

陕北矿业

把“民生清单”变成“幸福账单”



“十三五”期间,陕北矿业公司不断加大民主管理,狠抓职代会提案落实与合理化建议征集活动,不断改善职工生产生活条件,使一个个“民生清单”变成了“幸福账单”。

加快提案建议落实

企业发展进程中难免存在短板,如何补短板、强弱项、促发展,把“民生清单”作为“责任清单”是各级组织重要的工作任

务。一年一度的职代会提案征集,就是各级组织的“民生清单”。

据了解,各级组织通过召开职代会、座谈会、质询会、听证会、一线调研等形式,发放征求意见调查表,深入了解职工普遍关注的热点问题,广泛征求职工的意见和建议,着力解决涉及职工切身利益的民生问题,畅通制约高质量发展的“最先一公里”和“最后一公里”。

陕北矿业公司所属单位,采掘设备、大型机电物资的类型多、闲置多,不利于企业高效运行。职工代表提议对此实行统管,并根据生产接续协调安排全年大修计划,该提议使闲置设备得到流转,大修设备有计划维修,为企业节约了大量费用。

安全是煤矿的天。如何强化安全管理,职工代表提出了好的建议,建成了全员

安全培训考试系统、手机终端练习系统,建立了季度检查“逢查必考”“逢检必问”考核机制。仅2019年,共抽考各类管理人员和岗位操作人员600余人次,查出各类隐患1797条。同时,该公司探索形成了“638”+“三功三素三绝”+“全员创客”人才培养体系,畅通了职工职业晋升通道。目前,已建成技能大师工作室、劳模工作室14个;取得职称1493人,取得技能等级7753人;拥有“全国技术能手”1人,“全国煤炭行业技能大师”12人,省级首席技师、技术能手8人……

改善生产生活环境项目落地

针对广大干部职工的精神需求和民生关切,该公司各级组织高度重视“民生清单”,说实话、出实招、办实事、求实效,切实改善了生产生活环境,让广大干部职工共建共享企业高质量发展成果,真正把“民生清单”变成实实在在的“幸福账单”,让广大干部职工快乐工作、幸福生活。

“十三五”期间,陕北矿业守正创新、追赶超越,打造了红柳林、柠条塔、张家峁公司等国际领先的千万吨矿井,以及龙华、韩家湾公司等国内一流安全高效生产矿井。

该公司持续深化企业文化和精神文明建设,修订编印了《企业文化手册》《奋进·一流——陕北矿业公司高质量发展影像》等系列丛书,新建了企业文化数字展厅;坚持每年开展“最美员工”“首席员工”“首席工程师”“首席技师”等先进人物评选;坚持开展文明单位创建,着力提升职工的幸福指数和企业的社会形象。目前,张家峁公司、韩家湾公司获“省级文明单位”荣誉称号。

该公司注重加强职工文化、生产生活设施建设,组建成立了9个文体协会,坚持月活动、季比赛。定期组织开展越野赛、拔河比赛、羽毛球赛等文体活动,承办了陕煤集团“质量效益杯”职工羽毛球比赛,冠名并组队参加了榆林国际马拉松比赛;协办了第九届全国煤炭行业职业技能竞赛、全国煤炭行业两化深度融合推进现场会。

民生工程不断推进,韩家湾公司对供暖系统和运动场塑胶场地进行改造,红柳林公司职工文体中心建成使用,张家峁公司新建了文体中心、智慧餐厅和停车场,柠条塔公司新建了职工健身房、在地面工业场所安装了直饮水机,涌鑫公司新建了职工活动中心,神南产业发展公司新建了三号职工公寓楼……

(黄伟)

党建赋能打造高质量发展「红色引擎」

2021年一开局,建设集团路桥分公司紧抓党建品牌建设,积极探索“党建引领、互融共进”的“党建+”工作新模式,通过党建赋能坚定“红色信念”、激活“红色细胞”、抓好“红色载体”等一系列方法举措,引航企业发展,助力企业驶上高质量发展的“快车道”。

