

陕焦公司黄陵煤化工工会

举行“学百年党史、展巾帼风采、做时代先锋”活动



↑省总工会女工部部长尹凌(左三),省机械冶金建材工会主席谭小荣(右五)等出席陕焦公司黄陵煤化工工会“母婴关爱室”揭牌仪式。 本报记者 胡建宏 摄

本报讯 4月9日,陕焦公司黄陵煤化工工会举行“学百年党史、展巾帼风采、做时代先锋”系列活动。省总工会女工部部长尹凌,省机械冶金建材工会主席谭小荣,铜川市总工会党组成员、女工委主任

丽薇,陕煤集团工会副主席、女工委主任石秀云,陕煤集团人力资源部副主任周建荣,以及铜川矿业、蒲白矿业、澄合矿业、黄陵矿业公司工会领导和女职委主任等参加活动。首先,尹凌和谭小荣共同为“陕焦公司黄陵煤化工母婴关爱室”揭牌,并同与会者一起参观。该母婴室配备2个母婴房和2个哺乳间,同时配备冰箱、热奶器、微波炉、婴儿秤、电动摇篮、饮水机

等母婴所需要的相关设施,可以同时满足多人使用,为哺乳期女职工提供母乳喂养和婴儿照顾的温馨、安全场所。在参观过程中,大家认真查看母婴室内设施,详细询问“母婴关爱室”的基本情况。石秀云结合工作实际认为,“母婴关爱室”不仅要为哺乳期女职工提供服务,更要同读书分享会和书画、棋类、舞蹈、乒乓球等各类文体协会结合起来,多举办育儿讲座、读书沙龙、爱心托管等活动,为孕产、哺乳期女职工提供服务,为在岗女职工解决孕产、哺乳期和职工子女寒暑假爱心托管等后顾之忧。同时不仅让“母婴关爱室”建起来,而且要让它转起来、活起来,并以“母婴关爱室”为切入点,整合各类资源,打造功能齐全的女职工之家,切实服务广大女职工。

与此同时,与会者还先后观看了“学党史、颂党恩、跟党走”仿宋体书写大赛和女职工“三功两素”技术技能展示、女职工风采活动展和女职工手工艺品展。他们对陕焦黄陵煤化工公司工会把党史学习教育和各类工会活动有效结合的做法表示肯定,并对广大女职工精湛的技术技能和全面的才艺赞不绝口。大家纷纷表示,近年来陕焦公司的各项工作开展得有声有色、亮点纷呈,女职工工作方面善于创新,成效显著。

据了解,近年来,陕焦公司工会本着“一切为了发展、一切为了员工”的企业宗旨,认真服务企业生产经营、服务职工群众。为方便职工生活建成蔬菜超市,为职工购置防疫中药,组织免费理发活动,开展困难帮扶、金秋助学,举办“陕焦杯”职业技能大赛等活动。2021年春节,积极开展各类富有特色的春节活动,还为留陕过年职工和在岗职工发放七天免费餐券9000余张,通过这一系列关爱行动,极大提高了陕焦职工的归属感和幸福感,为公司高质量发展营造了和谐稳定、团结奋进的良好氛围。

与此同时,该公司尤其注重爱护和关心女职工这个特殊群体,在工作上注重女职工素质提升,积极为她们岗位成才和建功立业搭建平台,畅通女职工晋升通道,大胆培养和重用女职工。同时以女职工权益维护、关爱和服务女职工为出发点,积极为女职工办实事,每年组织女职工进行“两癌”筛查,购买女职工特殊疾病互助保险。在生活上关心女职工需求,开展健康知识讲座,举办各种丰富多彩的特色活动,充分调动了女职工的积极性,让陕焦的女职工能够安心工作、快乐生活。

本报记者 胡建宏

融媒视野

春天,你好!
黄陵矿业一号煤矿

韩城矿业公司开展党史学习教育主题党日学习活动

直击安全



近日,榆北煤业曹家滩公司为进一步提升矿井辅助运输管理水平,机电运输区监管人员根据运输专业相关要求,从班前会、井下现场、日常培训学习等方面入手,进一步规范职工操作,防止事故发生,确保全年运输安全。 张冬梅 高宇翔 摄



