

铜川市总工会率先在全省建立和推行,有效解决了工会劳动法律监督落地落实的问题——

“一函两书”——减少劳动争议的“利器”

“总觉得非公企业工会工作做到当前这种程度已经很了不起了,没想到按照有关规定,还是有欠缺。”铜川市知名非公企业——铜川安泰(集团)实业有限公司负责人收到《工会劳动法律监督提示函》后表示。

针对工会劳动法律监督难以有效落实等问题,从2020年3月起,铜川市总工会建立和推行工会劳动法律监督“一函两书”制度,以《工会劳动法律监督提示函》(以下简称《提示函》)、《工会劳动法律监督意见书》(以下简称《意见书》)、《工会劳动法律监督建议书》(以下简称《建议书》)为主要内容,以开展企业构建和谐劳动关系法治体检活动为主要手段,从源头预防、减少劳动争议。

“一函两书”制度,让工会劳动法律监督有规可依。制度实施以来,铜川市总工会持续关注新冠疫情影响对企业复工复产、职工权益保障的影响,市总及时发现多起劳动违法线索隐患,下发《提醒函》16份、《意见书》2份,最大限度保障了职工合法权益、维护了劳动关系和谐、促进了职工队伍稳定。

■关注■
□本报记者 王何军

依法科学维权的主动探索

铜川市率先在全省建立和推行的“一函两书”制度,有效解决了长期以来工会劳动法律监督权利的落地落实问题。

据铜川市总工会权益保障部部长张马珂介绍,《提示函》是各级工会在履行劳动法律监督、维护职工权益过程中,认为用人单位有可能出现违反《工会法》《劳动法》等法律法规规定、侵害劳动者合法权益情形时,以本级或上一级工会或工会劳动法律监督委员会名义向用人单位发出的带有提示性质的劳动法律监督工作文书。适用用人单位未依法成立工会组织、未依法足额提取和拨缴工会经费等8种情形。

《意见书》是各级工会在履行劳动法律监督、维护职工权益过程中,发现用人单位出现违反《工会法》《劳动法》等法律法规规定、侵害劳动者合法权益情形时,经口头指出不纠正或协商调解不能达成一致意见的,以本级或上一级工会或工会劳动法律监督委员会名义向用人单位发出的表明工会组织意见、要求用人单位纠正违法行为的工作文书。适用用人单位无正当理由拒不成立工会组织、拖延或者拒不缴纳工会经费、不与劳动者签订书面劳动合同等8种情形,用人单位应当自收到《意见书》之日起十五个工作日内,说明办理情况。

《建议书》是用人单位收到本级或上一级工会或工会劳动法律监督委员会发出的《劳动法律监督意见书》后,未在规定时间内答复或者无正当理由拒不改正的,由县级以上总工会向同级人民政府人力资源和社会保障等有关部门发出的、建议依法处理的工作文书。县级以上地方人民政府人力资源和社会保障等有关部门收到《建议书》后,应当依法调查处理,并在办结后十五个工作日内反馈处理结果。

“一函两书”由各级工会统一制作、统一编号、统一程序、统一管理。”张马珂说。

劳动关系和谐的“稳定器”

2020年是新冠疫情防控的关键期,铜川市总工会把全年作为维护职工合法权益、保障用人单位生产经营秩序、确保全市劳动关系和谐稳定的推进年。“一函两书”制度成为源头预防、减少劳动争议的“利器”。

3月份是复工复产的关键期,铜川市总工会就和市人社局向全市各用人单位发出了不随意解除劳动合同、依法依规保障职工劳动报酬等内容的提醒函;4月份,市总向全市各行业、企业发出的开展集体协商“要约行动”的提示函,都起到了源头稳定的效果。

铜川多个区县总工会相关负责人表示,运用法治思维推动工会组织主动、依法、科学维护职工合法权益,既为工会工作提供了支撑,也让众多企业主对工会劳动法律监督权利有了清晰的认知。



