

返乡奔丧被辞退员工获7.5万元赔偿金

职工休假的情与法应该兼顾



近日,在向法院申请强制执行后,52岁的老王(化名)终于拿到了7.5万余元的赔偿金。2020年1月,身为上海一物业公司员工的老王因父亲去世向公司请假未获批准后,“强行休假”返乡奔丧而被辞退,法院最终认定公司属于违法解除劳动合同。

父亲去世,回家奔丧,是人之常情。请假未获批准,员工可以“强行休假”吗?用人单位行使用工管理权应遵循哪些原则?

记者通过梳理劳动法、《职工带薪年休假条例》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规了解到,目前我国有事假、病假、婚假、丧假、产假、带薪年假、探亲假等20多类假期。劳动法明确规定,劳动者享有休息休假的权利。对于符合法定休假的情形,劳动者具有法律赋予的休假权,未获用人单位批准也可休假。

受访法律专家指出,劳动合同履行期间,用人单位及劳动者均负有切实、充分、妥善履行合同的义务。劳动者有自觉维护用人单位劳动秩序,遵守用人单位的规章制度的义务;用人单位对劳动者具有管理的权利,对劳动者违反劳动纪律和规章制度的行为有权进行惩戒。但用人单位行使用工管理权时应遵循合理、限度、善意的原则,不能机械适用规章制度。

一是,用人单位规章制度的制定和使用,须符合法定程序,相关内容不得违反法律法规。用人单位的规章制度及其制定流程若不符合相关法律规定,或者不明确,用人单位的处罚结果也可能不会被认可。

二是,用人单位相关劳动纪律的规章制度是用人单位依法行使经营、管理权利的形式,但因牵涉劳动者切身利益,在适用时也不能随意扩大解释,应充分考量劳动者相关行为发生时的背景,不应机械套用。

遇到员工旷工、频繁请假等情况,用人单位首先应了解员工状况,若是合理诉求,应依法保护员工权利;如果是不合理的,也应先批评教育,严重的可采取警告、记过、扣除绩效奖等处罚手段,解除劳动合同是最严厉的惩戒措施,用人单位应审慎使用。

中国劳动关系学院教授、中国社会法学会副会长姜颖说,对于解除劳动合同这样重大的法律行为,用人单位在决定前除了需通知工会之外,还应将理由告知劳动者,认真听取劳动者的申辩意见,通过民主程序作出最后决定。

三是,用人单位应充分尊重劳动者价值,保护员工的主体性,摒弃短视行为,建构现代企业文化,增强员工归属感、认同感、安全感与价值感。

“晦涩难懂的法条背后,需兼顾天理人情、民俗人伦。”此案二审主审法官、上海市第二中级人民法院法官陈樱说,本案判决从司法裁判者的角度,纠正了企业在用工管理认识上的偏差,向社会清晰地表明了司法所追求和倡导的价值取向。

据新华社



“云动三秦”让孩子居家“动”起来

本报讯(兰逸鸣)2月5日,陕西省“云动三秦 全运有我”儿童青少年线上运动主题活动启动。未来23天时间里,3至12岁的儿童在规定平台上传运动视频,可以参与本次主题活动,在一定程度上达到提高广大少年儿童身体素质 and 免疫力的作用。

本次活动共设置少年儿童个人项目及亲子项目共14项,包括踢毽子、足球颠球、拍篮球、单人跳绳、双人亲子俯卧撑、亲子交替拍手平板

支撑等。参与活动的家庭从2月6日开始到2月28日的23天时间里,录制好不少于30秒的家庭运动视频,上传到新浪微博或腾讯视频号,同时参与“云动三秦 全运有我”话题并@陕西青少年体育,即视为完成当天挑战打卡成功。

陕西省体育局青少处处长苏晓刚表示,活动的举办旨在打造以儿童为中心的运动圈层,营造良好的家庭体育锻炼氛围,同时也可以丰富学生寒假期间的业余生活。

陕历博复原唐代冰淇淋“酥山”

本报讯(田珂)早在1000多年前的唐朝,就有类似于冰淇淋这样的食品了,不过那时候不叫冰淇淋,而是叫“酥山”。近日,在陕西历史博物馆内的历时餐厅里,华夏文创的工作人员还原了“酥山”的做法,让市民游客有机会品尝到唐代的奶油冰淇淋。

按照史料的记载,工作人员先将“酥”加热到近乎融化、非常柔软的状态,然后,向盘子一类的器

皿上滴淋,一边淋一边做出山峦的造型,然后,放到冰窖里冷冻成型,上面覆盖着奶油、酥油,并插上花朵、彩树等装饰品。

“酥山”在唐朝是贵族才能享受的一款奢侈品。在当时的唐朝贵族宴会中,“酥山”的体积越大,显得这场筵席的档次越高。据陕西历史博物馆专家考证,在章怀太子墓《仕女图》和唐代壁画《野宴图》中,都出现了“酥山”。



近期,古城西安天气晴朗,气温逐渐升高,城墙下的迎春花已

悄然开放,唤醒沉睡已久的大地。 本报记者 刘强 摄

春节将至 欢喜祥瑞



↑2月4日,西安地铁八号线项目工地立起了“年货暖心包,让爱按时回家”的活动展牌,本次活动由省建设工会和中建五局西北公司联合举办,吸引了80余名“留陕过年”的工人前来参加。活动开始后,工友们依次挑选心仪的年货。

