

『不能把一个人落下了』

——西安纺织工人的冬日暖意

“即使是在最困难的时候,我们也没有让一个职工回家。”西安纺织集团有限责任公司工会主席杨义卿说,“对于困难职工来说,能保住岗位、有一份稳定收入,是他们最大的愿望。”

西纺集团和五环集团是西安的两家国有纺织企业。西纺集团是由原西北三棉、西北四棉、西北六棉和西北一印等老国有纺织企业合并而成,目前有2000多名职工。五环集团在原西北第五棉纺织厂的基础上改制而成,目前在岗职工约有1800人。尽管职工平均收入不高,但西纺集团和五环集团以职工为中心,努力提升职工的获得感、归属感。对于生活困难的职工,企业通过多种渠道对他们进行重点帮扶。

杨义卿和五环集团工会负责人袁瑞娟说,看病和子女教育的花销是导致职工生活困难的两个主要原因,而保住工作岗位、让职工有稳定收入,对他们来说是头等重要的事。杨义卿说:“去年七八月份,受效益影响,我们关了100台织布机,实行轮流上岗,大家的工资都降一点,但尽量保住了每个职工的饭碗。”

省总工会、市总工会、民政局等各级组织给了西纺集团和五环集团不少资金补助,集团工会将这些资金全部用于对困难职工的帮扶,将每一分钱都“花在刀刃上”。

杨义卿说:“我们自己也成立了一个‘爱心互助基金会’,每个职工都捐一点钱,工会再补贴一些,将这笔资金用到最需要帮助的人身上。逢年过节,我们都要给困难职工发点钱、发点生活用品,虽然数量不多,但总能给他们带来一些暖意。”杨义卿提到,集团工会还牵头帮助职工解决子女入学问题。

王本兴是西纺集团的设备维修技术员,2012年,他查出了较严重的肾病,平均每个月看病吃药要花七八百元。屋漏偏逢连阴雨,去年他的母亲又查出肺癌,治疗费用已经花了10多万元,医疗报销额度很小。

王本兴告诉笔者:“我每个月赚4000多元,是家里唯一的经济收入来源。我爱人没有固定工作,儿子目前在上小学六年级。”除了生活和看病的开销,王本兴每个月还要还1000多元的房贷,经济上非常拮据。“厂里给了我很多帮助,还帮我解决了孩子上学问题。”说起自己的孩子,王本兴眼里充满暖意。

袁瑞娟介绍,集团工会每年都会到困难职工家里拜访,了解他们的困难和诉求。谁家孩子考上了大学,厂里都要发一笔钱给职工,给孩子补补学费的缺口、添置点生活学习用品。“我们厂里职工感情很好、很团结,谁家有了事情其他人都是抢着去帮忙。”

今年46岁的李新连是五环集团织布车间的一名女工,进厂工作已有20多年时间。爱人早逝,她靠着微薄的收入独自抚养女儿长大。“我女儿在读大四,去年刚考了研,她成绩好、特别乖巧懂事。”

但李新连每个月的收入只有3000元,她要支付女儿的生活费、公租房房租和日常开销,每一分钱都要精打细算,几乎积攒不下什么钱。她给女儿办了助学贷款,用来支付大学四年的学费,一共两万四,马上就要到期了,目前还没有筹到足够的钱。“幸好,厂里给了我很多补助,我娃儿考上大学的时候厂里帮我申请了5000元的补助,去年厂里还补助了我近1万元。”说起厂里对自己的帮助,李新连充满感激。

“能拉一把是一把,不能把一个人落下了。”袁瑞娟说。隆冬时节,西安两家纺织厂里的织布机在高速运转着,这里的职工用纺纱织布温暖着他人,也被纺织企业温暖着。

□欣芷如 毛海峰

春节的脚步近了 “娘家人”的温暖到了



↑近日,大唐陕西公司为基层企业准备了对联、福字贴、窗花、红包这些家家户户必备的“年货”。专属定制的大唐红精致礼包,使在职和退休人员个个乘兴而来,满意而归。 □程晓艳 摄

汉阴县教育工会 慰问离退休干部和困难职工

本报讯(林爱铭)在2021年春节即将来临之际,为弘扬敬老尊老、扶弱济困的优良传统,汉阴县教育工会组织开展春节慰问活动。

活动由汉阴县教体科技局领导班子带队,分组到机关离退休老干部和困难职工家走访慰问,为他们

送上慰问品,并询问他们的身体、生活状况,向他们汇报汉阴县教体科技事业的发展和新一年规划设想,同时倾听老领导、老同志对教体科技工作的意见和建议,感谢他们一如既往的关心支持教体科技事业。



