



近年来,建设集团路桥分公司工会充分发挥职工“娘家人”职能,着力解决与职工切身利益相关的民生热点问题,多样服务定制“温情套餐”,不断增强职工的幸福感和归属感。

“多点式”服务给职工加点“料”

“自从分公司给咱们添置了这个微波炉,顿顿都能吃上热乎饭了。”“没想到职代会的建议,这么快就给落实了,给咱工会点个赞。”

日前,陕北矿业张家峁公司综采二队的5对“传帮带”师徒一起完成了属于他们的结业考核,顺利“出师”。

据悉,在为期一年的“以老带新”“以强带弱”特种作业人才培养中,该队经过综合考量,挑选出部分业务素质有待提高但学习能力强、个人品德优的徒工,由公司人力资源部进行资格审查后签订“一对一”传帮带师徒合同。师傅带徒期间,帮带老师与帮带对象分阶段培养,定期开展“三个一”沟通,即:帮带老师每周与帮带对象进行一次“答疑解惑”交流;每季度撰写或进行一次面对面的导师、徒工季度



近年来,澄合山阳煤矿公司工会为丰富民主管理形式,拓宽建言献策渠道,尊重职工首创精神,汇集民智,凝聚民力,以“安全保稳定、管理上水平、职工得实惠”为目标,为职工开通了“心声直通车”,打通了诉求新途径。

该公司工会工作人员坚持走科室到岗位,面对面与职工交谈,心贴心了解职工心声,聆听职工的“好建议”“真声音”,广泛征集职工合理化意见建议。对于征集到的意见建议照单全收。在建议中找思路、找方法,真正为职工解决问题、化解难题,确保意见和建议件件有回音、事事有着落。

民主参与助发展

该公司工会坚持日常征集和定期征集相结合,全体职工均可结合企业在加强和改进党建思想政治工作、安全生产、经营管



阳春三月,春风和煦。对黄陵矿业瑞能煤业公司干部职工来说,家访成了一个热门话题。进区队、进班组、进家庭,听意见、解难题、办实事……这份答卷,在职工家属心里虽然考题各异,但评判标准只有一条:职工家属满意不满意?

今年以来,为进一步提升企业凝聚力和向心力,增强干部职工对企业的认同感和归属感,该公司最大程度让企业发展成果惠及职工,聚焦解决职工群众最关心、

建设集团路桥分公司 “温情套餐”彰显浓浓关爱

据了解,该分公司工会近年来一直本着“当好职工‘娘家人’,温暖服务到心坎”的理念,积极搭建职工与企业的“连心桥”。不但增设了女职工读书角、风采展示栏,还购买了微波炉、养生壶以及绿植盆栽,让职工群众通过“诉求”直接体会到工会组织的温暖。同时,公司工会及时听取职工意见,相继解决了职工带饭容易热饭难、女职工高峰期上厕所等一系列民生问题,以多点暖心服务增加职工工作的甜度。

“体贴式”服务让职工有面子

“哎呀,你小子身上咋这么香?是不是偷用我的护手霜?”“你想多了吧!咱

公司每人都发了护手霜,还要用你的吗?”两名职工俏皮对话,展现出该公司关爱职工的浓浓情意。

今年,该分公司持续将职工“洗、住、行、吃”四要素作为让职工“有面”的贴心行动,在做好迎春送春联、一封家书等传统活动的基础上,还推出冬季送护手霜、免费理发、送苹果嘱安全、生日送祝福等多项惠民“大餐”,让职工在享受实惠的同时,切实感受到企业发展红利,增强职工助力企业高质量发展的信心和决心。

“走心式”关爱让职工很安心

“感谢公司的贴心关爱,帮助我们家庭摆脱了困境,我一定好好工作……”公司职工段海潮动情地说。该分公司工会

在了解到职工段海潮家里种植的农产品无法销售导致经济困难,对段海潮进行了困难帮扶,发动分公司职工积极购买其家中的农产品,让他感受到组织和工友们的温暖关怀。

“赶紧走,咱们的职工夜校又开班了,我今年想考过二建呢……”该分公司鼓励职工不断学习新知识、掌握新技能、增长新本领,通过安全培训、技术比武、劳动竞赛、“三小一练”等载体,使职工在学习中不断提升业务水平。

“跟着这样的企业,不但有浓浓的学习氛围,还有家庭般的温暖,咱安心!”刚分来的大学生王创这么给朋友炫耀。(徐静云)

