

延迟退休具体改革方案正在研究

人社部:将广泛听取各方意见,确保方案科学可行、平稳实施

据新华社电 人力资源和社会保障部副部长游钧2月26日在国新办发布会上表示,人社部正在会同相关部门研究延迟退休具体的改革方案。由于延迟退休年龄涉及广大职工的切身利益,在方案研究制定过程中,将广泛听取各方意见,充分吸收各界建议,取得最大公约数,确保方案科学可行、平稳实施。

“十四五”规划建议提出,实施渐进式延迟法定退休年龄。“这是从我国经济社会发展全局出发作出的一个重大决策,既有助于我国人力资源的充分利用,也有利于增强社会保障制度的可持续性,更好地保障人民群众基本生活。”游钧说。

在他看来,我国现行法定退休年龄规定男职工60周岁,女干部55周岁,女工人50周岁,是在新中国成立初期根据当时的人均预期寿命、劳动条件、用工方式等诸多因素确定的。现在我国经济社会发展了巨大变化,退休年龄总体偏低的问题就显得十分突出。

他表示,退休年龄一是与人均预期

寿命不匹配。我国人均预期寿命在新中国成立之初是40岁左右,到2019年已经提高到77.3岁。城镇居民人均预期寿命更高,已经超过了80岁。

二是不适应人口结构的变化和老龄化的发展趋势。预计“十四五”期间,我国老年人口将超过3亿人,从轻度老龄化进入到中度老龄化阶段,这样的变化对经济社会的发展和影响深远。

三是不适应劳动力供求关系的变化。我国劳动年龄人口数量从2012年开始出现下降,年均减少300万人以上,并且减少幅度在加大,预计“十四五”期间还将减少3500万人。

四是造成人力资源的浪费。我国新增劳动力中,接受过高等教育的比例已经超过了一半,平均受教育的年限延长到了13.7年,人们开始工作的年龄也相应推后。在退休年龄不变的情况下,平均工作年限自然就会缩短,导致人力资源的浪费、人力资本利用率的下降。特别是在高校、医院、科研

机构和一些高新技术产业,这些高学历人员集中的行业 and 单位,情况尤为突出。“从国际上来看,延迟退休年龄是世

界各国应对人口老龄化的普遍做法。目前,世界主要经济体的退休年龄普遍都在65岁以上。”游钧说。

未来养老金发放有保障可放心

人社部:当期能平衡,历史有积累,财政有补助,增值有渠道,长远有储备

据新华社电 大规模减免社保费对养老金有没有影响,未来发放有没有保障? 人力资源和社会保障部部长张纪南2月26日表示,养老金目前累计结余4.7万亿元,预判今年收支相抵以后当期也还会略有结余,几方面情况都能够确保养老金的准时足额发放。

据张纪南介绍,2020年全面启动了省级养老基金的统收统支,加强省域内基金之间的平衡和调度;同时提高了企业养老金中央调剂力度,对养老金负担比较重的省起到调剂作用。

今后养老金能否按时足额发放? 张纪南说,养老金的几方面情况都可以让大家放心。一是当期能平衡,预计2021年养老金收支相抵后略有结余。二是历史有积累,现在养老金还累计结余4.7万亿元。三是财政有补助,中央财政对养老基金的补助力度持续加大,去年达到了5800多亿元。四是增值有渠道,结存的养老金委托投资金额已达到了1.2万亿元。五是长远有储备,全国社会保障战略储备基金的权益已经达到了2.4万亿元,并且还在不断充实和扩大。



中国铁路西安局集团有限公司安康机务段持续关注职工身心健康,创建职工运动吧、读书吧、朗读亭等休闲娱乐场所,在职工集中作业场所安装净水器,还根据季节特点,安装暖水保,让职工能健康快乐地工作和生活。图为该段职工利用业余时间,在职工健身房锻炼身体。 □廉强 摄

