韩城矿业公司党委为中心工作提供思想保障

目前,韩城矿业公司党委做活做好“四篇文章”,突出党建引领作用,凝聚发展合力,为公司中心工作提供思想保障和精神动力。

求解“三道题”提升引领力

该公司党委高点站位、审时度势,及时组织开展习近平总书记来陕考察重要讲话专题学习研讨。求解“三道题”,一是围绕如何“深入贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神,切实把增强‘四个意识’,坚定‘四个自信’,做到‘两个维护’落实到行动上”。二是围绕如何“提高政治站位,提升安全认识,践行安全理念,明确安全方法,谋求安全发展”,加快智慧化矿山和四化建设步伐。三是聚焦韩城矿业公司“四个一”奋斗目标,奋力推进企业调整转型高质量发展的路径方法举措。通过座谈讨论,明确了“从哪里来,往哪里去”的问题,明确了“发展之困困在哪、安全之痛痛在何处”,进一步增强干部群众的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,提升了公司党委的引领力。

凭借“一条主线”增进凝聚力

2020年是韩城矿业公司成立50周年。该公司党委凭这一条主线贯穿全年工作,增进凝聚力。通过在《中国煤炭报》刊发《韩城矿业公司50年发展变化侧记》宣传专版;拍摄《辉煌韩煤·时代篇章》企业文化宣传片;修缮企业文化展厅;采访播发老领导寄语15期;专题报道50年来涌现的各类先进典型;对科技创新成果、“五小”创新成果以及职工书画、摄影、根雕、刺绣等进行巡回展出。让广大干部职工及其家属通过对50年风雨历程进行盘点与回顾,提升了韩煤人的荣誉感、幸福感和成就感,增进凝聚力,形成了推动公司高质量发展的强大合力。

打造“两大平台”增强亲和力

由宣传部牵头,每季度深入基层有重点地对职工诉求进行征集、分类,随后形成调研报告,上报公司党委进行落实、兑现。今年两次专题会对前三季度调研报告中提到的4个矿井、6个地面单位的5个方面的72条建议意见,逐一细化落实,提升了职工的归属感和满意度。建立包联制度。机关部室包联基层区队,如亲戚般定期走访慰问,帮助解决实际困难。二级单位管理人员包联一线职工的“1+10”包联活动。以象山矿井为例,今年谈心55场次,召开座谈会171场次,帮助解决实际问题133件。“三违”人员同比下降75%。这些职工都看在眼里,记在心中,对企业信心满满。

活用“五大媒体”弘扬主旋律

坚持党管媒体的原则不动摇,狠抓报纸、电视、网站、微信平台、抖音公众号等制度建设不放松,加强企业微信平台、企业抖音账号等新媒体内容创新;在“疫情来袭、企业停产”之际,五大媒体取长补短、各尽其力,引导了职工,传递了正能量,牢牢把控了舆论阵地的话语权。

由于韩城矿业公司党委做活这“四篇文章”,突出党建引领作用,使广大干部职工凝心聚力向着既定目标努力奋斗。 (薛丽丽 陈凤鸣)

彬长矿业小庄矿 “四举措”彰显管理水平

目前,彬长矿业小庄矿针对安全生产与疫情防控等因素,经过对矿井布局、制度修订、作风提升等调整,呈现出“安全稳定、经济向好、作风扎实、民生改善”的良好态势。

细上发力,提升全员素质。该矿领导班子每周到区队或班组至少一次,以解决实际问题和消除安全隐患为目的,先后为区队解决专业人员配置、新设备投用、新工艺流程运用与文化活动设施添置等30多件。同时,15个基层党支部按照“细致、细心、细微”安全排查法,从职工班前会学习、入井状态排查、班中过程管控、班后睡眠监测等入手,为职工购买血压测量仪、酒精测试仪、腕式手表等,从细小处投入科技管理痕迹,助力职工素质水平提升。

