

幸福,源自你我心中的“家”

——记陕西省模范职工小家、西安市红会医院足踝外科诊疗中心工会小组

2020年12月30日,西安市红会医院第七党支部书记、足踝外科诊疗中心主任、工会小组组长梁晓军在当天上午做了4台脚踝畸形矫正手术。这对梁晓军而言早已习以为常,他曾经创造了12小时完成22台手术的最高纪录。“能这么高效,完全得益于我们团队的完美协作!”他骄傲地说,“因为我有一个温暖的‘家’,大家互帮互爱。”

梁晓军所言的“家”,就是最近被评为陕西省模范职工小家的西安市红会医院足踝外科诊疗中心工会小组。

涉及个人利益的事大家定

在足踝外科,有一项机制,只要有新情况发生时,总会“一家人”坐下来,集体议一议。当因患者多、床位少产生的矛盾出现时,“一家人”就会坐下来专门开会讨论。最终确定:外地来的患者、病情严重的患者、病情比较复杂的患者先收治,根据医护管理的量二次协调。

“充分吸收每个人意见,大家都很认可!”作为集党政工职于一身的掌舵人梁晓军笑着说,“我个人就一票权利。”

如果谁家有红白喜事,梁晓军除了

代表小组去看慰问,其他人只要不当班,都会主动去帮忙。

科室里一位男医生四年前患上尿毒症,每隔一段时间就要做一次透析,已经无法正常工作。按程序,应该将其交至院办,但这对当事人来说,无疑是雪上加霜。

“尽管科室很忙,但我们都同意他一周上一次门诊即算全勤,工资、奖金和其他人一样!”几位科室医生、护士说,“他做力所能及的工作即可。”

“他从科室成立到生病,对科室作了很大贡献,是这个家庭的成员之一,我们怎么忍心将他交到医院!”梁晓军说。

不仅如此,有人在私下还曾无数次讨论过,如果这位同事要换岗,除组织行为外,大家会第一时间捐款,并在全院为其募捐,帮助他渡过难关。

涉及集体的事争先恐后

科室医师张言原定2020年结婚,由于时常倒班,和女友难得能有凑到一起的假期,于是在2019年12月便提前定好春节长假出国的旅行计划。

这是张言和未婚妻的第一次出国游,两人翘首以盼,早早就兴高采烈地出发了,

按照原定计划到初六才回来。但大年初一,当看到陕西省拉响重大突发公共卫生事件一级响应警报后,他立即结束休假,并于初三下午回到岗位。

“虽然假期难得,但医护就是后备力量,有需要必须随时上!”张言深知防疫形势的严峻,他无任何怨言。

科室住院医师梁景棋2020年1月22日晚值完夜班,次日早上便带着妻子和父母坐上了飞往海南的航班,以兑现对新婚妻子的承诺。可当大年初二早上看到科室工作群中的通知后,他立刻将原定正月初六的返程机票改签到当天晚上。

“他们外出一趟很不容易,而且当时疫情并未全面爆发,所以我只通知了部分留在西安的科室成员返岗,他们的举动让我温暖,也很感动!”梁晓军说,“但并不意外,我们的人很团结,一遇到事都是争先恐后冲在前!”

涉及成才的事互相成就

团结协作、互相成就就是这个小组成员的最大特点。

这里不仅培养出了中国医师协会足踝工作委员会委员的梁晓军,还培养

出了中华医学会骨科分会足踝外科学组护理工作委员会主任委员石海花等足踝外科高等级人才,而且科室整体成为中华医学会全国足踝外科医师培训中心,门诊量在全院一直名列前茅。

护士长石海花,在不断参加各种全国性护理学、医学研讨会的同时,充分吸收了专业领域的先进经验,在专科护理中逐渐建立了以“患者为中心、以临床需求为中心”的护理康复体系,自主研发了一种简易行走鞋。在观察到很多足踝患者术后踝关节功能丢失严重的情况下,研发出了一种踝关节功能锻炼带,并获得国家专利。

不久前,由西安市红会医院足踝外科诊疗中心全面主办的全国足踝外科矫形高峰论坛,得到了包括美国专家在内的国内外专家的赞赏。

“这样的会议,一般医院主办都吃力,我们一个科室做到了,大家执行力很强,也很团结,这是我们这个小家的荣耀!”梁晓军说。

对于梁晓军等人而言,兼职的工会小组工作并不牵扯太多精力,从公到私都是互敬互爱的家庭氛围,促进了科室医护的良性循环和幸福生活。

□本报记者 王何军

宝鸡市总工会 为民营企业“把脉问诊”提供优质法律服务

本报讯(刘静 孙虎林 苏晓波)为充分发挥法治在构建和谐劳动关系中的引领和规范作用,从去年4月开始,宝鸡市总工会联合市司法局、市律师协会,主动作为,组织全市律师深入开展“构建和谐劳动关系法治体检活动”,为全市民营企业“把脉问诊”,提供精准优质的法律服务。

