

全国工会坚持职工利益无小事,多措并举满足职工多样化需求

将「娘家人」的关爱融入职工身边点滴事

据工人日报 持续开展农民工“求学圆梦行动”,实施“女职工关爱行动”,加强工会职工服务中心(困难职工帮扶中心)、司机之家、女职工休息哺乳室、职工子女托管班、工会户外劳动者服务站点建设,积极推进非公快递一线网点“会站家”一体化建设,实施全国职工健康促进工程……在全总十七届四次执委会会议上,工作报告中的这段总结,浓缩了各级工会组织和广大工会干部对职工利益无小事理念的执着和为此付出的不懈努力。

一组数据可以作为“印证”:各级工会积极参与根治欠薪冬季攻坚行动,据不完全统计,协同政府有关部门为32.48万职工追回被拖欠工资35.08亿元;整合社会资源建设工会户外劳动者服务站点超过7.1万个,累计投入资金数量7.14亿元,服务以农民工为主体的户外劳动者群体4374.3万人;全国建立的女职工休息哺乳室覆盖哺乳女职工1800余万,提供了私密、安全、卫生、舒适的环境;截至目前,全国验收合格、投入运营的“司机之家”已达423家……每一个量化的数据背后,都藏着广大工会干部对职工的牵挂。

致力于推进城市困难职工解困脱困工作,全总开展了“解困脱困集中攻坚”行动,建起工会常态化帮扶长效机制,加强工会困难职工帮扶与社会救助制度衔接,并下拨专项帮扶资金12.18亿元,支持在档建档困难职工解困脱困。与此同时,各级工会共投入61.8亿元送温暖资金,用于“两节”送温暖慰问和因疫因病因灾常态化送温暖。此外,努力推动解决核工业功勋职工及其遗属等特殊困难群体生活困难。据悉,2020年底,工会现有建档城市困难职工已全部解困脱困。

针对不同劳动者群体的多样化需求,各地工会从大处着眼、小处着手,帮助他们解决最关心、最直接、最现实的利益问题。在上海,近4000家“爱心妈咪小屋”设立的“妈咪课堂”、文化艺术、技能提升等课程,成为女职工的精神“充电站”;在河南,户外劳动者“爱心驿站”建设被各市列入“一把手”工程,并纳入年度考核目标;在陕西,全省11个市(区)组织线上招聘170场,免费提供就业服务26万多人次,并开设工会“云课堂——百堂农民工技能提升微课”,等等。

据悉,2021年,全国工会还将突出抓好职工生活品质的提高,在推进送温暖常态化的同时,推进工会联系引导社会组织为职工提供专业化服务,培育一批职工群体受益面广、改善职工生活品质明显的工会品牌服务项目和社会资源。

工会动态

商南县总工会

让农民工不再“忧薪”

本报讯(薛涛)近日,商洛市商南县总工会联合县人社、公安、经贸、住建、司法、水利、自然资源局等执法部门开展了根治欠薪冬季攻坚行动联合执法检查。

此次冬季攻坚行动是以招用农民工较多的矿山开采、工程建设领域和劳动密集型加工制造及受疫情影响严重的行业为重点。商南县总工会采取实地检查,开辟绿色通道,开通维权热线,宣传《保障农民工工资支付条例》,开展常态化“双节”留商农民工送温暖与攻坚行动相结合的方式,不断提高用工企业依法支付农民工工资的自觉性。

通过开展根治欠薪冬季攻坚行动,在全县营造“不能欠、不敢欠、不想欠”的氛围,确保农民工按时足额拿到工资,维护农民工合法权益和社会和谐稳定。

中铁一局五公司工会

拓思路转作风促企业发展

本报讯(王建辉)2月5日,中铁一局五公司五届一次职代会暨第五届工会会员大会在宝鸡召开。该会议要求广大工会干部要进一步提高素质、更新观念、拓宽思路、转变作风、改进方法,全力落实2021年公司工作的总体要求和生产经营主要指标。

