



彬长矿业

开启“智”密码 会干变“慧”干

2020年,彬长矿业公司围绕建设智能矿井、智慧矿区、一流企业目标,加快推进“生产智能化、系统自动化、管理智慧化”建设,颠覆创新、攻关突破,开启“智”密码,会干变“慧”干,圆满完成陕煤集团稳增长奋斗目标。

生产智能化 点着鼠标把煤采
近年来,煤矿智能化发展驶入快车道,但在赋存条件复杂的多元灾害矿井涉足较少。彬长矿业下属五对矿井,煤层埋深500-1000米,开采条件复杂,灾害耦合叠加,要实现多元灾害条件下特厚煤层智能化开采,任务艰巨,任重道远。

“大力推进机械化减人、自动化换人、智能化无人作业,实现少人则安、无人则安,全面提升本质安全水平。”2019年初,该公司党委书记、执行董事赵文革要求强化顶层设计,加大资金投入,3年时间,将彬长建成多元灾害条件下的智能化开采示范区。

2019年3月,该公司充分调研论证,果断先行先试,投资2.5亿元,在小庄矿建成西北地区首个多元灾害条件下特厚煤层智能化综放工作面。

“截至去年末,公司4对矿井装备掘锚一体机快速掘进系统,4对生产矿井5个采

煤工作面全部实现智能化开采。”该公司党委副书记、总经理屈永安说,彬长多元灾害条件下特厚煤层智能化开采梦想成真。

系统自动化 足不出户运煤忙
彬长矿业打造智慧矿山,不仅全面建设采掘智能化工作面,还致力于实现各生产系统自动化集中控制“一键启停”。

“截至去年末,公司5对矿井全部完成排水、提升、供电、运输等10个生产辅助系统,144个机房硐室的自动化远程集中控制,2条胶带巷实现了智能机器人巡检。”该公司机电部经理刘战武说,通过提升“四化”水平,实施减人提效措施,各矿井共减少井下作业人员430余人。

“如今,井下变电所无人值守,压风系统智能运行、皮带机集中控制,推动了设备操作从‘有人值守、专人操作’到‘无人值守、有人巡视’的转变,设备运行稳定可靠,事故影响率明显降低。”该公司小庄矿机电队长刘坤亮说。

井下机房硐室实现无人值守,地面生产辅助系统更要先行一步。“我们在孟村

110千伏站、文家坡110千伏站等5处变电站安装了智能巡检系统,实现了巡检机器人与保护装置的联动联控。”该公司电力分公司总经理李建伟说。

管理智慧化 指尖力量掌“天下”
彬长矿区灾害多元复杂,安全管理难度大。安全是天,万事攸关。去年以来,运用智能化技术防治灾害,是彬长矿业智慧矿山建设的一项重点工作。

“瞄准提高灾害治理能力,购置防冲钻机62台、水力压裂和割缝设备9套,装备智能化钻机2台。”该公司防冲副总工程师付田田说,公司建成多参量时空监测预警体系,实现了对灾害的实时监测、超前预警、云端会诊,灾害综合治理能力和水平显著提升。

“围绕提高现场管理透明化、可视化水平,建成胶轮车调度指挥、车载通信和运行监控系统,给‘四员两长’等重要岗位配备智能矿灯,在零星作业点安装高清摄像头。”该公司信息中心主任王均清说,监控全覆盖、无死角,全方位提升了矿井安全监管能力。(弯桂清)

积极探索混合所有制管理模式

当前,在陕北矿业龙华公司党建主题文化园,“崛起”雕塑异常醒目,尤其是红色地台上的七个金色大字:龙华永远跟党走。这对于混合所有制企业来说,无疑是最好的注释。

截至2020年12月底,累计生产原煤7000多万吨,连续13年实现安全生产无事故。这对于仅有977人、年产800万吨的全国煤炭工业百强矿井来说,探索出了一条独具特色的高质量发展道路。