“木工场地一名职工手部被电锯所伤,左脚扭伤不能行动,亟待救治。”“收到!先压住伤口尽量止血……”近日,建设集团韩城分公司土建四项目部组织开展地面机械伤害应急救援演练,有效增强职工安全意识,提升自我防护能力。 王雷 摄



日前,黄陵矿业公司二号矿按照“缺什么、补什么”“用什么、培训什么”“差什么、提高什么”原则,有针对性地开展技能培训。全矿上下从生产实际出发,以现场实战为主,采用理论与实践相结合的新型培训模式,练技能、提素质、长本领。 杨新亚 摄



为确保管道主体及光缆通讯安全,切实了解掌握基层人员工作情况,近日,神渭管运公司外协抢修中心对沿线3个巡护队、1个光缆技术队进行安全检查,为今后各项工作开展打好安全基础。 樊恒 摄



近日,蒲白矿业西园煤业针对目前干燥火情易发的特点,一手抓机电设备维护工作不放松,一手抓灭火消防器材正确使用和实操演练不放松,提升兼职消防队员的火灾事故处置能力,使春季矿区安全管理工作得到刚性落实。 彭拜 摄



今年以来,澄合矿业百良公司全力落实人才战略,激发澄合永葆发展活力热情,坚持以人才培养为依托,不断夯实安全基础。同时针对职工业务知识薄弱、综合素质不够、操作不标准等问题,以业务培训、技能培训、安全培训为抓手,全面提升职工的安全意识和技术水平,确保企业安全形势持续向好。

据悉,该公司采取“领头雁”变身“好老师”,“师带徒”引领“传帮带”,“聚合力”激活“大安全”方式,让学习培训成为职工的“家常便饭”,同时使职工了解事故的原因、危害及防范措施,接受安全思想教育,自觉做到居安思危、警钟长鸣。

杜海波 摄

本报讯 3月31日,随着本月安全警示最后一场讨论分析在供应科收尾结束。铜川矿业玉华煤矿在今年首季度举办三期共66场次安全警示大讨论,奏响“抓思想、促落实、强安全”的安全发展强音,全员参与纵深推进,安全认识重视到位,安全责任落实到位,有力保障安全生产。

据了解,该矿基层单位按照安全警示教育实施方案要求,以指定案例+自选案例的方式,组织开展22场次安全警示大讨论。在各单位学习讨论一起顶板事故案例指定教材的基础上,综采队结合近期生产实际,选取了一起设备检修受伤典型

铜川矿业玉华煤矿 66场安全警示大讨论拧紧思想总开关

案例,干部职工围绕规范检修作业、超前排查故障等方面逐次讨论。综掘二队组织分析讨论两起顶板事故案例,管理人员从风险辨识、隐患整治等方面完善问题清单,重点讨论强化现场管理,促使干部职工在推进采掘接续攻坚的关键时期保持清醒认识,摆正安全与生产、安全与效益的关系,切实做到先安全再生产。供应科

通过顶板事故案例分析,引导职工认清安全形势,学习装卸物料事故案例,讨论完善地面岗位作业规程,警醒职工不管身处何地,都要做到安全防范不懈怠。

同时,该矿针对安全长周期运行下易产生松懈麻痹思想的情况,全面推进安全警示教育制度创新,着力推动警示教育制度化常态化。从落实主体责任、完善制

度措施,矿领导班子走进安全包保单位,全程参加安全警示大讨论,分析解读指定案例深层次原因,点评自选案例讨论发言,指导完善安全措施。每名职工参与分析讨论有记录,反馈意见建议有回音,解决“干惯了、看惯了、习惯了”的问题,防止警示教育“走过场”。辨识风险源,掌握防范措施,使安全警示大讨论的成效深入人心,落在生产全过程各环节。通过连续举办以机电运输、顶板事故案例为内容的三期66场次安全警示大讨论,时时敲响警钟发出安全最强音,为高质量发展筑牢安全基础。(朱建锋)

本报讯 日前,彬长矿业孟村矿“三向”发力,进一步强化红线意识、安全意识,确保安全生产工作平稳有序推进。

扎牢思想“安全网”。该矿抓牢“关键少数”,利用每周一、三晚上,组织基层单位负责人围绕安全生产、作用发挥等方面,谈认识、谈目标、谈举措。同时成立安全宣传小分队,定期到井口、学习室开展安全知识有奖问答、安全教育“三句半”等活动,营造浓厚的安全生产氛围,筑牢了全员安全思想防护网。

