

班组天地



1月11日,蒲白煤矿运营公司第二项目部快速掘进队冯忠班组日进尺12.8米,刷新了历史纪录。这份成绩得益于班组长角色的转变,得益于思路的改变,更得益于班组成员的团结协作。

团结协作增强凝聚力

记蒲白煤矿运营公司第二项目部快速掘进队冯忠班组

长。无论在井下还是地面,他从来都不认为自己是个“官”,一心只想着如何把进尺提上去,打破快掘不快的“魔咒”。几个班下来,他对提高进尺是胸有成竹。在班组成员布阵上动心思,早班增加检修技术骨干,确保检修质量,四点和零点班增加支护骨干以提高支护速度;在支护技术上想办法,将支护改为“404”的方式……在他的带领下班组成员一排的时间由原来的1小时缩短为48分钟;5个新手通过调整锚杆角度提高了支护速度;化解了3名职工间的生产矛盾。就这样,冯忠班组日进尺如雨后春笋般,一天一个新变化,现在已经长到了12.8米。当有人为冯忠伸出大拇指时,他却说:“这都是大家共同努力的结果,十分感谢我们班组的每一名成员!”

“工作上的不理解,大多数是沟通不到位。”这也是冯忠班组建设的秘密。只要他带班都会严格执行公司制定的安全包保制度,做好交接班时人、机、物、环、管的安全确认,发现问题后及时告知班组成员。他下班后一有时间就来到职工宿舍,不是交流技术就是提醒大家一定要注意休息。在一次次沟通中增强了凝聚力,在一次次谈心增强了团结协作的意识。得知公司奖励冯忠班组1万元的消息后,“咱们就把团结就是力量作为班歌。”班组成员高国清一边说,一边唱起了《团结就是力量》……

(陈勇 弥凡斌)

陕化磷铵分厂班长公推公选 让青年才俊在一线大展身手

“假如我当选班长,我将充分利用好分厂和班组的激励政策,保证让实干者不吃亏,让懒惰者不能混……”

“假如我当选班长,我将重点关注磷酸总控、萃取等岗位的运行情况,因为它直接影响着磷铵分厂洗涤率和转化率两大经济指标,这对整个生产的平稳运行起着关键作用。”

1月15日,陕化公司磷铵分厂磷酸装置区化工班长公推公选竞聘演讲正在举行。该分厂人员结构复杂,老员工偏多,且近期退休人员较多,班长岗位出现空缺。为了储备管理人员,替补缺口,分厂按照公司《公推公选班长实施方案》的工作要求,本着优中选优、能中选能的原则,经过民主测评、班组推荐、个人自荐的方式进行考评,从中选出5



位青年才俊参加竞聘演讲,让员工代表聆听演讲者“施政方略”,现场打分,一决高下。

加大年轻优秀人才培养,做好“传、帮、带”是今年磷铵分厂培训工作的重点。参加竞聘演讲的5位青年职工皆为生产骨干,且积淀了深厚的生产经验和群众基础。经过一个多小时的竞聘演讲,现场职工代表为自己心仪的选手投下了信任的一票。根据计票结果,陈瑞波、高磊、赵华明脱颖而出,当之无愧走上班长的岗位,成为班组的“领头羊”。这三位胜出者的特点最为“吸睛”:一是工龄时间长,平均年龄30岁左右,三人一直在一线摸爬滚打,历练达10年以上,是群众公认的班组核心人物;二是所学专业是化工专业,且在磷酸装置各个岗位都锻炼过,业务技术娴熟,具备生产组织和处置应急事故的能力;三是政治素质高,3人中2人都是党员,党员票数最多,群众看好党员先进性的发挥。

竞聘者的出色表现受到评委和员工的交口称赞。陕化公司磷铵分厂班组长公推公选活动以此为起点,将在各个装置区逐步展开,能者上,平者让,庸者下,打破“铁交椅”,激发新活力。

(史华军)



在毛乌素沙漠的“绿洲”上,有这样一位煤海男儿。他甘于奉献、勇于攀登,曾担任班长、科长、项目经理、队长,用汗水践行着责任和担当,用青春谱写着煤矿工人的奋进之歌,用实际行动树立了掘进队伍的标杆。曾先后荣获“先进工作者”“四优共产党员”“优秀管理干部”等荣誉称号。他就是陕北矿业张家峁公司掘进一队队长宋立军。