该公司有一个显著特点:“民营机制,国有品质”。近年来,公司借鉴国有企业党建引领,发挥民营企业优势,为混合所有制企业党建工作探索出新路径、新经验。

“在党的基层组织建设方面,主要做法是两落实四引领。”党群工作部部长刘庆峰说,“积极落实党组织在法人治理结构中的主导地位,在体制机制上保障党的领导,积极落实党组织在企业重大决策中的权力,发挥党组织把方向、管大局、保落实的核心职能。”

同时,该公司党委强化组织引领,在提升管党治党能力上狠下功夫;强化标杆引领,发挥党员先锋模范作用;加强党风廉政建设;强化思想引领,牢牢把握意识形态主导权。

“每年年初,公司党委把党建工作经费纳入年度全面预算,并按照党建场所‘六有’标准,投资9万元建成了党建主题文化园;投资20多万元为11个党支部分别建成了党员活动阵地;投资10万元建成了公司‘党员之家’活动室。”龙华矿业公司党委书记、董事长高杰说,“2011年以来,公司累计发展党员113名。目前,全体党员是各项工作中的中坚力量。”

能上能下,打造了龙华模式。2019年,该公司职工人均年薪18万元。连续多年,没有因为工资收入上访、举报等信访案件。这得益于公司“比贡献、比付出、比效益”的工作氛围和良性的引导机制。

“坚持按工作流程设部门,按业务设科室,按职责设岗位,按工作量设职数。早在2015年,就将二级管理机制改变为一级管理机制,缩减管理技术岗位25个。”该公司总经理王碧清说,“近年来,公司推行‘两年一竞聘,一年一述职,全员聘用,分层竞聘,能进能出,能上能下’管理模式和用人机制。”

“2020年3月,公司两年一次的岗位竞聘成为职工热议的话题。22名90后青年职工参加岗位竞聘,7人获得提拔任用。”该公司党委副书记说,“8名管理人员竞聘落选,被降职、解聘了,但没有一个人闹情绪。通过真考核、真淘汰,建立了能上能下、真正真下的长效机制。”(黄伟 刘庆峰)

陕西东鑫垣公司兰炭造气分厂 寒冬里连续奋战14小时的抢修员

本报讯 近日,陕西东鑫垣公司兰炭造气分厂抢修员们在-30℃的超低温环境下,克服严寒,勇于挑战,经过14小时连续奋战,顺利完成了筛焦1号和2号振动筛抢修任务。

据悉,当时下午15时30分,该分厂正在开生产调度会,突然对讲机中传来“筛焦1号和2号振动筛故障,无法启动”的消息,该分厂厂长姬彦飞立即组织大家商讨抢修方案,并部署抢修任务。分工明确后,技术顾问杜进敏迅速带领马小峰、马宝福等6名抢修队员奔赴现场展开抢修。

随后,副厂长李海鹏、车间主任王候锁、安全员苏瑞雄等相关生产管理人员也抵达了现场,姬彦飞命令抢修员启动筛焦3号备用振动筛和应急事故皮带出焦。由于是在网状半封闭的室内进行抢修作业,抢修员们受到了天气的影响和空间的限制,增加了抢修难度和作业风险,且检修平台面积和承载能力有限,大家必须分工明确,身手好的年轻队员系上安全带到台上战斗,拆除损坏部件;年龄大、心细的队员在地面进行测量与下料;电焊

技术高的队员加固脱焊部件和安装更换新部件。

转眼到了午夜12时,当抢修还在火热进行时,该公司为抢修员们送来了热腾腾的加班餐,为他们驱赶寒冷。次日早晨8时,经过连续14个小时的奋战,最终顺利完成了抢修任务。此时,室外温度已达-30℃的超低温天气。

在这次抢修中,他们用行动再次诠释了该公司“抢修不过饭、备机不过夜”的生产理念和东鑫垣人精神。(苏瑞雄 陈田田)



