

铜川矿区工会

围绕企业发展大局

营造和谐工作环境

目前,铜川矿区工会围绕企业发展大局,克服新冠疫情影响,履职尽责,民主管理凸显维权,班组建设夯实基础,群防群控促安全生产,文体活动彰显风采,同时集思广益建好职工之家,营造温馨和谐的工作环境。

民主管理凸显维权

据了解,该矿区工会从服务职工和企业双赢目标出发,坚持和完善职工代表大会制度,规范和深化矿务公开制度,健全和完善平等协商与工资集体合同制度。

各基层工会按期召开职代会,与行政签订《工资集体合同》,解答职工代表提案办理情况。陈家山、下石节和玉华矿等单位充分利用矿务公开栏、队务公开栏、班组民主活动等平台,加大矿务公开和区队事务公开工作的落实。供应分公司、救护大队、柴家沟井等单位,认真围绕矿务公开职代会星级单位创建,聚焦点、抓热点,出实招、见实效,助推了民主管理工作向纵深发展。各级女工组织利用各种形式学习女职工权益维护相关规定,为1832名在职女职工发放卫生费90.8万元,办理在职女工特殊疾病保险续保9.16万元,为女职工进行专项体检支付80.6万元,把组织关怀送到千家万户。

班组建设夯实基础

该矿区玉华矿工会发挥班组安全建设作用,在坚持每年召开“班组长节”不间断的基础上,将班组安全管理纳入到“安全生产标准化和文明生产管理”考核中,通过基层上报、科室联评的方式,对评选出的21个优秀班组进行重奖,激发了班组长“兵头将尾”作用发挥。同时利用班前会讲述优秀职工等身边先进事例和感人故事,着重体现“家”的幸福。

陈家山矿工会坚持每月开展“金牌班组”“明星班组”、安全生产优秀班组长、优秀员工等创先争优评比活动,推动了班组向民主化、标准化、规范化、精细化发展。下石节矿将“四员两长”纳入细化、量化考核,使班组建设工作有章可依、健康发展。铁运分公司采取“每日一题、每人一问、每周必考”的形式不断深化“三学一考”活动,结合理论业务考核,提升了班组的整体素质。

群防群控促安全

为确保矿业公司安全生产目标顺利实现,各单位广泛深入开展了以“强意识、查隐患、促发展、保安康”为主题的“安康杯”竞赛,华远项目部、铁运分公司等7个群监组织重点开展了“防疫情、查隐患、保安全”隐患汇报竞赛。为把“五进”安全宣传工作落到实处,“安全生产月”期间,各单位工会组织开展了“消除事故隐患、筑牢安全防线”系列活动,17个基层工会开展了煤矿安全知识有奖答题,柴家沟井组织9支代表队27名选手,登台抢答,进行了安全知识大比拼。公司女工委创新安全教育形式,立足“说身边事、讲身边人、活身边理”,组织开展了14场“我家的安全故事”下矿巡回宣讲活动,将安全之声传递到百里矿区各个角落。矿区各级女工委分别开展了“献爱心、促安全”“温馨父亲节、协管囡安全”等内容丰富、形式多样的女工家属协管安全宣传活动,用爱心和亲情筑牢了家庭安全第二道防线。

文体活动彰显风采

该矿区工会组织开展了“逐梦新时代·铜煤新征程”职工文艺演出、趣味运动会和职工书画摄影展等系列活动。举办了6场次“送文化进基层”职工文艺巡演,拍摄的扶贫题材微视频《东王村的约定》,荣获中国能源化学地质工会微视频创作大赛二等奖,公司被中国煤矿文化联合总会授予“2020年度全国煤矿文化网络宣传先进单位”。运用网络“六步法”全面推广普及了第九套广播体操,16个基层单位层层相授,延伸至54个区队、车间,参与人数达到8000余人,各机关人员参与率达90%以上。同时积极响应“我要上全运”号召,组织147支队伍2872名职工参加了陕西省网上健步走活动,探索了疫情防控形势下举办文体活动的新途径。组队代表陕煤集团参加了省妇女运动会和省能源化学地质工会“地矿杯”职工羽毛球比赛,取得了混合团体两个第一的好成绩,展现了体育大家庭的凝心聚力,为集团赢得了荣誉。(杨春成)

“成绩不说跑不了,问题不说不得了。撸干货,挤水分,不仅要述问题,更要述措施。”

