

# 讲好工会故事 传递职工声音

## ——咸阳市总工会以“学习强国”平台为抓手创建“五型工会”小记

### 工会纪事

“学习强国”平台是立足全党、面向全社会的科学理论学习阵地、思想文化聚合平台,是推动建设学习型组织和学习大国的重要举措。去年以来,咸阳市总工会以“学习路上有风景、强国途中勇担当”为抓手,着力创建学习型、知识型、服务型、务实型、创新型“五型工会”,争做新时代最美丽工会人。

### 领导重视 建章立制

“火车跑得快,全靠车头带。”自“学习强国”平台推广上线以来,咸阳市总工会及时组建了“学习强国”平台“管理员、通讯员、评论员”三支队伍,建立日常学习制度,并纳入全年工会目标责任考核,每年评选学习标兵5名,要求平均每天积分不得低于35分;在“学习强国”平台刊发工会信息或文章的,均给予一定奖励,实行月通报、季汇总、年发放。机关43名干部“全覆盖、百分百”订阅。去年11月,市总在“学习强国”

平台序列注册创建了全省工会系统首家“咸阳百名劳模学习管理组”,指导全市各级劳模用好“学习强国”平台,不断提升劳模示范引领、文化修养和理论水平,不仅在工作中当劳模,更要在学习上争模范。

同时出台了《咸阳市各级劳模“学习强国”激励办法》,激励各级劳模“聚是一团火,散是满天星”。在奋进新时代追赶超越的征途上,学在前、走在前、干在前。去年,还组织开展了“强国之星”“进步之星”评选活动,对学习名列前茅的劳模给予奖励,不断提升劳模理论水平和综合素质。

### 创新形式 拓展内涵

去年,市总先后开展了“抗疫促生产、夺取双胜利”“中国梦·劳动美”知识竞赛、“党在我心中、我在职工中,争做新时代最美工会人”主题演讲大赛、“牢记习近平总书记嘱托,学梦桃、做梦桃,争做新时代最美奋斗者”活动、“弘扬劳模精神、

汇聚奋斗力量”全国劳模进京表彰事迹分享会等多项省市有规模、有影响、有成效的大型活动。

有了活动就要有载体,有了载体就有了活力。面对新时代新形势下的宣传工作,短视频已成为当下一种快捷的传播方式。市总牢牢把握新媒体时代传播特性,每次活动后,投入一定的人力物力,制作剪辑高质量短视频,反复打磨、精雕细琢,通过“学习强国”、线上线下等平台广泛传播,讲好工会故事,传递职工声音。2020年共制作剪辑视频130部,其中原创抗疫、弘扬劳模精神的MV《担当》《谁最累,谁最美》《劳动模范》和《思念》等短视频在全市干部职工中广为传唱。

### 紧盯目标 精准发力

市总工会始终瞄准一流,紧盯排头,将“学习强国”、《工人日报》和《陕西工人报》等平台作为宣传工作的突破口和主阵

地。疫情期间,他们在中省市各类媒体累计报道疫情防控稿件98篇,其中“学习强国”平台发表5篇,《工人日报》和APP刊发27篇,《陕西工人报》刊发26篇。针对“学习强国”平台上稿难的实际,市总年初制定了12篇/年的既定目标,有了目标,干事创业就有了闯劲、有了动力。面对退回的稿件毫不气馁,市总领导常常带领团队牺牲节假日、挑灯夜战、废寝忘食,反复打磨,一篇篇、一幅幅精挑细选,一字字、一句句句斟酌,一音频、一视频现场审阅,力求精准无误、尽善尽美。截至目前,已在“学习强国”平台发表稿件42篇,远超年初既定目标。

幸福都是奋斗出来的。去年11月13日,在咸阳市委宣传部召开的“学习强国”咸阳学习平台推进表彰会上,市总工会干部1人荣获“我与‘学习强国’的故事”征文优秀作品一等奖,1人获优秀供稿通讯员。同时市总还荣获市委宣传部分咸阳市学习平台优秀供稿单位和供稿直报点称号。

