用心 用情 用爱　架起职企“连心桥”

——“陕西省模范职工之家”西安银桥乳业(集团)有限公司工会服务职工小记

“我在单位附近买了房子,父母都跟着出来了,如果孩子回到辖区上学,我们家都不知道该怎么生活下去了!”西安银桥乳业(集团)有限公司车队司机赵楠笑着说,“是集团工会帮我解决了这个大问题,干活不卖力都不好意思!”

这是西安银桥乳业(集团)有限公司工会(以下简称银桥集团和银桥工会)一群兼职工会干部用心用情用爱服务广大职工的一个缩影。近年来,身处多个业务部门的银桥工会人,事事以广大职工为先,不仅为自己赢得了“陕西省模范职工之家”的荣誉称号,也实实在在地促进着整个集团朝着百亿银桥、百亿营收的高质量发展目标不断迈进。

全力解决职工操心事

银桥集团成立于1978年,是西北地区产销量最大的乳制品专业化企业、农业产业化国家重点龙头企业。作为一家享誉三秦大地的明星企业的工会组织,银桥工会紧追集团步伐,时刻以“与银桥知名度匹配”为己任,努力服务职工和集团,做好职工“娘家人”和企业党政好助手。

银桥集团有2800多名职工,每年适龄儿童上学需求量很大。当地虽然将工厂划到了临潼小学,但又要求住房在学区内,银桥集团职工子女就近上学受到较大限制。

“我们的职工都来自于农村,离家远,为了企业发展顾不上家,子女上学的事再难办我们也绝不退缩!”银桥工会主席李啸林认真地说。

入学条件每年都有变化,从学区到户口、住房都有限定。银桥工会想了很多办法,多次与政府主管部门进行协商,赢得临潼区教育局支持:银桥职工子女小学上临潼小学,中学上秦陵中学。不仅离得近,而且都是好学校。

“因为解决了职工最牵挂的事,广大职工从内心深处提高了对工会的认可。”李啸林说,“仅今年就有38名职工子女顺利进入临潼小学上学。”

积极提升职工学历

“我们企业是从相桥发展起来的,生产上的职工绝大部分来自相桥街道及附近阎良、渭南的农村家庭,普遍学历不高,必须支持鼓励他们提升学历,既能实现对乡党的回馈,也能促进集团高质量发展,达到双赢。”李啸林说。

银桥工会不仅与上级工会积极对接,给予自主提升学历的职工经费补助,还主动与杨凌职业技术学院对接,大力推进广大技术工人学历提升工程落实。定期把该学院老师请到单位,给大家讲课,为大家报考打造绿色通道。

学历提升了,工资相应的也就提高了,职工们都很积极。

另外,银桥工会还制定了一项政策,对职工子女考上大学给予奖励,本科2000元、专科1000元。

“即使因家庭变故或其它原因,不能在银桥工作了,他们也有在社会上立足的能力,不至于生活品质下降太大!”李啸林说。

解职工后顾之忧

“衣食住行是每个人每天必不可少的事,职工大部分时间都在企业,只有竭尽全力为职工解决好这些事,大家才能没有后顾之忧的推动企业发展!”银桥工会委员、集团办主任赵彦波说。

在工厂有四季工服,除此外,都是银桥工会人为之努力的方向。

银桥工会不仅组建了可供800多人同时就餐的职工食堂,还成立了专门的膳食委员会,以保证职工吃得舒心和实惠。

目前,每位职工每月补助150元。考虑到夜间生产班次,推出了一日四餐,确保每个班次的职工都能吃上热乎饭。“我们饭菜的价格很低,一般早餐一两元钱,午、晚和夜餐基本三四元钱就能吃好!”赵彦波说。

通勤方面,组建了50座的大巴摆渡车,早晚往返于西安高新区至临潼之间。

另外,对于单身职工,不仅有四人间的宿舍可以免费住宿,银桥工会还积极主办、参与当地工会的一些联谊活动,帮助职工脱单。

针对两地分居夫妻关系紧张的家庭,进行一对一心理疏导;对提合理化意见和发明创造的职工加分提收入;对先进模范职工进行培养选树和嘉奖、晋升;对职工或者职工家属生大病、发生意外进行大力救助;带领职工开展劳动竞赛,全面弥补疫情影响……在关心职工和促进企业发展的多个方面,银桥工会一直在路上。

