

# 黄陵矿业一号煤矿

## 全面步入“刷脸时代”

本报讯 “这入井人员信息‘四统一’管理平台就是好,现在职工从进入矿灯房到入井作业,再到交回矿灯,各个环节的人数、区域分类在大屏上都一目了然,再也不用通过工票统计入井人数了,并且这录入的信息既全面又准确,实现了人员定位数据、矿灯与自救器发放数据、井口考勤数据相对应。”提起井口信息站的人脸识别生物检测设备,黄陵矿业一号煤矿井口信息站的安监班长王建斌一脸兴奋地向笔者说道。

为了提高对井下职工入井数据准确性,提升入井人员个人安全管理水平,该矿在井口信息站建立了入井人员信息管理平台。站在唯一性检测装置前,刷一刷脸,人员姓名、工种、单位、员工入井流程提醒、定位矿灯状态等信息便即刻显示在前方的液晶大屏上。同时,调度指挥系统以及管理人员的4G智能手机上,也能实时查看到入井者信息,精准定位职工活动区域,实现了全矿入井人员信息透明化、信息化、可视化管理。

据该矿信息部部长李晓虎介绍,以

前入井考勤依靠区队工票及井口登记,当班出入井人数需要井口信息站专人统计、上报,数据统计缓慢,且存在一定误差。现在的系统为入井人员信息“四统一”管理平台。该平台整体架构主要分为传感层、网络层、应用层,各层之间的硬件与软件相互关联搭配,地面应用层包含PC操作端、地面管理系统软件及系统所配备的前端统计与显示设备。井口传感层由定位基站、入井道闸、生物考勤基站、显示屏、定位矿灯、人脸识别仪等感知设备构成。传感层将各感知终端信息通过光纤或无线网络与附近的井下基站进行通信,基站再通过环网光纤将传感层信息传递到地面应用层服务器,服务器经过信息处理、计算、解析及备份,传递到前端电脑,实现各项数据统计与监测。

“该系统采用的人脸识别生物考勤和人证比对终端,保证考勤的准确性与真实性,人脸识别结果融合考勤软件,考勤报表自动生成,便于人力资源部核对员工入井考勤。”人力资源部副



部长闫东说。

据了解,该矿一直高度重视智能化建设,积极引进自动化、信息化专业设备系统应用于场区地面和井下等多个重点区域和环节。矿井已经完成数字化调度指挥中心升级改造,建成了立体化通讯网络,实现了生产、通讯、监控数据高速、可靠、多元化传输,实施了主运输系统、变电所及水泵房智能巡检机器人研究与应用项目,实现了矿井辅助生产系统的“远程集控+机器人巡检”管理模式,

完成了1009辅运顺槽快掘工业试验,实现了单进560米/月的阶段性目标。同时,该矿将积极推进AI人工智能+NOSA安全管理体系,通过AI智能分析让井下风险源快速识别、隐患快速排除、应急源快速联动、风险处理结果回溯等,让矿井安全管理实现“感知、分析、决策、指挥、监管”五位一体,打造互联网+时代的精细化、数字化、智能化安全生产管理新模式,全力打造智慧化矿山和本质安全型矿井。(倪小红 孙飞)



### 蒲白矿业建新公司

## 首套智能巡检机器人「上岗亮相」

本报讯 近日,蒲白矿业建新公司主斜井皮带输送机巡检一改善态,一个长500毫米、宽200毫米、高250毫米、重20千克的蓝色“小家伙”在巷道里时走时停,闪烁着两只炯炯有神的“大眼睛”不停地观察。这是智能巡检机器人在该公司首次投入使用,标志着企业“四化建设”又迈上了一个新台阶。