四川籍工人廖景文说:“这些东西全部免费,我主要想选些孙子喜欢的糕点寄回去。”为了让工友把“爱”按时寄回家,中建五局西北公司提前联系快递公司到现场,方便工友将礼包邮寄回家,并由企业承担所有费用。 本报记者 鲜康 摄



↑临近春节,国网西安供电临潼公司组织开展慰问和送温暖活动,帮助一线职工解决生活和工作上的困难,让他们切实感受到企业大家庭的温暖。 潘世策 摄



↓2月4日,西安普天通信有限公司馈线事业部组织留守岗位过年的职工录制祝福视频,向他们的家人恭贺春节。 王忠义 摄



←2月5日,中铁十二局集团四公司工会筹措慰问资金11万余元,让110多户困难职工过好春节。图为该公司工会主席侯仰红把慰问金送到山西省劳动模范曲培聪手中。 刘国占 郭琳 摄

儿童票究竟该怎么算

满足年龄或身高条件的儿童均可享受优待

生活观察

据新华社电 春运已至,很多带着孩子回家的旅客想知道,儿童票怎么买?日前,网络上“满足年龄或身高二者之一可享儿童票”的话题又登上热搜,如何理解这个规定?2月3日,交通运输部有关负责人在接受采访时表示,只要满足年龄或身高条件的儿童,均可享受票价优待。

据介绍,针对儿童票价优待政策,

交通运输部等部门早在2019年就作出了明确规定。根据交通运输部、国家发改委2019年11月印发的《关于深化道路运输价格改革的意见》,在道路客运领域(9座及以下客车除外),儿童票价优待规定如下: 免票儿童的范围为6周岁(含)以下或者身高1.2米(含)以下,且不单独占用座位; 客票半价优待儿童的范围为6至14周岁或者身高1.2至1.5米。

“满足年龄或身高二者之一的儿童,均可享受相关优待。需要指出的是,需单独占用座位的儿童或者超过1名时超过的人数执行客票半价优待。”这位负责人说。 2020年5月,交通运输部印发《关于做好<国内水路运输管理规定>实施有关工作的通知》,明确水路客运领域儿童优待政策与道路客运领域一致。 这位负责人表示,只要满足年龄或身高条件的儿童,就可享受相关优待。

比如成人旅客携带1名身高超过1.2米但不足6周岁的儿童,儿童可享受免票;携带身高超1.5米但不足14周岁的旅客,可以享受半价票。 相关专家表示,儿童票优惠政策是国家和社会对这一特殊群体的关怀,在个体身高存在差异的情况下,增加以年龄为标准,能更好保障儿童权益。在此提醒家长,在携带超过限定身高即1.2米、1.5米的孩子出行时,请带好孩子的身份证或户口本,以便充分享受票价优待。

(上接第一版) 创新工具 发明专利解决众多现实问题 2020年4月7日,刘欢又收到了一份国家知识产权局发来的专利申请受理通知书。这次申报的国家发明专利,是一种配网带电作业用防松紧夹。“经过对比和实验,这是目前市面上同类产品中最好用的线夹。”拿着已经生产出来的产品,刘欢说。 早在2016年,刘欢在作业过程中就发现,公司系统的营业区内大多是农网线路,广泛分布在田间地头,带电作业车很多时候根本无法到达作业现场,带电搭接需要采用的中间电位法也就无法进行操作。 经过上百次反复实验,刘欢最终

借鉴变电站避雷器的猴头线夹原理,成功研制出了配网带电作业线夹。其创新之处是采用了双压板和双压块,使得导线连接更加可靠,设计的鹦鹉咀结构使得高空銜线更加轻松,同时在压块内部设置弹性装置,可以克服因风力吹摆而导致的导线松动现象。一名作业人员经过简单培训后,就能熟练使用,有效降低了配网带电操作时间。 随着线路、设备不断增加,新增用户也越来越多,如何在不影响其他用户正常供电的情况下,在短时间内构建一套安全、可靠、安装简单的临时供电系统越来越重要。刘欢把柔性电缆进线、断路器、变压器、低压综合配电箱进行组合,实现了在不断电状态下,快速对

新用户供电或负荷转移,解决了短期高压客户临时用电、局部地区负荷突增、应急抢险等问题。 为提高旁路作业效率,刘欢又和同事们研发了旁路作业平台。通过旁路作业电缆、旁路开关、绝缘横担等设备集成于一个平台,解决了10千伏配电网旁路带电作业由于设备分开储运放导致的耗时长等问题,使旁路系统搭建时间由原来的1.5小时降至30分钟,搭建人员由6名减少到3名。 为解决管理、技术、服务方面遇到的急难险重问题,2018年,陕西西电咸阳分公司成立了以刘欢为带头人的众创空间,12名成员的平均年龄在30岁左右。“刘老师现在更像是个资源调度者,

根据需要进行统筹,统筹专业人才、经济支持等,从而创造出更大效益。”徒弟周磊说道。 以前,电力调度自动化系统经常发生故障,由于厂站偏远,检修一次费时费钱,刘欢带领成员开始查找问题。通过大量实验数据调查发现是运动机死机的原因,“我们设置了远程自动开关,出现问题,自动重启,坐在办公室就能解决问题。” 自2012年以来,刘欢带领带电作业班进行配电带电作业超过3000次,直接收益1252.12万元,不仅减少了客户停电次数,增加了社会效益和经济效益,还有效化解了生产经营中业扩报装和可靠供电之间的矛盾,有力地保证了电网稳定运行。 本报记者 赵院刚