

榆北煤业

智慧矿区“火力全开”实现首月开门红



新年伊始,榆北煤业紧紧围绕“防疫、强安全、保供应”主题,紧盯全年目标不放松,充分发挥智能化矿井的建设优势,以稳定有序的疫情防控大局保障煤炭生产供应。截至1月31日,完成煤炭产量466万吨,日销量突破19万吨,生产进尺5222米,实现首月开门红。

能红外无感体温检测机器人系统,借助陕西健康码和行程码、钉钉平台“每日健康打卡”等功能,实现人员全过程、全覆盖、动态式监控,疫情防控从“管控”向“智控”转变,守好了矿区“安全门”。

战疫情 促生产 稳开局

2021年开局,全国疫情形势严峻,在寒潮天气和经济恢复影响下,多地供暖用煤形势紧张……面对各种考验,黄陵矿业集团紧紧围绕“防疫、强安全、保供应”主题,紧盯全年目标不放松,充分发挥智能化矿井的建设优势,以稳定有序的疫情防控大局保障煤炭生产供应。截至1月31日,完成煤炭产量466万吨,日销量突破19万吨,生产进尺5222米,实现首月开门红。

所属曹家滩公司启用了智能防疫机器人,协助工作人员进行疫情监测预警和人员的进出管控。该机器人不仅能实现体温检测、语音报警等无接触式交互防疫

功能,还可以根据现场需求化身讲解员、带路小能手,并能通过网络及高清摄像头将现场视频实时传输,实现无死角监控。

鼓励激励行动最有力 2020年12月17日,陕煤集团“防疫、保供应、稳煤价”专题工作会议召开后,榆北煤业第一时间组织贯彻落实,先后三次召开专题会议,动员干部职工以最严肃的政治态度认识煤炭保供应工作的重要性,随即,“强安全、保供应、稳煤价”11项措施出台,并出台了《2021年“防疫、强安全、保供应”考核管理办法》,通过核增奖励工资,制定员工出勤、保勤专项激励措施,吹响了该公司防疫保供的集结号。

所属各单位还适时进行错时动态检修,在完成当日任务后,利用剩余时间对设备进行隐患排查。成立了研究生技术攻关小组,对生产运行中产生的问题进行集中攻关,通过共同研究、制定解决方案,最大化减少设备故障率和停机率,在不影响煤炭生产供应的前提下,安排错时检修,两矿均在2020年12月底前,完成了生产系统大修。

“智能矿井”劳动效率最高 疫情之下,危中寻机。在国家防疫保供的特殊时期,榆北煤业充分发挥智能化工作面的建设优势,运用大数据、信息化

等手段和现场检查维护相结合的方式,切实提升了生产系统的运行能力。

据曹家滩公司综采区技术员徐向阳介绍:“日常生产过程中,采煤机司机只需要坐在集控室操作按钮,即可通过工作面现场8个摄像头,监视采煤机的割煤状态,远程干预支架调直,让过去需要人力奔忙的工作变得从容而又高效,相比以往的自动化采煤,不仅从源头上保障了安全,降低了大家的劳动强度,生产效率还提升了30%以上。”

在推进智能矿井建设过程中,智能快速掘进系统同样也是榆北煤业的一张闪亮新名片。

以榆北煤业6000米超长工作面顺槽掘进为例,基于成熟的智能快速掘进系统,仅需4个月,该公司即可完成一个工作面的顺槽掘进任务,人均掘进工效达到了5米,每条顺槽施工可节省费用约1160万元。

日前,从中国煤炭工业协会发来贺信,对该公司全国首套盾构式智能掘进机器人系统在小保当一号煤矿112204胶运工作面创造的月进尺816米的纪录表示了祝贺。据最新数据显示,该系统已于今年1月份以1050米的新成绩刷新了智能掘进机器人的进尺纪录。(姚媛)

2021年开局,全国疫情形势严峻,在寒潮天气和经济恢复影响下,多地供暖用煤形势紧张……面对各种考验,黄陵矿业集团紧紧围绕“防疫、强安全、保供应”主题,紧盯全年目标不放松,充分发挥智能化矿井的建设优势,以稳定有序的疫情防控大局保障煤炭生产供应。截至1月31日,完成煤炭产量466万吨,日销量突破19万吨,生产进尺5222米,实现首月开门红。

