

建设集团

搭建人才“高地” 积聚发展新动能



“年轻干部要扑下身子撸起袖子,要注重基层一线的实践与管理,对自己要有信心,用业绩获取职业生涯的辉煌……”

与会青年代表结合工作、生活实际从不同角度畅谈理想和职业体会,或分享工作经验、深谈工作感受,或精谈工作意见提出宝贵建议,为公司奋进“1321”新发展目标、开拓“超百亿、争第一”新发展格局、实现各项工作高质量发展积极地建言献策,充分展现了公司青年干部强烈的事业心、责任感和积极向上的精神风貌。

党建文化

铜川矿业公司鸭口路遥文化展馆成为铜川市干部教育培训教学基地

本报讯 3月22日,在铜川市委组织部举办的全市干部教育培训综合教学基地和现场教学点工作座谈会上,铜川矿业公司鸭口路遥文化展馆成为24个干部教育培训基地中的一个,并被集中授牌。

据悉,铜川矿业公司鸭口路遥文化展馆融注着铜煤人的坚韧与拼搏。展馆运行近10年来,集中反映了煤矿工人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的时代精神和王志雪“献了青春献终身,献了终身献子孙”的奉献精神,吸引了社会各界领导、知名人士和企事业单位等万余人前来学习参观,反响较大,在社会上产生了良好的影响。

韩城矿业公司推行党员积分制管理

本报讯 为了推进党史学习教育,加强党员队伍管理,提高党员身份意识,韩城矿业公司党委从今年3月份开始,对党员实行积分制管理,覆盖所有党支部。该公司党委按照“融入中心、重在日常、注重实效、民主公开”原则,建立党员积分制管理制度。通过对党员参加政治学习、组织生活、岗位履职、创先争优、履行党员义务等情况进行百分制积分量化考核,涉及到学习强国积分等具体任务,以此激励党员干事创业,岗位作贡献。

据悉,积分考核实行月督促、季考评、年总结。每月党支部督促党员履行岗位职责,每季度进行考评公示,年底进行总结,奖优罚差。党员积分制考核,打破了过去凭主观印象考



黄陵矿业发电公司

智慧创新打造煤电联产示范区

“十三五”期间,黄陵矿业公司围绕高质量发展目标,确定“做精做优煤炭产业、做大做强电力产业、做实做活多元产业、打造煤电联产、绿色发展示范区”的“三做一打造”发展战略,在煤炭产业优势突出的基础上,将发展重点转移到建设智慧型电力产业,形成产业相互支撑、产值平分秋色的互补格局。

技术攻关小组,充分发挥自身化学、电气、热工专业组技术人才优势,克服疫情期间人员不足的困难,独立自主,不断测算、调试,系统顺利投运,实现了水处理系统制水全自动运行。该系统操作过程全自动化,无需专职人员值守,较之前可减少一半运行人员配备,在提高人员工作效率的同时,有效降低了人员误操作概率,并继续对水处理系统进行升级改造,以实现锅炉、脱硫、脱硝系统用水、补水在线控制,无人工介入。

作为黄陵矿区电力板块的重要支撑,黄陵矿业发电公司以黄陵矿业“智慧矿区”建设为引领,确立了“以减少人为干预,提高可控性,加强数据采集分析,全面提升企业智能化管理水平”的建设思路,全力打造黄陵特色“智慧电厂”品牌,踏上创建全国一流、安全、高效、绿色、低碳“智慧电厂”的“智慧”转型之路。独立自主先行试点 2020年3月,该公司将“无人值守化学水处理全自动制水系统”列为“智慧电厂”建设首个试点项目。项目试点期间,公司成立化水无人化技

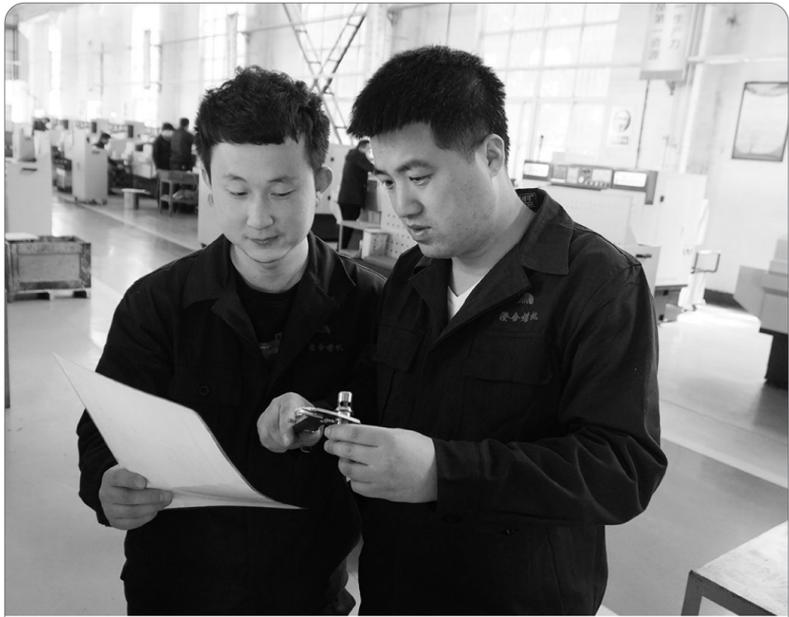
备件吞吐量、现有备品备件类型、存量等情况,实现物资信息动态管理,既保证备件随时可用,又达到降低库存占用资金目的。不仅实现仓库管理过程精细可控,还能实时显示低储备备件信息,辅助管理人员提高采购计划精准度,从而进一步降低采购成本,提高采购效率,实现了物资管理高效、精准、规范的目标。助力生产降本增效 锅炉作为火力发电厂的核心设备,其燃烧效率直接影响发电成本。而飞灰含碳量是反映锅炉燃烧效率的重要指标。传统的飞灰含碳量检测,采用人工取样离线分析的方式进行。取样品单一,分析结果滞后,反馈数据量少,限制着锅炉燃烧调整水平。针对这一情况,该公司引入固定碳智能机器人多点网格取样测量技术,运行人员以此为依据,对机组进行灵活调节。并根据燃烧工况,在进行燃料掺配时进一步提高劣质煤的掺烧