□张翼西滨

### 工会动态

#### 靖边县总工会

#### 规划未来五年工会工作发展蓝图

本报讯(雪迎风)日前,榆林市靖边县总工会第十二次代表大会完成各项议程后落幕,会议选举产生了新一届工会领导班子。

本次大会听取并审议了靖边县总工会第十一届委员会工作报告、财务工作报告、经审工作报告,总结了过去八年工会工作,规划出未来五年工会工作的发展蓝图。会议选举产生了靖边县总工会新一届工会领导班子。大会肯定了八年来各项工作取得的成就,对新一届工会班子成员寄予厚望,强调各级工会组织要在党和政府的支持下,不忘初心继续发挥密切联系职工的桥梁和纽带作用,真正成为职工群众最信赖的“娘家人”。

#### 镇安县总工会

#### “九项行动”提升职工“三感”指数

本报讯(辛恒卫 孙守雅)近期,商洛市镇安县总工会编制的工会工作三年规划显示,大力实施思想引领、建功立业、普惠服务、权益保障、素质提升、智慧工会、强基固本、维权帮扶、正风肃纪“九项行动”,不断提升广大职工获得感、幸福感和安全感。

据悉,该县总工会将坚持职工需求导向,构建以助优、普惠、帮扶为重点的工会服务职工体系。通过会员卡、微信公众号、手机APP、网上服务平台、职工服务中心“五项服务功能”深度融合,实现工会点对点宣传和精准化服务。加强网上工会建设,做实镇安县工会微信公众号,以工会会员服务卡为载体,加强与银行、商户合作,让广大会员享受到更多服务、更大优惠和更好关怀。

#### 白水县委总工会

#### 举办冬季果园管理技能大比武

本报讯(柏淑)日前,渭南市白水县总工会、县农业农村局联合举办白水县冬季果园管理技能大比武暨劳动竞赛活动,旨在造就一支宏大的新型产业工人大军。

因疫情原因,本次活动分4个赛区进行初赛。竞赛活动现场,选手们角逐激烈、紧张有序,参赛选手选取果业生产技术方面的内容作5分钟讲解,并在20分钟内修剪完1棵果树,评委根据白水县苹果管理标准现场打分。经评审产生确定10人进入决赛。此活动旨在不断提升全县广大职工技术技能素质,培育健康文明、积极向上、全员参与的职工文化,营造劳动光荣、技能宝贵、创造和谐的社会氛围。



近日,中国铁路西安局集团有限公司安康机务段工会举办2020年职工创新成果发布暨评审表彰会。对10个职工创新成果进行现场发布评审,对优秀成果进行表彰奖励,促进职工创新创造,为企业创新发展提供不竭动力。

□麻强 摄



近日,西安市阎良区新街村职工书屋喜获2020年陕西省开放式职工书屋荣誉称号。该职工书屋于2017年建成,配备了兼职图书管理员,负责开展书屋的日常管理工作。书屋藏书4000余册,涵盖哲学、社会科学、党建、政治法律、生活百科等诸多方面。

□张媛媛 摄

## 开好职代会,质询这道程序不能少

### 职工之声

日前,有媒体以“一份职代会提案带来的‘安全感’”为题,报道了江苏海企化工仓储公司实施一系列促进安全生产的举措,提升了职工的“安全感”。职工的这份“安全感”,源于公司工会主席在职代会上的提案:召开安全生产专题职代会,一线职工可就安全生产问题,向公司领导现场质询。

职代会上,面对职工代表充满“火药味”的质询,公司安全总监认真走心的回答,赢得了职工代表热烈的掌声。

其实,就职工关心的热点难点问题,向企业行政领导质询,并非心血来潮的随意安排,而是职工代表应当享有的民主权利。《全民所有制

工业企业职工代表大会条例》第十四条规定,职工代表“有权参加对企业行政领导人员的质询”。

充满“火药味”的质询,不是每一个企业经营者都有勇气面对的。现实中,一些企业经营者对这种“长了牙”的质询,不太适应。职工代表的问题“直言不讳,针锋相对,步步紧逼,不留情面”,他们认为增加这样一道程序,“纯粹是自找麻烦,是把自己放在火炉上烤”。眼下,不少企业的职代会,质询这一议程,被打入“冷宫”,给“精简”掉了,与此不无关联。

