

### 陕北矿业红柳林公司

# 跑出高质量发展“加速度”

目前,陕北矿业红柳林公司推动改革,管理提升,提质增效……按下高质量发展“启动键”,汇聚起发展“新动能”,跑出了发展“加速度”。

**找准方向 明确目标**  
据了解,去年5月陕北矿业红柳林公司新一届领导班子组建后提出“931”高质量发展战略,以九大发展理念为引领,通过创建“智能协同、井下空气质量革命、绿色立体生态”示范矿井,实现“行业第一、世界一流”现代煤炭企业愿景目标。

为此,该公司积极与华为公司、蒙草集团、安徽理工大学等一流企业和科研院所建立产学研合作,开展矿井智能协同研究、井下空气质量革命、绿色立体生态修复治理、脆弱区煤层减损开采、国内首例6米大采高沿空留巷技术研究,通过探索实践和系统优化,实现了洗选系统智能化、装车系统智能化、综采工作面智能化。截至目前,智能化综采工作面自动化生产率保持97.7%,单日产量达

3.5万吨,单面单班生产人数由14人降至最低5人。

**机制改革 激发活力**  
为了打破部分职工存在“铁饭碗”思想,该公司全力推动三项制度改革,率先开展中层管理干部公开竞聘,最终51名职工通过竞聘,走上管理岗位,并将13名新入职煤矿主体专业的研究生和11名本科生聘任为见习技术员,安排其在综采、掘进、机电、通风等区队轮岗,帮助他们快速成长。

按照需求导向、短板导向、目标导向,优化了管理机制和岗位体系,取消了二级单位和科室,减少了管理层级,实现了扁平化管理,畅通了职工职业发展通道,实现各“通道”之间既“并行”又能“交叉”的人才队伍管理体系。同时,薪酬分配以价值、贡献为导向,持续向关键、一线、技术岗位倾斜,有效调动了职工积极性。

得益于良好的人才培养机制,公司职工李王平在2020年全国煤炭行业职业技能竞赛中斩获金奖,任保利荣获全国煤炭

行业技能大师。

**文化引领 凝心聚力**

该公司自2020年6月起,持续开展以“热爱、重塑、宣扬、感恩、奉献、一流”为主题的宣传教育活动,通过讨论、访谈、宣讲、演讲、主题征文、文艺晚会等形式,引导职工“爱企业、会宣扬、知感恩、愿奉献、争一流”,实现上下同心、目标明确、全员发力的工作新格局。

目前,企业的凝聚力、职工精气神有了较大提升,不论是安全生产、经营管理,还是“智能协同、井下空气质量革命、绿色立体生态”示范矿井建设,都已驶入“快车道”,公司荣获“国家首批智能化示范煤矿”“全国绿色矿山”“全国特级安全高效矿井”“中国煤炭行业市场用户



首选品牌”。

“疫情期间,无数企业生存困难,职工没有收入,公司不仅按时支付薪酬,而且配发防疫物资,这样的企业,我有什么理由‘不热爱、不感恩’。”职工王佳在主题讨论时说。(焦亮 李波)

### 黄陵矿业双龙煤业

## 东方白鹤“落户”绿色矸石山

“通过航拍,我们在一个区域就发现有东方白鹤巢20余处,且从高处能够清晰看见巢中的鸟蛋。此次发现的东方白鹤数量在30只以上,这么大的数量在黄陵地区还是首次发现。”黄陵矿业双龙煤业矸石山治理负责人高靖学说。

目前,桥山深处的矸石山迎来了一批新主人,它们时而安详静卧,时而展翅高翔,时而引吭高歌,吸引众人关注。经专家确认,此鸟为国家一级保护动物东方白鹤。

资料显示,东方白鹤属于大型涉禽,是

国家一级保护动物。3月份开繁殖,筑巢于高大乔木或建筑物上,每窝产卵3至5枚,雌雄轮流孵卵,孵化期约30天。

去年以来,随着绿色矿山建设步伐的逐步推进,该矿将矸石山治理作为一项重点工作,经过多方协调,该矿对原矸石山进

行了强力改造,通过合理设计,对矸石进行大挪移,将矸石规整以后设置成平面,并在平面上进行覆土,栽种适合当地气候的油松、白蜡等植物。去年,该矿平整矸石山土地约17亩,栽种树木5000余棵,经过治理,矸石山的环境得到了极大的改变,也

## 全力以赴推进项目建设

生态水泥汉汉公司

**全力以赴推进项目建设**  
随着两座崭新的成品库伫立在生态水泥汉汉公司3#线项目建设现场,标志着3#线项目建设已接近尾声。3#线项目建设作为该公司盘活闲置资产、夯实固废利用产业的重点工作,也是推行绿色循环发展,助力企业高质量发展的重大举措。

