

黄陵矿业机电公司

传承“工匠精神” 打造创新“梦之队”



“采煤机滚筒齿座修复的难题终于解决了!”近日,黄陵矿业机电公司综采维修钳工朱海伟,看到自己主创的采煤机截割滚筒齿座焊接定位装置投入使用后,露出了欣慰的笑容。

近年来,为解决生产中的技术难题,突破设备检修技术瓶颈,满足智能化矿井发展需要,该公司利用“李海清技能大师工作室”平台,通过师傅带徒和技师“一对一”传帮带,使青年职工快速掌握矿井机电设备结构原理和检修工艺,提升职工业务技能。同时注重职工创新培养,对职工提出的“金点子”和合理化建议经试验通过,确定可以带来经济效益的再给予资金奖励,并以“冠名制”方式给予精神激励,使职工在创新的过程中“名利双收”。

方面也总是显得得心应手,点子最多。“只要是技术上的事,就没有咱解决不了的。”虽然这只是一句玩笑话,却体现了机电人勇于钻研、敢打硬仗的决心。去年9月份,公司承修一号煤矿803工作面采煤机,根据预检情况,该套采煤机的截割滚筒齿座磨损严重,需要更换。“焊接角度不好把握,角度太小在井下割煤效果不理想,角度太大滚筒旋转阻力太大,容易损坏齿座。”因滚筒齿座修复属于新增业务,缺乏相应的技术资料,成为摆在面前的难题。“我有信心拿下这个活,让我试试。”朱海伟主动挑起了担子。“到底怎样才能测量出截齿的倾斜角度,并能准确将齿座焊接上去?”看似简单的找角度,但是在一个外形不规则的庞然大物面前,朱海伟也没辙了。晚上,空无一

人的车间里他拿测量工具比划着。正在他一筹莫展的时候,师傅李海清提出,将滚筒上未变形的齿座保留,用复制、平移的方法确定需要焊接的齿座角度。为确保复制角度准确,平移过程中不发生偏离,师徒两人探讨后制作了一件采煤机滚筒齿座焊接定位装置,解决了滚筒修复的技术难题。据了解,多年来,该公司秉承“创新创效、服务矿区”的理念,不断拓宽职工视野,激发创新思路,提升技术创新能力,共培养出高级技师4人,技师10人,各个专业技术骨干近100人,50%的职工拥有了自己的创新成果,打造了一支名副其实的创新“梦之队”。同时,该公司不断寻求煤矿机电企业发展思路,突破众多技术难题,先后完成科技创新80余项,职工“五小”创新160余项,为公司节约成本近千万元。(杨亚锋)

『一站式』票证办理让员工少跑腿

“这效率就是高了,再也不用到处找人签字了。”“就是,终于不用再为办票证头疼了,一次性全部办完,省事!”刚走进陕化公司BDO检修现场,就听到迎面走来的两个刚办完作业票证的工人说道。

近日,陕化公司BDO分厂正在进行系统计划检修,机械动力部、生产技术部、安全环保部三大部室专员每天上午7:30前准时到达现场,在临时搭建的检修服务点集中为当日检修工作办理作业票证,不仅节约了检修时间,也便于更好地沟通解决检修中出现的问题。这是陕化公司推出新的检修工作票证办理制度以来,提质增效的一次集中显现。

“接到电话10分钟内必须到现场办理票证。”“必须坚持服务生产一线,现场办理的原则。”新票证管理办法积极革新,一改陈规,彻底扭转了曾经办理检修作业票证,要跑多个部门、不同地方费时费力的现象,一举解决了一线职工在检修工作票证办理签字中忙于奔波的问题。极大缩减了检修票证办理时间,有效提高票证办理的工作效率,让员工“少跑腿”,真正打通了服务职工的“最后一公里”。曾经被检修工戏谑“检修5分钟、办票2小时”的现象,今后将不再出现。

今年以来,该公司各职能部门不断增强服务意识,从缩减工作审批流程、减少文山会海等多方面着手,真抓实干为基层减负、减真负,激励基层干部职工担当作为,不断增强员工满意度和获得感。(颜俊)

运销集团韩城分公司 关爱弱势群体 促进和谐发展

多年来,运销集团韩城分公司党政工始终把关注公司弱势群体作为头等大事,深入推进困难帮扶、大病救助、结对帮扶工程,把组织的关怀与温暖送到广大职工心坎上。

关爱离退休党员生活。该分公司建立台账,每年春节前夕开展慰问活动,安排退休职工健康体检,让他们享受和在岗职工同等待遇,共享公司发展成果。

关爱大病职工健康。积极关注职工身心健康,对大病职工,在做好组织帮扶、集团领导慰问的同时,积极发动党员、干部、职工捐款奉献爱心,帮助他们渡过难关,增强战胜困难信心。

