



不去。”焦海建委屈地边说边比划。

原来,下午李利军在岗位安全作业自查互查时,发现焦海建正在进行焊接,但是氧气瓶和乙炔瓶之间的距离不符合规范要求,于是马上指出要求停工整改。

“魏队你说这有啥,不就是差几厘米吗?就将就将就,他还用卷尺量,不用这么讲究吧!”焦海建极度不满地说。

“不行,规程就是规程,规程都是以安全为标准制定的,在遵守规程上咱得‘讲究’,不能‘将就’!”李利军严肃地说:“咱们队上岗时人人都要带着‘安全三卡’,你带了吗?拿出来看看上面写的氧气瓶、乙炔瓶的安全距离是多少?”

# 班后会变“找茬会”

焦海建不太情愿地从兜里掏出一叠卡片,一把拍到桌子上,不耐烦地说道:“5米,5米,谁不知道。”

“那你看照片,我这5米长的卷尺,长出来了多少?”李利军指着“证据”说道。

“只要工程质量过关就行了,总不能以后干活儿还要拿着尺子量距离吧?”焦海建不甘示弱地反驳。

眼看“战火”就要引发到桌面上,魏潭治马上制止了二人说:“你们俩都有问题。”

“小焦,你的责任心可不强啊!小李虽然有些轴,但他的出发点没错吧?有时候发生事故可能就是差那么几厘米,你要是不服气,你也可以带尺子去找他的‘茬’呀?争辩能出结果吗?”

魏潭治顿了顿,看向小李,“还有小李,你和小焦共事这么多年,你不知道他啥脾气吗?他做的不对,你好好和他说,我认为他也是能听进去的,就怕他暴脾气上来

了‘明知山有虎,偏向虎山行’,严格意义上来说,这也是一种事故隐患。”魏潭治的一番教育,让二人羞愧地低下了头。

魏潭治看着众人继续说:“我们开展自查互查工作,就是为了相互‘找茬’。但是‘找茬’是为了提高作业安全、保障人员安全,不是让你们争论谁对谁错。安全生产,一定要‘讲究’,决不能‘将就’。特别是危险作业时,更要提高安全警惕意识,按章作业。我认为,像今天这样的‘找茬会’,有必要经常开,但是也要理性地开。”

一石激起千层浪,魏潭治的话让会议室里“炸了锅”,大家开始纷纷发言,相互“找茬”。

## Banzuifandi 班组天地

# 何俊:鏖战煤海的“急先锋”



铜川矿业下石节煤矿2020年劳动模范、综采队长何俊,攻坚克难志向坚,鏖战煤海“急先锋”,始终扎根煤海一线,用实际行动和优异成绩书写了一个个硬核答卷。

### 学习提升永远“不掉队”

1996年,何俊怀揣着对煤矿的热爱和美好生活的向往,成为该矿一名支架工,他积极好学、吃苦耐劳,仅用了三天时间就升为了组长,处理综采支架机电故障“手艺”高。

何俊常说:“同样的事情,你不学人家学,自己就落后了。”怀揣着对知识的渴望和不掉队的思想,他报名参加了西安科技大学机电一体化专业,利用工作之余学习机电知识。他总是随身携带一个小本子,将遇到的问题记下来,下班后查阅资料、请教老师。并建立《机电事故统计台账》,详细记录煤机出现的故障和解决方法,为矿并煤机设备正常运转提供维修依据。

### 攻坚克难啃下“硬骨头”

2020年是矿并极不平凡的一年,在兼顾好生产的同时,不仅面临2305回收、229安装、222安装,还要做好首个下分层煤层开采工作和远距离供电设备安装,何俊依旧冲锋在前。

在矿并多线作战期间,何俊一天跟班、一天带班,将单位职工分为生产、回收、安装三个组、九个班,分别进入三个面作业。由于运输系统繁忙,采购回来的设备不齐全,采用“填空”的方式进行入井安装,抢抓安装进度。面对222远距离供电工程,九十五平方的电缆,长2000多米,需要铺设七趟,还有6000米的供电管路,他连续16个小时在井下现场,强调注意事项,紧盯工程质量,协调工作进度,实现了远距离供电工程一次安装、一次成功,啃下了一个个“硬骨头”。

### 刚柔并济管理“有妙招”

作为矿并原煤生产的“领头雁”,何俊既是队领导又是家长。安全上铁面无私,生活上关怀备至,积极为职工排忧解难,让职工集中精力投入矿井生产建设。

有一次跟班时,何俊看到一名职工在229回顺做超前支护未系保险绳,立即进行了制止并处罚。在得知兰国富妻子长期患病,儿子上高中,自己还患有严重的腰椎间盘突出,因为家庭经济拮据又不愿离开一线,他立即将兰国富调整为水泵工,有效减轻了职工的劳动强度,保障了职工的经济收入。

26年扎根一线,26年永不“迁徙”。何俊将自己的青春都倾注在千米井下,为矿并安全生产、矿山发展建设、扛起国企担当立下了汗马功劳,他将一如既往站好每一班岗,在平凡的岗位上书写不凡人生。(王艳)