陕北矿业张家峁公司 “传帮带”让匠心持续传承

小结汇报;公司人力资源部每半年组织开展一次徒工技能提升考核活动。

为进一步提升徒工现场的实际技能水平,该队对“传帮带”人员进行调整,将对应“传帮带”对象归于同一班组,让帮带老师与帮带对象在日常工作中一起分析工作中遇到的疑难问题,一起查找问题原因,

一起研究解决办法,根据业务水平能力给徒工一定量的现场命题作业,切实提高帮带培养的实际效果。而脑子活、思路新的徒工在一定程度上也给予了师傅对设备、技艺新的启发与活力,使师傅的认识水平得到提高,达到了“教学相长”的效果。

“‘传帮带’不仅让我直接跟着师傅进

行了现场实际操作,还可以对不懂的疑难问题进行更直白地请教交流,同师傅一起研究解决办法,提升了我的技能水平。”徒工杨博高兴地说起了此次“传帮带”所带给他的好处。

据介绍,“传帮带”培养模式在煤炭企业中都是直接有效培养高技能人才的传统培育模式,也是该队一直积极探索实践的主要人才培养模式。此次“传帮带”结业考核,不仅是对徒工一年来技能水平提升的印证,同样也是对公司不断重视人才、培养人才、汇聚技术人才,走人才兴企之路,让工匠精神不断传承的验证。(樊爽)

铜川矿业下石节矿 巾帼建功释放奋斗力量

铜川矿业下石节矿女工立足岗位建功,为煤注入最动人色彩。疫情就是命令,巾帼勇担重任。该矿女工积极请战,当好防疫安全员、防控信息员和日常消杀员,守护一方平安。

维稳干事吴小红主动请缨,担任防疫专干“要职”,每天负责统计疫情防控数据、核实外来人员信息、防疫物资发放台账,对各类防疫数据汇总,制成报表和上报资料,为矿党政工科学部署防疫工作提供精准依据。同时,单身公寓的服务人员坚持文明服务,防疫消杀两不误,开展清洗被褥、缝补工作衣等便民服务活动,让一线职工享受家的温暖。

煤质化验工崔倩每天清晨等火车、汽车煤质采样送达化验室后,取样称重,烘热后测硫、测水、

测热量,每项指标数据输入电脑进行综合分析,第一时间提交煤质化验单,保证矿井采掘布局和煤炭销售“零误差”。

目前,“蛇山牌”优质环保长焰煤发热量达5300大卡以上。崔倩和工友们将对矿山事业的热爱之情融入工作中,将“太阳石”的温暖送进千家万户。

“上班戴口罩,保持一米社交距离,人人参与疫情防控,共建文明和谐家园……”每天,矿区广播之声都会准时准点如约而至,温馨叮嘱大家牢记安全职责,熟知防疫常识,倡导文明风尚,让文化宣教不仅接地气,更具民生温度。

征途漫漫,惟有奋斗。矿山女工们弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,用心照亮矿工前行之路,在实干兴业的征程上释放奋斗“她力量”。(艾小莉)

32项,采纳整改率达100%,产生了良好的经济效益和社会效益。

厂务公开讲和谐

该公司每月定期将公司重大决策、绩效考核、评先评优、职工工资奖金分配等情况进行公开,坚持每月组织职工代表对工资分配、出勤统计、考核台账进行巡视检查。积极开展“要约行动”,切实保障职工根本利益。通过一系列民主管理活动,进一步增强了职工的获得感、幸福感和安全感。

为保证职工“心声直通车”发挥应有作用,该公司工会分批对职工代表、答复联系人进行培训,提高职工代表业务水平,提升意见建议质量和答复效率。今后,还将继续发挥职工“心声直通车”优势,打通职工诉求渠道,搭起千群“连心桥”,为公司可持续高质量发展贡献力量。(李永锋 姚玲)

澄合山阳煤矿公司 “心声直通车”拓宽职工诉求渠道

理、节支降耗、管理制度、队伍建设、职工权益等方面,提出依法依规的意见建议和具体措施。该公司对征集到的职工代表提案、合理化建议等进行梳理分析,报送党政领导审批,相关职能部门在10个工作日内给予解决和答复并进行整改,切实增强民主管理的针对性、实效性。

建言献策促生产

该公司工会建立健全职工“心声直通车”工作机制,每季度对职工合理化意见建议进行评选,并对已采纳的“金点子”优秀

意见建议给予奖励,以此增强职工的责任感、荣誉感,调动职工参与建言献策的积极性。同时,将职工“心声直通车”工作纳入年度重点工作,每半年形成《职工意见建议征集受理情况总结》并向公司党委报告。多年来,该公司深入挖掘生产和经营工作中存在的难题,并借助技术创新联盟平台,与技术人员联合攻关,对职工提出的生产难点进行跟踪解决,充分发挥职工代表的主人翁意识,更好地服务生产。自活动实施以来,累计收集一线生产难题32项,解决