↑为感谢全体职工在2020年里的辛勤工作和努力付出,中国兵器光电集团北方光电股份有限公司工会将丰富的春节慰问品运送到各部门、基层单位,送到了每一位职工的手上。 □王蓓 摄



↑连日来,西安市莲湖区总工会持续分类分层次、多样化开展冬季送温暖活动,把党和政府的关心问候,切实送到坚守一线和生活困难职工的心坎上。 □薛常青 摄



↑近日,中国铁路西安局集团有限公司职工艺术团、西安供电段工会联合开展“迎新春·送文艺·进班组”文化慰问活动。旨在激发一线职工立足春运任务,鼓足干劲,凝聚起奋战春运的合力。 □刘凯 吴娜 段增旗 摄



↑1月31日,省总工会驻村工作队按照省总党组安排,对帮扶的延安市吴起县党畔村建档立卡贫困户进行春节慰问。工作队入户走访慰问贫困群众,与他们拉家常、谈近况,将省总党组的关怀送到每一位贫困户心中。同时向56户建档立卡贫困户赠送了价值1.7万元的春联、羊肉、大米、食用油等物品,鼓励他们再接再厉,艰苦奋斗,齐心协力为乡村振兴贡献力量。 □方依 摄

■工会纪事■

让户外劳动者从服务站点 感受工会的温暖

寒潮来袭期间,遍布全国的工会户外劳动者服务站点开足马力运转着,向劳动者敞开温暖的大门。据不完全统计,全国已建设工会户外劳动者服务站点超过7.1万个,累计投入资金数量7.14亿元,服务以农民工为主体的户外劳动者群体4374.3万人。

在低温下较长时间从事露天劳动,劳动者可能会被冻僵冻伤,诱发心脑血管、免疫系统疾病,甚至可能危及生命。伴随多地启动冷冻模式,户外劳动者职业保护的关注度不断升温。而遍布大街小巷的工会户外劳动者服务站点,正在为严寒中环卫工人、快递小哥、交通警察等劳动者带去实实在在的温暖。

工会户外劳动者服务站点通常体量不大,功能定位则务实、高效、精准——有针对性地帮助户外劳动者解决吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等现实问题。不仅如此,还有的站点创意不断,提供贴近户外劳动者需求的定制化服务,布局方便劳动者寻找的站点位置,引入社会组织开展站点日常维护运营,利用“互联网+”设计可通过手机地图查询功能等。与此同时,一些服务站点还设置了宣传栏、留言板,宣传政策法规,普及入会、维权服务知识,提供政策咨询、法律援助、医疗义诊等,使站点成为工会宣传职工、服务职工的阵地,成为爱心接力、传递正能量的平台。

吃口热饭、歇歇腿脚,小小的愿望关系着户外劳动者的幸福体验。建设劳动者港湾、爱心驿站、暖心驿站、爱心接力站等工会户外劳动者服务站点的意义和价值,正在予以实实在在的服务,让户外劳动者感受到工会的温暖与力量。对此,各级工会要高度重视,争取各方面支持,加大投入力度,推广好经验、好做法,因地制宜把这些平台载体建设好,充分发挥其服务职工群众的重要作用,切实帮助改善户外劳动者的工作休息条件。

职工利益无小事。各级工会应从职工群众多样化需求出发,大处着眼、小处着手,日积月累、潜移默化,把工作做在日常、功夫下在平时,帮助职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最忧虑、最急迫的实际问题。同时,各级工会要锐意改革创新,健全联系广泛、服务职工的工会工作体系,打通服务职工的新途径,提供更多更优质的普惠性服务。特别是适应新技术、新业态、新模式的迅猛发展,采取多种手段,维护好快递员、网约车、货车司机等就业群体的合法权益,坚持维权与维稳相统一,构建和谐劳动关系。

■职工之声■

汉中市总工会

在非公有制企业工会开展“评星定级”工作

本报讯(曾昭贤)近日,汉中市市委组织部、市总工会联合发文,决定在汉中市非公有制企业工会中开展“评星定级”工作。

2019年以来,汉中市总工会在非公企业工会组织中探索试行评星定级及岗位履职津贴制度,有效增强了工会认同感,激发了内生动力源,促进了工会工作提质增效和企业健康发展。目前,全市已有17家非公企业工会组织参与到评星定级活动中来,其中评为“三星级”3家、