“智慧防疫”标准最严格 榆北煤业依托信息化手段,引进了智

能红外无感体温检测机器人系统,借助陕西健康码和行程码、钉钉平台“每日健康打卡”等功能,实现人员全过程、全覆盖、动态式监控,疫情防控从“管控”向“智控”转变,守好了矿区“安全门”。

澄合矿业合阳公司 多举措严把春节“廉洁关”

澄合矿业合阳公司中层管理人员35项纪律“红线”要求,再次严明纪律要求,严守“十个严禁”,杜绝“节日腐败”,并在春节前向全矿中层管理人员编发廉政短信,既营造了欢乐、和谐的节日氛围,又起到了警示作用。

组织明察暗访,力促规定落实。该公司纪委成立专项督查组,进一步加大春节前夕的监督检查力度和频次,重点就值班带班、公车管理、廉洁过节等方面开展监督检查,以严谨的态度、严格的标准、严明的纪律,狠刹春节期间不正之风,落实廉洁过节各项纪律规定。(闵捷)

建立预警机制,严明纪律要求。该公司纪委结合

“廉洁关”,确保营造“倡廉、崇廉、促廉、保廉”矿区氛围,杜绝节日腐败现象发生。

加强宣传教育,打好预防针。该公司纪委积极开展节日期间反腐倡廉教育,通过各类会议及公司微信公众号等平台,不断重申廉洁过节各项纪律规定,引导广大党员干部以身作则,率先垂范,带头勤俭节约,把务实节俭文明过节落到实处。

建立预警机制,严明纪律要求。该公司纪委结合

“廉洁关”,确保营造“倡廉、崇廉、促廉、保廉”矿区氛围,杜绝节日腐败现象发生。

加强宣传教育,打好预防针。该公司纪委积极开展节日期间反腐倡廉教育,通过各类会议及公司微信公众号等平台,不断重申廉洁过节各项纪律规定,引导广大党员干部以身作则,率先垂范,带头勤俭节约,把务实节俭文明过节落到实处。

建立预警机制,严明纪律要求。该公司纪委结合

“廉洁关”,确保营造“倡廉、崇廉、促廉、保廉”矿区氛围,杜绝节日腐败现象发生。

加强宣传教育,打好预防针。该公司纪委积极开展节日期间反腐倡廉教育,通过各类会议及公司微信公众号等平台,不断重申廉洁过节各项纪律规定,引导广大党员干部以身作则,率先垂范,带头勤俭节约,把务实节俭文明过节落到实处。

建立预警机制,严明纪律要求。该公司纪委结合

“廉洁关”,确保营造“倡廉、崇廉、促廉、保廉”矿区氛围,杜绝节日腐败现象发生。

北元化工:实现经济发展“三个转化”

近年来,北元化工紧紧围绕“安全、效益、上市、发展”核心任务,优化过程控制,推进精细化管理,做精现有产业,在安稳环长满优运行基础上实现价值最大化。

据悉,为提升企业竞争力,该公司进一步延长产业链条,培育和发展优势煤转化、盐化工产业,走循环低碳经济发展之路,于2012年建成了100万吨/年聚氯乙烯循环综合利用项目,改变了当地盐资源与煤资源的简单开发利用,建立了盐资源基础产业链,形成了“煤、焦、电、电石、原盐、烧碱、聚氯乙烯、水泥”的一体化循环产业模式。产业链形成后,每年可转化原盐135万吨,直接和间接转化原煤800万吨,真正实现“煤向电转化、煤电向材料工业品转化、煤油气盐向化工产品转化”的“三个转化”战略。(冯永东)

企业蓝讯



日前,韩城矿业桑树坪二号井为提高现场安全管理水平,扎实开展“月度评优”活动,激发基层区队安全管理活力,促进安全生产持续稳定。该区职工纷纷表示,努力把更完美的自己展现给大家,让大家在下个月也能为自己投出一票。 孙鹏真 谭云鹤 摄

再获“煤炭行业优质工程”和“太阳杯”

本报讯 日前,由建设集团矿建三公司承建的榆北煤业曹家滩矿副斜井井筒工程,喜获2019-2020年度“煤炭行业优质工程”和“太阳杯”荣誉称号,该奖项为煤炭行业工程质量最高奖。这是继黄陵矿业双龙煤业0.9MT/a技术改造项目、缓坡副斜井井筒掘砌工程之后,再次获得此项殊荣。