宋立军:为掘进队伍树标杆

勇于创新甘于奉献

曾记得快速掘进“入驻”该公司,“快掘”两个字便被推上了风口浪尖,初期的安装调试之路“崎岖坎坷”,安装调试的几个月中,快掘备受争议。宋立军从未想过放弃,坚持每天必下井,记得因二连连接销不匹配,他刚升井在办公室泡方便面,没吃上两口就入井,凌晨3点多才升井,第二天却继续照常上班,像这样的事情已成常态。

“目标在顶峰,困难在脚下,任务在肩头,热血在胸中,激情永不息”是宋立军不惧风雨、勇于攀登的真实写照。在生产技术的革新应用上,他始终保持高昂的激情,发挥出一名生产技术管理者应有的作用。“宋队长,材料搬运拖了咱们队快掘速度的后腿。”职工代表汇报说。对此,宋立军立即带领快掘专项小组与机电技术部联系,将皮带机H架、管架组合焊接成一体,在底部加装滑靴,并把材料架安装在加工好的组合架上,把各类材料、照明设施、通讯设施、压风自救等统一集成在一起,在生产过程中和皮带轨道架一起移动,有效解决了材料点、照明灯、安全设施频繁移动的难题。同时参与完成的自移式探头、集成式材料架、百米超长桥式转载机等15项创新项目,在15212快速掘进系统成功应用,不但提升了巷道单进水平,而且为顺利完成全年目标任务打下了坚实基础。

在管理上,创新性实行全员延米绩效薪酬分配办法,让职工日常工作得到具体量化,有效增强了职工的积极性和危机意识,使职工从被动的“执行者”转变为自主承包部分“自负盈亏”的创造者,职工的主动性和生产潜能得到了极大释放,工作效率到了明显提升。

披荆斩棘蹄疾步稳

他强管理抓落实,蹄疾步稳,带领掘进一队“追赶超越、提质增效”活动中,群策群力,不断优化人员配置,形成了干部职工“一条心”,决胜任务“一股绳”,上下行动“一盘棋”的工作格局,各项工作按照既定目标有条不紊开展。单班进尺从35米、45米、55米到65米,屡创新高。单日进尺从90米、102米、107米到120米,不断刷新纪录,月度进尺以2702米的骄人成绩超额完成了工作任务,创下行业领先水平,不但为公司智能化掘进系统建设增添了浓墨重彩的一笔,也为智慧煤矿建设交出了“亮眼”成绩单,不断用自己平凡的人生,谱写着张家峁人不平凡的奋斗故事。

(张永涛)

吉怀正:在异国他乡践行“北移精神”

四川小伙吉怀正,2006年毕业于西南石油大学。2013年,为积极响应国家“一带一路”倡议和陕煤集团“走出去”战略默默地贡献自己的力量,他满腔热血投身到吉尔吉斯斯坦(吉国)中亚能源中大石油海外炼油项目建设,用实际行动践行着新时代“三线精神”和“北移精神”。

在艰苦环境下淬炼。2013年到达吉国后,当时项目建设部只有四名员工,平均年龄不足30岁。他面对一排排集装箱搭建成的宿舍和一堆堆冰冷的钢筋水泥,施工现场材料短缺、施工进度缓慢时认为,在这样的环境下,必须秉持“坚韧不拔、勇

于拓荒”的创业情怀,白天跑现场、练技能,晚上总结经验,开展培训。牺牲回国休假和家人团聚时间,保证项目建设顺利进行。功夫不负有心人,2014年1月,装置一次性点火成功,产出了中大石油第一桶成品油。

在危机中冲锋向前。2014年12月他第一次回国探亲,到家第三天就收到催化裂化装置出现异常紧急停工消息,便立即请假返回现场带领车间人员处理。当时室外大雪纷飞,经过三昼夜奋战,终于解决问题,恢复生产。

