

# “让职工有幸福感”是我们的使命

## ——西安泽达航空制造公司构建和谐劳动关系小记

### 工会纪事

3月18日,西安泽达航空制造有限责任公司(以下简称:泽达公司)职工小王,在婚礼上收到了总经理王永利的祝福,同时收到工会送上的1000元职工结婚祝福红包。

泽达公司是一家从事飞机工装设计与制造、航空航天零部件精密制造的民营企业,2008年公司成立时就把“为职工提供幸福”写进了“公司使命”中,且12年善始善终。随着公司的高质量发展,职工的归属感、幸福感、安全感犹如芝麻开花节节高。

### 职工更有归属感

“春节期间我加一天班,公司按照三倍工资给我了600元……”拿到加班工资的职工卢辉高兴地说。

今年春节期间,像卢辉一样拿到春节加班三倍工资的职工还有40多人,而这些都得益于3月15日泽达公司工会组织的

2021年的工资集体协商。

真协商,真解决,真落实。经企业与职工方共同协商,通过了泽达公司2021年《集体合同》(草案)和《工资集体协议》(草案),泽达公司承诺,除了严格执行《劳动法》《劳动合同法》有关规定,与职工签订劳动合同,为职工缴纳“五险一金”;将年度优秀人员奖励标准从原来的1.5万元提高到2万元;把职工生日福利补贴提高了30%,并将现金发放的形式改为组织当月过生日的职工集体庆生,统一发放生日礼品。

“随着公司越来越尊重我们、关心我们,我们的归属感也越来越强了。”职工李亮自豪地说。

### 职工更有安全感

有一次,职工郭萍的母亲生病住院,工会专员杨婷因工作忙没有及时登门慰问。王永利知道后,严肃地批评她:“职工家里出了事,遇到问题了,工会怎能不行动?关心关爱职工,就要密切联系职工,

及时掌握职工所思所想所愿,才能更好地服务职工,才能让职工踏实工作,幸福生活。”王永利朴实的话语让杨婷深受感悟,随后她及时和小郭取得联系。

“经营企业就是经营人”。王永利深有感触地说:“职工是企业的宝贵财富,是企业创造价值的源泉,只有构建和谐劳动关系,让职工共享企业发展成果,企业才能得到健康持续发展。”

安全生产责任大于天。泽达公司坚持开展入职安全培训及定期安全培训,组织职工开展消防演练,提高安全技能,并定期发放劳保用品。

每年的免费健康体检标准逐年递增。2020年,除了十几项常规检查,根据工作性质及环境,男职工增加了胸部CT、甲状腺超声,女职工增加了宫颈筛查(TCT)、乳腺彩超。

### 职工更有幸福感

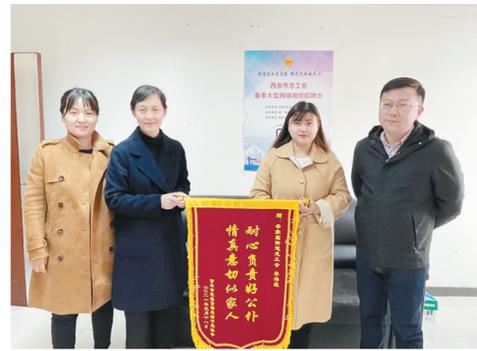
去年,职工任飞意外造成左小腿骨折性骨折,虽然不是工伤,但公司工会第一

时间就去看望慰问。春节前,在慰问困难职工时,又给任飞送去1000元慰问金,这让任飞的父亲再次感受到公司的包容和温暖,他叮嘱儿子,“要知恩图报,恢复健康后好好工作。”

今年春节前,得知职工陈某父亲患白血病,尽管他的月工资收入超过万元,在公司里不算贫困职工,但本着让职工共享企业发展成果的原则,工会还是送去4000元慰问金。

“2020年,泽达公司设立工会专岗,配备专职人员,畅通职工诉求渠道,积极开展困难帮扶、‘四送’等关爱活动,切实做到‘喜有贺、难有帮、病有探、丧有悼’。同时,全力打造温馨、和谐、有爱的职工之家,关心关注职工冷暖,努力当好职工信得过、靠得住、离不开的‘娘家人’。”公司工会主席郭鹏介绍道。

