

铜川矿业下石节矿

用好“三字真经” 充分挖掘人才优势



去年10月,铜川矿业下石节矿职工赵新潮被中国煤炭工业协会授予“煤炭行业技能大师”殊荣,这是企业充分挖掘人才优势、用好“培、带、激”三字真经、激活矿山人才“一池春水”的缩影。

用心培育 精耕细作滋养“人才沃土”
“从第一次机考手忙脚乱,到现在8分钟取得满分,手机APP学习答题方便快捷,每

人都能轻松通关。”双标标兵方英照和工友分享学习心得,成为人人追捧的学习标杆。

如何让严谨的教育培训更有吸引力,是该矿党政工致力探索的新课题。将培训作为职工最大福利,实施队伍素质提升工程,扎实推进“学法规、抓落实、强管理”活动,对42个专业题库不断更新升级,丰富“一规程三细则一办法一规定”

安全培训题6000余道。考试中心落实“逢查必考”“逢学必考”制度,全员考试通过率达到百分之百。

同时,坚持线下+线上培训相结合,利用名师带徒、现场传帮带和线上讲座等方式,打造全员、全过程、全覆盖职工培训新模式。该矿职工万小平在国家煤监局“煤矿安全普法网络知识竞赛”中,累计积分187分,勇夺公司排名榜桂冠。赵玉桃在集团“学法规、抓落实、强管理”安全知识竞赛中荣获个人二等奖,引领岗位成才新风尚。

标杆带动 激活人才“一池春水”
该矿秉承“人才兴企”战略,以“实·文化”品牌为引领,坚持匠心传承,标杆“带动”,常态化开展“双述双练”“每日一题、每周一案、每月一考”及劳动竞赛等活动,深入挖掘人力资源潜力,让实干者有舞台得实惠。

该矿党政工关心每一名干部职工的学习工作生活,利用公司院企办学契机,组织管理干部和技术骨干参加专业培训,打造高素质业务团队。发挥好劳模工作室优势,积极开展科研攻关、全员创新、小改小革、修旧利废和提合理化建议等活动。2305综采工作面支架回收通道支护技术研

究、钢丝绳大接法埋头处理新工艺、通用卡轨器设计应用等多个创新项目不断涌现,持续提升矿井创新发展能力和水平。

激励人心 让人才想干事干成事
该矿坚持人才是第一资源。运用“三项机制”为人才成长进步搭建平台,不断健全人才培养、激励、选拔、评价、考核等机制链条,将多名政治素质好、业务水平高、管理能力强的优秀人才选拔到管理岗位,让人才价值与企业价值同步实现。

走进矿区,矿山脊梁、煤海精英、劳模风采展示激励人心。“安全战线人物风采”“时代工匠”等广播电视专题栏目生动鲜活,让工匠精神闪耀十里煤海,成为下石节人的共同追求。

同时,不断健全收入分配激励机制,按时发放技术津贴。完善创新奖励激励机制,定期表彰奖励优秀典型及创新成果,激发全员创新创业的自主能动性。全国青年岗位技术能手、煤炭行业技能大师、陕西省技术状元、省级技术能手、集团“自强自立最美员工”、公司技术状元等一大批优秀人才纷纷涌现,积蓄人才“红利”,释放内生动力,助推企业高质量发展行稳致远。(艾小莉)

G ONCHUIDONGTAI 工会动态



1月25日,陕化公司尿素分厂27万吨装置系统实施短时间计划停车检修保养工作。该分厂工会与相关部门提前谋划,开展“比学赶超”劳动竞赛活动。维保、电气和仪表部门职工积极响应,并争分夺秒抢进度、学技能、赛水平。图为检修清理刮料机下料口和更换不锈钢螺栓。 胡凯 摄



近日,为迎接新春佳节,运销集团榆林销售公司工会组织开展“热乎饺子暖人心”包饺子活动。在厨师长指挥下,职工们你擀皮、我包馅,分工明确,各司其职,暖意盈盈。据悉,该公司工会时刻关心职工群众的冷暖,让每位职工感受到工会“娘家人”的关怀和温暖。 叶凡荣 摄



日前,神渭管运生产运行公司黄龙站充分发挥“师带徒”“传帮带”作用,帮助新员工少走弯路,少出差错,更快胜任本职工作。据悉,“导师”制定详细专项培训计划,实现了理论到实践应用。 李小婵 摄