“红色信念”聚合力 “今天的党课太感人了,我们意犹未尽,这种学习创新形式太好了……”在《制度优势铸造的抗疫长城》党课结束后,党员们相互交流心得体会,表示深深感受到了疫情防控期间榜样力量催人奋进的磅礴之力。”

近年来,该公司党支部紧紧扭住坚定理想信念的“总开关”,加大党性教育课程的分量,以党的理论武装头脑,净化心灵,充分发挥中心组学习、党员活动日等学习主渠道作用,建立健全党支部学习通报制、督查制,推行领导干部讲党课、先进模范讲事迹、普通党员讲体会“三讲”模式,将理论学习与亲身经历相结合,多层面、多维度、多方式开展党性之训。同时,建立党员学习群、党员活动室,创新打造“指尖上的课堂”,通过微信群、“学习强国”学习平台等载体,让活动场所、学习交流有平台、党建工作有阵地、党性锻炼有载体。

“红色细胞”增活力 “施工方案编制都包括哪些内容?”“混凝土浇筑过程中的质量控制要点?”在该公司举办的技能比武大赛中,党员苏琳正在认真地进行理论答题。

为使每一名党员充分发挥模范引领作用,该公司党支部坚持“依托党建促生产,融入生产强党建”的工作理念,以开展劳动竞赛、技能比武活动为抓手,积极开展党员先锋岗、党员责任区、“星级共产党员”等实践活动,在全公司形成“学业务、练绝活、当能手”的良好氛围。同时,全面推行党员积分制管理,用积分记录党员的变化、衡量党员的作用、评定党员的优劣,让党员肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据,形成“一日无为,三日不安”的进取精神,让每一个“红细胞”都跃动起来。

“红色载体”创实效 “2017年在中石化工作的时候,电工因整改电路,将电路关闭,现场几名工人因为要使用电焊机,无视“电路检查,切勿合闸”的警示标志,强行撬开配电箱……”这是该公司小案例、小故事宣讲会上,党员张建龙现场讲解亲身经历安全小故事时的一幕。

今年以来,该公司紧扣安全、生产、经营、民生等热点难点,探索“党建+”等模式,实现了“1+1>2”的倍增效应。组织开展了“安全生产、党员在行动”安全知识竞赛,“亮身份、讲安全”小课堂等活动。同时,加强党支部标准化体系建设,通过多形式开展“党员承诺践诺”“党员过政治生日”“重走总书记考察路,牢记使命再创佳绩”“立足岗位找差距,立说立行做先锋”主题大讨论等实践活动,使党员发挥先锋模范作用的意识得到进一步提高,为企业高质量发展贡献绵绵之力。

(徐静云)

榆北煤业小保当公司

国内首套智能掘进系统再创新纪录



本报讯 近日,从榆北煤业小保当公司传来捷报,国内首套智能掘进机器人系统在该公司一号煤矿112204胶运工作面创下单日进尺45米,单月进尺816米的新纪录。该纪录的创造是智能快掘在煤炭行业的成功示范,对推进煤炭行业掘进装备和工艺升级,实现安全、高效、智能、绿色掘进树立了榜样。

据了解,智能掘进机器人系统是陕煤集团主导,由西安重装集团联合西安科技大学和该公司共同开发,历时2年科研攻关,于2020年7月25日在小保当公司一号煤矿进行地面组装调试。经过3个月的工业性实验和创新改造,掘进机器人

于2020年12月20日在一号煤矿掘进二队4点班单班掘进进尺25米,25日单日进尺45米,单班、单日进尺均创新高。

“自掘进机器人在一号煤矿进行工业性实验以来,我们组建了智能快掘技术攻关团队,发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的“三特精神”,对6大项60余项进行了创新改造,为下一步安全生产提供了保证。”该公司一号煤矿矿长梁旭说,“智能掘进机器人系统由护盾机器人、钻锚机器人、锚网运输机器人、电液控平台和集成控制系统五部分组成,集掘、支、锚、通风、除尘等功能于一体,可实现定位导航、自动截割、远程控

制,地面与井下全系统虚拟测控和一键启停,成功破解了该矿巷道夹矸与片帮共存的掘进难题,经过后期持续创新改造,日进尺有望突破50米,月进尺稳定在1200米以上,职工工效提高两到三倍,对打造智能快掘、智能矿并具有里程碑的意义。”