关爱病亡职工家属。分公司成立初期,职工高小波因病去世,留下妻子和年迈多病的父母,儿子患病需常年吃药治疗,一家人生活困难,企业通过摸底建档立卡,列为集团公司领导结对帮扶对象,10年来过年过节慰问不间断,始终不忘为这个不幸的家庭送去运销大家庭的温暖。

同时,为职工解难事、办实事,维护职工权益,常态化开展“生日送祝福”“新春送祝福”“夏送清凉”“冬送温暖”活动,激励职工以饱满干劲、奋发有为的状态推动企业高质量发展,使职工的获得感、幸福感、安全感进一步提升,促进了企业健康和谐发展。(张桂英)



“风雨彩虹铿锵玫瑰,芳心似水激情如火梦想鼎沸……”上班一大早,党群部的任卓越哼着《铿锵玫瑰》推开办公室的门开心地唱道。

“今天有什么好事情啊?”一旁正在工作的李思浓诧异地看着他,当看到自己的“好搭档”怀里那一捧娇艳欲滴的红玫瑰时,恍然大悟地说:“对了,今天是‘三八’



3月16日,澄合矿业电力分公司召开延迟供暖工作专题会,确定将矿区2020—2021采暖季集中供暖时间延长至3月23日零时。届时,本季供暖期将达到135天,创下该公司最长供暖季纪录。据悉,该公司集中供暖的范围不仅包括职工小区、矿井单位,还有澄城县尧头镇社区居民用户,延长供暖期间不再向居民用户另收采暖费。为切实做好供暖延长期间的运行质量,该公司供暖小组提前研判气温变化,重点做好好石电厂热源生产及环保设备运行保障、热源主管网的巡视检查和隐患排查,不断加强对各换热站设施设备的精心调节和管理,切实为用户做好服务。薛双娟 李鹏 摄

蒲白煤矿运营公司 大力提升班组管理水平

班组是提升管理水平的细胞,是提高企业效益、激发职工活力的细胞。蒲白矿业煤矿运营公司第二项目综掘一队从安全标准化、工程质量、定编定员、奖金激励四方面抓起,灵活运用积分制强化班组管理,实现了安全生产有保证、人人工作有干劲、队伍建设有活力的目标。

跟班队长抓现场安全管理 该队将安全作为班组管理的首要任务,以安全质量标准化为抓手,明确跟班队长、班长是现场安全管理第一责任人,重点做好顶板安全确认、机电设备运转、标准化作业等工作。同时对班组安全负有连带责任,形成了“一人有错、班组承担”的安全管理模式,将安全责任落细落实。

哪里不合格 验收员就到哪里去 “王师傅,靠右来一点。”验收员田军锋一边说,一边打着手势,协助综掘司机完成巷道帮部成型工作。验收员在交接班时,不仅交接任务,也交接分

值,确保高质量交接班。在验收时,针对三个班组锚杆验收合格后分别用红、蓝、黄三种漆进行标注,未按时整改的要进行扣分登记。同时实施验收员五天一轮换制度,确保公平、公正验收工程质量。

工序衔接紧密 职工配合默契 该队从维修电工、特殊工种、管理人员进行定编定员,同时根据进尺计算总积分,按照岗位进行积分分配,既确保了工资透明化,又形成了公平公正的分配方案,得到班组成员的一致认可,劳动效率不断提升。

突出优秀职工 细化激励方案 该队严格按照煤矿运营公司掘进进尺奖励规定,充分发挥班组自主奖励作用,按照指标对当月表现好的老工人、新工人进行奖励,管理人员不参与班组自主奖励。出勤不达标的职工、质量不达标的班组,出现事故的班组不参与出勤、安全、工程质量奖励。在队长、书记的带领下,人人都是班组长的意识越来越强,职工的责任心和归属感持续提升。(弥凡斌)

送你一朵小红花

国际劳动妇女节,看我这记性……” “花已到位,准备向女职工送去公司的祝福吧!”说话间,同部门的师傅已经对花朵小心翼翼地进行了打理,并一一附上贺卡……

在111个“三八”国际劳动妇女节到来之际,运销集团蒲白分公司向每位女职工送上一朵小红花和爱心贺卡,以表达分公司对她们的感激之情。

虽然分公司的女职工人数不多,占全员的31%,但是她们每个人在平凡的岗位上,都作出了不平凡的成就,充分发挥了“半边天”的作用。

财务部是分公司的重要职能部门,也是女职工最多的部门。在这个部门里工

作着“四朵金花”,每一朵“花”都爱岗敬业、努力工作,大家心往一处想、劲往一处使,使公司的财务各项工作顺利开展。

于文波是一位和蔼可亲、勤奋细心的部门负责人,大家都亲切地叫她“于姐”。工作中对待每一个财务数据和指标,她都能够主动分析数据间的内在关系,为分公司的经营管理提供数据支撑。