2017年11月,吉国气温降至零下20℃

以下,开车运行难度极大。工作人员在进行阀门疏通工作时,装置突发意外,随时都有引起火灾的风险。他立即冲向现场,发现根本无法靠近故障装置,便穿上隔热服,在消防车的保护下,冲进弥漫的油雾中,将泄漏阀门关闭。装置恢复正常后,他全身已经被汗水和冷水浸透,防护服上结了一层冰壳子,脱下防护服,脚和腿部已经多处受伤。

在平凡中不断创新。八年来,吉怀正带领团队不断总结经验,提升装置运行能力,提出5项重大创新技改,优化操作工艺20余项,降低了生产能耗,提高了产品的

合格率及出品率,降低了职工劳动强度,保障了生产装置安全平稳运行。

目前,中大石油项目已经成为陕煤集团率先实施“走出去”战略投资布局中亚地区的排头兵和试验田,是陕西省积极践行国家“一带一路”倡议的境外投资标杆项目。一路走来,吉怀正与中大石油互相见证了双方的成长。

(侯凤鸣)



韩城矿区暖心事

——为防疫一线职工送早餐

腐脑和锅盔辣子免费送送到韩城矿区多个防疫点,为坚守在防疫战线的工作人员送去温暖。

李琦、翟平夫妇丰富的人生阅历造就了他们善良、博爱之心。自从小儿子大学毕业应聘到韩城矿业工作后,夫妻俩去年夏天便来到韩城安家落户。在韩城市中心的街道边开了家“李记豆腐脑”店,生意

颇为红火。

“天气这么冷,娃儿们值勤很辛苦,总想着做点什么,便想到了为坚守在防疫一线的职工送早餐。”翟平说。

“没问题,这是好事!”丈夫李琦很支持妻子的想法。其实,每天天不亮起床,虽然辛苦,但是比起防疫人员的坚守,这都不算啥。

随后全家总动员:采购食材、消杀除菌,洗菜蒸饭、发面烙饼、开车送餐……就连用餐的小勺、一次性餐盒都罗列有序。最终,翟平一家将一份份汇集爱心的早餐送到象山矿井、新梅苑C区、韩城矿业经济保卫部、韩城高速路口等地。

“尤其早班时间,上岗执勤忙起来确实没个饭点,能吃到阿姨送来的热乎饭,工作更有劲了。”90后的韩城矿业经济保卫部张越一边吃着豆腐脑,一边高兴地说。

在当前疫情防控中,李琦、翟平夫妇用小家大爱、凡人善举表达了对防疫一线工作者的关心和敬意。

(王利青)

王继源:工友心中的“好小伙”



在陕钢集团18000多名职工的花名册里,有一个叫王继源的名字。在这位负责煤气储配工作的档案里,记录着极不平凡的成绩:2014年荣获动力能源中心气体车间先进个人;2015年荣获陕钢集团“安全双述”竞赛三等奖;2016年荣获汉钢公司煤气操作比武二等奖;2017年被评为陕钢集团优秀共青团员;2018年被动力能源中心提拔为煤气储配站气体运行班长;2019年还被评选为全国煤炭行业优秀共青团员……

作为一名团员青年,王继源严格要求自己,自觉履行团员义务,遵守工作纪律,积极参加各项活动。靠着这份觉悟,无论是在个人综合素质上,还是业务知识上,都能做到积极主动去学,不断提高解决问题的能力。

记得2012年刚入职,他就被分配到煤气柜工作。当时正是8万立方米转炉煤气柜建设初期,虽然第一次接触煤气作业,但初生牛犊不怕虎,凭着“白+黑”“5+2”的劲头在现场进行学习,坚持每天跟着师傅进入煤气柜内部学习并查找问题,有时在煤气柜一呆就是一天。对于发现问题及时汇报,并协助施工单位进行整改,最终转炉煤气柜成功投运。11月公司建立的20万立方米高炉煤气柜即将投产,这是陕西省第一座高炉煤气柜。在培训过程中他认真学习,通过理论和实践相结合,确保了高炉煤气柜的顺利投入运行。2018年6月,他参与汉钢公司8万立方米转炉煤气柜大修工作,对各类气体进行认真分析,确保了气柜成功置换,合格置换,有效保障了煤气柜的检修质量。2019年他还参与全公司煤气管道包管作业,确保公司全年生产时煤气系统安全稳定供应。通过几年工作中的不断学习和积累,他已熟练掌握煤气操作,当出现异常情况时,能够果断处理,避免重大事故的发生。