近日,陕北矿业韩家湾煤炭公司调度中心2020年度党支部书记抓党建述职暨中层管理人员述职评议考核会如期举行。科级管理干部充当“考生”角色,现场晒成绩、谈不足、谋发展,接受集中考评。“2020年,安装队组织开展了‘全员上讲台’180余次,完成创新项目28项。”“过去的一年,我们连采队共发表新闻稿件95篇,与职工群众开展谈心谈话60余次。”“我们全年实现安全生产零事故,并且

陕北矿业韩家湾公司

一场不走过场的“大考”

荣获了陕北矿业公司2020年度安全生产标准化区队荣誉称号。”

“考生”们用一组组数据、一项项荣誉亮出一年的成绩,描绘出真抓实干的美丽画卷,务实成了他们最大的亮点。

成绩值得肯定,但大家对工作中存在

的短板刨根见底、不遮不掩,值得点赞。

“我作为部门负责人,工作中自我要求不严格,工作标准不高,创新思维不够宽阔。”作为支部书记,我日常政治理论学习不扎实,党建知识掌握不全面,所以在开展工作中比较费力。”

黄陵矿业机电公司

让每名职工都参与创新

黄陵矿业机电公司全国煤炭行业技能大师李海清正认真打扫着他名字命名的工作室,工作室里整齐排放着30余项发明专利证书和60多块奖牌。

过去五年,李海清和他的团队共完成创新成果202项,获得实用新型专利26项,工作室被命名为“煤炭行业技能大师工作室”,在机电公司这片沃土上开了许多“创新之花”。

自主创新 灵感来源于生活

2018年,该公司开展皮带滚筒包胶业务,但结实又坚硬的橡胶皮成了维修滚筒工作的“拦路虎”。

清理橡胶皮需要2个人用火烤软橡胶皮,再用电锤一点点将其敲打下来,费时费力,且质量不理想。

“如何快速高效清理掉滚筒上的橡胶皮?”李海清费了不少心思。他每天翻阅专业资料,时刻都在脑海里想象怎么制造一台机器,既能减轻职工劳动强度又能快速将滚筒外围橡胶皮清理干净。

一次偶然的机会,李海清看到妻子削苹果的情景,突然来了灵感。“制造一种设备,像削苹果皮一样将滚筒外围的橡胶皮一层一层削掉。”经过一个多月设计加工,李海清成功制作了一台滚筒打磨一体机,清理效率由原来的两人一天提高到了两人两小时。

成果转化 降低检修成本

“这台设备是职工自主设计制作的,每年可为公司节约50多万元,还获得了国家发明专利。”在该公司电修车间,经理

徐建军指着正在使用的自动水循环冷却装置介绍道。

2015年,该公司在调试大型水冷电动机时,由于电机排出的高温水无法循环利用,造成了水资源浪费。

为解决这一难题,工作室成员制作了自动水循环冷却系统,不仅可以保证水资源的循环利用,还可满足各减速机、摇臂等设备的调试,实现了一机多用。

“我们坚持围绕生产中的技术瓶颈开展自主创新,注重成果转化,充分发挥创新最大动能,使创新真正达到提高作业效能、降低职工劳动强度、降低成本的目的。”徐建军说。

全员参与 营造创新氛围

为进一步激发全员创新积极性,机电

公司先后出台了《创新工作管理办法》《全员创新标杆激励制度》等5项科技创新新制度,培植创新土壤。

朱海伟是该公司的一名综采维修钳工。他说:“以前,我只知道按部就班,不懂创新,也不知道从哪着手,在师傅李海清的指导下,目前已有3项创新成果,其中减速机齿轮间隙调整装置还获得了国家实用新型专利。”

“刚开始有点子的时候,我心里没底,不知道能不能实现,经过工作室成员反复讨论、试验,最终才形成创新成果。”朱海伟说。据统计,截至目前,该公司已完成各类创新项目260余项,一半以上的职工都拥有自己的创新成果,营造了“创新不神秘,创新在身边”的良好氛围。(杨亚峰)



近日,建设集团路桥分公司组织职工进行“眼底AI+糖网”健康筛查,切实维护职工健康,撑起职工“健康保护伞”,为公司施工大干提供保障。据悉,为使体检工作顺利,确保生产与体检两不误。该分公司合理安排检查时间,特邀医护人员携带专业仪器,上门为机关及西安周边各项目部共计70余人进行了眼部等相关检查。在检查过程中,医生采用一台特殊的眼