活动开展以来,该市总工会、市司法局和市律师协会制定出台了《关于开展构建和谐劳动关系法治体检活动的通知》。成立“法治体检”服务分队40个,遴选约200名优秀律师组建法治体检服务团,紧扣“构建和谐劳动关系”主题,聚焦统筹推进疫情防控、复工复产热点,回应群众法律需求。深入走访民营企业,对民营企业法律认知、合同管理、劳动用工、安全生产、财税状况等多方面问题进行逐一调查,准确把握民营企业生产经营和依法治理情况,查找制度漏洞和薄弱环节,分析法律需求和风险点,为开展法治体检夯实基础。

服务团以“菜单式普法、案例式说法、点单式服务”进企业、进班组、进车间、进工地宣讲习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神及法律知识;宣讲《宪法》《民法典》《劳动合同法》等法律法规,引导民营企业进一步坚定发展信心。他们采取讲一堂普法课、发一份调查问卷、培训一次企业经营管理人员、召开一次座谈会、进行一次全面法治体检、出具一份法律意见建议书等“六个一”活动,开展现场“大义诊”帮助民营企业查找劳动用工、生产经营管理等方面的漏洞,提出风险防范化解的意见建议。

截至目前,服务团先后深入189家民营企业,进行一对一法治体检,现场办公、现场解决,召开座谈交流会156场次,接待企业职工法律咨询500多人次,帮助企业梳理法律意见410余份,审查完善规章制度112项,审查劳动合同等1100多份,出具法治体检报告170份,为宝鸡民营经济发展提供优质的法律服务和坚实的法治保障。



职工畅享 阅读空间

1月13日,工作人员在国家税务总局西安曲江新区税务局的职工书屋内阅读。

近年来,陕西各级工会加强职工书屋建设,营造“书香工会”,使职工书屋成为“维护职工权益、丰富职工生活、提高职工素质”的“精神家园”。目前,陕西已建成全总命名的职工书屋371家,陕西省职工书屋示范点407家,服务企业事业单位、机关社区职工。

□邵瑞 摄

寒冬送温暖 关怀暖人心



日前,渭南市富平县总工会为确保困难群众能够温暖过冬、舒心过年,携手木兰摇粗布家纺有限公司开展献爱心慰问活动,为鸿雁村建档立卡贫困户送去过冬棉衣。图为工作人员为贫困户试穿棉衣。

□符榕 摄



近日,安康市平利县经贸局工会开展脱贫攻坚“牢记嘱托、感恩奋进”回村走访慰问活动,为驻村工作队、困难群众、脱贫群众送去节日问候及新春祝福,并送上粮油等慰问物品,鼓励群众“幸福都是奋斗出来的”。

□刘应册 刘津 摄

西北大学工会一提案

获评全国优秀职工代表提案

本报讯(高苗)日前,西北大学《关于设立我校校园历史遗址遗迹标识系统的提案》获评2020年度“凝聚力 促发展”全国优秀职工代表提案。本次优秀提案推选工作由全国厂务公开协调小组办公室组织开展,旨在调动职工的积极性创造性,提升职代会质量,提高企事业单位民主管理水平。经评审,全国共有105件提案入选优秀提案。

这一提案由该校历史学院代表团席会代表向西北大学十一届三次教代会提交,由陕西省教科文卫体工会推荐。提案内容立足于西北大学太白、长安、桃园三个校区分别位于唐代太平坊、居安乡高阳原、崇化坊等历史遗址之上,拥有丰富的历史文化资源和厚重的文化遗产,建议设立校园历史遗址、遗迹研究与标识专项课题,梳理校园历史名人典故,在校园相应位置设立历史遗址遗迹标识系统。提案建议的内容对激活西北大学文化遗产,建设文化西大,讲好西大故事,汇聚“西大力量”具有长远意义。该提案还先后获评西北大学十一届三次教代会优秀提案和陕西省教科文卫体工会系统优秀职工代表提案。

近年来,西北大学工会坚持围绕中心、服务大局、提高质量、讲求实效的方针,不断加强提案工作的制度化、规范化、程序化和信息化建设,修订提案工作细则,夯实提案办理环节,启用“智慧工会”电子提案系统,提高提案质量、办理质量和服务质量,为学校改革发展建言献策,解决好教职工普遍关心的问题,营造良好和谐的校园氛围,助力学校“双一流”建设。



日前,陕西八建工会举办“光荣岁月 感谢有你”2020年退休职工欢送会,现场为退休职工颁发了纪念牌、证书及纪念品,基层相关单位领导为退休职工赠送鲜花。

□李莉 陈玺龙 摄

让“心理减压室”成职工“避风港”

排解宣泄负面情绪的心理减压室,飘着茶和咖啡香气的小“家”、为职工送上精神食粮的书屋……近日,北京市丰台区南苑街道总工会举办心理减压室暨职工之家揭牌仪式,并正式面向区域内在职职工全面开放使用。

眼下,随着人们工作和生活节奏日益加快,不少人面临着诸多压力。尤其是一些企事业单位里的职工,由于受业绩、奖金等绩效考核的束缚,不得不整天埋头工作,身心俱疲,这无形中让许多职工缺乏职业的存在感、获得感和幸福感。

