

蒲白西固煤业工会 想职工所想 急职工所急

ONGHUIDONGTAI 工会动态



“小张的心情比以前开朗多了,工作干劲也足了,这才是年轻人的样子。”是啊,变化很大,听说是小张媳妇在工会组织的慰问活动中看到了小张并非比较累的样子,心疼地哭了,家庭关系也和谐了。”蒲白西固煤业掘进队的两名老员工在工作之余闲聊着最近发生在身边的趣事。今年以来,西固煤业工会想职工所

想、急职工所急、办职工所需,从责任出发,以情入手,在安全落脚,办了很多让职工满意的“小事”。

用心解决职工烦心事

“很多离家远的职工在调查问卷中反映出了‘理发难’的问题,这个必须解决,而且还要办好,让职工满意。”从形成共识到考察调研,不足两个月时间,一间崭新的

理发室被改造而成,前来理发的职工络绎不绝。而有着理发师经历的运输队职工朱凯强成为了矿区第一理发师,经常性、义务性为职工剪去“烦心事”。

据悉,该公司今年由相关部门牵头,多次向职工征集意见,对反映出的理发难、浴池淋浴头不够、洗澡时温度低等民生问题,立即进行专题研究、安排部署,由分管业务的班子成员牵头,各部门着手进行处理,全年对职工浴池进行了小范围改造亮化,对浴池供暖设备进行调换,并在浴池外增加了一扇门,防止热气散发,确保了职工上班用心、洗澡舒心、下班开心。

“现在洗浴环境更好了,室内温度也升起来了,也有专门的理发室,工会为我们想的真周到。”该公司职工为企业的暖心之举纷纷点赞。

用心解决职工操心事

“麻烦问一下,今年困难家庭申报的政策有什么变化,像我这种情况能够申报困难家庭吗?”“您把您的具体情况说说,叫我对照今年的政策看看。”该公司女工委主任李茜细心地向前来咨询的职工告知一些政策内容。

今年以来,该公司工会充分发挥企业与职工的桥梁纽带作用,聚焦职工生产生活困难,合理运用上级政策精准帮扶,全年为6户困难职工家庭发放了“双节慰

问”补助款0.55万元;为4户困难职工家庭发放天骄助学金和金秋助学金1.7万元;为6名大病职工发放互助金二次报销4.29万元;为两名职工办理意外险补助0.2万元;为两户患病职工家属发放补助4.8万元。

“别人都说工会是咱们职工的‘娘家’,有困难找工会,每次工会都会想到我们家,我媳妇说有这样的大家庭真温暖。”一名收到慰问款的职工向该公司工会人员动情地说道。

用力解决职工安全事

“小张,我记得你女儿六岁了吧,你违章时有没有想过家庭?各类事故案例的血淋淋教训还警醒不了你吗?”该公司女工委成员王芳芳对包保区队的职工讲解着安全的重要性、违章的可怕性,并从家庭、企业的角度让其思考安全、重视安全。

在“百安”活动期间,该公司工会紧密结合企业安全生产中心任务安排工作计划,拉网式走进区队班组开展了安全知识有奖问答,组织全体职工签订了联保责任书和“夫妻安全公约”,开展了“我家的安全故事”读书征文,在井口组织职工家属开展了“家书传真情、安全嘱一线”亲情慰问等活动。各类结合安全的工作常态化开展下,助推企业安全高质量发展稳健有力。(杨晓亮)



彬长矿业孟村矿日前邀请长武县市场监督管理局,对矿后勤服务单位开展食品安全专项检查指导,并就矿区超市、食堂落实食品安全主体责任进行再督促、再加强。杨雪琴 摄

运销集团榆林公司工会 开展“情系员工、冬送温暖”活动

本报讯 近日,凛冽的寒风挡不住运销集团榆林公司“情系员工、冬送温暖”活动的脚步。据悉,该公司工会经过前期精心策划和保暖鞋等慰问品的采购,与相关部门负责人一行将防寒物资送到各矿、站驻点以及化验室,帮助一线职工驱散寒冷,温暖人心。同时通过开展“冬送温暖”活动,彰显了公司的人文关怀,增强了一线职工的归属感和幸福感,从而充分调动了广大职工的工作热情,共同书写运销高质量发展新篇章。(冷霜 张国园)

“各项救助让我坚定了重返岗位的信心”

ONGHUIDONGTAI 工会故事

“生病这几年,多亏了公司工会为我申请各类救助,还多次给我送来慰问品和慰问金,各项救助让我重新点燃‘生命’之光,更让我坚定了生存和重返岗位的信心与希望。企业的恩德,我难以回报,唯有爱岗敬业,踏实工作,把自己的余生奉献给公司……”2020年9月1日,对澄合矿业多经公司女工李侠来说,是人生中最值得纪念的日子,因为这天是她历经九死一生重返工作岗位的日子,她在工作日志扉页上,写下了这段话。