让工会劳动法律监督有规可依

“一函两书”制度,让工会劳动法律监督有规可依。制度实施以来,铜川市总工会持续关注新冠疫情影响对企业复工复产、职工权益保障的影响,市总及时发现多起劳动违法线索隐患,下发《提醒函》16份、《意见书》2份,最大限度保障了职工合法权益、维护了劳动关系和谐、促进了职工队伍稳定。

与此同时,“法治体检”变检查为服务,主动当好企业的“法治健康医生”。

铜川市总工会联合司法局、人社局、律师协会,由法律专业人士、劳动法律专家、工会干部组成6支市、区县公益法律服务队,重点对全市100户受疫情影响严重、非公民营或劳动关系矛盾易发企业进行“法治健康体检”,对照《和谐劳动关系法治体检项目单》,帮助企业逐项排查法律漏洞、评估违法风险、提出防范意见、解决法律疑难。

“依法维护劳动者的合法权益,对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督是《工会法》《劳动法》等法律法规赋予工会组织的重要权利。”铜川市总工会党组书记、副主席付护省说,“一函两书”制度是落实工会劳动法律监督权利的有效形式,对于各级工会积极履行“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的基本职责;推动用人单位依法保障和落实职工各项劳动权益;构建企业和谐劳动关系,促进企业健康持续发展有着十分重要的意义。

■工会动态■



近日,陕建二建集团在西安航天新城蓝光·恒志芙蓉香颂项目部召开以“文明施工保质量 全力以赴保工期”为主题的劳动竞赛启动大会。此次劳动竞赛的开展,充分体现了陕建“向善而建”的理念,弘扬了二建铁军精神。 □艾青春 摄

米脂开展“工会普惠服务·助力乡村振兴”活动 累计消费山地苹果22521箱

本报讯(记者 王何军)近日,由中共米脂县委、县政府主办,米脂县总工会承办的庆祝中国共产党成立100周年系列活动——“工会普惠服务·助力乡村振兴”活动启动仪式举行。

据介绍,今年以来,米脂县总工会开展“工会普惠服务·助力乡村振兴”活动,采取工会经费认购的方式,为每名干部职工或工会会员

普惠购买两箱米脂山地苹果,截至目前,全县累计消费山地苹果22521箱,增加收入135.1万元。县总工会主席姬巧玲表示,工会组织是党委政府联系广大职工的桥梁和纽带,既承担着服务广大职工会员的职责,也承担着团结动员广大职工推动经济社会发展的重任。

活动中,该总工会向此次活动主动对接并积极参与消费的企

业代表,榆林中电建城市建设有限公司和陕建九建集团赠送锦旗。

这次活动既让广大工会会员得到“大实惠”,又是拉动苹果销售的“及时雨”,还是加快苹果主导产业提质增效的“定心丸”,更是巩固拓展脱贫攻坚成果与全面乡村振兴有效衔接的“助推器”,进一步激发了全县广大职工体面劳动、舒心工作的干事创业热情。

■工会纪事■

打造深受职工群众信赖的港湾

——西安市碑林区总工会以“三牛”精神开启工会工作新征程

情系一线、锐意进取、脚踏实地,西安市碑林区总工会以“三牛”精神为指引,不断开拓进取、履职尽责,组织动员职工为推动高质量发展建功立业。

情系一线 勇当服务职工“孺子牛”

办“职工期盼的事”,深入开展“我为职工办实事”实践活动,做好“四送”,困难帮扶、关爱女职工等工作,开展“致敬城市建设者 关爱一线追梦人”系列活动,为百名一线先进职工疗休养、百名农民工免费体检、百名环卫工人实现微心愿、百名外卖小哥赠送爱心礼包。

解“职工烦心的事”,加强民主管理、厂务公开、职代会制度建设,开展集体协商“春季要约”,组织法律援助进基层。推进“工会+法院+人社+司法+工商联”劳动关系矛盾纠纷多元化化解联动延伸扩面,建立