据了解,为推动矿井智能化建设,实现“科技兴安、科技助安”发展模式,该公司根据生产实际,由山西戴德测控技术有限公司负责售卖和调试,安装完成了首套智能巡检机器人。

该套智能巡检机器人由运行轨道、机器人本体、无线通讯基站、智能充电站、视频监控系统及远程操作系统等组成,搭载着红外热成像传感器、气体检测传感器、声音传感器、烟雾探测传感器、双视云台摄像机等多种智能传感器及防撕裂装置。采集、存储、传送现场图像、声音、烟雾、甲烷等数据,通过数据分析,准确判断设备运行状态,实现24小时自动巡检皮带机。

“可别小看这个小家伙,它不仅具有灵活自主的避障功能,而且采用防抖动设计,配备了高清摄像机,无灯光照明环境下亦可清晰拍摄和准确识别,大大提高了作业效率。”该公司智能化采煤办公室负责人尉增强说,“智能机器人代替职工从事一些强度高、持续时间长的单调、重复性工作,使职工从繁重的工作环境中解放出来,既能提高工作效率,又可以保证人身安全。”

“以前,我们每班都要安排人员对皮带进行巡检,1800余米的皮带一趟下来,不仅得1个多小时,而且由于路面不平、光线不好、每个人经验不同等原因,存在巡检不到位、发现问题不及时等现象。现在有了巡检机器人,不仅解决了这些问题,而且富余人员也可以安排到其他岗位,进一步实现了减员提效的目的。”该公司皮带队班长常建设。(蔡成军)

## 杉长矿业大佛寺矿 提振“精气神” 奋战新征程

新年伊始,杉长大佛寺矿认真宣传贯彻落实陕煤集团、彬长公司两级工作会精神,坚持党建引领,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,提振“精气神”,奋战新征程。

强化宣传引领,凝聚思想共识。该矿党委充分利用广播、电视、网站等宣传载体,大力宣传2021年目标任务和近期阶段重点工作,引导职工了解当前形势,明确目标定位,坚定信心决心,积极担当尽责,全身心投入新一轮安全生产工作中去。坚持宣传教育与企业当前工作重点相结合,与职工群众最关心的热点难点问题相结合,与企业改革发展稳定的重大问题相结合,切实做到职工思想聚焦到哪里,党的思想政治工作就延伸到哪里,有力促进职工队伍稳定。与此同时,该矿把加强干部职工思想作风建设工作作为工作重点环节,增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,强化责任担当,促进企业发展。

夯实安全基础,助推安全发展。该矿党委引导干部职工牢固树立

树立安全理念,增强职工安全意识,全面抓收职工安全行为养成,不折不扣地执行安全法规、标准和制度,杜绝“三违”现象和习惯性违章,实现安全自主管理。扎实落实安全生产责任制,要求各级管理人员始终把安全管理作为首要任务来抓,按章指挥,规范指挥,超前指挥。把安全工作始终放在高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的突出位置,认真落实走动式管理、隐患排查治理、双危辨识等管理措施,着力提高安全管理水平。

加强队伍建设,夯实基础保障。面对新形势、新挑战,该矿党委全面做好干部职工思想工作,引导干部职工与矿党政决策部署保持一致,同频共振,以实际行动投身工作,主动作为,在全矿形成凝心聚力、攻坚克难的强大合力。坚持狠抓“三支队伍”建设,强化全员思想境界、价值观念、业务素质提升不放松,着力打造政治坚定、敬业务实、作风优良的责任型干部队伍,勤于学习、业务精湛、技术过硬的专业型人才队伍,充满活力、操作熟练、吃苦耐劳的本安型职工队伍,为企业高质量发展提供基础保障。(田文龙)



近日,榆林地区降至-26℃的极低气温,但建设集团榆林公司第三项目部一批“蜘蛛侠”,为确保年度计划顺利完成,顶着刺骨的寒风在高空作业、在旷野施工,全面打好冬季施工攻坚战。

