

蒲洁能化公司

“蒲洁之星”力促队伍建设“满盘活”

近日,蒲洁能化公司职工走进工会办公室,主动咨询行业类技能竞赛事宜。这在往常,是没有的事儿。是什么激发了职工的主动性?

原来是一份关于表彰2020年度“蒲洁之星”的决定。《决定》授予胥爱玲同志2020年度“蒲洁之星”荣誉称号。“一子落而满盘活”,职能部门引导力、基层部门培育力、基层员工战斗力瞬间激发。

搭建框架 绘制蓝图

人才培养是企业的一件大事,更是人力资源部的头等事。进入2021年,人力资源部立足员工培训工作,第一时间梳理问题,商讨措施,拟定方案,为落实好人才强企战略搭好了框架,绘好了蓝图。

在已经下发的2021年员工培训工作中,构建“四层三类”培训体系、建立内训师队伍、强化“师带徒”“AB岗”培

训、组织岗位技能竞赛等创新措施层出不穷,让人眼前一亮,心生期待。明确的制度规范和资金保障,也预示着培训力度、培训效果的落地开花。

人力资源部负责人倪大鹏介绍,2021年,该部门还将通过对外拓宽招聘渠道引进人才,对内分门别类拓展员工成才通道等方式,激活员工队伍“一池春水”,让肯干事、能干事的员工得到看得见、摸得着的收获和成长。

按图索骥 筑巢育凤

设计图纸已经就位,接下来就要按图索骥、照图施工了。

作为生产系统主管部门的生产技术部,早早就将员工培训工作列入了2021年重点工作。部门负责人孙振江介绍,将坚持通过多元化培训模式,因地制宜,因材施教,使水务中心“人人当讲师”特色培

品牌遍地开花。同时,还将进一步健全横大班日评比机制,倒逼班组、员工主动求进、提升技能。

主管保运中心的机电仪技术部,也提出了培训措施,将通过提高保运中心开展技术比武的频次,丰富技术比武的类型,以赛促学、以赛促学,掀起追赶超越新风尚。

分析检测中心是“蒲洁之星”胥爱玲的“娘家”,也是帮助胥爱玲从“门外汉”变成行家里手的“学校”。谈到2021年的培训工作,负责人张连进信心满满。他透露,分析检测中心将持续深化“师带徒”“AB岗”培训模式,培育一专多能、一岗多职的复合型人才。

明确目标 成长成才

师傅领进门,修行靠个人。员工成长成才的关键在于个人努力。元旦过后,习近平总书记的“征途漫漫,惟有奋斗”金句,

鼓舞着每一位蒲洁能化人坚定奋斗信心;“蒲洁之星”胥爱玲这个标杆,“催化”着每一位蒲洁能化人努力向前拼搏。

王升是烯烃中心聚丙烯装置班班长,刚刚被提拔为横大班值班长。在王升的笔记本上,截止什么时间学会MTO、分离、PE工艺流程,已经赫然在列。

“今年,我要争当‘蒲洁之星’。”说话的人叫高钰,2020年底,他和搭档参加了第十二届全国石油石化行业技能竞赛并获得了团体三等奖。进入新年后,高钰和搭档仔细梳理了比赛过程中存在的问题,“对症下药”制定了提升完善计划。“只要有技能比武,我就要参加,拓展视野,磨炼技能。”高钰说。

太多奋斗的画面,部门的、中心的、个人的,交织成就了一幅蒲洁能化人才强企美丽画卷。(曹亚婷)

融媒体视野

别样巾帼展芳华
建设集团
机电安装公司

乘风破浪的
矿山姐姐
澄合矿业西华煤矿

元夜
黄陵矿业
铁运公司

工会动态

铜川矿业下石节煤矿工会 积极参加《民法典》线上学习竞答活动

本报讯 近日,铜川矿业公司下石节煤矿工会组织职工参与全国总工会开展的《民法典》线上学习竞答活动,不断提升职工群众的法律知识水平。

据悉,此次学习重点为《民法典》总则、物权、合同、人格权、婚姻家庭、继承、侵权责任等方面内容,通过一个个小教学视频和随堂测试,让大家深入学习了解《民法典》。同时通过学习竞答活动,旨在广泛宣传《民法典》的重大意义、基本原则和主要内容,让《民法典》走到职工群众身边、走进职工群众心里,帮助广大职工群众提升运用《民法典》维护自身权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的能力和水平。(宋斌虎)