□本报记者　王何军

1月9日下午,西安市总工会向港务区西安铁路集装箱中心站的一线职工送去了冬日的问候,为他们送上工会大礼包。

据介绍,2020年,在全球海运因疫情影响不确定因素增多的情况下,从西安铁路集装箱中心站发出的中欧班列“长安号”成为全球物资转运最可靠、最稳定的国际通道之一。

此次活动旨在感谢“长安号”的“守护者”所付出的辛苦努力,为他们送去工会的温暖与祝福。

□本报记者　刘强　摄

■工会动态■

日前,为庆祝首届“中国人民警察节”,咸阳市秦都区总工会结合“冬送温暖”开展政法干警慰问活动,把慰问品送到1300多名干警手中,将党和政府的关怀、工会的温暖送到民警心坎里。　□刘乐　摄

西安市总女职委“立足岗位抗疫情”主题征文活动开展以来,未央区总工会组织职工积极参与,在本次征文活动中共上报征文100余篇,经专家最终评选,3篇征文获奖。　□何媛　摄

■工会纪事■

西安供电段工会

畅通职工诉求　打造“阳光政务”

本报讯(朱永强　段增旗)中国铁路西安局集团有限公司西安供电段工会坚持把维护职工合法权益作为工会的基本职责,完善民主管理制度,实施“阳光政务”工作,共建“阳光之家”。

该工会积极完善民主管理制度。修订《西安供电段民主管理工作实施办法》,明确职工代表大会制度,把好“集体研究、文件预审、集体合同平等协商、提案征集落实、领导干部评议、决议审议通过、职工代表素质、职工代表述职、厂务公开职代会满意度测评”等九关,有效提高职代会质量。按照民主管理制度要求,确保一线职工代表占比80%,提高一线职工的参政议政动力,组织职工代表参与涉及职工切身利益事项的研究决策,反映一线实情,提出职工心声,积极建言献策,让职工昂首挺胸担起“主人职责”。

此外,该工会实施“阳光政务”。充分利用段、车间、班组三级阵地,进行厂务公开。定期下基层检查、辅导厂务公开工作,突出公开的及时性和动态性,确保公开工作有力有效,提高公开时效性。让公开栏切实成为职工的明白栏、领导的清白栏、干群的交心栏。深入落实干部民主评议制度,把监督权真正放到职工手中,不段提高对职工利益的各项管理制度、各项考核、评先结果、伙食成本和困难职工补助情况、重大决策、生产经营管理、职工切身利益、领导班子建设和党风廉政建设等重大问题的公开力度,做到事前参与、事中监督、事终审议,切实落实好职工群众的知情权、参与权,把单位打造成透明的“阳光之家”。由于该段厂务公开内容广泛、时效性强、效果好,被集团公司评为2020年度厂务公开先进单位。

据了解,该工会还畅通诉求制度。在段局域网开设职工利益诉求邮箱,定期对职工的合理诉求进行分析处理,及时予以答复解决;加强职代会闭会期间的民主管理,对奖金分配制度、关乎职工切身利益的事,均召开职代会联席会议进行讨论审议,充分听取职工代表的意见建议;组织职工代表参加安全生产例会,参与职工福利物资的采购工作,奖励合理化建议、提金点子等方式,拓宽民主参与渠道、创新激励机制,让职工以各种各样的形式参与到经营决策活动中,成为供电段的智囊团、好参谋。

镇巴县总工会

会员『一卡在手』享贴心服务

本报讯(魏剑　姜丽萍)日前,汉中市镇巴县总工会联合中国邮政储蓄银行(镇巴县支行)举行工会会员服务卡启动仪式,面向全县工会会员推出普惠服务。该县1.3万名职工将分批领到实名制职工服务卡,切实感受到“一卡在手,工会在身边”。

目前,该服务卡具备五大服务权益:一是身份标志权益,体现持卡人工会会员身份,实现工会会员基本信息动态管理。二是工会服务权益,持卡会员可享受政策咨询、职业介绍、法律援助、心理咨询等工会服务。三是保险服务权益,为持卡会员免费提供交通意外险一份。四是金融服务功能,针对工会会员提供贷款额度授信。五是生活服务,为持卡会员在“吃、游、购、娱”等各方面提供特惠增值服务。