黄陵矿业瑞能煤业 暖心家访行 架起“连心桥”

最直接、最现实的利益问题,为企业健康、安全、和谐、稳定发展提供基础保障。

据了解,为了使家访活动取得实效,该公司印发了实施方案,对家访活动作出了具体安排部署。活动时间从2021年3月开始至12月底结束。机关各党支部每月家访1人次,综掘联合党支部、运输队党支部、机电队党支部每月家访2人次。家访过程中,党员代表和家属协管员紧紧围绕“七必访”要求,对新入职职工、“三违”职工、困难党员职工等人员进行走访慰问,听取意见和建议,帮助职工家属解决工作和生活中遇到急事和难事。

“刘师傅,你好,今天我们过来看看你有什么困难?”“以前一家7口人住在不足

15平米的租赁房里面,父母身体不好,再加上两个孩子上学,确实让人发愁……去年,经过区队公推公选,我当上了班长,又租到公司新建的廉租房,现在老人看病有医保,孩子上学的地方离家也很近,我现在唯一要做的就是每天安安全全把工作干好。”

“那就好,班组长不仅仅是一个职务,更有使命感和责任感,所以你一定要尽职尽责,把班组安全抓好,每个人才能平平安安的。”这是3月25日,综掘联合党支部书记颜少波在生产准备队班长刘金柱的家里家访现场一幕。

“王师傅,怪不得你去年能荣获全国‘安康杯’职工安全健康知识与应急技能知识普及竞赛三等奖,原来还是学习抓得紧……你是老师傅又是群安员,应该把

好经验给青年职工分享,让他们和你一样,抓紧时间学习,提高安全意识和业务技能。”

“好的,我一定尽力,多和青年职工沟通交流,分享我的学习心得。”这是3月26日在运输队学习室,家属协管员李洁和职工王明刚谈心谈话。

机电队职工石宝林说起家访,感慨地说:“感觉心贴得更近了,以前总觉得有好话想说又不好意思说,现在有什么说什么,没有那么多顾虑了。”

架起“连心桥”,通向幸福湾。通过开展家访活动,不仅密切了干群关系,搭建了企业与职工、家属之间互动平台,增强了有效沟通和相互理解,更重要的是职工家属遇到难事急事有人帮,安全有人管,为企业发展凝聚了力量。(王惠军)

融媒视野

陕煤集团召开党史学习教育动员会

十六载不离不弃 书写人间大爱

郭忠新

工会动态

蒲白矿业建庄公司 女工家协亲情叮嘱送祝福

本报讯“大家一定按照工艺流程操作,不能有一丝麻痹松懈思想,一定要坚持做好安全工作。”近日,在副斜井候车大厅内,蒲白建庄矿业公司工会女工家协、美室室工作人员为职工献上了优美动听的歌曲,还准备了加湿器、洗护套装、毛毯等奖品,通过“歌曲接龙”的方式,将奖品送到职工手中,整个候车室里一片欢声笑语。

据悉,本次慰问活动共为一线员工送出了苹果、牙膏、牙刷、护手霜等各1000余份,使职工在享受企业关怀的同时,进一步提高了安全意识,有效筑牢安全防线。(罗梦琪 赵元捷)



近日,黄陵矿业铁运公司工会组织工作人员走访慰问夜间坚守一线工作岗位的职工,并将热腾腾的饺子套餐送到职工手上,彰显了“娘家人”的关爱。 杨超 摄



近日,韩城矿业下峪口矿工会组织百名女职工,积极踊跃参与“情系女职工、法在你身边”线上法律知识竞赛答题活动,全面学习掌握《民法典》、性别平等和女职工权益保护条例等法律知识。图为下峪口矿女职工成功闯关后开心的一幕。 马麦丽 摄



在陕北矿业中能煤田公司有这样一个女工班组,她们数年如一日,干着简单、枯燥乏味的工作,用勤劳的双手和热情的服务,温暖着入井矿工的心,被大伙称为“阳光玫瑰”。她们就是物业后勤洗衣房班组的女工。 王惠武 刘鑫 摄



蛋糕、蜡烛、心愿、生日歌曲……虽是简单的小物品、小互动,却营造出了浓厚的生日氛围。为了激发员工的工作积极性,让员工真切感受到公司大家庭的温暖,近日,建设集团澄合分公司为一季度过生日的员工举行了别开生面的集体生日会,标志着该公司为员工集体过生日活动正式启动。 何丙玉 郑启刚 摄