要说古道热肠,那就数高凡了,连续几年她都细致地为新老员工“一对一”讲解和示范个人所得税APP,把这项改革红利政策落细落实,切实维护好职工利益。

周芸是个勤学好问的姑娘,工作中遇到难点疑点,都会虚心地向工友们请教。不仅如此,她对于每月的财务预算工作,都能够认真细致地跟踪及落实,为财务全面预算提供有力依据。

勤奋好学的李茜羽是财务部年龄最小

的职工,但是始终把学习看作是提高自身综合能力的一项重要举措,不仅在工作之余翻开自己的专业书籍进行学习,还会在工作中记录一些“实战”经验给自己“充电”。

当然,该分公司的每位女职工都很优秀,她们干一行爱一行、钻一行精一行,用劳动体现了价值、用智慧成就了人生。她们听党话、跟党走,把青春和汗水奉献给了煤炭运销事业……

在这个生机勃勃的季节里,该分公司开展了“展巾帼风采、庆建党华诞”系列活动,不仅以征文的形式说出了女职工爱岗敬业的故事,还以普法答题的形式普及了男女平等基本国策和女职工权益保护法律法规,激发了女职工立足本职、巾帼建功的热情,增强了女职工自我维权意识,为分公司煤炭专业化销售高质量发展和做好“八五”普法工作开好局、起好步。(潘瑾)

融媒视野 QR codes for 绿满矿山 生态水泥公司 and 永不褪色的光芒 黄陵矿业一号煤矿

工会动态 QR code for 铜川矿业下石节矿女工家属协管会

铜川矿业下石节矿女工家属协管会 获得陕煤集团公司工会表彰

本报讯 近日,铜川矿业公司下石节煤矿女工家属协管会被陕煤集团公司工会授予“先进女职工家属协管安全委员会”,矿嫂李华被评为优秀女职工家属协管安全员。

据悉,近年来该矿女工家属协管会紧紧围绕矿井中心工作,依托“撑起半边天、共筑安全线”和“安全幸福家庭”创建等多种载体,通过日常抓宣传、井口搞服务、区队建联保、协管结对子、帮教入家庭等多种亲情化、人性化协管安全服务活动,不断把安全宣传教育阵地延伸到区队、班组、家庭,形成浓郁的安全亲情文化,为矿井牢固筑起了安全亲情第二道防线。该协管会先后被铜川市妇联评为“三八红旗集体”,被中国能源化学工会授予女工家属协管安全工作示范站,被中华全国总工会授予“五一巾帼标兵岗”。(宋斌虎)



近日,陕北矿业龙华公司开展“春风送法润心田”“春风送法解难题”“春风送法强业务”活动,以此提高员工的学法遵法守法用法意识,形成了办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的企业法治氛围。杜翥 摄



近日,建设集团路桥分公司工会开展了“书香三月”赠书活动,为每位职工送上精美书籍,鼓励职工们从书中感悟人生,充实文化底蕴,缔造阳光心态,为分公司发展不断积聚发展正能量。图为工会评委评比职工插画。陈冰清 摄



“感谢组织的关心,从小到大都没有参加过这样的集体生日,真的特别激动……”为丰富员工精神文化生活,让员工真切感受到公司大家庭的温暖,澄合矿业销售分公司为第一季度过生日的员工举行了别开生面的集体生日会。沈虹 摄



近日,韩城矿业公司下峪口矿30名职工领到了“全国总工会电子职工书屋”掌上图书卡,荣幸成为拥有自己书屋的第一批幸运儿。“这是新的一年收到的最珍贵的礼物。现在用手机随时可以进入平台搜索关键字,真的很方便。”一位技术人员开心地说。马麦丽 摄

打造中国一流 现代煤化工集团



“风雨彩虹铿锵玫瑰,芳心似水激情如火梦想鼎沸……”上班一大早,党群部的任卓越哼着《铿锵玫瑰》推开办公室的门开心地唱道。

“今天有什么好事情啊?”一旁正在工作的李思浓诧异地看着他,当看到自己的“好搭档”怀里那一捧娇艳欲滴的红玫瑰时,恍然大悟地说:“对了,今天是‘三八’