严上用功,提高执行力。“目前,机关生产口个别党员没有完成党员笔记的撰写。”这是党群部在考核会上的例行通报。该矿党委深知生产口工作压力大、事务繁多,但按照党员政治学习制度,必须严格考核扣分处罚,执行制度无借口。近两月,该矿修订完善了安全生产三级准备制度、经营督导管理制度、专项风险辨识清单、“三违”隐患考核、零点行动责任落实与机关党建考核细则等,营造出了“制度管人、制度管事”的良好氛围。

学上接力,打牢理论根基。该矿深刻认识到煤矿智能化科技对矿井高质量发展的重要性,利用职工技能培训、“三小一练”、党支部标准化创建、“五小”成果创新等工作,在强化全新人才队伍上下功夫。同时,坚持中心组理论学习研讨等,确保党的最新理论成果常学常新,贴近实际。基层各党支部坚持每周三政治学习和每月主题党日活动,打牢了党员干部的理论根基。

干上精准,打好融合攻坚战。该矿党委注重民生与安全生产经营等工作深度融合的重要性,通过开展党员安全承诺践诺、地面零点行动保安全、安全文化进班组等活动,引领党员干部守本心保安全。目前,已完成职工私家车、摩托车两个停车场建设工作,缓解了矿区停车难问题;矿区用水与就餐洗浴环境改造初见成效;篮球场、羽毛球场及16个新增户外运动设施已全部到位,为公司高质量发展凝神聚气。 (马卓 丁运华)

CHENGXIAOGONGXIANG 成效共享

运销集团 去年自产煤铁路运量创出新纪录

本报讯 2020年,运销集团累计自产煤铁路运量9394万吨,同比增长27.95%,创出陕煤铁路发运新纪录。

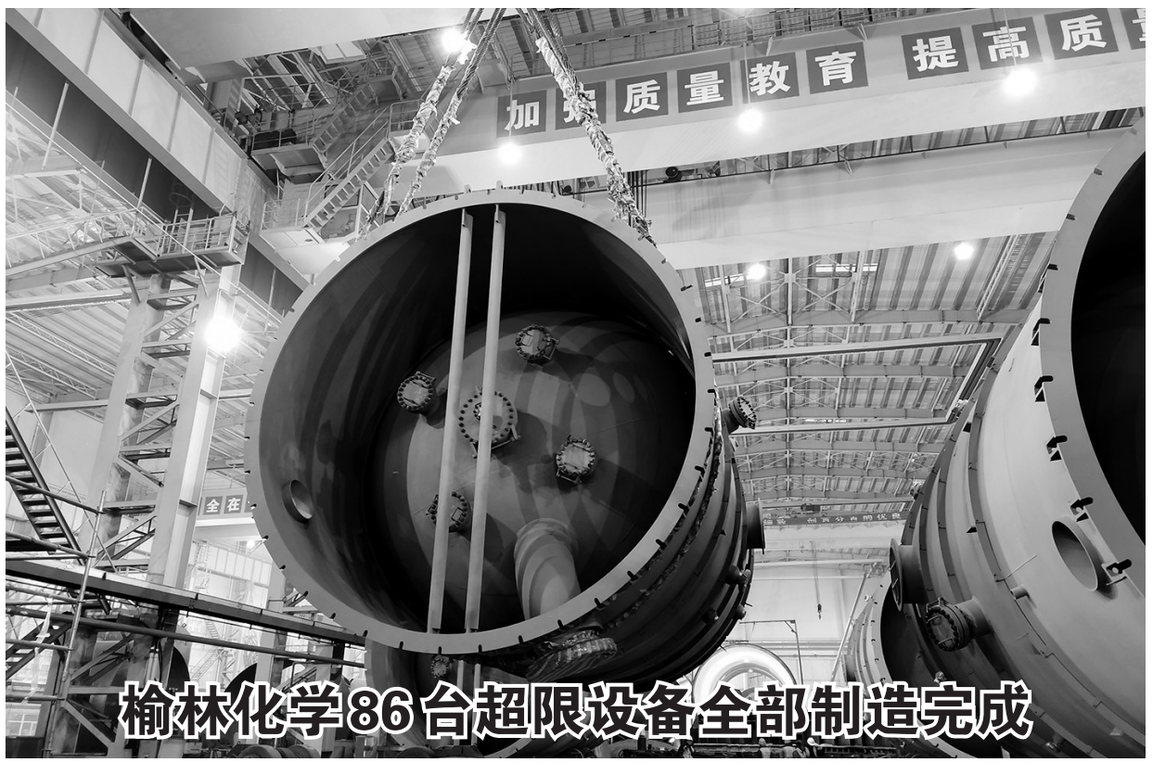
据了解,“十三五”期间,运销集团煤炭运销量连年增长,累计销售煤炭近8亿吨,其中铁路运量3.22亿吨,铁路运量占总销量的比重逐年提高,极大改善了以运定销的情况。