陕钢集团龙钢公司炼铁厂 开创人才建设新局面

本报讯 目前,陕钢集团龙钢公司炼铁厂党政工通过运用目标引领、干部优化、指标挂靠、绩效评价、督办反馈、检查留痕等措施,深入推进人才强企战略全面落地生根,全力激活人才队伍建设工作新活力,为企业高质量发展提供坚实人才保障。

定指标、抓作风,让经营管理人才“跑”起来。该厂坚持“目标不变、任务不减、标准不降、干劲不松”原则,不断夯实生产现场基础管理工作。

练技能、提素质,让关键技术人才“争”起来。该厂充分发挥“精英团队”优势,激励关键技术人员“争”起来,让“浑水摸鱼者、滥竽充数者、不思进取者、不可再造者”淘汰出局。

比业务、亮本领,让党群政工人才“赛”起来。进一步细化党建“百分制”考核内容,明确重点指标,运用“日通报+周例会+月总结”形式,步步紧盯、环环相扣,让“票子”“面子”“位子”督促党建目标顺利完成。(张转梅)

新时代 庆“三八”美文诵读



3月6日下午,榆北煤业公司工会以“巾帼心向党·奋进新时代”为主题,召开庆“三八”美文诵读暨女职工先进表彰活动,一场精彩的视听盛宴,彰显了女职工在公司高质量发展的征程中努力拼搏的精神担当。李彩霞 秦思 摄

心中有得

“在我家庭最困难的时刻,矿上给了我继续前进的勇气,我会照顾好我的父亲母亲,也会更努力去工作,回报组织的关心。”去年12月24日,收到爱心捐款的黄陵矿业一号煤矿运输队张振方哽咽地说道。

张振方是该矿运输队的一名系统维护班班长,平时工作勤勤恳恳,任劳任怨,深受领导和工友们的的好评。去年12月14日,张振方父母在回家的途中不幸遭遇交通事故,造成父亲左腿骨折、颅内出血。母亲左肋骨骨折、左脚三处骨折、左髌臼盆骨骨折。短短的一个星期,两人的医疗费就高达20多万元,后期还需高昂的治疗费。张振方的两个孩子都在上学,妻子陪读没有工作,全家人的生活主要靠张振方一人的收入维持,突如其来变故使得原本就不富裕的家庭雪上加霜,陷入了困境。

“知道这件事情以后,我的第一想法就是让张振方放下心理包袱,先给

黄陵矿业一号煤矿 车祸无情人有情 工友救助显真情

父母看病,并立即向上级工会帮他申请紧急救助金,向广大干部职工发出募捐的倡议书,帮助张振方渡过难关。”该矿运输队支部书记郝继章说道。

倡议书一经发出,运输队学习室就成了一片“爱的海洋”,大家都纷纷伸出援助之手,慷慨解囊,积极为张振方献出自己的一份爱心。大小微信红包也纷纷飞来,其中不少还是朋友圈中的其他朋友传递而来。100元、200元、500元甚至更多,一笔笔爱心捐赠伴随着一句句祝愿,让爱的正能量在微信朋友圈中迅速传播。在不到两天内,便募集了24500元爱心捐款。募捐活动结束后,郝继章第一时间将爱心捐款交到张振方手中,帮助他渡过难关,走出困境。

病魔无情人有情,善款有限爱无限。这爱心款承载的是一号煤矿职工沉甸甸的关爱,带去的是大家满满的祝福与希望,体现的是工友之间团结互助的高尚情操和手足情谊,善款有价,爱心无价。相信在这份爱心和祝福的帮助下,张振方家庭一定能走出困境,渡过难关!(褚小娟 倪小红)

彬长矿业 孟村矿工会 让“三违”帮教见实效

本报讯 近日,彬长矿业孟村矿工会根据二届三次职代会暨2021年工作会上职工代表意见,丰富“三违”帮教方式,实行“私人定制”帮教服务,使“三违”发生率呈现下降趋势,起到了积极作用。