据悉,该矿副斜井井筒全长4001.1m,设计坡度5.5°,是目前该公司施工距离最长的井筒。在施工初期明槽开挖阶段遇到流沙层,该公司大胆改变传统开挖方式,采用高效、经济的帷幕降水法,开挖速度大幅提高。施工至1237m位置时,又遇岩石岩体强风化岩含水层,涌水量最大达196m³/h,该公司提前在井下洞室施建临时水仓,并积极采取多种有效措施进行治水,最终安全顺利通过长度达171m的含水层,为整个井筒工程顺利完工奠定了良好基础。(孙娟)



近日,为切实做好岁末年初安全生产工作,有效防范和遏制各类安全事故的发生,神渭管运公司以“查隐患、堵漏洞、找盲区、补短板”为重点,组织开展安全生产大排查工作。同时,实行动态管理,防范安全风险,消除安全隐患,杜绝了安全事故的发生。 刘帅 摄



近日,在铜川矿业玉华矿洗选系统移动巡检机器人走上新岗位,它能在多种环境下,实现全天候数据快速采集、实时信息传输、智能分析预警、快速决策反馈的闭环管控,代替人工对运输系统进行智能巡检,推进“智慧矿山”建设向前迈进了一大步。 朱建锋 杜玲玲 摄



修旧利废,节能降耗,是陕化公司长期提倡和积极践行的理念。1月初,该公司动力厂对一批反渗透膜进行再利用,开创2021年成本管理新业态。据悉,这批反渗透膜在中水岗位安装运行后,膜间压力明显下降,运行良好,保证反渗透运行增加至少一年。 鲁锦涛 摄



为全面提升期货及现货交易业务知识,加强相关业务人员对期货及现货的了解和运用能力,近日,陕钢集团铜川公司举办期货及现货交易业务知识培训会,使业务人员强化实操及管理策略等业务知识,也为今后业务开展打下了良好基础。 席坤 摄



在2021年工作会暨二届四次职代会上,运销集团把今年确定为“精益管理年”,全面构筑“精益营销、精诚服务、精准创新、精细管理、精品党建”运销特色的“五精管理”体系,奋力开启“十四五”高质量发展新篇章。

巩固市场竞争新优势。该集团立足营销实际,着力破解销售运行的突出矛盾和问题,提出精益营销思路理念和发展方向。

在细分市场方面,力求做到精准。制定差异化销售目标和策略,深挖目标区域销售潜力;在运输保供方面,力求做到精

运销集团:五精管理开新局

构建内外良性循环新生态。运销集团党委书记、执行董事、总经理杨科生表示,面对后疫情时代的严峻挑战和内部体制机制短板弱项,必须抢抓国内大循环战略机遇,以大集团的诚信与担当赢得更大发展空间。

该公司坚守共赢发展、行稳致远的合作理念,积极稳定供应链上下游协作。稳定直供大客户,提升百万吨级用户数量,提高高协占比和履约率,切实发挥长协合同的“稳定器”作用,不断优化管理制度体系,构建“三个体系”,强化人力资源开发保障,加快年轻干部使用。

强化数字化转型的新引领。该集团聚焦精准创新,重点在赋能业务开展、赋能营销创新、赋能生态构建三方面下功夫、做文章。通过“三步走”重构煤炭公路营销模式,打造智能调度平台,向基于大数据分析的公路营销模式转变,积极推动产业链延伸补强,实现效益和规模双提升,为集团做

大经营体量提供新的增长极。

彰显相融相促的新动能。该集团加强党建工作战略性、系统性、前瞻性研究谋划,重质量、严标准、提效能,抓大不放小,突出政治引领、责任落实、特色亮点、突出相融相促,创新工作思路和举措,推动党建工作由“建组织打基础”向“建体系创品牌”提升转变,不断提高党建工作质量和效能,全力打造具有运销特色的党建品牌、体系和亮点。在推进党建工作“四化”体系建设中,该集团党委充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用,扎实推进“三基建设”,推进党建工作和中心工作互促并进,加快提升党的领导力和为企业转型升级和高质量发展保驾护航。

1月份,运销集团自产煤销量、铁路运量同比分别增长55.7%和14.43%,实现了“十四五”新征程高标准开局、高质量起步。(杨龙)