2020年,面对突出其来的新冠肺炎疫情给煤炭销售运输带来的严峻挑战,运销集团抢抓国务院《推进运输结构调整三年行动计划(2018-2020)》和国家铁路集团实施三年货运增量行动最后一年的机遇,积极响应国家“公转铁”政策要求,锚定年度目标任务,研究制定详实的运行方案和配套措施,持续优化发运结构,不断提高煤炭铁路运输规模和比例,确保铁路运输增量和运输结构调整目标实现。

运销集团持续深化与中国铁路西安局集团有限公司运量互保合作,全力争取运力配置,以市场需求为导向,根据不同阶段运行特点和不同流向,及时调整请车,组织协调处理省外与省内、电煤与非电煤、港口和直达等发运关系。

同时,公司积极协调矿区提高装车速度和空车利用率,实现稳定装车快进快出。及时调整公铁发运结构,克服恶劣天气、空车不足、环保压力、用户接卸困难等不利影响,强化日常运行管控和调运组织,制定年度考核细则,严格考核奖惩兑现,做到周通报、月考核,保铁路发运、保重点流向、保重点区域、保重点用户,提高装车兑现率和总装车数,多措并举提升铁路运输保障能力,确保运行平稳。

此外,运销集团强化调运信息互联互通,根据各矿区实际装车能力,细化各单位日均装车指标,持续督导各单位完成月度装车数,以盯紧每日装车数保月、以月保年,并充分发挥自备列优势,构建路车与自备车互补的运输体系,着力提升“六线四区域”核心市场发运量,抢占优势市场主导权,构建陕煤铁路运输发展新格局。 (王阿洁 张燕)



榆林化学86台超限设备全部制造完成

近日,榆林化学超限设备制造厂最后一台烟气洗涤塔联合验收合格,标志着180万吨/年乙二醇工程和热解启动工程在现场制造的86台超限设备全部制造完成。

据了解,该厂自2020年4月建成投运,主要用于86台超限设备的现场制造。超限设备合计净重约19500吨,其中,重量最大、壁最厚的乙二醇合成塔,单台净重389吨,筒体壁厚110毫米;最高的为脱醇塔,达77.4米;直径最大的Mn再生塔,直径8.5米。对此,该公司按照“紧盯突出问题,开拓工作思路,实现按期交付”工作理念,实现了超限设备制造按期交付。

紧盯突出问题。面对制造商在2020年4月份进入现场后缺少制造图纸的问题,该公司会同相关部门积极与设计院沟通,先出现场急需的图纸,将图纸对制造进度、人员窝工的影响降到最低。当预估设备内件到货可能制约制造进度时,该公司机电仪管理部及时将问题反馈给项目部和设计院,并督促解决,避免了设备内件到货对制造进度的影响。面对疫情影响造成作业人员不能按期足数投入生产的问题,该公司多次与制造商沟通,传达最新入厂管控措施并研讨人员到达方式,通过政策的及时掌握和动态跟进,制造商部分人员通过公司专车、自驾的方式顺利到达,减少了入厂手续办理时间,实现了人员及时投入生产。

