

陕北矿业 柠条塔公司 小改小革让井下煤炭运输更高效

全长20多公里,时速最高达4米/秒,全年影响时间不到5小时,柠条塔矿业公司皮带运输区利用小改小革让井下煤炭运输更高效。小改小革成为了该工区安全高效生产的制胜法宝。

自动减荷技术为胶带机装上“智慧大脑”
随着矿井运输线路不断延伸,因过负荷造成的启动难问题频发。柠条塔矿业公司创客小组通过多次实地观测搜集胶带机过载保护“零界点”数据,认真分析论证,给胶带机装上了“智慧大脑”。该技术成功运用,实现了胶带机运行智能调控,从源头上消除了胶带机因过载造成的“压死”现象。

“在胶带机PLC控制柜中将上游的顺槽胶带机设置成虚拟胶带机,将其信号反馈至华宁主控台上。当电流超过设定值245安培时,煤量声光仪首先闪光、语音报警;当电流持续10秒超过245安培时,胶带机PLC控制柜即发出信号,



虚拟胶带机断开反馈信号,从而实现顺槽胶带机自动停车,瞬间降低煤量。”柠条塔矿业公司皮带运输区机电副区长史振兵介绍说。

胶带机模型释放技能培训“新活力”
“很难想象竟然把胶带机模型制作得

如此精妙……”在柠条塔矿业公司双创基地刘杰劳模工作室里,摆放着一套“航母”般的胶带机模型,这便是该公司皮带运输区创客导师组的杰出之作。

此模型模拟井下胶带运输机的布置,按比例缩放而成。模型带长6300毫米,带宽240毫米,采用三台0.75千瓦的电动机驱动,带速0.1米/秒至0.75米/秒,采用职工自行编程的PLC控制变频器启动。不仅如此,模型还安装了智能巡检机器人,可实现远程一键启停、手机APP控制功能。据工作人员介绍,这套模型既是工区实施创新项目研究的载体,又是新员工培训的好帮手。

弹簧式纠偏装置消除“大顽疾”
胶带机跑偏原来是煤矿运输系统的

“大顽疾”。由胶带机跑偏引起的巷道洒煤不仅清理工作量大,而且胶带机跑偏本身存在重大安全隐患,是矿井运输系统的“头号杀手”。

柠条塔矿业公司皮带运输区为了彻底解决这一“顽疾”,通过多次现场观测研究,研制出弹簧式纠偏装置。该装置采用立式龙门基本框架结构,将龙门两侧的纠偏轮改为专用缓冲托辊,在托辊基座的上下方各加装一组强力弹簧,形成配套连接架,最后经过打眼、精磨用螺栓固定。该装置拆卸方便、可重复使用,有效提高了检修效率,从根本上解决了胶带跑偏的“大顽疾”。

谋创新就是谋未来,抓创新就是抓发展。柠条塔矿业公司皮带运输区依靠创新驱动发展。截至目前,该工区累计实施创新项目160余项,获得了“陕北矿业优秀创客分站”荣誉称号。先后涌现出高级技师、工程师、岗位标兵28名。(梁鹤)

Q MELANKUN

企业蓝讯

生态水泥富平公司

荣获全国利废新材料“示范企业”称号

本报讯 近日,由中国绿色建材产业发展联盟工业固废应用技术专业委员会组织的“2020年度利废新材料系列评选活动”获奖名单揭晓。在24家全国利废新材料“示范企业”中,生态水泥富平公司是全国水泥行业唯一获此殊荣的水泥生产企业,彰显了行业创新引领的独特优势。

从绿色生产到实现固废资源化,该公司在突破自我中不断融入绿色技术、创新技术。自2013年起,在生料配料中开始使用转炉渣、冶炼渣、磷石膏、气化渣等替代部分不可再生非金属矿产资源,积极践行绿色环保循环发展模式,充分发挥水泥行业天然消纳固体废弃物的优势,全面提升固体废物综合利用价值,实现固体废物“吃干榨净”,达到“零”排放的目标,为行业固体废物综合利用树立了新典范。(吕建)

建设集团绿宇公司

优化“领军人才”培养选拔

本报讯 近日,经民主推荐、资格审查、会议联评和公开公示等程序,建设集团绿宇公司在项目部和部门之间开展“领军人才”评选活动,旨在进一步加强人才队伍建设,不断深化“人才强企”战略,发挥高层次人才在推动企业高质量发展中的示范引领作用。

据悉,该公司领军人才选拔坚持公开、公平、公正、择优原则,注重德才兼备、业绩突出和业内认可,在公司内专业技术人才、经营管理人才、骨干人才中择优产生,领军人才每年选拔一次,培育服务期限为三年。经严格程序评选出的“领军人才”,在培育服务期内享有优先推荐评优、列入后备人才库、挂职锻炼等优厚待遇。(黄琳)