会议强调,要以“强基增效”管理主题活动为契机,围绕“强基固本补短板,对标一流提质效”作为工作主线,推动企业高质量发展。要切实将安全生产作为生存之本,将工程质量作为立身之本;要精准施策,着力加强市场研究分析,有效拓展企业发展空间;要狠抓技术体系建设,提升创新能力;要坚定不移推进收尾项目管理,完善机制加大违规违纪问责力度;要坚持“人才”为先,加强人才队伍建设。



近日,航天四院七四一四厂九届一次会员代表大会、职工代表大会召开,圆满完成各项议程。图为代表表决通过《工会工作报告》《大会决议》。□栗晓攀 摄

春节的脚步近了 “娘家人”的温暖到了



2月7日,西安电子科技大学工会举行导师送春联和春节大礼包发放活动,为寒假未能回家的学生送上浓浓的祝福。活动现场5位导师挥毫泼墨,短短几分钟,美好祝愿跃然纸上,师生纷纷点赞。□段明 摄

咸阳市总工会 看望慰问一线民警辅警

本报讯(张翟西滨)2月7日,咸阳市总工会对在一线辛勤工作的民警、辅警送上价值10万元的慰问品,真挚表达工会组织的节日问候和新春祝福。

该市公安局对公安民警长期以来坚守一线、忠诚履职、热情服务群众的工作精神给予充分肯定

和高度赞扬。希望广大民警、辅警一如既往地发扬艰苦奋斗工作精神,并嘱咐一线民警、辅警要劳逸结合,保重身体。

镇安县总工会 连续五年将“温暖”送到帮扶村

本报讯(孙守雅 辛恒卫)近日,商洛市镇安县总工会在向全县1406名省市劳模、困难职工送去祝福的同时,2月4日,县总工会工作人员深入定点帮扶的达仁

镇双河村开展慰问活动。这已是县总工会连续第五年慰问帮扶村。此次活动为双河村32户困难户、21位农民工、3位留守儿童分别送去了慰问金,爱心包裹、大米、面粉、食用油等慰问品,并向他们送上了“娘家人”的温暖和关怀。

据悉,从2017年春节开始,县总工会每年都会派出慰问组到帮扶村开展慰问活动。



近日,榆林市靖边县总工会召开劳模座谈会,集中慰问13位困难劳模,发放慰问金5.9万元,让他们感受到党和政府以及工会组织的温暖。□曹迎风 摄

表彰先进模范凝聚向上力量

本报讯(李怡 王谨)春节前夕,陕西省税务干部学校组织召开慰问先进模范人物座谈会,对学校“十三五”期间涌现出的9名国家级、省级先进人物和5名2020年度专项突出贡献者进行表彰。

会上,4名职工代表先进模范人物和突出贡献的教职工作了交流发言,围绕“致敬劳模、学习先进”的主题倾吐心声、展露情怀,让人感受到一种向上向善、比学赶超的强大力量。

有个好搭档 工作不慌张

业务“竞赛”干劲大。在工会组织信息实名制采集录入过程中,街道800余家企业信息需要核实,时间紧、任务重。我们便一人从前往查,一人从后往前查,比赛看谁先过半。在你追我赶中,仅用20天时间,就摸清了这些企业的动态:迁出的、注销的、现存的企业信息一目了然。哒哒哒……小刘一阵键盘盲打,信息便全部录入系统。

却坚定地说:“不行,原则问题不能让步,必须按要求来,达不到标准,起不到示范作用的宁可不选,也不能凑合。”她这么一说,我再一圆场,企业表示马上整改,正好达到了我们想要的结果。

一唱一和效果好。在检查验收一家非公企业“标准化示范基层工会”时,这家企业工作没做到位,理由是场地小、制度牌没处挂,经费少、工作忙等,我本想妥协,但小刘

业务探讨效率高。遇到疑难问题,我们一起研讨。一次,区人社局发来一份图片格式的新版本集体合同模板,让大家学习参考,里面有许多内容可以引用,但是没有电子版文档,要敲打输入这些文字,十几页大费时间了,一不留神还会输错。小刘便在网上搜索了个扫描件文字转换软件,几分钟就