李侠现年49岁,是该公司基层建筑安装分公司的一名预算员,业务精湛,对待工作尽职尽责。2006年,在公司组织的职工体检中,她被检查出患有慢性肾炎。“当时,我觉得这只是轻微的炎症,吃点药就好了,没太在意。直到2014年,感觉身

体越来越不舒服,就去医院做了详细的检查。检查结果出来后,丈夫告诉我要住院进行肾移植手术,我才意识到病情已经很严重了。”李侠说,病情恶化后,她和丈夫一起向公司说明了情况,请了病假,开始了长达五年的透析和化疗。

平日里,她的丈夫在外打工,两个孩子都在上学,每年10多万元的医疗费让本不富裕的家庭雪上加霜。澄合矿业公司工会了解相关情况,将李侠列为每年救助对象,并多次前往家中走访慰问,为她战胜病魔鼓劲加油。

2019年10月,通过数十次反复配型,医院终于为李侠找到了配型良好的供体肾脏,但手术费高达50余万元,术后还要常年服用抗排斥药物,需要长期的费用支出,这让四口之家陷入生活困境。

“得知情况后,该公司工会为李侠建立了大病职工困难档案,通过审核、公示,最终从陕煤集团工会为她争取到了大病救助金20余万元。”工会干部说:

“近几年,我们的职工都会参加澄合矿业公司组织的职工互助保险,工会每年给每名职工赠送95元医保费,仅2019年,就为李侠申请到了2万余元的保险赔付金。”

经过术后一年康复,李侠向公司递交了重返工作岗位的申请。她说:“在陕煤集团和澄合矿业公司两级工会的关爱下,我战胜了病魔,重获新生。如今,身体和精神都恢复正常,所以要尽快返回工作岗位,用实际行动去回报公司。”

爱心点燃希望,真情传递温暖。李侠的幸福时刻只是企业关爱职工的一个缩影。近年来,陕煤集团各级工会始终坚持“一切为了发展,一切为了员工”的理念,把关爱职工作为一项大事来抓,为



职工排忧解难,对因病导致生活困难的职工给予重点关注和帮扶,加大关爱力度,切实把职工利益放到了首位,把工会的关怀与温暖送到每一名困难职工心中,让职工真切感受到了企业的温暖。(薛双娟 薛小燕 胡娇 程琳)

韩城矿业公司桑树坪二号井 “新型学徒制”开启人才培养新模式

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪二号井举办“新型学徒制”培训班,127名职工享受到企业人才培养的“政策红利”,开启了人才培养“产学结合”新模式。

据悉,该矿本着“以用为本、校企联合培养、招工即招生”原则,与韩城能源技校联合,对45岁以下新入职的技能人员和转岗人员进行为期两年的岗位技能培训。企业根据岗位用工需求,确定新型学徒培养方向及目标,采取“企校双师带徒、工学交替模式”,即院校派出优秀师资力量,采取线上线下相结合的教学方式开展理论培训,企业骨干技术人员作为导师,对职工进行实践及操作技能培训。经培训考试合格后,学员将同时取得技校毕业证书和中级工及以上职业技能等级证书。(段孝文 韦玉梅)



近日,韩城矿业配电公司举办维修电工和电气试验工技术比武大赛。本次比赛由理论考试、岗位规范描述竞赛、实操演练三部分组成,两支队伍、30余名职工参加了比赛。最终电气试验检测中心、变电运维所的三名职工取得前三名,并获得公司“技术能手”称号。赵潇 陈晓瑜 摄



日前,澄合矿业华宇公司第五期“道德讲堂”开讲。这是该公司打造党建特色品牌,加强职工思想道德建设、提高职工思想道德修养的重要举措。通过社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德“四德”建设,引导干部职工学礼、知礼、懂礼、讲礼,切实将良好的品德内化于心,外化于行。薛双娟 李开华 摄



近日,黄陵矿业机电公司组织全体干部职工开展“讲奉献、做表率、助大修”劳动竞赛活动,进一步激发了职工干事创业、

积极作为、担当奉献的热情。图为该公司机电总厂党支部书记与职工参加检修采煤机劳动竞赛活动。杨亚锋 摄

心系大凉山的孩子 陕北矿业神南产业

“妈妈,我帮你做捐款箱吧,我也想为大凉山小朋友做点事情。”这段时间,陕北矿业神南产业发展有限公司青年职工尹少娜的女儿,一看到她忙完家务又忙着做爱心午餐公益活动捐款箱时,就凑上来帮着画画、涂色、剪纸。