“二星级”4家、“一星级”3家。

随着非公有制经济的迅速发展,非公企业职工队伍规模不断扩大,非公企业工会组织所占比重越来越高,目前,汉中市非公有制企业工会组织近万家,非公企业工会建设已经成为工会工作的重要组成部分。从实际情况来看,非公有制企业工会数量大、分布广,不同区域、不同行业的非公有制企业工会在会员人数、组织架构和发展水平上存在较大差异,特别是对非公企业工会主席的管理、

培养和使用不到位问题比较突出。非公企业工会工作着力点集中在工会组织组建上,缺乏开展活动、发挥作用的有效载体。同时,非公企业工会主席往往处于组织体系的“末梢”,难以得到各类资源的辐射和带动。

针对这一现状,在深入调研分析的基础上,市总工会明确提出把工会主席作为发挥非公企业工会作用的关键因素,探索建立评星定级及岗位履职津贴制度,把目标考核和评选奖励作为重要

手段,增强非公企业工会主席履职积极性、激发非公企业工会活力。围绕组织建设、制度建设、服务职工、活动开展、经费管理、会员满意等设置“评星定级”验收评定细则,进行量化打分,设定“一星”到“五星”5个级次。星级设置实行各星级总量控制的办法,以评促督、动态管理,每年集中组织开展一次评星定级,验收合格可保持或提升星级,验收不合格的给予降星或撤销星级,推动非公企业工会组织晋位升级、争先创优。

安康市总工会

助力搬迁群众“稳得住、能发展、可致富”

焕古镇大连村位于安康市紫阳县西北部汉江沿岸,全村总面积5.8平方公里,辖7个村民小组314户1051人。2010年7·18洪涝灾害,大连村地处滑坡地带,损失特别严重。解决广大村民的安全住房问题,成为重中之重。从2011年开始,相继通过避灾、生态、扶贫3种搬迁类型,全村259户住进集中安置社区,65户外迁安置或沿公路自建房,全村真正意义上实现了整村搬迁,彻底解决了安居问题。完成易地扶贫搬迁只是万里长征走完了第一步,为让群众搬迁后实现“稳得住、能发展、可致富、促脱贫”,该市总工会积极探索建设社区工厂这一发展路径,助力包联村做好易地搬迁“后半篇文章”。

发展好产业引来金凤凰。市总工会

包抓焕古镇大连村以来,充分利用焕古茶核心产区这一优势,通过组织职业茶农培训、邀请专家现场指导、举办制茶技能比赛、组建标准化茶园管护队、购置茶机给予奖补、开展职工消费扶贫等方式,努力推动提升茶叶产业发展水平。2020年,大连村建成标准化茶园2960亩,茶业收入800万元,带动贫困户户均增收5000余元。有了优质的资源和坚实的产业基础,引来了东部女企业家施丽平的关注。

2019年经过多方考察和反复比较,最终选择了焕古镇大连村,开办茶棒茶科技有限公司,与大连村201户贫困户签订了帮扶协议,采取“公司+农户+基地”模式开发紫阳夏秋茶。茶棒茶公司建成生产线2条,为当地提供150多个

就业岗位,可消化农户50多吨夏秋茶。茶棒茶成为“消费扶贫832平台”的首批产品之一,秦巴大山深处的这款时尚棒棒茶一炮而红。

搞好社区环境引进加工厂。既让村民搬得下来,又让村民住得好,这是市总工会对包联村贫困群众的夙愿。脱贫攻坚以来,市总工会积极发挥组织优势,实施点亮工程、建设职工书屋、成立村级工会组织,开展技能培训、维权服务、困难农民工帮扶等活动,解决了群众生活中的难题,提高了村民的幸福度满意度,同时大力推进新风建设,树立自强自立标兵8个,表彰各类先进100人次,举行集体升学礼5次。

此外,全村民风日渐向好,大连村被中共安康市委、安康市人民政府授予

文明和谐新家园荣誉称号。这里淳朴的民风、优良的营商环境、充裕的劳动力资源,吸引了紫阳县人曹治兵返乡创业,2019年6月,他注册成立了紫阳县苏秦农产品专业合作社。苏秦合作社在大连村等四个行政村种植富硒油菜超过1000余亩,在大连村建设供销服务用房950平方米、1100吨农产品分拣生产线1条。截至2020年10月,实现销售紫阳“撩酸菜”等特色农产品总值870余万元,带动贫困户201户实现增收,人均增收5764元。以前毫不起眼的野油菜现在成了“香饽饽”。形成了以土地流转、务工就业、订单生产等多方式的利益联结,目前已有47个贫困劳动力到社区工厂务工,2020年务工工资43万余元,让贫困户在家门口能找到活干。 □吴文俊