# “长”在矿山的人

——记韩城矿业公司下峪口矿安全监察部部长张博

人并22个,始终以永不懈怠的工作热情和一往无前的拼搏精神奋战在岗位一线。

冲锋在前、雷厉风行是他一贯的风格。矿推行从班前会、井口检身、乘坐运输工具直至工作面进行安全风险精细化确认办法,接到通知后他即刻部署安排,商讨办法、制定计划,夜以继日保质保量完成工作任务。

他坚持不断学习充实自己,遇到问题第一时间到现场求证实践,日复一日,对井下每条巷道,每个采掘工作面,甚至每台设备、机器都了如指掌。他开玩笑地说:“没有人比我更了解煤矿,晚上睡觉都能梦到在巷道里行走。”

2019年9月,他被任命为下峪口矿安全监察部部长,对于从生产口到安全口的全新挑战,他没有退缩,挑起矿并安全管理重担。从零开始,虚心向前辈请教管理经验,并及时与科室人员和队干沟通交流,摸索自制10余种各类统计表格,工作做到门儿清。

他就是这样,像一棵树在煤海扎根,在矿山生长。

### “为职工撑起一片蓝天”

张博说:“安全与生产相辅相成,为职

工撑起一片安全的蓝天,让每名矿工在阳光下幸福生活是我们安监人员的使命。”

工作中他宁愿得罪人也不当老好人,不但自己当“铁面包公”,反“三违”、查隐患,还要求全体安监人员时刻以高度的责任心严抓细管,面对违章人员绝不心慈手软。用他的话说:“对‘三违’讲情面就是怀着‘好心’害人。”

作为安监部部长,他立足矿并安全形势,敢于突破,敢于挑战,分析研判管理中存在的问题,规范隐患排查治理流程,责任捆绑、层层落实,要求各专业室主动作为、区队密切配合,安监积极督促,有效杜绝了隐患,假治理、假汇报、整改不到位的歪风,提高了隐患整改工作效率。

对不安全行为实行科学分级管控,对隐患做好闭环管理,对“三违”追究求稳求实,对事故案例追本溯源。召集职工干部开展事故案例警示教育,违章人员现身说法,坚决把违章扼杀在摇篮。

隐患排查专业负责制和倒查机制、百日安全“四员两长”基金考核办法、“一树一策”安全风险精细化安全确认办法、零星工程“五制”等管理办法的落地掷地有声,矿区“三违”数量断崖式下降,安全

# 薛永辉:“高效冶炼”的炉长

炼钢是炼铁的核心,每当炉况出现波动时,对他而言就是一个“尖峰时刻”。自担任炉长以来,他深知自己肩上的重任,每次遇到高炉炉况波动时,作为外围总指挥,从高炉休风到复风生产,再到炉况正常时,他连续二三十个小时不下炉台,全力保障检修质量和安全,困了就睡在值班室的椅子上睡一会儿,饿了就吃一桶泡面……

炉火熊熊,淬炼钢铁好男儿;铁骨铮铮,融入浓浓高炉情!这就是薛永辉,他以踏石留印、抓铁有痕的韧劲和不辱使命、不负韶华的实际行动始终践行着一名80后钢铁工人应有的责任与担当。(张洁)



### 铁面治理 守护安全

为进一步使区队、班组安全质量更上一个台阶,他与班组成员商讨制定了班组自主管理制度,采取员工违章双重抵押金制度。该规定实施半年后,员工“三违”发生率同比下降了20%。

他始终坚持“铁面孔、铁心肠、铁手腕”,宁愿职工骂着走,不让大家哭着来。在面对“三违”人员的时候,他毫不留情,严厉指出其危害。同时,动之以情,晓之以理,从个人安全到家庭幸福等方面阐述“三违”的危害性,使那些刚开始还有抵触情绪的职工,逐渐认识到自己的错误,自愿接受处罚并认真整改。

白玉龙13年如一日立足本职,踏实工作,先后荣获咸阳市“杰出青年岗位能手”、陕煤集团“十佳青年岗位技术明星”、陕西省“技术能手”、2020年陕西省“优秀青年岗位能手”等荣誉称号,在平凡的工作中书写无悔青春乐章。(田文龙)



# 霍鹏:勇当“五小”创新的排头兵

彬长矿业文家坡矿生产准备队三机检修工霍鹏,自参加工作以来,便在百里煤海扎下了根。他认真钻研业务知识,勤学苦练岗位技能,带头开展“五小”创新,迅速成长为一名工作经验丰富、专业技能过硬的三机检修工。

青春是用来奋斗的,霍鹏用实际行动让最美的青春在煤海绽放出璀璨的光芒。他在工作中积极进取,始终严格要求自己,谨记“与时俱进,开拓创新”的时代责任,并立足本职,认真学习各类业务知识,不断进行思考和总结。同时在处理生产难题和技术创新中进行综合运用,做到了学用结合、知行合一,为扎实做好本职工作筑牢了坚实基础。