■有话直说■

近年来,过度加班成了一些职业和岗位的常态。国家统计局2020年12月公布的数据显示,2020年11月,全国企业就业人员周平均工作时间为46.9小时。之前,有权威媒体的报道提示,要重视一些地方出现因员工工作压力大而导致“过劳死”的问题。

当前,不少行业面临激烈竞争和发展压力,就业市场也存在不同程度就业难的问题,这些因素与畸形加班文化的出现关系密切。比如,一些企业吹捧“加班光荣,不加班可耻”,不少劳动者的周末和其他法定节假日都被工作挤占。

劳动诚光荣,过劳却可悲。过劳造成劳动者身体透支、健康受损,甚至可能“要命”。按照劳动法的规定,“用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月

敢于对畸形加班说『不』

不得超过三十六小时。”而现实中,违规加班的现象却不时出现。

这当中很重要的原因是相关法律法规还没有长出足够锋利的“牙齿”,有些规定被“束之高阁”,企业违法成本较低。比如,劳动者“过劳死”后,其近亲属代其维权往往较难。而根据《劳动保障监察条例》的规定,企业违法延长劳动者工作时间的,将被“给予警告”“责令限期改正”,并可以按受侵害的劳动者每人100元以上500元以下的标准处以罚款。这样的处罚力度,对一些企业来说犹如隔靴搔痒。

因而,建立科学的“过劳死”的认定体系和标准,明确“过劳死”的概念,并通过立法确认相关责任归属;加大对企业违规加班行为的打击力度,对弥漫于职场与社会的畸形“加班文化”予以遏制,是接下来应当关注和推动的议题——社会的发展,不能靠透支劳动者的健康来交换。

加大执法惩处力度,敢于对畸形加班说“不”,是加班族们的共同呼声,也是相关部门应该承担的职责。

□戴圣宜

上岗工作仅两小时 员工猝死属于工伤

百事通先生:

我丈夫李某于2020年9月21日入职上海一家防护用品公司。由于用工紧张,一办完入职手续,公司就安排我丈夫进入车间工作。岂料,我丈夫仅仅上岗工作2个小时便晕倒在地,经抢救无效后死亡。

我丈夫猝死后,我要求公司给予一次性经济补偿140万元,但公司称我丈夫处于“试工阶段”,只愿支付人道主义补偿。请问,公司的说法正确吗?

读者 郑霞

郑霞同志:

针对您反映的问题,你丈夫的情形属于工伤,你有权获得抚恤金和一次性工亡补助金等费用。

本案的争议焦点有两个:一是李某之死是否属于工伤,另一个是李某的亲属是否有权获得经济补偿。

从本案事实来看,该公司之所以拒绝向李某亲属支付经济补偿,其主要原因认为李某的死亡不属于工伤。

公司的依据是李某仅仅在岗工作2小时,不符合认定工伤条件。然而,实际情况与公司的认识完全相反。

《工伤保险条例》第15条第1款规定,职工在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的,视同工伤。从李某发病时的工作状态、所处环境和死亡时间上判决,其无疑属于视同工伤的情形。既然如此,李某就有权按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇。

对于李某亲属提出的140万元赔偿问题,按照《工伤保险条例》第39条规定,职工因工死亡后,其近亲属应按照规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金:(一)丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资;(二)供养亲属抚恤金按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为:配偶每月40%,其他亲

■职工信箱■

属每人每月30%,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。供养亲属的具体范围由国务院社会保险行政部门规定;(三)一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

由此来看,李某的亲属依法可获得其6个月平均工资的丧葬补助,以及数额等于上年度20倍全国城镇居民人均可支配收入的一次性工亡补助。根据国家统计局公布的最新数据,2020年全国城镇居民人均可支配收入为43834元,故一次性工亡补助金额为876680元。综上,李某家属可获得的补偿应该在100万上下,郑女士等亲属提出的要求并不过分。