乐观向上,燃烧青春。8年多来,王继源在努力工作、默默奉献的同时,始终保持着青春激情。业余时间积极参加各项活动,积极参加团委组织的各类讲座,扩展自己的知识面。在日常生活中乐于帮助别人,并竭尽全力,是工友心中的“好小伙”。

(席坤)

小夫妻的大情怀

在蒲洁能化公司的这片热土上,活跃着这样一群人,他们既是同事又是家人,他们偶尔针锋相对又永远相亲相爱,他们的工作和生活紧密相连,无法分离。他们是坚守在各自岗位上的一对对恩爱夫妻。

“无声”的陪伴

丑艳妮是分析检测中心原材料班组的老师傅,从学校一毕业就来到了这里,近10年的分析检测工作练就了一身精湛的技术,还将甲醇中心的帅哥技术员常月“收入囊中”。从恋爱结婚,生儿育女到如今,孩子已经上幼儿园了。10年青春岁月,记忆里温暖、有陪伴,还有更多的无奈和分离。

常月作为甲醇中心净化合成工段的技术员,加班加点是家常便饭。经常是提前安排好的事情,接到一个电话就全盘打乱,任何时候都必须为工作开绿灯。说到这里,丑艳妮一脸笑意,丝毫没有抱怨生气。作为妻子又何尝不也“喜极”着丈夫。分析检测中心原材料班组承担着进厂原料的分析检测工作,具有不确定性和非常强的时效性,加班加点对于岗位员工来说更是常态。试问蒲洁能化的夫妻们,谁没有

过这样的经历,然而只要看到工艺生产正常顺利,夫妻间的相互失约和食言又算得了什么呢?

印象最为深刻的2014年原始开车阶段,全公司从上到下铆足了劲儿。那一次,丑艳妮整整三天没有看到爱人的身影。生产运行楼和质检大楼中间只隔了一片草坪,然而新婚不久的夫妻俩奋战在各自的岗位上,愣是没有时间见上一面。这大概就是咫尺天涯了吧!再见面的两个人都觉得对方黑了也瘦了,顾不上埋怨,他们看着对方满眼都是心疼。

“狠心”的想念

李婷和张卿也是一对小夫妻。一个忙碌在分析检测中心的原材料岗位上,一个奔波在仪表保运中心仪表检修二班化工工段上。作为班长,张卿更是事必躬亲,气化每一次备炉启炉,从头盯到尾,确保所有仪表正常运行万无一失才放心。两个人经常在不同的时间段加班,忙起来根本顾不上对方。

那一年清明节,孩子才1岁多。李婷提前安排好时间,也早早告诉张卿调好值班时间,好久没有回家的母亲太思念家里的孩子了。就在放假的前一天晚上,李婷收拾行李的双手还没有停下,张卿接到

了工艺异常需要加班的电话。他一脸歉意地望着妻子,不知该如何开口。从电话中李婷大概有了判断,说不失落不难过是假的,心想着一家团聚,到头来又是一场空。第二天,李婷独自开车回家,还不忘叮嘱留守岗位的爱人再忙也要照顾好自己。李婷和张卿留守在老家的孩子去年刚上幼儿园。看着其他小朋友每天有爸爸妈妈接送,三岁的小姑娘最渴望的就是自己的爸爸妈妈也能够接送自己,哪怕一次也可以,然而孩子这个小小的愿望始终得不到实现。看着奶奶发来



孩子哭闹着要妈妈的视频,李婷眼里泛着泪花“狠心”地说:“我不能去,一次也不能,我要让孩子明白并接受妈妈不能接送她的事实。”

这样的事例不胜枚举。该公司像丑艳妮和常月、李婷和张卿一样的夫妻,他们在平凡岗位上,默默为生产运行保驾护航,一天又一天,一年又一年,没有豪言壮语,也没有怨声载道,默默无闻埋头苦干,用行动诠释着爱厂爱家的诺言,用日复一年的坚守诉说着对工作对生活最长情的告白。

(李雯)