据了解,该矿创新“三违”帮教方式,扩大“三违”帮教参与面,明确将党支部书记谈心谈话、党员作用发挥以及区队日常管理列入“三违”帮教范畴,制定了“党支部书记一帮一”“与区队党员结对子”“签订拒绝‘三违’协议”等帮教方式。矿帮教中心对“三违”职工的家庭状况、性格爱好、工作情况等进行详细了解,确定帮扶形式,以便在实际帮教中有有的放矢,避免其重复“三违”。同时“三违”帮教多“走心”,帮教中不再是对“三违”职工一味批评,或者将安全法律法规、操作规程照本宣科说教,而是根据职工产生“三违”的原因,找准契合点,采取有针对性的措施“对症下药”。例如针对因大胆蛮干而导致的“三违”职工,就以危险源辨识作为重点进行学习和考试,并观看相应的事案例警示教育视频。

与此同时,“三违”帮教实行跟踪管理,矿帮教中心为每一名“三违”职工建立帮教档案,对季度内重复发生“三违”的职工,要求安全员进行“重点照顾”,并实行积分管理,对积分达到规定额度的职工,将组织女工委工作人员进行家访。

“实行‘私人定制’的‘三违’帮教方式,是保障职工民主权利、促进企业发展的典型事例,一方面广大职工参政议政争做主人翁的积极性受到鼓舞,另一方面这种‘三违’帮教方式尊重职工个性,让其从内心深处认识到了‘三违’的危害,从主观意识上拒绝‘三违’,促使反‘三违’保安全收到实效。”该矿工会工作人员说。(胡涛 李明)



为庆祝第111个国际劳动妇女节,展示建设集团广大女职工爱岗敬业、奋发有为的精神风貌,3月7日上午,建设集团工会组织开展了“书香三八”读书活动、“花的美丽我做主”插花培训、健康讲座等系列活动。徐力 摄

陕北矿业神南产业公司 三项措施赢得“品质后勤”

抓队伍 强管理 提素质

为了提高后勤部门整体服务水平,打造“品牌后勤、贴心服务”队伍,该公司后勤部克服点多、面广、线长等诸多困难,建章立制,细化责任分工,通过班前会、业余学习、专门培训、对标学习等形式,不断强化业务素质,提升精益服务水平;适时开展环境绿化、道路洒水降尘、地面管网维护、网络维护、宿舍管理、车辆管理、车辆维修等工作。通过开展安全驾驶技术比武,强化了驾驶员的安全意识,提升驾驶技能和服务水平;通过与星级酒店对标,学习酒店管理服务标准和服务流程及管理经验,补齐后勤管理短板,进一步提升业务能力。

促服务 排险情 保运行

去年以来,随着公司转型升级加快和工作作风转变,后勤服务的及时性、专业性、随机性备受干部职工的关注。如何在新的环境中站稳脚跟?如何把压力转化为动力?后勤部以服务广大职工群众为己任,在职工反应冬天暖气不热时,干部职工加班加点认真排查、梳理、分析,及时解决了供暖问题;在应对下水道管路水流涌出,维修工人全身浸入水中,关闭开关。这一系列勇挑重担、高效服务举措和令人感动的画面,不仅为公司安全生产提供了保障,而且锻炼了队伍,赢得了职工的信任和尊重。(郭霞)

“一号公寓三楼暖气管道有问题,请速派人来维修。”“二号公寓楼门锁没电了,需要更换电池。”陕北矿业神南产业公司后勤部的电话不时响起,已是工作新常态。

强基础 筑根基 惠民生

据了解,该公司后勤部主要负责企业“两堂一舍”、厂区卫生、安保等工作,为员工“衣、食、住、行”提供服务,同时还维护公司生活秩序。目前,在公司工会大力支持下,后勤基础设施建设得到显著改善,新建职工公寓楼已经投入使用。厂区新增停车位、净水器、充电设施安装等一系列措施极大提升了后勤基础设施,赢得职工一致称赞。



3月6日,澄合矿业矿分公司开展“喜迎三八节 巾帼展风采”女职工系列活动,有4人一组跳绳接力赛、二人一组姐妹齐心协力走等,充分展现了女职工你追我赶的精神风貌。闵娟丽 陈强 摄

廉政漫话

公款禁止私挪用,法网恢恢疏不漏

黄陵矿业二号矿 吴刚 董梓涵 作