“一、二……一、二……”1月9日上午9时,笔者在该公司第三项目部施工现场看到,虽然寒风刺骨,但工人们动作娴熟、配合默契、喊着口号,将钢结构厂房的顶板有条不紊地“运送”到高空作业的“五位”“蜘蛛侠”手中,再由“蜘蛛侠”们将顶板安装到位。一天时间,他们完成了反吊顶板安装1200平方米,外板安装500平方米,屋面外板加工3430平方米。

同时,为了确保高空作业的安全性,该项目部制定分班现场蹲点值守制度,每日派出8名“红袖章”,对作业人员展开持续性动态管控,彰显了陕煤建设人爱岗敬业、敢于奉献、不怕吃苦、能打硬仗的精神风貌。 闫彩霞 高慧 摄

对副科级以上干部进行综合考评,奖优罚劣;创新设立企业文化师岗,储备了大量优秀的党务后备干部。同时,按照管理岗位、专业技术、技能操作三个层面,积极探索拓展三级人才成长机制,逐步打通人才晋升通道。

群团建设暖人心 坚持党建带工建方针,加强对工会、共青团工作的领导,支持工团组织紧紧围绕企业中心工作,凝聚工团力量,发挥桥梁纽带作用。目前,已建成了智慧工会平台,包含组织建设、全员双创、班组建设、岗位练兵、权益保障、职工之家6个版块共计40余个栏目。组织青年注册志愿者账户(橙花开)。依托北移精神,形成独具特色的“家”文化品牌,打造企业文化展厅、企业文化手册、企业文化宣传片等系列文化产品。(任治雄)

先后荣获陕西省五一劳动奖状、全国五一劳动奖状、国家水土保持生态文明工程、国家绿色矿山、陕西省职工十大创新创业企业等多项荣誉,还被评为中国最美十大矿山……

陕北矿业柠条塔公司之所以取得诸多骄人成绩,正是由于该公司党委把准“把方向、管大局、保落实”职能定位,将党的建设与企业高质量发展深度融合,走出了一条以党建引领高质量发展的特色之路。

严把方向强引领

据了解,近年来,该公司党委始终把思想政治建设摆在首位,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。先后购置发放了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《中国共产党九十年》等各类学习教材500余



### 陕北矿业柠条塔公司

## 党建引领跑出高质量发展“加速度”

册,切实推进理论学习转化为理论自信;联合西北大学每月举办领导干部综合能力提升培训班,持续为党员干部充电续航。

融入中心促发展

坚持“融入中心起作用,起好作用促发展”工作基调,时刻用中心工作成效检验党建工作成效,不断提升企业核心竞争力。率先实施110-N00工法验证,成为验证煤炭开采革命性技术的先行者;

深入推行双创工作“五步法”,对双创基地、劳模(技能大师)创新工作室、创客工厂进行升级改造;全面实施“三型四化”建设,稳步推进两化融合工作,矿区智能化机器人集群初具规模。

创新管理聚合力

坚持党管干部、党管人才原则,不断创新人才管理机制和优化人才晋升渠道,着力打造新时代一流干部人才队伍。每年度

### 企业蓝讯

#### 建设集团机电安装公司

## 成功取得锅炉安装B级许可证

本报讯 日前,建设集团机电安装公司成功取得锅炉安装(含改造、修理)B级许可证,敲开了承压类特种设备锅炉安装、修理、改造项目和GC2级压力管道安装的大门。

此次取得锅炉安装B级许可证,进一步拓宽了施工领域,为公司可持续发展开辟了新道路。

据悉,近年来,该公司秉承“以专业谋发展,以服务赢未来”的工作理念,不断充实专业技术人才队伍,引进新型安装设备,提升企业资质,夯实了企业“硬实力”,增强了市场竞争能力。(范亚文)

