不现实。因此,应尽快出台系统清晰的具体规定,统一认定标准,平衡企业、员工、被侵权人三者之间的利益更具合理性。北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海提醒企业和员工,工作之前明确职务行为范畴,才能更好地保护劳资双方利益。

(应采访对象要求,部分为化名。) □官任

人社部再发两个新职业国家标准

据新华社电 记者1月5日从人力资源和社会保障部获悉,近日人社部同工业和信息化部、公安部联合颁布工业机器人系统操作员、网络与信息安全管理员2个国家职业技能标准。

此前,人社部已制定颁布了物流服务员、供应链管理师等18个国家职业技能标准。

这次新增的2个国家职业技能标准中,工业机器人系统操作员是指使用示教器、操作面板等人机交互设备及相关机械工具,对工业机器人、工业机器人工作站或系统进行装配、编程、调试、工艺参数更改、工装夹具更换及其他辅助作业的人员。网络与信息安全管理员是指从事网络及信息安全管理、防护、监控工作的人员。

据介绍,下一步,人社部将会同工信部、公安部等部门,进一步组织编写培训大纲和培训教材,指导加强企业等用人单位和社会培训评价组织开展工业机器人系统操作员、网络与信息安全管理员等职业技能等级认定工作。

图说权益

发生**工伤** 想尽早**获赔**

这些**时间节点**很重要!

在发生工伤后,不少务工者由于对**工伤保险**的相关时间节点不了解,白白错过了最佳时间,导致无法获得相应的**工伤**保险待遇。

那么,都有哪些重要的时间节点需要注意呢?

1 提出工伤认定申请的时间

职工发生事故伤害或被诊断为职业病,所在单位应当自**伤害发生或被诊断为职业病之日起30日内**,向当地社会保险行政部门提出工伤认定申请。
用人单位未提出工伤认定申请,工伤职工或其近亲属、工会可在**1年内**直接向社会保险行政部门提出工伤认定申请。

2 工伤审核及认定的时间

社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起**60日内**作出工伤认定的决定,并书面通知申请工伤认定的职工或其近亲属和该职工所在单位。
社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请,应当在**15日内**作出工伤认定的决定。

3 劳动能力鉴定的时间

申请材料齐全的,劳动能力鉴定委员会自收到鉴定申请之日起**60日内**作出劳动能力鉴定结论。
必要时,作出劳动能力鉴定结论的期限可以延长**30日**。

4 停工留薪期的时间

工伤职工需暂停工作接受医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。停工留薪期**一般不超过12个月**。
伤情严重或情况特殊,经劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但**不得超过12个月**。

文字来源:人社部

整理/制图 程莉莉