照“使真正想干事的人有机会,能干事的人有平台,干成事的人有地位”的人才发展规划总体目标,通过建立人才培养、选用、评价和激励约束等机制,着力改善人才结构,使人才在年龄、学历、层级、专业、职称结构之间的分布趋于合理;队伍年龄结构保持老中青结合,整体结构更加合理。深化校企联合模式,拓宽引才聚才渠道,把引进高校毕业生作为聚集人才的主渠道之一。重点引进土木工程、工程测量、机电等建筑主体专业毕业生,实行相关补贴政策,确保人才招得进、用得着、留得住。

建设新型干部队伍 该公司严格落实党管干部、党管人才原则,坚持德才兼备、以德为先用人标准,把各类优秀人才充实进基层领导班子。先后修订了《中层干部选拔任用管理办法》和《中层管理人员考核评价、奖励激励和末位淘汰实施办法》,实现了中层干部综合考核评价的全覆盖,形成了“突出鲜明的业绩导向,践行‘只争朝夕、事不过

夜’的高效作风,树立‘全营一杆枪’的大局意识,注重基层一线实践历练”的价值取向。试点80后优秀年轻干部挂职锻炼14名,进一步优化了干部队伍结构,为企业发展增添了活力,对部分管理岗位进行公开招聘,为一线优秀人才脱颖而出提供平台,发现一批,使用一批,储备一批。

打造优秀职工队伍 该公司实施全员素质提升工程,扎实开展以师徒带、岗位练兵、技术比武等活动,对成绩优秀者重点奖励和培养。组织召开技术创新推进会,研究出台相关激励措施,常态化开展技术创新交流活动,鼓励小改小革和自主创新,培养更多的“工匠”,实现技术创新向技术成果全面转化。强化劳动力引进,重点充实基层一线力量,为公司安全生产提供充足的劳动力保障。扎实开展学技能、学标准、提素质“两学一提高”活动,按照干什么学什么、缺什么补什么要求,分专业分批次办班培训,全面提升职工安全实操水平,促进企业高质量发展。(刘晓宁)



近日,澄合矿业煤机公司液压间,坚持以细化品质管控体系为抓手,严抓煤机装备制造品质检验各环节,加强生产工艺与技术数

据精准把控、产品工序和品质检验把控等,确保制造出高端技术产品。图为负责人巡查车间职工执行工艺技术情况。 王文亮 摄

蒲白矿业西固煤业以归零心态奋楫扬帆再启程

本报讯 在“十四五”开局之年,蒲白矿业西固煤业以安全生产18周年的优异成绩,迎来了“两证”到期成功换证和顺利实现复工复产。连日来,干部职工难掩喜悦之情,纷纷表示:要乘两证成功换证和顺利实现复工复产的东风,聚焦安全,瞄准目标,争分夺秒,把失去的时间抢回来,把欠下的生产任务补回来,以奋力奔跑的姿态,全身心投入到安全生产再创新佳绩中来。

做得更实;各区队扎实开展班前安全风险分析、岗位安全风险提醒和职工不安全行为点评、班前安全活动,警钟长鸣,增强职工安全意识,巩固安全生产18周年来之不易的成果。该公司党委书记、董事长任华余要求全公司干部职工,放下荣誉,卸下包袱,以轻松的状态、全新的姿态迎接新的挑战,以归零心态奋楫扬帆再启程,追逐“十四五”实现“0111”新目标。自3月5日白水县委煤业局下发《关于陕西蒲白西固煤业有限责任公司复工复产》批复文件,截至目前,该公司从地面到井下,处处呈现出抓安全、稳生产,撸起袖子加油干的火热劳动场面,全体干部职工完成全年各项任务、实现安全生产19周年的信心、决心更加坚定了。(彭拜)