为扎实推进党史学习教育往深里走、往心里走、往实里走,4月1日,运城集团韩城分公司党支部在清明节前夕,组织全体党员、积极分子和青年团员开展“追忆党史,缅怀先烈”主题党日。据悉,多年来,该分公司始终把爱国主义教育作为一项固本培元、凝心铸魂工程,传承红色基因,弘扬革命精神。张桂英 摄



近日,神南产业发展公司机电设备管理中心的党员干部在一起研究学习《陕西工人报》关于党史学习教育的新闻报道,探索新方式,发现好点子,为下一步开展学习教育打下坚实基础。王丹 摄



近日,府谷能源公司两级领导班子与党务工作干部带头开展党史专题宣讲,同时在公司网站和党史学习教育简报开辟专栏,积极开展党史知识每日一学、班前会每班一讲、周例会每周一考,组织百名党员开展微诵读、微分享、微党课等活动,形成浓厚的学习氛围。常艳强 摄



自蒲洁能化公司“反事故”“强作风”专项行动开展以来,该公司电气保运中心立足实际,主动出击,严格部署方案步骤,扎实开展专项检查,鼓励员工积极作为。吴萌 摄

D 党风廉政

自1月以来,榆北煤业小保当公司进一步加大廉政教育力度,聚焦干部作风建设,针对具体的人和事,将谈话教育细分为三种“温度”,充分调动了广大党员干事创业的激情和动力。

“0度”谈话,让管理有力度。“上月我因借调到其他部门帮忙,公司规定的任务没有达到要求,事出有因,这要追究我的责任吗?”

榆北煤业小保当公司 谈话有“温度”

“我们不可能开这个‘口子’,每个岗位工作都很繁忙,你作为管理人员,更应该履行好自己的工作职责……”据悉,为做好加强管理干部工作作风,该公司一号煤矿党总支针对没有认识到自身问题的个别管理人员,帮助他们查找原因分析问题,让谈话人员知其“病因”,通过“看病问诊”,使其明白自己“该吃什么药”,深刻认

廉政有“力度”

识到自己的问题,避免“病情”进一步加重。“37度”谈话,让管理有温度。“我当时比较着急去开会,没有履行公出手续,这事也怪我没及时向组织汇报,现在因未按规定履行好请假手续被处罚,我自愿接受……”近期,针对未按照公司规定履行请假手续的个别人员,该公司一号煤矿党总支组织了谈话,使谈话对象在接



今年以来,澄合矿业百良公司充分发挥职工人才优势,通过业务技能互补、业务技能配合,形成新职工与老职工组合工作、强强联手的工作模式,从而达到优势互补、协作高效工作的目的。图为新老职工强强联手检修设备。白超 摄

黄陵煤电实业公司公寓餐饮党支部

激发党员担当作为 构建职工暖心“家园”

近年来,黄陵煤电实业公司公寓餐饮党支部提升党组织凝聚力,激发党员担当作为,创新工作举措,持续推进支部标准化建设提档升级,发挥党建“软实力”,以党建引领惠民生,提升服务质量,激活企业发展“硬实力”。

为使党支部工作融入中心,看得见、抓得准、出实效,该支部紧紧围绕日常工作,以服务满意度为工作重心,设立了党员工作“评价指数”,开展“星级党员服务评比活动”,坚持自身阶段性检查和兄弟支部互检交流,查找不足,持续改进。

为实现党建与中心工作同频共振,

激发党员活力,该支部通过以公寓楼为单元,建立了4个党员责任区、12个党员示范岗、1个劳模创新工作室,通过开展党员身边无“三违”和“师徒带徒”“党员攻关”等活动,让党员成为安全管理的“哨兵”、修旧利废的“达人”、职工成长的“老师”,职工队伍行为规范,业务技能明显提升,创新成果层出不穷。“新入岗的服务员,工作‘零’基础,业务不精。自从党员‘师傅带徒、结对子’活动开展以来,服务员很快进入工作‘角色’,业务技能和创新意识增强。目前,快速花式叠衣、40秒铺床创新成果在公寓推广应用。”公寓负责人高兴地说。

在支部工作中,该支部一直把服务职工作为工作的重要课题,加快“两堂一舍”建设,解决住宿职工最关心、最迫切的民生问题。先后粉刷改造职工宿舍420间,安装房间无线宽带路由设备690部,为19层公寓增添2部外挂电梯,更换职工餐厅后厨设备11台,增加菜单更新频次等,不断提高职工住宿生活条件和就餐质量。此外,他们还在公寓设立图书阅览室、棋艺休闲吧,开展免费行李寄存、缝补衣物,为职工提供洗衣物、晾晒被褥、代购车票等贴心、暖心服务,积极为住宿职工打造有品质、有温度的“家园”。(郑红 张明敏)