切实维护好职工合法权益,让职工尊严生活、体面工作,享受到看得见摸得着的福利是泽达公司的初心和使命。该公司先后荣获“全国模范职工小家”“陕西省模范职工之家”荣誉称号。 □李江波



近日,西安市道路货物运输行业协会给辛家庙街道总工会送来锦旗,对工会工作人员积极耐心解答各种疑惑、为营造良好营商环境作出的努力表示感谢。 □雷明月 摄

## 光电股份公司工会 按下专项合理化建议活动开始键

本报讯(王蔚)近期,北方光电股份有限公司下发通知,开展“找漏洞、补短板,我为公司降本增效多做一些”专项合理化建议活动。

活动自即日起至6月20日结束,具体内容为紧紧围绕关键业绩指标和重点工作任务,从公司科研生产经营管理等各个方面入手,立足单位、立足岗位、立足实际,以生产组织、零件加工、产品配套、检测试验、外协采购、质量管控、基础管理、成本控制、风险防控等各个环节为着力点,找出目前流程中存在的漏洞或导致成本虚高因素,提出具有可行性的好建议、好措施,制定有效改善措施,加快推进公司转型升级与高质量发展。

## 水电十五局工会女工委 开展“添彩十四运”健康运动活动

本报讯(黄翠)近日,为迎接十四运会,中国水电建设集团十五工程局有限公司工会女工委,开展“丽人同行添彩十四运,巾帼英姿建功十五局”主题健康运动活动。

此次活动中,工会干部围绕《健康管理师基础知识》教材,积极讨论如何做好健康膳食和健康运动,如何发掘医结合、医养结合体系,职工从多角度分享了日常疾病筛查和营养搭配经验,总结出了健康自我管理理念及自我践行健康管理知识的重要性。此外,活动还以游泳培训和游泳比赛的形式,把“健身与选择”的理念植入人心,邀请游泳爱好者讲解了游泳对健身的利与弊,示范了游泳热身、蛙泳等规范动作,对女职工进行了游泳知识普及。



日前,榆林市靖边县总工会组成检查组,开展基层工会工作“回头看”活动,重点对职工之家、职工书屋等示范点建设工作进行检查调研。图为检查组深入靖边县第十五小学工会听取创建汇报,并有针对性地结合工作实际提出改进建议。 □雪迎风 摄

## 镇巴县总工会 启动三秦楷模先进事迹学习活动

本报讯(张峰 董学琴)为充分发挥先进典型的示范引领作用,培育和践行社会主义核心价值观,日前,汉中市镇巴县总工会组织开展了三秦楷模先进事迹学习活动,机关全体党员干部参加。

党员干部结合本职工作开展了讨论交流,大家纷纷表示,要以“三秦楷模”路生梅、张雷威为榜样,学习他们对党忠诚、不忘初心的政治品格,始终坚守理想信念,保持崇高信仰;学习他们扎根基层、一心为民的奉献精神,发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛精神,用实际行动诠释共产党人的价值追求;立足岗位勇担当,争当先锋作表率,恪尽职守、埋头苦干,做实做细服务职工工作。



近日,西安市莲湖区总工会开展“诵红色经典 展巾帼风采”诵读活动,录制多个视频,唱响歌颂党、歌颂祖国、歌颂新时代、赞扬劳动美的主旋律。图为龙首原社区职工在诵读。 □孙莽利 摄

## 关爱职工 工会在行动

### 中铁十二局一公司工会 双线发力助职工提“素”

本报讯(刘国清)长期以来,中铁十二局集团一公司工会以提升职工素质为抓手,积极为职工成长成才搭建平台,为推进企业高质量发展提供强劲支撑。

搭建交流互动平台,开展管理人员提升赛。工会积极推进公司和西安理工大学、杜邦集团等校企建立联系,邀请行业专家到公司、项目部授课,拓展职工视野,提升管理水平。组织全体职工开展“假如我是项目经理”等演讲比赛活动,并作为选拔后备干部的依据,激励职工学习思考、干事创业。开展“我应该为企业作怎样的贡献”等主题大讨论,有效改进机关作风,提升工作效率和服务质量。