在春节即将来临之际,为进一步弘扬中华传统剪纸艺术,丰富女职工文化生活,1月23日,澄合矿业销售分公司组织女职工开展“巧手剪纸迎新年”剪纸活动,来自各岗位的16名女职工积极参与,一边感受着剪纸艺术的魅力,一边讨论着剪纸的技巧和方法。小小剪纸画,剪出了职工对生活的理解和热爱。 李兴华 摄

陕北矿业涌鑫公司

智创工会打通服务职工“最后一公里”

为切实做好关爱职工工作,陕北矿业涌鑫公司依托“智创工会”系统和“智创工建”APP,广泛开展各类线上答题、闯关练兵活动,深化队务公开和民主管理,积极探索用智慧点亮关爱、用科技诠释和谐的新路子。

线上练兵开通“学习桥”
自“智创工建”APP上线以来,该公司工会定期在平台更新新闻宣传、职工讲堂等模块内容,职工手指滑动间就可了解公司近期动态,学习关于工作和生活中的小知识。同

时充分利用平台“闯关练兵”模块,根据不同工种设置相关专业题库定期更新。职工可分工种参加练兵,获取相应积分,目前累计练兵次数已突破4万次。此外,职工还通过“技能比武”模块,参加公司各类线上答题活动,在比学赶超中掀起学习热潮。

全员双创搭建“创新桥”
“今天‘三小一练’模块更新了一个新式扫煤器你们看了没?挺有创意的。”

据悉,该“全员双创”平台模块已经实现了创新成果的资源共享和推广功能。各

基层单位通过自己的账号定期将双创成果上传,广大职工在茶余饭后点开“智创工建”APP即可一一获知,在一点一滑之间寻找创新灵感,点燃创造激情。同时为公司双创项目申报工作提供了新途径,简化了申报流程,促进了申报工作的公开化和透明化。

队务公开搭建“连心桥”
“这个月的考核成绩在智创工会系统公布了,我们的新闻宣传成绩有点低,下个月要抓紧这项工作。”安山煤矿综采队党支部书记纪卫铜在班前会上说。

建设集团澄合分公司

多措并举维护农民工权益

为保证每一名劳动者利益不受损害,建设集团澄合公司采取事前监管、事中监督、事后回访等多项举措,全力做好2021年春节前农民工工资支付工作。

事前动态监管。该公司按照《建筑工人实名制管理办法》,充分运用实名制系统,事前监督劳务队建立用工人员实名制管理花名册,并通过进出工地门禁刷卡机,进行实时动态监测,掌控农民工流动、出勤等情况。与此同时,扎实开展专项摸底排查,充分掌握农民工工资发放、劳务队伍结算、应付账款及春节前资金需求情况,为确保农民工工资春节前足额发放奠定了基础。

事中全程监督。在农民工工资发放过程中,该公司严格按照《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》,各基层项目部与劳务公司通力配合,按照实际出勤编制工资表,并将工资统一打入农民工账户。同时由项目部和劳务公司管理员将经农民工本人签字确认的工资支付书面记录及影像资料进行了收集、保存,对工资发放全过程进行全面跟踪监督,切实维护了农民工的合法权益。

事后及时回访。工资发放之后,该公司人力资源部要求各基层项目部班子成员及劳务管理员及时对工资发放情况进行回访,了解工资到账情况,以及是否出现工资发放后被索要,致使矛盾激化,越级上访等情况,一经发现立刻上报公司,并将出现此类情况的劳务公司列入黑名单,同时为农民工的诉求,提供帮助和解决办法。(郑启刚 何丙玉 潘洪成)



百余件职工双创成果亮相孟村矿

本报讯 近日,彬长矿业孟村矿举办职工创新创效成果展,共计100余件优秀成果模型参展。本次活动旨在激发职工参与创新的积极性、主动性和创造性,增强职工立足岗位“挑战不可能”的决心和信心。

活动现场,吸引了来自各部门、区队的众多职工驻足观看。参观职工纷纷为矿井在“三小一练”职工文化建设方面扎实的工作作风及浓浓的“创客”氛围点赞,并表示将以此次活动为契机,在今后的工作中,苦练岗位“三绝”,争做“创新达人”,为矿井建设发展作出自己的贡献。