黄陵矿业机电公司为企业高质量发展提供科技动能

近年来,黄陵矿业机电公司依托技能大师工作室,不断拓宽职工成长成才渠道,搭建创新创效平台,让技能型人才成长有通道,创新有舞台,为公司高质量发展提供了科技保障。

人才成长迈入“快车道”
为帮助青年职工快速成长,该公司成立了以高级技师、技师为带头人的培训小组,结合职工个人特长优势,开展“名师带徒”一对一帮扶培训活动,让青年职工在技能知识方面实现快速提升。

同时,该公司还主动承担黄陵矿区四对生产矿井机电人才培养工作。据统计,截至目前,已累计为黄陵矿区培养机电技术人才近500人。

科技创新实现大效益
在狠抓技能大师工作室创新平台建设的基础上,该公司大力推进“22451”创新创效管理模式,持续提升

职工创新创效能力。对取得创新成果的职工,在薪酬奖励的基础上,实行“冠名制”,增强职工成就感。

近两年,该公司完成科技创新项目37项,全员创新成果202项,其中26项科技成果获得国家专利,每年可为公司节约生产成本700万元。

智能化建设跑出“加速度”
“以前生产一根托辊需要20多道工序,费时费力,而且生产效率不高。”托辊生产线职工陈继昌说。

2020年,该公司引进了一套智能化托辊生产线,该套托辊生产线与第一条半自动化托辊生产线相比,人员减少了60%,生产能力由之前的每年8万根提高到了12万根。

“下一步,我们将不断加快智能化建设步伐,为黄陵矿业高质量发展提供强劲科技动能。”该公司负责人表示。(杨亚锋)

ONMEISHIYE
融媒视野

陕煤集团2020年十大亮点暨“十三五”发展巡礼
集团新闻中心 摄

韩城矿业
晒晒2020成绩单
韩城矿业公司宣传部 摄

企业蓝讯



为进一步筑牢疫情防控安全防线,陕北矿业神南产业发展公司救护中心积极响应,开展全员核酸检测,并实行封闭式管理,用最快速度、最强措施,最大限度应对疫情防控,实现“零输入、零感染”目标,确保防控到位、万无一失。图为救护中心核酸检测现场。冯义茹 张汇 摄

智慧纪检构建“互廉网”

本报讯 近日,黄陵矿业二号煤矿智慧纪检监察系统已全面上线运行。该系统是以“互联网+大数据”深入发展为背景,聚焦企业中心工作为基础,强化执纪监督为目标的新形势下纪检工作新举措。此系统对企业发展中的人事调整、薪酬分配、物资采购、公务接待等十项重点领域进行实时监控,做到事前有提醒、事中有监督、事后有评价,让各个环节在“阳光”下开展,“篱笆”内运行。

黄陵矿业二号煤矿纪委将以该系统为平台,积极拓展覆盖面,提升受众面,及时将中、省、集团关于党风廉政建设、专项督查、党员干部教育的新形势、新标准、新要求传达到人,让其知晓“要干什么、能干什么、干什么”,让“智慧型”纪检工作成为企业良性发展的重要保障。(董祥涵 史亚倩)

内部市场化工资查询APP上线

本报讯 近日,彬长矿业胡家河矿内部市场化工资查询APP外网版正式上线。

“该APP的上线,不仅让员工第一时间知晓自己当班劳动工资收入情况,有利于工资结算的监督,做到公开透明、公平公正。更重要的是让员工从每天的结算收入中深刻理解‘按量结算、多劳多得、少劳少得、不劳不得’的内部市场化管理理念,从而主动改变吃大锅饭的心态,激发劳动积极性,提高劳动工效。”该矿内部市场化办公室负责人说道。

据悉,该APP由该矿和北京缓步能源公司共同合作开发,界面简洁直观、简单易学、使用方便,员工可通过手机自主进行安装,并利用工号和密码进行登录。目前,该APP已上线运行,受到广大职工好评。(李文龙)