开拓工作思路。设备在制造过程中需对焊缝进行无损检测,根据前期设计文件将对主焊缝进行射线检测,如进行射线检测将造成其他作业人员夜间撤离,严重影响设备制造整体进度。面对问题,该公司积极查找相关规范、收集同类项目无损检测方式,多次与设计人员、检测人员、设备工程师沟通探讨,最终将射线检测调整为TOFD超声检测,为现场连续作业创造了条件,避免了现场零部件的大量倒运。同时,还将塔器水压试验调整为气压试验,节约了现场水资源,缩短了现场试验准备时间,提升了设备制造效率。

实现按期交付。该公司通过精心组织、科学管理,从板材进厂,筒体卷板、纵环缝组对焊接,筒体划线开孔,安装接管、内外部预焊件,总装缝组焊、压力试验、酸洗防腐等工序编制了详细的生产网络进度计划,从材料、生产、技术、质量等各方面安排专人负责,确保各项工作有序衔接,有条不紊。最终,实现86台超限设备在7个半月内全部制造完成并交付,为项目建设总体目标的实现作出了应有的贡献。(任涛峰 刘艳雄 李博 付汉生)

生态水泥富平公司原料车间党支部 加大党建与生产经营的融合力度

近日,生态水泥富平公司原料车间党支部被陕煤集团党委授予“党支部建设标准化规范化示范点”称号。这是该党支部积极落实“融入中心抓党建、抓好党建促发展”,并成为生态水泥公司党支部建设领头羊的最好证明。

“三低三高”明路径,燃动支部新动能。围绕“如何建强支部,实现支部建设与生产经营相融互促”课题,该党支部在践行生态水泥公司“三低三高”(低能耗、低排放、低成本、高效率、高效益、高质量)生态党建综合体品牌创建工作的基础上,提出党员管理聚合力、“三亮”提升组织力、争先创优要效益的支部目标,借助党政“一肩挑”的管理优势,狠抓工作目标、任务落实,支部规划、管理效能全面提高。

党员示范带好头,“三亮”激活组织力。该党支部大力开展“三亮”活动,做到党员上岗有党徽、活动有标识、作业亮身份,示范区公示牌明确岗位职责、履职内容,让党员身份职责承诺亮出来,并将职工监督转化为党员自我约束与严格要求的强大动力,形成党员承诺有声、践诺有行、比学赶超、奋勇向前的良好氛围。

争先创优树形象,干劲十足见成效。该党支部发挥党员示范、带动、辐射作用,向支部党建与生产经营相融相促要效益。该支部党员带领职工群众回收利用生产废料,自行规划设计示范区布局,建鱼池、制喷泉、做盆景,用智慧、巧手共同打造出富平公司这一国家级绿化工厂。同时聚合力,进一步提振了党员积极性、主动性和创造性,加大了党建与生产经营的融合力度,促进了生产经营质量有效提升。

目前,该党支部继续以生态水泥“三低三高”党建综合体品牌创建为引领,激发党员“动力源”,固成绩、扬长板、强弱项,不断提质增效,打造新时期生态水泥高质量发展“金名片”。 (李慧敏)

QIYELANXUN 企业蓝讯

黄陵矿业公司

用实际行动确保煤炭“价稳量足”

本报讯 2020年12月至今,由于国内工业生产高速增长和低温寒潮导致用电需求不断增加,煤炭市场供应吃紧。黄陵矿业公司积极响应国家关于保供要求,保障战略用户及长协户用煤需求,用实际行动履行国有企业的担当。

据悉,去年该公司面对疫情和煤炭市场双重影响,坚持“两手抓、两不误、两促进”,优化生产,严保品质,为煤炭市场提供优质产品。如今,面对煤炭市场阶段性供应紧缺,根据各矿井生产实际,评估设备状态和性能,合理调配检修计划,在保证安全生产前提下,每天组织召开调度会,及时解决安全生产中存在的问题,满负荷生产,确保煤炭供应。同时,对单一生产单元非计划停产半小时以上进行考核处罚,夯实生产责任,减少影响环节。2020年12月,保障煤炭供给140万吨,严格执行长协煤定价机制,保持煤炭价格相对稳定。 (史灏)