此次北京市丰台区南苑街道总工会成立的职工“心理减压室”,不但分有运动器械区、多媒体放松体验区、宣泄区、音乐放松活动区、心理咨询和专业心理体验服务区、图书阅览区,而且每季度还有专业的心理辅导讲师进行心理辅导讲座,帮助区域内职工缓解

心理压力,解决心理困扰。可以说,“心理减压室”既是一个让职工休闲、放松的地方,又是一个能够让职工沟通交流的阵地。可谓好处多多。

笔者以为,职工“心理减压室”既能帮助职工达到减压的目的,而且也能大大提升职工的幸福指数,从而使工会服务更有温度,职工更有存在感、获得感和幸福感。更为重要的是,通过职工“心理减压室”,无形之中拉近了工会和职工之间的距离,融洽了相互之间的和谐关系,让职工更加全身心地投入工作。可见,工会成立职工“心理减压室”,是一种“双赢”之举,值得点赞。

但愿各地工会组织不妨多多借鉴和学习成立职工“心理减压室”的好做法,多些减压关爱,多些人文关怀,让更多的“心理减压室”成为广大职工的“避风港”,从而更好“护航”职工的心理健康。

□廖卫芳

贺信背后的故事

今年元旦刚收假,咸阳市总工会收到了一封来自陕西省总工会的贺信:“欣闻你们2020年完成职工互助保障参保任务1012万元,继续保持全省互助保障工作第一梯队。特此予以表扬并表示热烈祝贺……”短短320字贺信背后有着怎样动人的故事?

日前,笔者来到咸阳市总工会职工互助保障代办处一探究竟。刚走入这个不足30平方米的办公室,墙壁上“全国职工互助保障先进集体”“咸阳市巾帼文明岗”等十几个奖牌、锦旗就映入眼帘。市总代办处办公室主任郭俊萍介绍,他们已连续9年被全国总工会、中国职工保险互助会评为先进集体,已成为市总工会维护职工合法权益的“工”字品牌,被全市职工会员称为“第二医保”。

熟悉咸阳职工互助保障工作的人都知道,自1996年代办处成立至今,郭俊萍

就一直从事这项工作,从而立之年到年近花甲,从孤军奋战发展到形成工作网络体系,她对咸阳职工互助保障的点点滴滴铭记在心。

忆起当年刚开展工作时遇到的尴尬,那种感觉还是挥之不去:那时候,一天到晚风里来、雨里去,下厂矿、入基层做业务宣传、发放赔付金,晚上还要填保单、审资料,还要经常面对种种误解和白眼。有次去工厂做宣传,一开始听说说是工会的人,还十分热情,但等到开始讲解互助保障好处时,就被直接打断,以致后来有的单位连大门都不让进……

从当初保费收入不过十几万元、仅有1名专职工作人员,到如今每年保费逾千万。据统计,二十多年来全市收缴保费累计超过6061万元,共为42309人次发放赔付金4311万元。郭俊萍列举了一组数字,2003年收缴保费19.5万元,受益27人次;

2015年收缴保费613万元,受益2842人次;2020年收缴保费达1012万元,受益8032人次。可以说,这一连串数据见证了咸阳职工互助保障事业一步步的发展历程。

如果说职工互助保障是“平时注入一滴水、难时拥有互助情”,那么在特殊时期就成了全市工会在抗疫中践行初心使命、彰显特殊担当、特殊作为的排头兵。对于“抗疫战士”张建华这个名字,市总代办处每名同志尤为熟悉。来自旬邑县湫坡头镇所有身患慢性病会员的赔付资料里都有张建华的签名,他不仅是一名互助保障会员,更是负责当地乡亲们慢性病筛查、居民健康档案、健康扶贫、预防接种的白衣天使。谁曾想,2020年春节刚过,就传来了张建华在疫情防控一线牺牲的噩耗。市总领导带领代办处人员连夜准备、特事特办,天刚蒙蒙亮就前往旬邑,向张建华家属及时送去慰问金10000元,并号召大

家以张建华同志为榜样,积极投身疫情防控第一线。

在张建华精神感召下,短短几天,1.5万只医用口罩、1万双防护手套、100只护目镜在疫情防控最吃紧的时刻及时送到了一线会员手中。同时,去年为困难职工和帮扶村农民赠送互助保障金20万元,为147人次困难会员发放关爱助学金26万元,多次在线上同步组织健康知识讲座,为2万余名职工会员撑起“保护伞”、打造“护身符”,提升了职工的安全感、获得感和幸福。

追赶超越,一路向“阳”。2020年,该市职工互助保障参保完成保费收缴1012万元,覆盖全市12.3万职工会员,为8032人次发放赔付金626万元。涌现出礼泉等4个百万县、3个模范县和3个先进县,这些成绩的取得,让咸阳职工互助保障工作稳居全省第一方阵。

□朱丽华 郝新文

工会纪事