投入多功能“机械臂”设备

本报讯 日前,韩城矿业象山矿井在21510运巷投入一台多功能“机械臂”设备,解放综采一队职工双手,降低劳动强度,推进智能化工作面的发展进程。

据悉,该设备是专门为矿山与隧道工程设计的多功能巷道支护设备,适用于煤矿等地下矿山以及化工、铁路、水电等部门的中小型巷道掘进修复工程。“该设备特点是结构紧凑、效率高、噪声低,采用先导阀控制操作简便,工作平稳无冲击,保护精度高,系统运行稳定可靠,可大大提高巷道支护作业速度。”该矿机电动力部负责人说。

目前,该设备处于试用阶段,积累更多可操作性经验后,将在其他巷道进行推广使用。(高峰)

管理有道

2020年,陕钢集团龙钢公司轧钢厂瞄准“国内一流、行业领先”总目标,以“想干事、会干事、干成事”的“干事文化”为行动指南,全方位书写节能增效轧制大文章,实现各项工作持续稳中有进的良好发展态势,为企业高质量发展奠定坚实基础。

聚焦主业主责
该厂始终将生产稳定和以效定产放在生产经营首位,常态化开展“788”任务攻坚工作,并围绕坯材全转化、增效品规生产,全方位用好“一赛马”“二保供”“三沟通”管理机制,不断提升过程管控效率。2020年全年增效品规生产比例较同期提升12.25%,首次实现年度增效品规生产“过

陕钢集团龙钢公司轧钢厂 紧抓“四个聚焦” 助力生产经营创佳绩

半”奋斗目标。同时,在“一家人共事,一体化管理”理念指导下,积极发挥轧钢主体专业联动优势,将外委轧线生产纳入轧钢一体化管理,为提升钢后效益打下良好基础。

聚焦执行落实
在常态化抓好规定动作的基础上,该厂探索出“五抓一提升”管理新机制,通过紧抓“四不放过”、紧抓晨会督办、紧抓外围保障等措施的有效推进,实现“以督促管、以管窥效、督管结合、长效运行”的良性循环,不断提升干部作风及执行力。同时,创新运用“1125”指标攻关法,从定重管控、切损降低、负差提升、中废降低、烧损降低五方面分解措施,持续攻坚克难补短板、提指标。2020年,棒材、线材、板材成材率分别较同期提升0.33%、0.51%和0.37%,实现了

同期分别降低11.05%和3.63%;2020年全年吨材维修费较同期降低1.36元/吨。

聚焦激励问责
该厂将“赛马”机制与“鸡蛋里挑骨头”精细化管理有机结合,激发全员干事创业活力。一是依托“石晋方、建南三”对标机制,广泛开展多种形式的岗位“赛马”活动;二是重点落实“谁能干就让谁干”的用人指导思想,建立全员绩效“末位淘汰”机制,对工段长、科室人员及主办以上管理人员实行百分制考核、季度排名;三是引入“鸡蛋里挑骨头”理念,建立重点指标改进清单,通过细化表单管理、绩效评价量化等管理工具,做好责任细化分解与执行力落实,促进各项经营指标持续提升。(薛婷)

全年生产经营目标追赶超越的良好局面。

聚焦降本增效
在常态化抓好规定动作的基础上,该厂探索出“五抓一提升”管理新机制,通过紧抓“四不放过”、紧抓晨会督办、紧抓外围保障等措施的有效推进,实现“以督促管、以管窥效、督管结合、长效运行”的良性循环,不断提升干部作风及执行力。同时,创新运用“1125”指标攻关法,从定重管控、切损降低、负差提升、中废降低、烧损降低五方面分解措施,持续攻坚克难补短板、提指标。2020年,棒材、线材、板材成材率分别较同期提升0.33%、0.51%和0.37%,实现了



近期,“奋进陕煤”APP风靡清洁能源公司。据悉,该APP不仅发布陕煤集团和下属企业的新闻消息,同时收录了相关单位安全管理等举措,员工通过手机“一键登录”,既能轻松获悉集团及所属公司动态,又能借鉴兄弟单位安全管理等相关举措为己所用。曹亚婷 摄