据悉,该矿近年来牢牢把握青年职工富有创新活力的特点,通过狠抓岗位创新和管理创新,将创新工作与安全生产、成本管控结合起来,积极拓宽工作思路和方法,以“五小”创新活动为着力点,培养职工的创新精神和实践能力,让每位职工都成为创新创效的主体。创新工作推陈出新,成果丰硕,取得了良好的效果和实实在在的经济效益,在矿区内形成比创新、比效益的良好局面,营造出“人人皆能创新,事事皆可创新”的良好氛围。(杨雪琴)

黄陵矿业双龙煤业:让“民声”有回音

2020年围绕职工的所期所盼,黄陵矿业双龙煤业不断加大民生投入,解决职工关心的难题,为民生工作交上了一份完美的答卷。

“一柜一水”总关情
该矿针对澡堂面积小、设施配备落后、淋浴头较少的问题,积极和上级进行协调,启动了联合建筑的施工工作。该矿认真组织施工,合理安排工期,严抓现场管理,努力克服疫情防控疫情带来的影响,坚持疫情防控和工程进度“两手抓 两推进”,增设了部分施工设备设施,对施工工序、各工种人员配置进行合理优化,保质量、保安全、赶时间、拼速度,提前完成了主体结构封顶。

联合建筑完成后,该矿将实现区队办公室、入井、洗浴“一线式”串联,为职工工作和生活提供极大的便利。

“一车一位”解民忧
解决职工的困难,就是要从职工的吃穿住行入手。针对职工乘坐车人紧张,2020年该矿新购置了2辆人车,大修了3辆人车,增加了实际运人车辆。新招了70余名司机,增加了交接班人数数量。交接班时,增加了人车运行次数,除交接班时间以外,每小时运行2趟,较好地缓解了矿井人员运输压力。

针对矿上车辆增多,停车位紧张问题。该矿积极想办法、作规划,对家属区进行了合理规划,在原有178个车位基础上增加40个车位。对矿区篮球场也进行了整体的规划,新增车位60个,基本满足了职工的停车需求。

“一苑一台”暖人心
2020年,该矿顺利建成了具有双龙特色的“一苑十园一站一长廊”的生态农业

苑,形成了花红、草青、菜绿、果香、水清的矿山“后花园”。

与此同时,该矿还在家属区改造上下功夫,圆满完成了家属区遗留多年的“三供一业”问题,对道路进行了硬化,对家属区进行了亮化和美化。协调资金建成了家属区二平台,新建了篮球场、羽毛球场,修建了阶梯景观园、购置了健身器材、美化了健身环境。

民生无小事,枝叶总关情。该矿聚焦“小”事情,解决大问题,真正打造“此心安处是吾乡”的宜



居环境,不断增强广大职工的获得感和幸福感。(彭兴仓)

建设集团机电安装公司工会

“母婴关爱室”获得陕煤集团工会表彰

本报讯 日前,建设集团机电安装公司“母婴关爱室”荣获陕煤集团工会工作改革创新创优项目优秀奖。

据悉,随着二胎政策的开放实施,该公司育龄和哺乳期女职工群体增加,女工委从关心关爱女职工身体健康出发,按照“六有”标准,开设“母婴关爱室”,为“四期”女职工提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所,全方位服务女职工,营造了温暖、和谐、舒心的“家”氛围,凝聚起奋进“十四五”强大合力。

一年来,“母婴关爱室”充分发挥其功能和阵地作用,先后举办了“女性宫颈疾病预防”“母乳喂养知识”“婴幼儿护理”等专题培训,深受广大女职工好评。(刘静)

蒲白矿业建庄综采队工会

荣获“陕西省模范职工小家”称号

本报讯 近日,从陕西省总工会获悉,蒲白矿业建庄综采队工会荣获“陕西省模范职工小家”称号,这是该队今年继集团安全生产先进区队、先进班组和渭南市“五四”红旗团支部后获得的又一项殊荣。

据悉,该队工会为建设好、维护好、发展好“职工小家”,坚持以创建“安全型、民主型、创新型、学习型、温暖型”区队为目标,不断推动工会工作项目集约化、内容明晰化、操作规范化发展。同时创新实施队干保班组模式,以“王郭涛安全网络小组”为标杆,在十二个网络小组中开展“我是安全人”安全生产竞赛,督促职工学、练、做,并进行月度考核,使职工安全意识“四季常青”,技能素养日益精进,并做到有事必访、有难必帮、有情绪必解,把温暖和帮扶送到职工心坎上。(秦海 曹丹)