搭建线上培训平台,开展专业技能对口赛。建立公司、项目部、施工队三级培训管理机制,充实百名专业导师师资库,制定了机关部室每月两次线上培训制度,组织安全、测量、试验、财务等15个专业线上对口比赛,划拨专款近十万元作为“奖学金”,对成绩优异的导师、职工给予奖励,职工学业务、学技能积极性明显提高。

搭建线下比武平台,组织企业工匠挑战赛。工会以“工人先锋号”为载体,把职工技能作为参加“工人先锋号”评选的必要条件,扎实开展岗位练兵、岗前培训活动,推进项目部农民工实名制管理,以岗定责,持证上岗。坚持每年一次专业比武活动,指导项目部内部及项目部之间开展选拔赛、挑战赛,以点带面、以赛促学、以赛促练,提升职工专业技能,对优秀选手授予“岗位标兵”“企业工匠”等荣誉,并给予物质奖励。

### “娘家人”为职工装上热水宝

春天虽至,但陕南的清晨依然寒冷。日前,中国铁路西安局集团有限公司安康机务段职工史青像往常一样,穿着睡衣,一手拿着洗漱用品,一手提着热水壶来到洗漱间,打开水龙头。

“呀,有热水啦!”看着冒着热气的水,再看了看旁边,竟装上了热水宝。“这个服务真贴心,以后再也不用早起烧热水洗漱了,好开心!”

此时,洗漱间人多了起来,大家围着新装的“热水宝”,不时传来阵阵欢笑。

为提升职工生活质量,段工会结合职代会中职工提案,通过钉钉调查问卷,走访宿舍,收集职工意见。得知寒冷天气,职工单身宿舍、待班楼公寓、食堂等公共场所没有热水供应,立即组织在单身宿舍公共洗漱间、职工食堂、安康东一公寓、客机公寓安装20台电热水宝,方便职工生活所用热水。

“以前提起冬天洗漱我就怕,现在有了‘娘家人’心疼,再也不怕洗漱冻着手了!”史青看着热水宝说道。

“我段始终将关心关爱职工作为大事要事来抓,不断询问职工诉求,改善职工生产生活条件,先后建成了读书吧、运动吧、篮球场等业余休闲娱乐场所和设施,还在各车间配备了健身房、净水器等设施,让职工健康快乐生活。”段工会主席说。 □耿金博 康强



3月25日至26日,省农林水利气象工会举办“庆建党百年 展时代风采”职工象棋比赛。参赛选手们端坐在棋台前或布局缜密,诱敌深入;或信手落子,妙棋连连,现场气氛异常活跃。赛场上将相博弈,大讲堂以“棋”会友。为方便广大象棋爱好者直观了

解激烈紧张的赛事,主办方特设“象棋大讲堂”,进行比赛直播、象棋讲座和残局挑战。讲堂上,特邀陕西省象棋冠军牛钟林坐阵,对赛中随机抓拍的多个棋局进行实时专业点评,并接受“学员”的提问。 □本报记者 鲜康 摄

## 常州成立劳模工匠传习馆

### 集攻关创新、技艺传承于一体

日前,江苏省常州市劳模工匠传习馆在中车常州车辆有限公司成立。劳模工匠传习馆投入使用后,将作为企业劳模(工匠)创新工作室日常活动阵地和职工日常学习教育场所。

劳模工匠传习馆以江苏工匠杨育才示范性劳模(工匠)创新工作室为平台,通过拓展工作室的功能,成为集劳模工匠党建工作、攻关创新、技艺传承、培训教学、精神弘扬于一体,成为落实中车常州公司新时期产业工人队伍建设改革方案的重要载体。