企业蓝讯

蒲白矿业公司

大力提升市场竞争力和品牌影响力

本报讯 日前,蒲白矿业公司全面开展以“查隐患、堵漏洞、找盲区、补短板”为重点的安全生产大排查工作,紧盯特殊时段、关键环节、重点工程的安全监管,坚决落实集中整治、综合检查、安全互检等隐患整改,加强领导干部跟班带班制度,压实各级人员安全责任;开展“蒲白安全大讲堂”、五职科长进区队讲案例等,营造安全文化氛围;突出“重奖重罚”原则,激发全员齐抓共管安全的责任意识和安全生产积极性,为矿井持续生产夯实安全根基。

据悉,该公司提高政治站位稳煤价,制定生产保供措施,确保煤场储量充足,以安稳产、以产保供,坚持短期利益服从长远利益,经济利益服从诚信原则,积极调研走访大用户,根据市场需求及时做好产品调控,全力以赴保电煤供应,实现了产销两旺,进一步提升了蒲白煤炭市场竞争力和品牌影响力。(秦海)

运销集团彬长分公司

开展消费者权益保护日普法活动

本报讯 近日,运销集团彬长分公司以“守护安全、畅通消费”为主题,开展消费者权益保护日普法活动,积极引导职工文明、健康、理性消费。

据悉,该分公司根据基层工作实际和疫情防控要求,通过云学习的方式,向职工推送《中华人民共和国消费者权益保护法》解读视频,并结合《中华人民共和国民法典》的相关内容,认真收集整理与职工生活息息相关的典型案例,从网上购物、食品安全、交通出行、旅游住宿、金融消费等方面的维权案例解析,指导职工辨假识假、搜集证据、合理申诉和正确维权,进一步提升广大职工的法律意识和法治观念,鼓励职工在日常生活中遇到侵权行为,要勇于拿起法律武器保护自己的合法权益。(李军)

彬长矿业大佛寺矿

线上线下掀起党史学习教育热潮

本报讯 “党史学习教育是一项重大政治任务,全体党员领导干部要切实发挥示范引领作用,扎实做好学习教育各项工作,做到学有所思、学有所悟、学有所得……”

近日,彬长矿业大佛寺矿深入贯彻落实中省、陕煤集团和彬长矿业党史学习教育工作部署要求,通过线上与线下相结合的方式,迅速在矿区掀起了党史学习教育热潮。

该矿充分发挥LED电子屏、电梯间广告机、学习室电脑、电视和投影仪等设备设施作用,及时制作、播放专题视频,宣贯各级部署要求、普及党史知识,做到“有声有色”,不断扩大党史学习教育的覆盖面和影响力,积极在矿区营造党史学习教育的浓厚氛围。(冯春朋)

柠条塔公司选煤厂

举行技术改造工程项目开工仪式

本报讯 近日,陕北矿业柠条塔公司举行选煤厂技术改造EPC总承包项目开工仪式,标志着此项年度重点工程正式动工了。

据悉,此项工程完成后不仅能够提高煤炭入洗率,增加产品品种,进一步提升煤质变化的适应性,还可根据不同客户需求实现定制化生产,增强产品市场适应能力,提高企业竞争力,实现经济效益最大化。同时,也有利于均衡矿井生产布局,有效降低生产接续带来的影响。

近年来,该公司坚持绿色开采低碳循环高质量发展原则,积极响应国家供给侧结构性改革政策,不断优化产品结构,从源头上把煤炭由燃料变成了原料,实现清洁环保利用,所打造的“柠化一号”品牌在东部地区化工煤用户中备受青睐。(任治雄)

神渭管运公司

新建储煤场桩基工程按期完成

本报讯 近日,随着最后一方灰土倒入孔内夯实,神渭管运公司新建储煤场最后一根水泥土桩回填完成,标志着储煤场9639根桩基全部顺利完成。

据悉,该项目在开展“大干一百天”春季攻坚战以来,工程指挥部以大工匠的担当,实现工程的全过程、全周期质量把关;严格控制时间节点,细化分解项目工程的节点进度,以标准化的流程,确保施工质量零缺陷、零隐患;加强现场施工监督和管控,严控各道施工工序,安排专人现场值班。指挥部紧密围绕工期节点,积极克服工期紧、任务重、压力大、施工周期短、环保要求高等多方面困难,严把安全质量关,顺利完成新建储煤场所有的桩基施工,按期完成了节点工期任务,各项工作顺利转向下一施工阶段。(张强)

建设集团韩城分公司

有效促进“QC”小组活动持续开展

本报讯 日前,建设集团韩城分公司将开展“QC”小组活动作为企业创新、科技建设的重要组成部分,通过对“QC”小组的组建、管理、培训、成果发布、评选和奖励等工作制定详细的规章制度,多次组织“QC”小组成员进行线上、线下培训等举措,有效促进“QC”小组活动持续、蓬勃开展,并借助“QC”小组活动平台,狠抓质量管理创新活动,将形成的标准、管理方法推广应用于全分公司范围内安全生产、经营管理工作中,持续推进企业经济技术创新成果更加实用化,取得了多项荣誉。

据悉,自2012年以来,该分公司整理并发布“QC”成果50余项,分别获得省级、煤炭行业级、国家级优秀成果奖项的殊荣,为分公司更高更好更快发展提供了坚实的科技力量。(夏春燕 王晓娟 侯寒梅)

