黄陵矿业瑞能煤业

安全生产5900多天的背后故事

黄陵矿业瑞能煤业公司是一座历经33年“赶考”的矿井。同比黄陵矿业其余三对矿井,它产能小、人员少、煤层薄、地质条件差,但是其安全生产已顺利实现5900多天。

是什么能够使该公司安全生产实现常态化?让我们一起去探寻其安全生产的背后故事。

安全管理夯基础

从90年代的“小煤窑”到获批国家一级标准化矿井,从人工炮掘、炮采到实现薄煤层智能化开采,该公司的每一次发展都源于安全的守护,始于安全管理的升级。

近年来,该公司为使安全管理工作持续向好,紧紧围绕“三零”目标,始终坚持“不安全不生产”的安全管理理念,以横向到边、纵向到底、不留死角的安全管理模式,不断夯实了安全生产管理基础。

“四治理一优化”与“NOSA”安健环管理体系建设的全面推广;修订完善安全生产责任制和双重预防机制等20余项安全管理制度等一系列举措,为该公司构建各负其责、齐抓共管的安全基础管理体系提供了根本遵循。

创新科技强支撑

面对煤炭赋存条件差、开采煤层薄、直接生产用工少等实际,该公司在技术创新上攻克了一大批制约安全生产技术难题。在智能化开采、智慧化矿区建设的大潮下,瑞能煤业借着科技创新的力量,开始探索新的采煤工艺“110”切顶卸压自动成巷技术。自“110”工法实施以来,已成功留巷3040米,减少掘进量3520米,回收间煤柱煤量约9.3万吨,累计产生效益4562.96万元。

与此同时,该公司立足自身实际,自主创新,着重解决安全生产中的疑难问题,涌现出了一批质量高、效益好的科技成果。“可拆卸移动平衡起吊装置”的应用,解决了井下起吊大型设备时不易寻找到起吊点和减少了作业过程中不安全事故的发生;360°可调节喷雾装置,随着回采煤量的大小,自动调节方位对煤尘进行雾化,有效控制和降低煤尘浓度,杜绝煤尘事故,对促进矿井安全生产、保障职工健康具有重大意义。

文化建设兴发展

走进公司,一条条安全横幅、一块块安全牌板、一起起事故案例、一幅幅安全字画、一张张职工全家福形成强有力的视觉冲击,彰显出别具特色、寓教于乐的特色安全文化。

为进一步落实安全责任,普及安全知识,营造“高高兴兴上班来、平平安安回家去”的良好安全环境,该公司不断创新模式,丰富载体,利用班前会、周五安全学习,常态化开展职工安全宣誓、党员讲安全小故事、“三违”职工现身说教等职工安全文化建设活动,引导广大职工信守安全承诺、坚守安全“红线”、履行安全责任、严把安全关口、抓好安全生产。

5900多天,看似一个简单的数字,蕴含的却是瑞能人无数的艰辛付出及对安全的不懈追求。站在“十四五”的新起点,实干敬业的瑞能人,将牢记“安全第一、生命至上”安全理念,立足岗位、凝心聚力、锐意进取,在企业改革发展的进程中,续写安全新篇章。 (马腾)

长安电力华中发电公司

“五到位”备战机组检修

本报讯 近日,长安电力华中发电有限公司8台机组进入计划检修准备阶段。为确保机组修后长周期安全、稳定、经济运行,该公司“五到位”,确保机组检修安全。

人员组织到位。该公司成立检修组织机构,明确职责,责任到人;安全管控到位。积极组织所有参修人员进行修前安全规定考试和相关培训,同时结合检修时间安排调整机组运营方式,确保生产安全;技术编审到位。抓紧进行大小修技术准备工作,编制检修管理手册,确保按期完成检修任务;外委管理到位。持续加强外委承包商安全管理,全面规范入场许可、作业监督、项目验收等关口管理;物资储备到位。抓紧对检修中需要的备品备件及附件材料进行实时跟踪,确保在采购过程中备品备件货源正规、货品准确优质,能满足检修工作需要,保障检修工作顺利进行。 (谢青风)

陕北矿业龙华公司

安全生产超过5100天

本报讯 截至3月底,陕北矿业龙华公司实现了安全生产5145天,对此,陕煤集团特下发文件进行表彰奖励。

自2008年,该公司与陕煤集团合作成立以来,始终坚持“安全先于一切、高于一切、重于一切、压倒一切”安全理念,坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,压紧压实各级责任,筑牢安全防线。在长期的安全生产实践中,逐渐总结提炼出“90123”安全目标管理法、干部走动式管理、双重预防机制等,并以“铁手腕”和硬性要求为准则,将各类不安全苗头彻底消灭在萌芽状态,确保矿井安全生产,先后荣获煤炭工业安全高效特级矿井、全国煤炭工业文明单位、国家一级安全生产标准化煤矿、陕西省安全文化建设示范企业等多项荣誉。