□百事通

省住建厅

通报两家施工企业欠薪案件

本报讯(记者 牟影彰)2月25日,记者获悉,陕西省住房和城乡建设厅通报西安建工第五建筑集团有限公司、西安康威建筑工程有限公司两家施工企业欠薪案件。

据了解,2021年2月7日,沣东新城绿地新里二期项目发生一起项目总承包单位西安建工第五建筑集团有限公司与分包单位西安康威建筑工程有限公司因工程款纠纷导致拖欠农民工工资172万元的违法案件。事件发生后,项目所在地住建主管部门快速反应,迅速查明情况,责成相关参建单位立即筹集落实欠薪资金,在劳动监察部门全程见证下,完成欠薪人员身份信息的核验,所欠薪金以现金及转账方式逐一兑现,及时解决了此次欠薪事件。

省住建厅强调,全省各级住建部门要高度重视根治拖欠农民工工资工作,认真贯彻落实工程建设领域建筑工人实名制管理和农民工工资支付专用账户制度,全面掌握辖区内欠薪问题线索,及时发现,妥善处理,切实维护好全省建筑市场秩序与社会和谐稳定。

省人社厅

三举措保障劳动者权益

本报讯(独犛)近日,全省人力资源和社会保障工作视频会议召开,今年我省将从强化治理、防控风险、优化分配等三个方面精准发力,想方设法保障劳动者权益,全面构建新时代和谐劳动关系。

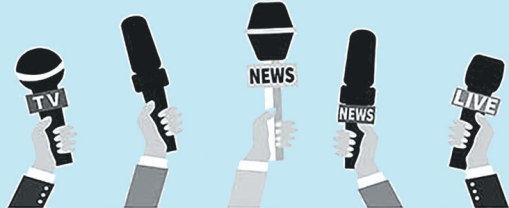
会议要求,要狠抓根治欠薪,全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》,加强劳动保障专项执法检查,在建设中,把“八项制度”落到项目上;在保障上,实现有诉必应、常态保障。要强化协商协调,深入实施劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划,推进和谐劳动关系创建活动,推动全省大中型企业劳动争议调解组织建设扩面,健全劳动人事争议多元处理机制。要优化收入分配,完善工资合理增长、支付保障和最低工资标准调整机制。要加强对企业工资分配的指导和服务,落实技能人才薪酬分配指引。

据悉,全省人社部门去年全年为8962名农民工追发工资等待遇1.25亿元。指导企业依法妥善处理疫情期间的劳动关系,开展集体协商“要约行动”,《陕西省劳动关系和谐企业评价规范》地方标准发布实施。加快推动“互联网+调解仲裁”建设,年度仲裁结案率为98.2%。

图说权益

地方两会上,代表委员为务工者发声

在全国两会召开前夕,地方两会相继开幕。各地代表委员对务工群体倍加关注,提出不少有针对性的建议。让我们一起来看看都有哪些内容与务工者相关吧……



内蒙古自治区人大代表樊家栋:

深入推进产业工人队伍建设改革

樊家栋建议,通过多种方式提升产业工人素质,注重提高产业工人的社会地位,在全社会形成尊重劳动、尊重工人的浓厚氛围;着力提高产业工人待遇,维护职工合法权益。



同时,加快智慧工会建设。以大数据为基础建设智慧管理系统,更好地为职工群众提供个性化和共性服务。

贵州省政协委员魏俊:

进一步加强环卫工人权益保障

“长期以来,各级党委和政府都十分关心环卫工人,但是他们的社会地位、工资待遇和保障水平与其辛苦付出严重不相符。”魏俊表示,环卫工人权益保障力度还远远落后于社会发展速度。

魏俊建议,建立和完善地方环卫行业协会,加强与同级政府良好的沟通机制,保障环卫工人合理的工资福利待遇、职业安全与健康,让环卫工人体面劳动。



河北省人大代表刘秀兰:

完善社会陪护服务体系

刘秀兰表示,当前社会陪护服务存在着不少问题,完善其体系建设,成为当前亟待解决的一项课题。



她建议,加大陪护服务人员培训培养力度,形成一批有技术、有素质的陪护人员库。同时,不断提高护理人员的待遇,吸引更多社会力量和人员加入其中。

广东省中山市政协委员邓子根:

工人身份变化亟须技能提升

邓子根表示,近几年用工成本不断上升,局部出现用工荒问题,各个企业都在发展智能制造和自动化。

因此,生产车间工人的身份会发生相应变化,从简单的装配工人转变为承担设备调试、维修保养等工作,这些对工人的技能要求发生了变化。



猕猴桃等主导产业,2019年,眉县农民人均可支配收入突破1.37万元,全县猕猴桃品牌价值达128.33亿元。

“变的是生活的境遇,不变的是党的初心使命。”金渠镇田家寨村村支书孙乐斌谈及今昔变化,感慨万千。

直播带货、休闲农业、工业旅游……眉县农业产业化办公室主任陈辉介绍,全县猕猴桃种植面积达30.2万亩,5255户贫困户发展起2.2万亩果园。当地不断延伸产业链,全县已有23家鲜果、果酒、果汁及冷链加工企业。小小“奇异果”,为困难群众摆脱贫困、奔向小康立下了“头功”。

孙乐斌说,我从小是听老人讲扶眉战役的故事长大的。革命战争年代,无数先烈冲锋在前,战果累累。今天,党员和群众想在一起、干在一起,又摘下了小康生活的累累硕果。

“紧紧依靠和发动群众,是扶眉战役留给我们最大的精神财富。”眉县县委书记刘志生说,今天,我们可以告慰革命英烈的是,当年他们为之浴血奋战的新生活,已然变成现实。 □孙波 陈晨

牲,其中姓名可考者2160人。

“烈士平均年龄25岁,最小的仅有14岁。”讲解员姒妍动情地说道,一个个年轻的生命,谱写了气壮山河的史诗。

“扶眉战役的胜利,是人民群众用双桨划出来的,用大车拉出来的。”陕西省委党史研究室副主任任惠林说,18、19兵团由晋入陕,人民划着船帮他们渡过黄河。战役期间,支前群众组成的大车队、担架队沿西兰公路、咸宝公路前进,犹如一条条龙,车轮滚滚,浩浩荡荡。时光飞逝,岁月如梭。昔日英雄长眠的战场,硝烟散尽,早已换了人间。

2月春来早。国家级(眉县)猕猴桃产业园区内,一辆辆运输车往来穿梭。一家果业公司里,14条选果线一字排开,工业机器人挥动长臂,将一箱箱猕猴桃分拣装箱,销往全国各地。

当年子弟兵誓死夺下的城池,如今已成为全国知名的猕猴桃产业示范县,安乐富足,处处生机勃勃。

在赵存仁牺牲的眉县金渠镇,数千亩猕猴桃示范园里,尽是农民忙碌的身影。依托

守住西大门,防止敌军向西逃窜,从而形成对敌三面夹击之势。

7月10日,扶眉战役正式打响。渭河两岸,一时硝烟弥漫。

7月12日,一野2兵团、18兵团向被压缩在渭河北岸的国民党军发起总攻,经过5小时激战,歼敌大部,敌军乱成一团,涉水突围。正逢渭河水暴涨,敌军大部分溺水而亡。逃上南岸的8000余人,又落入1兵团布设下的天罗地网。

7月13日,岐山、凤翔相继解放。

7月14日凌晨,宝鸡解放。

至此,扶眉战役胜利告捷。

“扶眉战役是一场酣畅淋漓的大胜,歼敌4.4万人,收复了解放了武功、眉县、扶风、宝鸡等9座县城,彻底改变了西北战场上的敌我力量对比。”李洛发说,向东看,陕西与解放区连成一片。向西看,这场大捷粉碎了胡马联盟,砸开了解放大西北、进军大西南的大门。

自此,解放军浩荡进入西北,所向披靡。青山有幸埋忠骨。扶眉战役中,解放军共伤亡4600余人,3000多名指战员壮烈牺