G 管理有道

陕化公司

煤浆浓度提升创历史新高

当前,陕化公司围绕生产装置不断优化运行指标,使煤浆浓度提升到62.8%以上,创历史最好水平,为合成氨系统稳定高效运行创造有利条件。

控制原料煤粒度,满足煤浆提浓要求。该公司从原料煤进仓入手,严把进煤质量关,对来煤煤种、硬度、粒度、灰分、含水量严格筛选,从源头上防止不合格煤种进入系统,满足煤浆提浓要求。

优化磨机磨棒级配,改变煤浆粒度分布。技术组经过调研,对磨机内部磨棒级配进行调整,把原来的磨棒由65锰改为M45,提高了磨棒的硬度,并增加磨棒重量,定期给磨机补加钢棒,从而提升了磨机制浆能力,达到了煤浆粒度分布要求。

改变磨机密封方式,稳定煤浆浓度。以前磨煤机筒体采取螺栓加胶垫的方式密封,而胶垫易老化,检修频次高,磨机运行周期短。经过技术组研究讨论,胶垫改用填料,不仅密封效果好,而且密封时间长,有效减少了磨机检修频率,延长了磨机运行周期,提升了磨机制浆能力,稳定了煤浆浓度。

改进煤浆添加剂,增强煤浆提浓。该分厂技术人员及时调整添加剂材料配比及严格把控用量,确保煤浆粘度符合工艺指标,增强装置产出合格煤浆的能力。同时,通过对磨机滚筒末端实施增加挡板改造,提高煤浆挂浆,增加回流装置,对煤浆进行二次研磨,提供小粒度煤浆等手段,保证高浓度煤浆产出。

通过以上举措,生产装置煤浆浓度从2020年的62.0%提升到62.8%。截至目前,水煤浆浓度持续稳定在62.8%以上的新水平。伴随煤浆提浓,气化炉煤浆反应效率明显提高,产气量随之提升,合成氨日产连创新高,为确保生产系统全年高效稳产奠定了基础。(张铁静)

蒲白帮扶村:产业分红资金“生蛋”记

“耀华养猪今年打了一个翻身仗,前几天卖了12头小猪仔,收入11000多元。”日前,这个好消息在蒲白帮扶村渭南市临渭区三李村传开了。李耀华作为三李村合作社第一批产业分红42户之一,用分红所得的2000元购买了1800斤玉米饲料用于生猪养殖,目前圈里的21头小猪崽长势喜人。

如今,在两面环沟的三李村,蒲白矿业公司坚持党建引领,驻村工作队把党史学习教育中“我为群众办实事”作为头等大事,把群众的满意度作为衡量工作的标准。扶志更扶智,通过教育扶贫、医疗扶贫、产业扶贫,将扶贫举措精准滴灌到户,带领困难群众信心满满、积极奔走

在乡村振兴的道路上。无论是养殖、果蔬,还是榨油……村民们勤劳肯干,纷纷用分红的钱“鸡生蛋,钱生钱”,用劳动创造属于自己的幸福,真正实现从“输血扶贫”到“造血扶贫”的逐渐转变,随着家庭收入的日益攀高,他们脸上的笑容也越来越多。像李耀华家这样,用分红的钱又“生蛋”的家庭还有不少。

残疾退伍军人李闯娃,用分红的2000元在春节后翻新了羊圈和牛圈,圈里新添了12只小羊羔,每只市场价500多元,三个月后可望增加收入6000多元。残疾五保户李进龙同样用分红资金翻新了羊圈,圈里新添了11只小羊羔,可增加收入5500多元。李海林患有精神

病,委托监护人李海平管理2000元分红资金,2月3日晚,他家小猪仔拉稀,母猪发烧,情况危急,矿业公司驻村工作队立即帮忙联系好车子,把西农大动物医学毕业的罗立新医生接到现场诊断,经肌肉注射、点滴、饲料加药治疗,并对猪圈进行消毒处理,及时挽救了2窝24头小猪仔,挽回经济损失2万余元。

李元号用分红的2000元购买了用于加工手工布鞋的白棉布、黑绒布和电动剪刀。盲人李小远则用分红资金为按摩店新添了一套按摩床和针灸治疗仪。10岁残疾儿童李佳欣的爷爷李安民,早在年前就用分红资金为家里的4亩桃园进行了施肥、修剪,看到满园盛开的桃花,

李安民露出了欣慰的笑容。在残疾人李耀华的自立商店,分红所得的2000元全部用于进货,目前赚了210元,他在村里逢人就讲:“感谢党的好政策,人家蒲白扶上马送一程,真是帮了咱大忙了。”

三李村合作社共收入16.36万元,已全部存入村集体合作社账户。其中,农村秸秆废弃物生物质发电燃料项目收入7.56万元,农机合作社收入6.2万元、榨油坊收入1.1万元、果蔬大棚收入1.5万元。今年1月8日,合作社拿出50400元召开分红大会,为42户困难群众分红,让村民切实尝到合作社发展带来的甜头。

(李娜 李波峰 付亮亮)