据了解,该公司非常重视“安全人”的培养,持续推进安全文化“固化于制、外化于行、内化于心”,使安全理念根植于职工的思想观念中,作用于人的安全行为中。将思想意识教育、企业文化教育、专业技能和职业化人格培训相结合,通过“三纵三横”和“321+N安全培训模式”,强化全员教育,不断培养符合新形势要求的高素质人才,并建立了“一人一档”“一期一档”培训档案室,详细记录员工培训经历,让培训记录、培训效果有据可查。

多年来,该公司还坚持推进“四化建设”步伐,建成了万兆工业环网、2个智能化综采工作面、1个快掘系统、5个远程集控系统,投用负压除尘风机、自动隔爆设施等先进适用设备,矿井初步实现了实用型的智能化,400米超长工作面在陕煤集团乃至全国属于首家。公司在2018年中国煤炭企业科学产能百强榜位列全国第21名。 (王科)

韩城矿业 桑树坪二号井

唱响“三抓”四季歌

韩城矿业公司桑树坪二号井创新安全管理,截至3月29日,实现安全生产1340天,矿井连续3年被公司和集团评为安全先进单位。

2017年7月以来,该矿把安全放在各项工作首位,向全矿职工发出“不安全不生产、宁愿少出煤也要保安全”的动员令,层层落实安全管理责任,形成从领导到部室、区队、班组和个人的安全管理体系,筑起了坚固的安全生产防线。

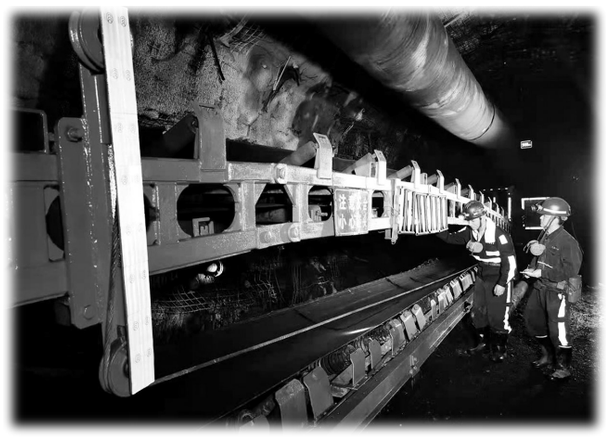
抓职工安全培训。坚持对新老职工进行安全培训,培训考试不合格不得入井,不发放操作证。遇到节假日和井下检修,坚持强制培训。针对岗位工种实际,执行外出培训、矿内培训和班前培训制度。三年来,共举办各类安全培训210多期,培训职工10700多人(次)。

抓好现场强根基。该矿在持续提升安全生产装备水平,依靠科技抓灾害治理的同时,把安全的重点放在井下现场管理,严格执行开工前“手指口述”和安全确认。积极开展科技创新和科研攻关,先后完成科研项目63项、创新项目120余项,推广应用新技术、新工艺160余项,夯实了安全根基。强化设备检修,从各运输环节入手,认真落实设备检修包机责任制,降低了事故影响和安全风险。

抓管理人员作风转变。在落实好区队管理人员到部室及矿领导值班、跟班、带班制度的同时,创新安全管理,扎实执行机关人员包联区队班组职工制度,包思想、包出勤、包安全、解难题。3年来,科队以上管理人员月均下井13次以上,解决安全生产难题480多件(次),为职工办各种好事实事170多件(次)。充分发挥群监员、安瓦检员、青岗员和家属协管员作用,坚持井下反“三违”、除隐患,发现重大不安全隐患,及时反馈汇报信息。坚持开展安全宣传教育,“三违”帮教,举办“三违”人员培训班,形成全员抓安全的良好格局,保障了安全生产,矿井实现安全高效发展。 (段孝文)

为将素质提升和安全管理深度融合,解决干部职工“业务素质薄弱、知识储备不够、工作能力不足”等问题,近日,澄合矿业华宇公司开展“特殊岗位人员”专项素质提升活动,达到了以考促学的目的。 李开华 摄

近日,神南产业发展公司救护中心以汗水铸就实力,以实战强化练兵,进一步提高指战员业务技能水平和身体素质,提升应对突发事件的处置能力,并针对陕北气候特点,全面掀起新一轮春季比武大练兵活动热潮。 梁平安 姬宸章 摄



彬长矿业文家坡矿

四举措加大查处“三违”力度

“三违”不除,矿无宁日。近日,彬长矿业文家坡矿通过对工作中常见和习惯性“三违”进行认真梳理分析,深挖“三违”产生根源,针对安全知识匮乏、经验主义、侥幸心理等引发的“三违”对症下药,四举措斩除隐患。

岗位作业标准化流程,规范职工操作行为。为从源头上杜绝安全事故,让职工上标准岗、干标准活,清楚每个工作任务作业标准流程,该矿编制了《岗位作业标准化流程手册》,对224项岗位作业流程进行规范,要求职工做到应知必会。同时由人力资源部牵头、安全生产部门配合,不定期在班前会、井口及作业地点对职工岗位作业标准化流程掌握情况进行抽查,不合格人员按“三违”进行处理,由安全部组织学习,直至掌握本职岗位作业流程后方可返岗。