通过发放工会会员服务卡,拓展了工会服务新空间,延伸了服务新领域,为职工提供更高质量、更贴心、更接地气的服务,增强了广大工会会员的获得感和幸福感。

陕建十一建工会

丰富厂务公开形式 增强职工主人翁意识

本报讯(牛琛甬)近日,陕建十一建集团被陕西省厂务公开民主管理协调小组授予“陕西省厂务公开职代会五星级单位”荣誉称号。

近年来,陕建十一建集团工会坚持把厂务公开作为依靠职工办企业的重要举措,不断持续推动厂务公开向纵深发展,建立厂务公开长效机制,使其覆盖面不断扩大,做到了“领导重视、机构健全、分工明确、责任到人”,形成“自上而下公开,自下而上反馈”的工作机制;持续以职工代表大会为主要载体,以公开集团发展的重点、难点、焦点问题为主要内容,不断丰富厂务公开形式、深化公开内容,职工“当家做主”的责任感得到加强,干事创业的工作热情不断高涨。

近日,西安市蓝田县总工会为全县950名保洁工人每人赠送一套定制棉衣,200余名保洁工人代表参加活动。　□任静　摄

西安市莲湖区总工会

“八个到位”让民企工会品牌“亮”起来

本报讯(李波)近年来,西安市莲湖区总工会积极加强基层工会建设,按照“促进基层工会发展、维护职工权益”的工作方针和工会组建到位、规范选举到位、人员配备到位、阵地建设到位、经费保障到位、制度机制到位、推动发展到位、权益维护到位的“八个到位”标准,以加强民营企业基层工会建设、提升服务职工能力、增强工会组织的吸引力和凝聚力为目标,切实加强基层工会基础建设。

为推动基层企业工会工作再上新台阶。他们在扩大组织覆盖、健全工作机制和联系服务职工三大方面下功夫,把工会工作推进到各类基层企业工会,把职工需求作为工作的出发点和落脚点,努力实现企业和职工共赢、共享、共发展,让广大企业职工真正认可“娘家人”和“职工之家”。

为使基层企业工会发挥作用,莲湖区基层各级党组织把工会工作摆在了重要位置,做到在政治原则上严格把关,在作用发挥上高度重视,在政策机制上充分保障,为工会组织特别是民营企业工会依照法律和章程独立自主创造性地开展工作提供有力保证。切实发挥好民营企业工会组织的桥梁和纽带作用,拓展广大职工成长成才空间,推动建知识型、技术型、创新型劳动者大军。引导基层企业工会干部不忘初心、牢记使命,更好地为职工服务,为企业和西安的发展贡献力量。

莲湖区总工会按照“促进企业发展、维护职工权益”的工作方针和工会组建到位、规范选举到位、人员配备到位、阵地建设到位、经费保障到位、制度机制到位、推动发展到位、权益维护到位的主要任务,以职工满意不满意、工会作用发挥充分不充分为标尺,扩大工会组织和工会工作覆盖面。

据了解,该工会在会员25人以上的民营企业依法建立基层工会委员会,会员在25人以下的建立工会小组加入区域性、行业性联合工会,做到应建尽建。聚焦环卫保洁员、快递(物流)员、房产中介员、网约送餐员等新兴就业人群所在的民营企业组建工会,加大建会入会力度;对拒不建会的,通过下发工会组建通知书、监督整改意见书和收缴工会筹备金等形式,督促其建会,并将其相关信息通报有关部门。

制度方面,莲湖区总工会积极开展基层企业工会民主管理建制行动,建立健全以会员(代表)大会、工会“三委会”委员会议、委员替补制和民主选举、会员评议为主要形式与内容的组织制度。建立完善上级工会代表下级工会履行维权职能的工作机制,依法破解民营企业工会不敢维权、不愿维权、不会维权的问题。

阵地建设上,莲湖区总工会所属各街道总工会和大企业工会职工活动服务阵地向本区域内的小微民营企业开放,为小微民营企业工会提供学习阵地。并根据单位实际,建设符合职工需要的活动服务阵地;逐步建立配套设施较为完善、功能较为齐全的“职工之家”。

莲湖区总工会党组书记、常务副主席张育军表示,今后一段时期,民营企业工会工作重点要在四个方面、“八个到位”上取得新成效,即抓住依法建会的主线,把工会组建、规范选举落实到位,使民营企业工会组织更快“建”起来;强化队伍建设的支撑,把人员配备、经费保障落实到位,使民营企业工会职能更好“转”起来;突出服务职工的核心,把阵地建设、制度机制落实到位,使民营企业工会作用更强“活”起来;履行服务大局的责任,把推动发展、权益维护落实到位,使更多民营企业工会品牌“亮”起来。

为保障职工健康,近日,大唐石泉水电厂工会在要求各部门、班组做好健康台账记录外,还组织工作人员定期到生产一线为职工体检,及时掌握健康数据,预防和控制各种危险因素。　□程晓艳　摄