把所有图片文字转换搞定,复制、删改都方便了,为集体合同输入了新的血液。

合作共事好轻松。开展新冠肺炎疫情后疫情期间企业职工劳动权益保障状况时,抽查了街道三家不同规模、不同行业的企业,时间很紧,为此,我和小刘进行了分工。他负责联络通知,指导职工手机填报调查问卷及数据统计,我负责召集座谈会、整理资料及撰写调研报告,轻松摸清了情况,为上级决策和本级工会谋划工作提供了依据。

有个好搭档,就是不一样!遇事能商量,办事能帮忙,“两个臭皮匠,也能顶个诸葛亮”。

在工会工作岗位上

实现多方互动 服务职工实打实

——2020年省交通集团吴靖分公司工会工作小记

2020年,陕西省交通集团吴靖分公司工会以“送温暖”工作为总基调,以维护核心、服务大局、凝聚人心为己任,拓展“建家、强家、暖家”内容,对接各方资源,实现多方互动,发挥工会作用。

当好新时代奋斗者的“传声筒”

“推动吴靖分公司高质量发展,是要每一位职工付诸行动才能成功,要想做好每一项工作,就必须端正思想,从学习入手。”分公司党委副书记、经理张进宏说。长期以来,分公司工会始终将学习宣传党的政策方针,作为首要政治任务来抓,作为统一思想、教育职工“听党话、跟党走”宣传法宝。通过下载“学习强国”平台,听、看、记、观、答等方式,每日坚持学习积分打卡;借用“三会

一课”组织观看“抗疫先进事迹报告会”等视频,邀请专家辅导学习工会法、民法典等法律法规知识,积极开展读书分享会、征文评选、专题研讨、演讲比赛等系列教育活动。以走基层、进班组,工会干部讲党课,职工群众讲先进为核心,先后走进郝家桥、路遥纪念馆等地,接受革命传统教育,感悟红色精神,教育干部职工始终重视发挥好工人阶级的主力军作用。

当好职工信赖的“娘家人”

一张连心卡、一封公开信、一张入会申请书、一张健康调查表……主动向职工伸出双手,发出邀请,提供帮助,分公司工会就是这样给干部职工提供“家”的归属感。“四季送”不间断,“时令暖”不差时。积极开展困

难职工重大疾病医疗、生育、文体等活动。采取发放“疫情下国家公路收费政策调整对高速公路职工影响的问卷调查表”,组织干部职工走访慰问企业工地3家,慰问职工579人;落实农民工“求学圆梦行动”;购买“助湖援武”滞销农产品和消费扶贫产品580份,让广大职工以扎实的消费扶贫方式助力全国决战决胜脱贫攻坚工作的同时,享受到来自“娘家人”的关怀。

在所辖收费广场建立10个志愿服务岗亭,为群众提供便民服务。依托互联网平台宣传工会知识;利用工会“大讲堂”活动,举办专题讲座。开展“职工之家”创建工作,打造先进典型。收费员姚星悦说:“工会组织的活动,不仅丰富多彩,且是从职工身体健康、社会环境等因素综合考虑,为我们带来了实实在在的帮助。”

当好建章立制的“领航员”

近年来,分公司探索建立了“点、圈、链、面、线”源头民主管理模式。以分公司工会为点、各管理所为圈、收费站为链、班组为面、工会会员为线,分类开展活动。分公司现已建成厂务公开三星级单位,并指导所辖单位完成换届选举工作,持续开展“安康杯”竞赛活动,开展面对面、心贴心调研走访活动,解决职工实际问题。

“工会工作最怕的是脱离群众,要提高工会干部的责任感和积极性,同时也要让大数掌握科学的工作方法,能够解决实际问题。”张进宏说。

一件件惠于职工的实事,拉近了工会与职工的距离,增强了工会组织的凝聚力,为高质量运营管理贡献工会力量。□王雪