他在面对工作中的种种困难时,不等不靠不找理由推辞,而是以时不我待、只争朝夕的劲头,更加注重专业知识的学习,用业务水平和丰富的工作经验攻克生产难题,确保安全生产顺利开展。他常说:“当一名合格的三机检修工容易,所有人都没有什么‘老本’可吃,唯有学习和创新,才能更好胜任本职工作。”他心思细腻,在经常留意各项工作推进过程中有无需要改进、技术有无提升空间、创新项目能否提高效率等问题。有工友笑话他事多,劝他先干好本职工作时,他只是微微一笑,继续埋头苦干,及时向区队汇报自己的想法,经常与技术人员加班加点进行“五小”攻关,一大批创新成果在井下生产现场成功得到应用,有效提高了工作效率,降低了工友们的劳动强度。

创新是永恒的竞争力,求真务实的霍鹏在工作中靠学习提高自身素质与能力,靠学习来解决工作难题,对于影响工作顺利开展“疑难杂症”想尽办法也要根治。

在检修班调试固定设备列车(平板车)期间,针对老式卡轨器卡轨不牢,多次保障施工的现状,霍鹏将老式卡轨器挡车部位的直立面设计成了更加贴合车轮的曲面,彻底解决了卡轨不牢等现象,不但节约了资金,还提高了安全系数,得到了广大职工的一致好评。2019年,他与班组成员保质保量完成了4105工作面的设备检修工作,先后改装了阻车器、转载机电缆保护槽、冷却水观察装置、变频器内冷却管式循环水箱等,提高了工作效率;2020年,他根据生产实际先后设计的锚索拖车、钢板地摊运输车、钻孔变形装置等创新成果,在现场应用中取得了良好效果。

没有高学历,没有“镀过金”,但是霍鹏凭着自己的坚持与努力,在煤矿机修领域创下了许多佳绩,成为许多青年职工学习的榜样。

当前,爱岗敬业、担当有为的霍鹏,继续扎根煤海,严格遵守各项规章制度,保质保量完成本职工作,用勤劳的汗水浇灌最美的青春之花。(张锐 何博辉)

# 田明:既是“蝙蝠侠”也是“钢铁侠”

在清洁化公司热力中心锅炉工段,工友们戏称设备技术员田明既是“蝙蝠侠”,也是“钢铁侠”。

### 穿梭在磨煤机里的“蝙蝠侠”

“磨煤机人孔打开后,我进去检查,里面空间小,而且煤粉多,太脏了,你负责监护就行。”这是热力中心职工田明回忆起磨煤机检修时,田明给他说的第一句话,让他至今难忘。

磨煤机是锅炉的“牙齿”,坚硬的煤块通过它的“咀嚼”后成为粉末状,通过输煤管进入炉膛进行燃烧,所以它的重要性可想而知。为此,该中心制定的设备管理条例里面规定,锅炉磨煤机每半年需要进行一次定期检查,检查时需要打开磨煤机人孔,检查人员从人孔钻入磨煤机里面,对内件磨损情况、石子煤到板体、压架间隙等进行全方位检查。

磨煤机的人孔大约为50cm,而田明的身高是178cm,所以仅进入磨煤机这个过程就很困难。但他从没有抱怨过,蜷缩着身子左扭右扭挤进去,在手电筒的帮助下认真查看磨煤机各部位零件磨损情况。如果磨煤机部件良好,一台磨煤机至少需要20分钟检查,如遇到零件损坏,则需要的时间更长。该中心一共12台磨煤机,每进出一台磨煤机,田明浑身上下全被煤粉装饰成了黑色,只有咧着嘴笑时,那一排牙齿是白色的,所以大家亲切地称他是穿梭在磨煤机里面的“蝙蝠侠”。

### 战斗在生产前线的“钢铁侠”

田明很喜欢“钢铁侠”,虽然他没有铠甲,却有着一颗钢铁般宁折不弯的心。

近日,锅炉主操工姚李钊在当班期间发现4b送风机震动测点报警,立即联系现场值班员就地检查,发现4b送风机联轴器处振动大。田明得知消息后立即赶到现场进行检查,发现4b送风机联轴器下方有销轴弹性圈脱落,当即汇报工艺技术人员申请停运检修。在收到停运指令后,田明马不停蹄对联轴器进行拆检,发现2根联轴器柱销断裂,就立即更换上新的联轴器柱销。

“联系电气给送风机送电,安排中控试启,我再看一下。”“正常了,灰库那边还有检修任务,我得赶紧过去了。”用满是油污的衣袖急忙忙擦了额头上布满的汗珠和油渍后,田明又迅速赶去灰库。原来灰库双轴搅拌机由于长时间运行,驱动端齿轮组磨损严重,造成驱动短轴与端盖磨损间隙变大,对设备运行造成了很大影响。于是田明立即安排更换灰库双轴搅拌机驱动端齿轮组、驱动端短轴及轴承填料函压盖,并按要求制作端盖填料挡圈。

“这些都是影响系统运行的‘家伙什儿’,交给别人我实在不放心。”田明说。

如今作为设备技术员,类似强度且连续的情况时有发生,但田明初心不变,用满满的正能量和担当作为,为锅炉系统设备平稳运行保驾护航。(贾怡奇)