一季度以来,该公司坚持生产经营与项目建设“两手抓、两不误”,克服重重困难,精心组织,夯实责任,全力以赴推进项目建设。实行班子成员分包项目责任制,建立“四个一”工作机制,将工作任务细化、量化,做到领导、干部、责任、措施“四落实”,目标、任务、时限、要求“四明确”,确保项目按期竣工。同时,严格执行项目建设管理要求,落实安全责任,把安全和管理贯穿于工程建设和全过程,加大监管力度,确保项目施工安全与质量。

此外,针对疫情防控和春节假期等不利因素,该公司加强协调细化措施,定期召开工程专题协调会,实行工程管理汇报制度,通过微信工作群及时跟踪工程进度、劳动力使用、存在的问题等情况,协调解决施工过程中存在的问题,全方位推进项目建设。

据悉,该项目土建工程施工、主要设备安装及成品库制作与安装已完成,目前正进行配电控制系统的安装。下一步,生态水泥汉汉公司将以决战决胜的姿态,围绕项目建设中存在的难点问题,主动作为、攻坚克难,推动项目建设早日投产达效。(余杰 姚伟伟)

据悉,该项目土建工程施工、主要设备安装及成品库制作与安装已完成,目前正进行配电控制系统的安装。下一步,生态水泥汉汉公司将以决战决胜的姿态,围绕项目建设中存在的难点问题,主动作为、攻坚克难,推动项目建设早日投产达效。(余杰 姚伟伟)

今年一季度,韩城矿业公司顺势而为,以开局就是决战,起步就是冲刺的拼搏之势努力“奔跑”,保证了安全、生产、经营工作稳定高效运行。截至3月31日,煤炭产销量、瓦斯发电量、营收和净利润均创历史同期最好水平,重点工

程项目、多元产业发展齐头并进,夺取了首季“开门红”,为“十四五”开好局、起好步奠定了坚实基础。

图为该公司职工加大力度储备生产物资。陈凤鸣 摄



### 长安益阳公司

## “12345+N”模式推进党史学习教育落地见效

### 学党史 悟思想 办实事 开新局

日前,长安益阳发电有限公司创新打造党史学习教育“12345+N”模式,聚焦“一个目标”、利用“两个平台”、把握“三个层次”、开列“四张清单”、突出“五个带头”、创新“N种方式”,推动全体党员干部职工把党的历史学习好、传承好、发扬好,为企业高质量发展、集团迈入世界一流企业汇聚磅礴力量。

聚焦“一个目标”。该公司要求全体党员聚焦“做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,学党史、悟思想、办实事、开新局”总目标,组织召开党史学习教育动员大会,成立党史学习教育组织机构,下发《党史学习教育实施方案》,深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,全面落

实党中央、集团党委党史学习教育工作要求,对该公司党史学习教育作出安排部署,确保取得实效。

利用“两大平台”。该公司利用线上线下“两大平台”,保障党史学习教育全覆盖。线上,利用好公司网站、微信、学习强国平台,设立党史学习教育专栏,定期发布学习教育资料、重要会议精神、支部亮点工作、红色党史故事、百年党史微阅读等系列活动,做到每天一更,图文并茂。线下,利用好党委理论学习中心组、党支部“三会一课”平台,在自学为主的基础上,积极开展主题突出的集中学习和研讨。

把握“三个层次”。通过“示范领学、重点研学、指导评学”的方式,分阶段、分

批次重点抓好党委班子成员、中层管理人员、普通党员三个层次的党史学习教育工作,要求中层管理人员加强学习研讨,以读书班、主题党日、“三会一课”等不同形式进行研讨并形成理论成果,促进思想碰撞、取长补短、共同提高,确保学习教育落地落细落实。

开列“四张清单”。该公司下发《党史学习教育任务清单》层层压实责任,确保学深悟透,营造舆论氛围,做到工作任务清单化、清单责任化、责任具体化。随着学习教育的推进,将根据实地调研情况和专题组织生活会检视问题清单制定《党史学习教育问题清单》,坚决做到真改实改。

突出“五个带头”。该公司要求党员领导干部带头过一次“政治生日”,带头重温入党誓词或志愿书;要求党员领导干部带头讲一堂“生动党课”,重点讲述党的先

进理论和回顾党的光辉历程;要求党员领导干部带头到红色教育基地赴一场“初心之约”,在学习领悟中践行初心使命;通过开展线上微朗读、微故事活动,不断激发广大党员干部投身企业高质量发展的奋进力量;要求党员领导干部带头办一件“惠民实事”,为职工群众排忧解难。