“四员两长”现场督导,制止职工违章行为。为充分发挥“四员两长”现场安全管理的关键核心和示范引领作用,该矿积极推行“四员两长”精细化考核,职工出现“三违”,“四员两长”连带追究,职工因“三违”引发的安全事故,“四员两长”连带加倍处罚,“四员两长”分管区域当月无违章行为,进行加倍奖励。通过考核进一步激发了“四员两长”的工作积极性、主动性,形成了“四员两长”勇于在“三违”面前“亮剑”,职工面对“三违”望而却步的局面,有效制止了职工违章行为。

实施“千眼”工程,让“三违”人员无处藏身。继“安全隐患随手拍”后,该矿持续加大“四化”建设成果在安全监管方面的应用,积极推进“千眼”工程,在井下人车乘车处、关键岗位、零散岗位等工作地点加装高清摄像头,将摄像头终端接至安全生产管理部门,根据分管的专业进行实时监控,实现关键区域监控全覆盖,使当班作业人员每项工作流程全部在监控视频的“视野”中,进一步提升职工安全意识,规范作为行为。

加大“三违”惩处力度,让“不敢违”成为共识。该矿创新管理方式,制定实施全员安全激励制度,将“三违”查处作为考核的重点指标和内容,提高“三违”成本。对严重“三违”人员,在追究责任人的基础上,从管理上查找漏洞,连带追究当班管理人员责任。区队队长、党支部书记月度查“三违”、隐患指标未完成,每差1分下浮区队整体安全激励工资1%。同时,区队“三违”、隐患安全目标管理办法落实不到位,每项扣除区队所有干部安全积分。通过加大对“三违”的查处力度,极大地增强了各级人员安全互保、联保意识,调动了全员反“三违”、保安全的积极性。 (刘琰军)

为进一步提升应急预案和应急演练工作质效,增强员工消防安全意识,3月22日,物资集团彬长分公司在物流中心举行库房火灾应急疏散演练活动,进一步提高了干部职工突发事故中安全疏散、逃生的能力。 徐晓波 摄

直击安全 ZHIJIANQUAN

铜川矿务局冶坪分公司

严格落实疫情防控常态化工作

本报讯 日前,铜川矿务局冶坪分公司严格落实疫情防控常态化工作,时刻紧绷疫情防控弦,筑牢疫情防控网,确保职工群众生命安全和身体健康。

据悉,该分公司坚持“以人为本、生命至上”理念,从严从紧、真实有效做好当下疫情防控工作,并采取工作微信群、发放防疫知识资料等形式全面普及防疫常识,教育干部职工清醒认识当下疫情防控的复杂性和严峻性,自觉做到疫情防控人人参与,层层落实责任。同时积极储备防疫物资,建立发放领用台账,做好防疫物资管理和发放登记工作,合理利用防疫物资。安排专人定时对公共场所消杀、清洁,保持工作生活环境安全卫生,降低传播风险。坚持出勤和外来人员每天必须先扫健康二维码、测温工作,从源头杜绝疫情传播。 (李胜会)

建设集团机电安装公司

撰写安全生产承诺接受职工监督

本报讯 连日来,建设集团机电安装公司掀起了“安全生产承诺”热潮。承诺主要分为各级负责人承诺、劳务(专业)分包队伍承诺和员工承诺三级。从公司领导到普通职工,结合岗位安全责任清单亲自撰写承诺,并通过公示栏、宣传栏等形式公开,主动接受职工群众监督。

据悉,此次安全生产承诺是聚焦年度安全目标,围绕“两条主线、两个抓手”,查找岗位薄弱环节和所涉及风险隐患点,在认真分析研究的基础上作出安全生产承诺,为进一步筑牢干部职工安全思想堤坝,促进企业安全生产主体责任逐级落实,推动公司持续稳定高质量发展奠定坚实基础。 (范亚文 高乐)

彬长胡家河矿综掘七队

“四六制”工作法开启管理新模式

本报讯 为解决采掘工作面单班作业人数易超员和工效不高的问题,日前,彬长矿业胡家河矿综掘七队创新管理方式,将“三八制”改为“四六制”,得到了干部职工的积极响应。

据悉,该队负责施工的巷道位于该矿井下403盘区,距离副井底较远、且等候人车时间长,从班前会到下井乘车再到现场接班就占用了不少功夫,降低了劳动效率,特别是交接班时容易造成单班作业人数超过“防冲”限员规定。“推行‘四六制’,有利于劳动组织合理调配、减少单班作业人数,进一步提高工作效率,大家积极性很高,符合单班作业人数不能超过限员规定的要求。这也是我们在各掘进区队中首先探索管理创新的一次有益尝试。”该队队长赵崇魏说。 (藏博超 刘远超)