缺少质询的职代会,是不完整的职代会,也失去了召开职代会的本来意义。倘若职工自己选出来的代表,连质询的权利都没有,职工的民主管理权利该如何去保障,积极性、主动性和创造性又何从发挥呢?质询不是找麻烦,更不是对着

干,其初衷是通过这一制度安排,让企业经营者更好地了解职工所思所想,并借助这一平台答疑解惑、集思广益、增进共识,劳资双方携起手来,共创和谐、共谋发展。

企业经营者对此要有正确的认识,要让职工代表讲话,诚恳地请他们提意见,平静地听他们发牢骚;要耐心做好解释工作,能答复的当场答复,不能答复的坦诚布公、实事求是讲清原委,求得他们的理解和谅解;要向职工代表问计,利用质询机会,将企业家底向职工和盘托出,主动寻求问策。这样不仅可以开阔视野、启发思维,对企业经营方略起到拾遗补缺的作用。同时,这也是对职工代表的尊重,能有效地把他们的积极性调动起来,使企业的经营方略得到认可,并在实践中很好地贯彻实施。

□何应洋

## “职工有诉求就来找工会”

### ——记“陕西省模范职工之家”北方光电股份有限公司工会

写满励志话语的卡片,汗牛充栋的书籍、紧急救治的药箱、加热饭菜的微波炉、专业大气的乒乓球台……这是1月19日,记者走进获评2020年陕西省模范职工之家——北方光电股份有限公司(以下简称光电股份)职工之家时映入眼帘的场景。

“我们的职工之家就是要让职工真正感受到‘娘家人’的温暖,服务关爱好职工,同时凝聚全体职工的力量,助推企业高质量发展。”光电股份工会主席王亚说。

#### 普惠关爱机制增强职工幸福感

“职工有诉求,就来找工会。”在这里,我们可以广泛征集职工建议,依据职工需求有针对性开展工作,解决职工工作中遇到的各种难题。”工艺技术中心工会主席丁斌说。

陕西省劳动模范梁小伟说,职工之家是工会与职工沟通的地方,在这里时时能体会到工会组织的温暖。“为了赶任务,到吃饭时

可能饭已经凉了,这时微波炉就起了作用。”平时加工零件难免会有小伤口,工会为每个班组配备了小药箱,里面有创可贴、酒精、纱布、血压计、救心丸等。

光电股份工会通过职工之家搭建的从职工入职迎新、重大节日慰问、生日祝福,到新婚贺喜、住院慰问等全职业周期普惠关爱机制,“3+N”“四季送”常态化慰问,使职工幸福感受到了极大提升。

2020年国庆节刚过,装备制造二部一名职工突发重病住进了医院,工会人第一时间到医院慰问,通过互助保险、大病救助、职工捐款等方式资助5万余元,帮他渡过难关。他的妻子在感谢信中说:“‘娘家人’不但解了我的燃眉之急,还使我和家人深切感受到了人间温暖和工友们的深厚情谊。你们不是亲人,胜似亲人。”

#### 民主管理促进劳动关系和谐

职工之家也是职工开会、培训交流的地

方。在这里,职工通过职代会参与企业生产经营,保证了职工依法正确行使民主决策、民主管理、民主监督的权利。同时,通过职代会质量评估机制,有力推进职代会决议落实。通过建立职工董事监事工作制度,参与企业顶层管理,让职工代表切实感到自己是企业民主管理工作的参与者。通过企务公开民主管理体系建设,职工了解企业生产经营状况,有效落实了职工的知情权、监督权和表达权。

梁小伟说:“在职工之家,我们更能感受到主人翁意识在增强,作为一线职工,可以立足岗位提出有针对性的合理化建议,这既促进了企业发展,也使自己成长成才。”2020年,光电股份工会累计征集合理化建议4948条,节约价值1300余万元。

#### 劳动竞赛提升职工技能水平

职工之家还是举办文体活动、展示职工风采魅力的地方。光电股份工会在春节、国

本报讯(李波)近年来,西安市莲湖区北院门街道红埠街社区工会联合会转变思路,树立“大服务”理念,针对职工多层次需求,构建起了服务职工工作体系。

在开展金秋助学的基础上,倡导开展了以“伸出援助之手,热心帮助困难职工和农民工子女入学”为主题的“扶志助飞”活动。5年来,红埠街社区工会联合会筹集资金8万多元,资助贫困学子120余人。筹划建立助学档案,搭建长期接受捐助的帮扶对接平台,使“扶志助飞”活动真正点燃每个困难职工子女的希望,使其成为叫得响的工会帮扶品牌。