原来,近日该公司团委举办“午餐光盘,你是榜样、爱心1元助力大凉山孩子健康成长”公益活动,倡议职工“吃多少点多少”,践行节约,每天1元为四川省大凉山越西继创者学校孩子的午餐募捐,用实际行动传递国企正能量。

对此,该公司青年职工商定降低活动成本,亲自动手制作宣传牌、捐款箱、宣传海报。思路确定后,大家分组找树枝、鸡蛋壳、纸箱,利用业余时间,制作、画画、写字、裁剪、装饰,连家属都跟着帮忙。

捐款当天,虽然寒风瑟瑟,但公司团员青年们的心却暖暖的。他们身穿志愿者“红马甲”,摆桌子、立牌板,布置好募捐现场,在风中等待着爱心捐款。午餐时间,公司职工看牌板、问情况,有的拿起手机扫码捐二维码,有的往“爱心捐款箱”投币,1元、10元、50元、100元、666元……满满爱心,浓浓真情,表达着职工的声音,传递着产业的温度。

“多少都是爱心。谢谢、谢谢……”每一份捐款,“红马甲”们都会真诚地表达谢意。30分钟后,直到公司职工都回去,“红马甲”满心欢喜地整理、清点线上和现场捐款。

据了解,本次共筹集善款10500元。团委以公司名义汇至神木市慈善协会,由该协会专项支持帮助大凉山越西继创者学校。(李瑞)

陕化公司工会 “心理按摩”彰显关爱

近年来,陕化公司工会顺应新时代,适应新要求,线上线下互联互通、互融互促,多项举措畅通职工诉求,全方位开启服务职工新模式,让职工真切感受到“娘家人”的关怀。

倾听诉求 关爱职工精准入心

自2019年9月,该公司工会在网站、微信公众号设立“员工心声”平台,集管理、服务、互动于一体,职工只需关注公众号,点击右下方即可留言。便捷隐私的人性化设计,彻底打消了许多职工“不敢言”的心理包袱。“员工心声”自上线以来,收集到众多职工意见及建议,同时工会第一时间回复解决广大职工反馈的问题,处理率达100%。如煤化工停车场

内修建电动车雨棚、车棚安装充电桩、修建复肥装置区硫酸库区道路等职工关心的热点、难点问题,都以解决,真正确保服务职工全天候、全方位、全覆盖。与此同时,公司工会竭力让全体职工更有安全感、更有获得感、更有幸福感、更有自豪感,真正做到关爱职工精准入心。

心理疏导 谈心交心互换真心

线上聆听还不够,面对面倾听职工诉求,摸清职工思想脉搏才是关键。公司工会按照“拓宽维权途径、创新维权载体、完善维权方式、增强维权实效”思路,线下创建职工“谈心苑”,开辟“零距离”沟通交流场所。每月末的谈心苑接访成了公司领导与职工平等谈心、以心换心、拉近距离

的交流窗口,为职工提供及时、有效的服务咨询和心理疏导。这种春风化雨、润物无声的心理疏导方式,有效地帮助广大职工舒缓了工作压力和不良情绪,让广大职工认清当下企业发展形势,明确了今后工作的方向及目标。

深入调研 围绕工作全面走心

除大力畅通职工诉求渠道以外,该工会深入基层,组织300余名基层工会干部、职工代表填写工会满意度问卷。重点围绕工会组织建设、职工维权参与、厂务公开民主管理、职工素养提升、关爱扶贫慰问、文体活动等方面工作进行全面调研,及时将问卷中难点问题、可操作、建设性意见建议进行研究,确定今后工作

重点方向和实施举措,真正做到全方位了解职工诉求。

“公司产能进一步扩大,确定了打造员工幸福、同行尊重一流化工企业的愿景,工会应该多方面为职工培训教育提供条件。”得知这样的职工诉求后,工会举办了文明礼仪培训班,学员们收获满满,纷纷表示以更加饱满热情的工作状态做好各项工作。

此外,该公司工会坚持以“不走形式、不逃避、不掩饰、不转移”的态度,广泛听取广大职工的意见与建议,以诚相待,让每名职工享受到专属“娘家人”的“心理按摩”,进一步拉近公司与职工距离,为企业发展营造和谐氛围。(刘倩)



连日来,建设集团建三公司党政工为困难职工送去面粉、大米、食用油等慰问品,表达公司对职工的深切问候和美好祝福。据悉,此次慰问活动开展之前,该公司对困难职工基本情况进行了摸底调查,确保将公司的关怀送到每一位困难职工家庭。孙娟 摄