落实责任“安全网”。该矿从强化全员

彬长矿业孟村矿 “三向”发力编织“安全网”

执行力和工作效能入手,制定《安全大检查考核管理办法》,明确早中晚跟班次数、各作业地点检查频率及安全履职清单日报、安全目标考核等内容,严格落实考核兑现。同时按照“区队自查、部门检查,每周二联合复查”闭环管理,重点针对巷道掘进

面与机、运、通、地测防治水、冲击地压及地面各环节安全隐患进行“拉网式”排查,及时堵塞漏洞,切实提高安全管理水平。

固牢质量“安全网”。该矿把各掘进施工现场作为当前安全工作的“主战场”,要求各级安全管理人员深入一线,严把施

工流程,狠抓安全质量动态达标,对重点区域、特殊环节制定专项措施,并建立专人负责制,做到安全管理纵向延伸到每一个作业面和每一项操作。同时加派安检员,每天对安全管理方面存在的问题进行总结考核,进一步增强安全防范意识,从源头上预防事故的发生,确保现场管理安全可控。坚持每月一次对井下工程质量进行全面验收,月底进行综合评比考核。严格落实奖惩,对不合格工程做到真扣真罚,确保实现以质量促安全、以质量保安全。(杨雪琴)

建设集团

巧用“加减乘除”筑牢安全生产防线

“万无一失,一失万无。”抓好安全不仅是最大的任务、最大的责任,更是最大的效益。2021年是“十四五”规划的开局之年,也是建设集团实施“1321”新发展目标,构建“超百亿、争第一”新发展格局的开局之年。建设集团在新的一年里牢固树立底线思维、红线意识,巧用“加减乘除”,不断优化公司安全生产各个环节,写实写细公司的安全账本,全面推动公司安全生产工作落地见效。

“加”实安全责任 建设集团将持续抓好各级一把手“真抓实干”的工作作风和履职能力,确保“关键少数”作用发挥。以“安全是最大的责任”为理念,坚持“管经营必须管安全”原

则,充分发挥党委在安全生产工作上“把方向、管大局、保落实”的领导作用,持续强化各级一把手的认识高度,提高安全预判能力,提升安全管理水平。强化落实各级领导干部“安全责任书”,岗位人员“应知应会清单”,实现工作完成率“量化”“表格化”管理,达到“事事有回音、件件有落实”效果,确保各级安全主体责任精准定位、落地有力。

“减”少管理盲区 将动态安全纳入全方位监控体系之下,坚持聚焦现场,重点把控作业环节,将现场管理作为安全管理提升的重要阵地,进一步夯实了安全管理基础。提高现场的安全管理水平,要求各安全管理人员切实转

变观念,坚持监督安全、服务现场为重点,主动帮助项目部施工队排查隐患,解决施工现场的安全难题,提升现场管理水平;积极发挥群监员、青监岗活力,带头“查三违”“查隐患”“堵漏洞”,形成群防群治、齐抓共管的良好局面;在“三违”查究上,摒弃以查代管的方式,实行让“三违”人员有提升、有进步的原则,坚持现场帮教、现场培训。

“乘”借典型效应 充分发挥各级劳模、安全先进等典型人物引领作用。通过让先进人物亲身讲述自己在安全生产中的经验和体会,引导广大职工查找自身差距,进一步强化职工的安全危机意识,杜绝了麻痹思想,不断强化职工的“红线”意识和“底线”思维。

确保从业人员从思想上重视安全,从行动上确保安全。同时,向先进看齐,带动更多的职工创先争优,有效促进了安全生产形势平稳向前。

“除”掉思想隐患 采用动态抽查、定期排查的方式,掌握职工思想状况,对安全不放心人员实行专人专盯,坚决杜绝疲劳上岗、酒后上岗和带情绪上岗现象,从思想上超前消除人的安全隐患。组织干部职工层层开展“严抓安全为了谁”反思大讨论活动,人人开展思想隐患自查自纠。针对排查出的思想隐患严格整改落实,不断提升职工安全主体意识和责任意识,促进安全思想和行为的知行统一。(刘晓宁)