针对一些下岗职工、农民工文化水平较低、专业技术知识缺乏等就业难题,该联合会依托上级工会的培训机构和社会培训机构,大力开展职工再就业、创业行动,委托开设多种培训项目,初步形成了工会培训工作站。

创新完善平等协商集体机制、劳动争议调处机制、劳动关系三方协商机制,依法推动企业工会普遍开展集体协商。不断加强职工法律援助等维权服务,特别是做好新生代农民工、劳务派遣工、出租车司机、快递员等特殊群体的维权工作;在辖区构建困难职工帮扶点、农民工维权服务点、职工法律援助点、劳动争议调解点“四位一体”的工作体系,实现了劳动争议“调解前置”,为职工群众提供高效、便捷的“一站式”服务。

联合会主席虎威介绍了他们深入实施“四双”工程,即双亮(工会组织亮牌子、工会干部亮身份)、双比(工会组织比规范、工会干部比服务)、双促(促进企业劳动关系和谐、促进企业经济发展)。“四双”工程的开展使职工真切感受到工会在企业有地位,职工能得实惠。

同时,由该联合会、社区服务热线联合组成的“87342705”职工服务信息平台,与政府服务热线“12345”等保持紧密联系,及时交换信息,构筑起服务职工群众的信息大平台,面向辖区职工群众公开,做到有问必答、有求必应。

### 寒冬送温暖 关怀暖人心

#### 千阳县总工会

#### 发放慰问金确保职工安心过年

本报讯(谢红江 张战武)近日,宝鸡市千阳县总工会将7.3万元送温暖资金发放到10户企事业单位,在春节来临之际,将党和政府及工会组织的温暖送到广大职工的心坎上。

千阳县总工会立足县情,结合当前疫情防控形势,周密安排,迅速行动,启动了送温暖“关爱职工”主题活动。分别深入陕西飞天乳业公司、海螺水泥千阳公司、中特陶瓷有限公司、县环卫站等10家企事业单位,累计发放慰问金7.3万元。每到一处,工作人员都详细询问企业运行情况和职工春节生活安排情况,同时叮嘱企业工会负责人,要切实关心职工生活,确保春节前把慰问金发到职工手中,让一线职工充分感受到“娘家人”的温暖。

#### 郭杜街道总工会

#### 让困难职工“共享美好生活”

本报讯(张永峰)为保障困难职工度过一个欢乐祥和的新春佳节,1月20日,西安市长安区郭杜街道总工会开展了“真情温暖职工 共享美好生活”2021年困难职工慰问活动。20家企业工会、社区工会、工会联合会的困难职工,得到该街道总工会的新春精准帮扶慰问。

在2021年困难职工新春慰问活动中,郭杜街道总工会调整往年慰问品集中发放的方式,组织困难职工分期分批分时段,戴上口罩、带着身份证,到街道总工会办公室,一送一、实名制发放10公斤大米1袋、10公斤面粉1袋、菜籽油1桶及扶贫产品等新春慰问品。

#### “职工有诉求就来找工会”

——记“陕西省模范职工之家”北方光电股份有限公司工会

庆等重大节日都会举办品牌文艺活动,“月月有活动、季季有赛事”是文化活动常态。同时,文体活动更注重趣味性、大众性,及企业文化理念的融入,体现团队力量。每年开展职工文化活动不少于10次,职工满意度达99.5%以上。

“通过竞赛,我们能找出自身差距,促进学习锻炼,提升技能水平,同时也能激发潜力和创造力。”梁小伟说。光电股份工会通过举办各类丰富的劳动和技能竞赛活动、创建劳模(工匠)工作室,使职工紧盯榜样创新增效,工作热情高涨,成绩丰硕。

三年来,光电股份工会累计开展各类劳动竞赛40项(次),参赛职工2万余人次,累计表彰竞赛先进集体近200个、先进个人800余人次,荣获省部级先进集体和劳模8个,地市级先进集体和个人38个,“三秦工匠”等地级以上工匠和技术能手20名。

□本报记者 赵院刚