#### 神木煤化工富油公司

## 煤焦油深加工项目全面建成中交

本报讯 近日,神木煤化工富油公司二期50万吨/年煤焦油全馏分加氢制环烷基油项目全部完成,进入投料试生产阶段。

据悉,该项目于2018年9月开工建设,预计总投资约38.3亿元,目前工程量已完成约95%,其中各区域变电所及配电室全部受电成功,公用工程系统运行正常,管道试压吹扫基本完成,设备单机试车累计完成90%，“三查四定”销项整改累计完成98%。该项目在建设过程中,质量、进度和安全管理受控,未发生质量、安全事故。

同时,该公司项目中心将继续做好生产准备工作,统筹优化试车方案,严格按照国家各项安全生产法律法规,规范要求,落实各项安全生产措施,加快推进煤焦油全馏分加氢装置投料试生产及剩余主装置的系统联试,确保项目早日安全生产出优质的合格产品。(白雪蓉)

#### 铜川矿业欣荣公司

## 促进班组建设再上新台阶

本报讯 日前,铜川矿业欣荣公司坚持以“夯实供电基础,促进企业又好又快发展”为目标,夯实安全基础,提升管理水平,有力推进班组建设再上新台阶。

据悉,该公司把班组建设工作纳入重要议事日程,注重传承、借鉴、创新,使班组建设更加具有影响力、亲和力 and 感召力。同时,重视对班组长选拔和培养,真正把思想作风好、管理能力强、技术业务精的人员选拔到班组长岗位上来,并根据不同班组的性质,出台班组应具备的基本制度、资料、记录台账指导目录,实现班组基础管理标准化、规范化,使班组管理目标更明确、责任更清晰、制度更具体、协调更充分、沟通更及时、细节更到位,班组的自主管理日趋成熟,形成了全员参与、管理顺畅、执行有力、力争上游的团队精神,为公司安全供电夯实基础。(朱菲)

#### 澄合矿业煤机公司

## “两个紧抓”营造廉洁过节氛围

本报讯 春节将至,澄合矿业煤机公司党委运用多种措施,坚决贯彻中央八项规定及纠正四风要求,加强对党员干部廉洁提醒教育,全面营造风清气正的廉洁过节氛围。

紧抓廉政思想教育不放松。通过廉洁提醒教育会,组织各级党员干部和重要岗位人员学习贯彻《中央八项规定》和上级有关廉政规定等内容,收看反面典型案例宣传片,切实提高党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。

紧抓春节期间纪律督查不放松。要求全体党员干部结合自身工作实际,认真撰写廉洁承诺书,并经公司党群部审核后,制作牌板在公开栏内张贴公示,自觉接受广大职工群众的监督。以明察暗访措施,加大对党员干部自律督查力度,并设立举报信箱及电话,让职工群众便于监督。(王文亮)

#### 建设集团洗选煤运营公司

## 中标红柳林洗煤厂承包运营项目

本报讯 近日,建设集团洗选煤运营公司以1.122亿元,成功中标陕北矿业红柳林洗煤厂承包运营项目。据悉,为了便于该选煤厂运营管理,陕北矿业红柳林公司采取按原煤入选量整体大包的形式对该选煤厂(含原选煤厂和新建洗选系统)实行整体吨煤单价承包运营,煤量计量按实际销售精煤量、混煤量及排矸量的总和计算。

此次中标,对建设集团洗选煤运营公司具有重大意义。随着业务的稳步提升,公司将更加注重优质客户的全方位服务,维护双方的共同利益,以更多的精品工程,牢固树立行业口碑。同时,公司将围绕集团“时不我待、只争朝夕”的坚实作风,按照整体经营战略,合理规划和调整布局,坚持精选优揽,不断拓展经营市场。(安文举)



近日,面对全国多地疫情“反扑”现象,澄合矿业合阳公司纪委迅速成立专项督查工作组,对公司疫情防控门卫测温值守、物资准备、办公场所消杀、干部职工健康信息等报送情况进行现场督导检查,切实为筑牢疫情防控防线提供了坚强纪律保障。 闵捷 摄