劳模工匠传习馆包括创新工作室、攻关研讨室、精神传承室、创新工艺坊、党建活动室等阵地,运用文字、图片、视频等形式,结合投影、电子屏、触

摸屏等手段,展示企业不同时期劳模工匠的成长印记、传承故事,以及新时期劳模工匠的匠心工艺、创新成果。

中车常州公司在传习馆中通过电子地图的形式,展示中车长江集团党员先锋、劳模创新工作室联盟和常州市总工会直属单位劳模(工匠)创新工作室联盟各成员工作室的主攻方向、专长领域和创新成果。传习馆还采用人机交互手段,让参观者学习感悟劳模精神、劳动精神、工匠精神,并运用大数据实时显示企业技术工人的技能等级、创新成果等数据信息,营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围。 □黄洪涛 吴文龙

## 把工作做到群众心坎上

### ——商洛市镇安县总工会持续帮扶达仁镇双河村小记

脱贫摘帽不是终点,而是新生活、新奋斗的起点。为防止返贫发生,连续巩固脱贫成果,商洛市镇安县总工会主动担当、积极作为,持续扎实开展对达仁镇双河村的帮扶工作,切实把工作做到群众心坎上,得到当地群众的普遍认可和镇村干部的高度评价。

### 鼓励积分兑换 彰显工会关怀

积分换实物,商品大兑换。双河村“爱心积分超市”利用县总工会帮扶资金建立,旨在为群众提供直接、便利的商品兑换服务。

“爱心积分超市”将扶贫、扶智、扶志相结合,通过鼓励群众积极参与村上的公益活动、环境卫生整治等活动,赚取积分兑换兑换物品,转变思想观念,让贫困群众认识到脱贫致富关键要靠自己,变

“要我脱贫”为“我要脱贫”,有效激发贫困群众主动脱贫的精气神。截至目前,双河村已累计用积分兑换了价值近万的商品。

### 助推“两委”换届 强化支部堡垒

为充分发挥驻村帮扶工作队的战斗堡垒和先锋模范作用,县总工会驻双河村帮扶工作队积极响应上级号召,全力投入到村“两委”换届选举工作中,与村干部齐心协力、相互配合,把换届选举各项工作做实做细做到位,助力“两委”换届选举,选出了带动有力的“领头雁”、团结务实的村“两委”,干事创业的好队伍。

村“两委”换届期间,县总工会驻双河村帮扶工作队熟练掌握换届选举工作流程,对换届选举过程的合法性和程序性进

行监督,确保换届选举在阳光下进行。驻村第一书记、县总工会副主席孙小翔表示:“作为驻村党支部第一书记,就是要切实履行职能,确保‘两委’换届选举公平、公正、公开,帮扶工作队切实做到严、慎、细、实,保证选举程序合法、过程公平、结果有效,目的就是要进一步提高两委班子年轻化、知识化,确保把一批想干事、能干事、会干事的人选进村两委班子,更好地为群众服务。”

### 紧盯疫情防控 体现担当作为

为认真贯彻落实省、市、县各级政府关于新冠肺炎疫情防控工作的安排部署,加强冬、春疫情防控联防联控工作,县总工会驻双河村帮扶工作队冲锋在前,变身“疫情防控先锋队”,积极向群众宣传疫情防控相关知识和具体防控措施,倡议大家

在日常生活中,勤洗手,戴口罩,多锻炼,多通风,不聚集,少串门,并协同村干部为群众送上防疫口罩、酒精、消毒液等防疫物资,切实维护人民群众的生命安全。

在镇村疫情防控中,“外防输入”是重点,为此,驻村帮扶工作队积极配合村组干部严格检查外来返村人员健康出行绿码、核酸检测阴性证明,从源头上最大程度降低了疫情输入风险,筑牢了“外防输入”的安全屏障。

成绩来之不易,未来仍需努力。县总工会驻双河村帮扶工作队将一如既往地让群众对美好生活的向往当作奋斗前进的目标不懈努力,紧紧围绕“巩固脱贫攻坚成果和全面助推乡村振兴”的目标任务,沉下心来、扑下身子,诚心诚意为群众办事、尽心尽力为群众解难事、坚持不懈为群众做好事,切实把帮扶工作做到群众心坎上。 □赵芳