“工会劳动争议诉前调解室”和“职工心理减压室”,维护好职工合法权益。

做“职工欢心的事”,围绕庆祝建党100周年,组织万名职工诵读红色经典,千名职工观看红色影片,向百家职工书屋赠送党史书籍,开展十场文艺演出,表彰一批先进集体和个人。开展“迎全运盛会 展职工风采”职工工间操比赛、健步走活动以及插花、茶艺等兴趣爱好培训。

锐意进取 勇当工会发展“拓荒牛”

当好党史“宣传员”,组织开展“中国梦·劳动美——永远跟党走、奋进新征程”主题宣传和“学党史、讲三忆、感党恩”教育,举办“百堂党课学党史”和党史知识问答。组建劳模宣讲队,以“聆听百年党史厚植红色情怀”为主题,推动党史学习教育走进基层。

当好工会“组织员”,以非公有制企业

和新产业、新业态为重点,加大建会入会工作力度,推进工会组织和会员实名制管理。探索组建楼宇工会和区域性行业性工会联合会。坚持经费向基层倾斜,强化工会规范化建设,健全会员评价机制,提升职工之家建设水平。

当好职工“代言人”,强化工会干部业务培训,促进素质能力提升。开展建会入会工作和企业职工劳动权益状况专题调研,帮助基层一线解决实际问题。优化微信公众平台项目设置,通过线上线下互动融合与职工群众实现“指尖交流”。

脚踏实地 勇当服务大局“老黄牛”

为经济建设“凝聚智慧”,以“助力十四运,建功新时代”为主题,开展多层次、多行业的劳动竞赛活动。把增强创新意识、提高创新能力作为着力点,实施职工素质提升行动,强化职工在岗技能培训,培树命名

一批岗位标兵、技术能手,为区域经济社会高质量发展凝聚智慧力量。

为推动发展“弘扬能量”,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛宣传劳模工匠先进事迹。持续开展“致敬劳动者”系列活动,在重要时间节点对各级劳模进行走访慰问,组织好劳模疗休养活动。加强劳模和工匠人才创新工作室建设,培养造就更多劳动模范和工匠。

为重点工作“彰显担当”,助力乡村振兴大局,持续开展消费扶贫行动,向碑林区对口帮扶的贫困地区学生开展助学活动。加强农民工就业创业、维权服务、求学圆梦等工作,投入专项资金配合区级四大班子对全区疫情防控和重点岗位一线工作人员开展“送温暖”“送清凉”慰问。

碑林区总工会主席柳萍表示,将进一步强化服务理念,解决职工关心、操心、揪心的事,把工会打造成有温度有故事、深受职工群众信赖的港湾。 □侯晓兰

日前,青岛市总工会收到了一份满意的答卷——过去一年,职工对工会的满意度普遍较高。例如,对工会的安全生产、文体活动、技能培训、帮扶救助等工作的满意度,都在95分以上。这是青岛市委委托第三方机构以电话调查形式进行的一次满意度测评,围绕每项内容,对各区市进行了4000个电话调查,对各区市直企业进行了6000个电话调查。

■他山之石■

青岛工会：做得好不好，职工来打分

“娘家人”做得好不好？职工最有发言权。为更好地发挥工会职能作用,进一步提高工会工作的针对性、实效性,提升工作能力和服务水平,青岛市委委托该社社情民意调查中心,对文体活动、帮扶救助、合理化建议、安全生产、技能培训等10项内容进行了职工满意度调查。

调查结果显示,职工对青岛市委的安全生产工作认可度很高。据了解,青岛市委组织成立了“查保促”“安康杯”群众性安全生产活动领导小组,设立专项奖励资金,使隐患排查工作形成完整闭环,去年组织开展群众性安全生产知识培训18235次,培训职工近120万人,引领150万名职工投入到“查保促”“安康杯”活动中,各级工会组织职工查改三级以上安全隐患5692项。