陕西东鑫垣公司

全年油品产量首次突破50万吨

本报讯 截至2020年底,陕西东鑫垣化工有限责任公司全年油品产量达到500110吨,比2019年多生产171480吨,增长了52.18%;比2018年多产246923吨,增长了97.53%。

据悉,该公司被认定为陕西省企业技术中心,跻身中国石油和化工企业500强榜单,实施五项上台阶技改项目,使油品日产量不断实现新突破,达到1918吨,在国内煤焦油加氢生产创造了新奇迹;科技成果丰硕,累计申报专利85项,取得授权47项;科技应用成效显著,“解析气替代回炉煤气技术”“煤的综合热解技术”引领行业革命性升级发展。去年12月再次创造性提出提质增效“五个抢制”项目。目前已完成两项,油品日产2000吨指日可待,公司产值将大幅提升,向实现百亿级企业目标更进一步。 (陈田田)

孙家岔龙华公司

以“廉情寄语”打造家庭助廉防线

本报讯 “工作中多一分清正廉洁,家庭里多一点安定温馨。”日前,为进一步将家庭亲情融入党员干部廉政教育,把拒腐防线前移到家庭,把好家庭“廉政关”,充分发挥家庭促廉助廉的重要作用,孙家岔龙华公司纪委面向全体党员干部家属开展了“廉政亲情寄语”征集活动,得到了全公司党员干部家属的积极响应。

据悉,他们纷纷拿起手中笔,满怀深情地给战斗在不同工作岗位的亲人书写了一条条有温度有力度的廉政寄语,同时将廉政寄语制作成精美卡片,提醒党员干部时刻牢记亲人的嘱托,筑牢廉洁自律防线,营造积极向上、廉洁从政的工作氛围。

“每当看到妻子给我写的亲情寄语,我会更加严格要求自己,努力工作,勤奋学习,廉洁履职,不辜负家人对我的殷切期望。”该公司一名中层管理人员说。 (田如)

铜川矿业陈家山矿

严守纪律底线筑牢思想“堤坝”

本报讯 铜川矿业陈家山矿紧紧围绕全面从严治党要求,始终把纪律和规矩挺在前面,牢固树立“严管就是厚爱”的理念,狠抓党员干部作风建设,筑牢思想“堤坝”。

据悉,该矿把学习教育作为党员干部思想建设的重要抓手,充分利用“三会一课”“主题党日”等时间,组织党员干部学习《中国共产党章程》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪党规,集体观看党风廉政警示教育片,参观警示教育基地,用足用好典型违纪违法案件“活教材”,对产生腐败的原因进行深入剖析,教育引导党员干部以案为鉴,自觉筑牢“防线”、守住“底线”、不越“红线”,抵制各种“诱惑”,保持清廉政治本色。 (温荆亮 任云)

彬长矿业文家坡矿

“学习强国”学习热情再度升温

本报讯 “去年学习排名落在了后面,今年年度积分排名从新开始了,我一定要冲进前十名。”彬长矿业文家坡矿综合党支部党员景鑫涛说。

自“学习强国”APP新推出“争上游答题”栏目以来,该矿党员干部“学习强国”学习的热情再度升温,“争上游答题”栏目已成为拉开积分的有力“武器”。

据悉,这次增加的“争上游答题”栏目,增添了竞争元素,题目全部为选择题,每天第一局胜出积3分,第二局胜出积2分。对答题者的知识面和答题速度提出了更高要求,不仅考验知识广度,还在速度上见分晓。如今,醒来翻一翻,睡前学一学,饭后赛一赛、晒一晒,即使休假时间也不例外,常态化“学习强国”学习已成为文家坡矿党员干部的新风尚。 (刘琰军)

近日,榆北煤业曹家滩公司标准化建设工作正如火如荼开展。作为公司井下生产区“门面”的大巷机头,该公司机电运输区提前谋划、积极创新,经过设计、规划、改造、施工,为大巷机头电缆盖上“新房”,同时也对电缆起到了一定保护作用,为日后检修维护工作提供了便利。 董文钰 摄