创新“N种方式”。该公司将党史学习教育和中心工作有机融合,全面、系统、多元、深入开展学习创新、活动创新、服务创新、岗位创新、技能创新等“N种”创新活动。陆续开展2021年职工创新大赛、2号机组A级检修劳动竞赛和“金牌师徒”结对子活动,以党员示范岗、团员青年突击队、劳模工作室等为载体,在安全生产、经营管理等多领域充分发挥党员先锋模范作用和团员生力军作用,有效检验全体干部职工党史学习教育成效成果,做到学史力行,开好新局。(李大伟)

### 企业蓝讯

#### 彬长矿业胡家河矿

### 实现“防冲区域”智能限员管理

本报讯“自从实现智能化限员管理以来,不仅减少了现场总的作业人数,进一步盘活了人力资源,而且让人岗更加匹配,安全更有保障。”彬长矿业胡家河矿人力资源部高永康说。

据悉,该矿是冲击地压矿井,按照《防治煤矿冲击地压细则》规定,以往“防冲限员”专人进行登记管理,不仅增加井下人数,而且容易出现登记不准确等情况。日前,该矿利用现有矿井人员精确定位系统等信息手段,开发出了一款新的软件,将在指定位置安装的精确定位分站、LED显示屏、预警广播基站等设备进行科学连接,达到自动识别提醒的目的。经过多次测试,该软件能够准确将井下采掘工作面区域作业人员进行自动实时统计并在LED屏进行显示,当人员超过设定数量时自动报警,可实现冲击危险区域人员的智能化管理。(王红凯 白海涛)

#### 韩家湾煤炭公司

### 获榆林市“平安矿区”称号

本报讯 近日,韩家湾煤炭公司被榆林市授予“平安矿区”荣誉称号。

据悉,该公司近年来按照榆林市“平安矿区”创建工作要求,紧紧围绕安全管理、调处化解社会矛盾和纠纷、维护员工合法权益等方面,深入开展创建活动。同时,坚持从智慧化建设、安全生产标准化建设、人的不安全行为治理、应急保障等方面入手,全面加强矿井安全管理。先后为矿区工业区、生活区、煤场等区域安装治安视频监控180余处,实现了24小时动态系统。健全完善了综合治理各项规章制度,组建了矿山救护队。积极开展立体式生态修复,治理沉陷区1860亩,矿区绿化覆盖率达98%,建成了安全、绿色、生态的平安矿区。(魏小波)

#### 建设集团铜煤公司

### 荣获“秦汉杯”BIM应用大赛两项成果奖

本报讯 近日,从陕西省建筑业协会举办的第六届BIM高峰论坛暨第五届“秦汉杯”BIM应用大赛表彰大会传来好消息,建设集团铜煤公司申报的靖边县金地华府项目BIM技术应用、榆林垃圾焚烧发电项目,即烟卤BIM技术应用项目分别荣获施工单项三类成果奖和施工单项优秀成果奖。

据悉,这是该公司今年以来先后荣获省级文明工地、AAA级信用企业后的又一殊荣,它为公司顺利开启年度科技创新工作鼓舞了士气。(成亚茹)

#### 铜川矿务局冶坪分公司

### 组织观看视频讲座 提升职工法治意识

本报讯 近日,铜川矿务局冶坪分公司组织干部职工观看国家矿山安全监察局“学法规、抓落实、强管理”专题网络视频讲座活动,有效提升干部职工的法治意识。

据悉,这次专题网络视频讲座,由中国工程院院士、中煤科工集团首席科学家康红普授课。观看视频讲座后,干部职工表示,要加强自身业务学习,不断提高自身业务能力,并将集体学习和个人自学相结合,提升煤矿巷道围岩控制理论与技术水平,努力打造高素质的管理队伍。同时,常态化开展“学法规、抓落实、强管理”活动,对标对表,紧盯问题组织排查整改,抓好安全生产标准化、风险管控等工作,创造良好的安全法治生产环境。(李胜会)



“中共一大是哪年在哪儿召开?”“我国改革开放的标志是1978年的哪一次会议?”……近日,澄合物资供销分公司党支部开展“传承赓续百年心,奋斗物资新征程”党史知识竞赛活动,以学促干,激发新动力。赵倩 杨亚楠 摄



近日,韩城矿业公司桑树坪二号井党委组织党员干部职工到韩城市第一党支部范家庄党支部教育基地参观学习,缅怀革命先烈,追忆革命历史,重温入党誓词,实地开展党史学习教育。韦玉梅 摄