青岛市委的文化活动工作得分也位于前列。家住四方南路文化宫附近的郑女士,见证了工人文化宫改造提升的过程。她表示,现在的文化宫有了新模样,不仅环境更优,服务项目也更丰富。据悉,2020年,青岛各级工会投入1.62亿元,全面建设服务职工特色阵地,这其中,包括新建、改扩建全市7家共8万平方米的工人文化宫,打造了30个职工思想政治教育实践基地,新建全省首个高标准劳模工匠展示馆,建成劳动公园和劳动者大街,建设100个市级职工书屋。

调查结果显示,职工在厂务公开民主管理、职工之家设施使用管理、知识讲座内容等方面,还有更进一步的需求。部分企业职工表示还存在一些困扰,如企业破产后的医疗费用缴纳、困难企业无力承担劳模医疗保险、孩子生病期间公司单方面解除劳动合同等。

针对这些问题,青岛市总工会党组书记、常务副主席彭建国表示:“一份职工满意度答卷,是对过去一年工会工作的肯定,也为下一步工作指明了方向。市总将认真总结工作中的经验和不足,鼓励各级工会干部亲身参与满意度调查,以此作为各级工会今后工作的出发点、着力点和落脚点,进一步把工会工作做扎实、做到位、做到职工心坎上。” □杨明清 张琦

咸阳市总工会 老职工赴延安写生汇报展揭幕

本报讯(张霞 西滨)4月14日,由咸阳市总工会、市老干部工作局等主办的题为“永远跟党走”老职工赴延安写生汇报展揭幕。来自市级相关部门、协会负责人、市职工书画家及爱好者150多人进行了观展。

本次共展出秦晓霞、刘申、何亚玲等22位作者的百余幅赴延安写生作品。其中有10多位已是耄耋之年,他们老有所爱、老有所为,走出咸阳、走进延安,把爱党爱国的情怀和永远跟党走走的志愿,寄托融化于陕北的山水民情之中,用脚步丈量着圣地的崇高伟大,用笔墨记录着时代的嬗变图腾。

西安市曲江新区工会 举办第二届文化艺术行业技能大赛

本报讯(罗巧玲)日前,由西安市曲江新区工会主办、西安演艺集团有限公司承办的第二届曲江新区文化艺术行业技能大赛举办,来自全区11家文化艺术企业的近50名选手参赛。

据悉,本次技能大赛在曲艺、戏曲、舞蹈、表演、杂技五个类别中进行了专业基本功、文化知识等综合能力水平和艺术水平的比拼,不仅为新区职工提供了展示自我的平台,更通过比赛引导职工相互交流、切磋技艺,展现选手们极强的专业素养和积极进取、勇于拼搏的奋进精神。

长安区郭杜街道总工会 推进工资集体协商“春季要约行动”

本报讯(张永峰)日前,西安市长安区郭杜街道总工会组织30多家重点企业工会主席及职工代表,召开“长安区郭杜街道总工会2021年工资集体协商‘春季要约行动’工作推进会”,实现保企业、保就业、保稳定、促和谐。

开展工资集体协商“春季要约”行动,就是企业工会与企业一方确定时间,由双方派出代表,就薪资待遇、工资增长幅度、劳动保护、员工培训、女职工“四期”保护等方面进行集体协商,尽力找准双方利益契合点、平衡点,在促进公司效益增长的同时,形成科学合理的工资分配和调整机制,为职工带来实实在在的利益。

中铁电化西安地铁段工会 召开一届一次会员代表大会

本报讯(李国伟 郭鑫)近日,中铁电化运营公司西安维管处地铁维管段召开一届一次职工代表大会暨第一次工会会员代表大会。

会上,该段对2020年度工作进行了回顾,安排和部署了2021年工作。会议审议并通过了《段第一届工会委员会选举办法》《一届一次职工暨会员代表大会表决办法》等一系列决议。现场签订了《集体合同》《安全生产责任书》《党风廉政建设责任书》,并对2020年度先进集体及个人进行了表彰。



日前,中国水电十五局三公司工会开展“情系农民工,体检暖人心”活动,已有近800名农民工完成了免费体检。此举旨在通过人性化管理营造出和谐发展的氛围,提升农民工的归属感、认同感。 □拓霞 丁楠 摄