近年来,榆北煤业小保当公司以“智能矿井、智慧园区、一流企业”为目标,以创新为企业发展驱动力,持续推进重大科研项目,推动生产技术和生产工艺有机融合。智能掘进机器人系统的成功使用,标志着该公司在智能快掘的道路上,正由原来的“追随者”变为“引领者”。

(陈兵 王新刚)

企业蓝讯



日前,陕化公司年度碳排放报告通过第三方现场核查。据悉,专家组就陕北公司编制上报的碳排放核算报告等数据资料,进行了现场交叉验证,并出具核查报告。该年度碳排放报告的顺利通过,为该公司后续配额发放奠定了数据基础。

王静 摄

荣获2020年度省级优秀园林企业称号

本报讯 近日,从省园林协会获悉,建设集团绿宇公司(陕西绿宇景观装饰有限公司)荣获陕西省2020年度优秀园林企业称号,这是该公司继2019年以来第二次获得的省级荣誉。同时,该公司承建的陕煤技术研究院西安总部研发基地室外景观一期工程荣获省园林绿化优质工程奖。

据悉,省级优秀园林企业奖项是陕西省园林绿化行业的最高荣誉奖项。近年来,该公司秉承“质量为重、信誉为先”的服务宗旨,始终坚持在成本控制下的设计施工一体化模式,对项目的每一个阶段、每一处细节严格管控,用实际行动履行责任与使命,以实用、经济、美观的园林设计和人们崇尚自然美的生态理念高标准,不断为客户提供超预期的优质服务。

(杨娜妮)

首次实现煤炭坑口销售

本报讯 近日,陕西渭河彬州化工有限公司30万吨煤制乙二醇项目试运转工作全面启动,使工业场区毗邻相望的彬长矿业文家坡矿首次实现煤炭坑口销售,为“十四五”开好局、起好步奠定了坚实基础。

据悉,该矿与渭化彬州公司以“优势互补、合作共赢”为原则,积极建立长期稳定的发展关系,签订煤炭供应协议,建设了专用运煤栈桥等基础配套设施,共同推动煤化工发展迈出实质性步伐。截至目前,该矿累计向乙二醇项目供应煤炭10万余吨。乙二醇项目正式投产后,该矿每年约110万吨煤炭可实现就地利用转化,占年产量近30%,届时可有效缓解煤炭销售压力,降低运输成本,成为推动矿井安全、高效、绿色发展的新优势。

(高剑)



日前,韩城矿业桑坪二号井在相关入口增设了两台红外线体温检测通道,大大缩短了职工进门测温登记时间。据悉,该系统融合了红外技术,对通行人员进行非接触式体温检测,可以快速发现体温异常者并进行报警,保障了广大职工的身体健

康。

孙鹏真 孙聪 摄



为有效应对当前疫情防控形势,保障矿区治安和谐稳定。近日,铜川矿业下石节矿大门口智能车牌识别系统上线投运,严格落实来往车辆“一车一审、一人一查”防疫制度,真正做到“外防输入”智能化管控,受到了全矿职工家属的一致好评,为矿区常态化疫情防控提供可靠屏障。

李金明 摄

提升党员干部防腐拒变能力

本报讯 日前,建设集团韩城分公司党委持续做好“以案促改”专题学习,为高质量发展营造风清气正的政治生态氛围。

开展廉洁教育,持续做好“以案促改”专题学习的加法,以案明纪守底线。该分公司纪委结合各区域施工实际,要求副科级以上干部继续以高度自觉性扎实开展以案促改工作,以案例明法纪、促整改,大力营造风清气正的工作氛围。

开展监察监督,持续做好制度执行“力不从心”的减法,防患于未然。该分公司把纪检监察作为加强内部管控与堵塞漏洞的有效抓手,充分发挥各单位纪检员优势,监督职能到一线,体现“前哨”作用,围绕项目部班子成员“五不准”、项目部“三公开”规定及工资奖金公开、废旧品管理等,每月开展效能监察,通过完善基础工作,规范日常管理,促进廉洁从业融入日常生产经营中。

(王怀民)