部专业检查仪器对每位职工眼底进行深度拍照,由高清摄像头清晰反映出被检查者的视网膜、神经、血管等具体情况,通过大数据对比及专家分析,筛查出个人机体有可能潜在的健康隐患。同时做到对各种常见病“早检查、早发现、早诊断、早治疗”,引导职工以健康状态投入到各项工作中去。图为职工进行“眼底AI+糖网”健康筛查。 陈冰清 摄

澄合矿业百良公司

让学习培训成为职工的“家常便饭”

目前,澄合矿业百良公司坚持以人才培养为依托,以业务培训、技能培训、安全培训为抓手,不断夯实安全基础,确保安全生产形势持续向好。

“领头雁”变身“好老师”

该公司通风区坚持每周周一组织瓦检工进行专项业务培训,由队长负责授课。

据悉,自开设业务培训“每周一课”以来,队长刘斌每次都结合近期生产实际,认真备课,对照实物开展现场讲解、实操演示,以此加深职工对系统设备功能、结构的认识。每逢值班下井,他都会跑完所有工作面,并现场帮助瓦检工了解日常巡检中的危险点、注意事项以及防范措施,通过采用课堂和现场教学相结合的培训模式,实现了在“学中干、干中学”的目的。

“师带徒”引领“传帮带”

白天围着电气设备转,晚上研究电路图纸,这是该公司“技能大师”白友明的日常工作写照。工作中,他总是喜欢用电工包里的仪表、工具开展“师带徒”现场教学。

据了解,该公司井下中央水泵电源曾无法接通,白友明闻讯后立刻带领徒弟下井检查。在现场,徒弟一边配合,一边目不转睛看师傅如何排除故障。只见白友明拿出万用表,电笔顺着水泵软柜220V电源线路一测,便准确判断出是保险断了。“走,我们去机电库房旁实操点。”看着一头雾水的徒弟,他说完就一同前去进行故障模拟分析。现在跟着“大师”走现场,已经成为技能学习的一项日常培训。

“凝聚力”激活“大安全” 该公司大力开展安全教育系列活动,组织干部职工召开安全警示教育会,以事故案例为警示,做到举一反三,防患于未然,营造本质安全的作业环境。同时积极开展“送温暖、献爱心、保安全”安全协管进班前、安全知识有奖答题、“历史上的今天”警示教育等活动,凝聚全员安全发展合力,为推进公司“十四五”开好局、起好步凝聚强大力量。(杜海波)

彬长矿业小庄矿

送关爱 进一线 鼓干劲

本报讯 “‘娘家人’来了心里就是暖,有矿领导对我们的关爱,我们一定快马加鞭加油干,确保圆满完成回撤任务。”彬长矿业小庄矿采掘准备队职工说。

据悉,该矿生产工作进入40205工作面初期开采和40309工作面回撤两项攻坚战中,为进一步鼓舞职工士气,近日,该矿党委副书记、工会主席郭俊生代表矿党政工,带着慰问品,分别深入到综采队、采掘准备队进行慰问,将矿党政工的关心关爱送到职工心坎上。

在综采队,工会人员鼓励区队全体干部职工坚定信心、齐心协力,精心组织好每班的安全生产,为矿井打赢安全生产攻坚战作出积极贡献。在采掘准备队,工会人员了解生产一线困难,商讨解决办法,激发广大职工爱岗敬业、主动奉献的工作热情,凝聚起推动企业发展的强大力量,为完成全年目标任务争得主动、打牢基础。

职工纷纷表示,一定发扬主人翁精神,主动作为,以勇于担当的精神克服艰难险阻,在平凡的岗位上作出应有贡献,助力矿井高质量发展。(关国凤)

直面短板,如何解决短板?“考生”们开诚布公,谈设想、列举措、布安排,精准有力。公司领导根据述职情况一作了点评,在肯定成绩效果的同时,指出问题症结,对症下药,为下一步工作指明了方向。

台上五分钟,台下一年功。“考生”们纷纷表示,此次考核会考出了压力,考出了动力,更考出了方向。大家同场“竞技”,相互交流,取长补短,比学赶超。在彼此的“答卷”中汲取经验智慧,用实干助力公司高质量发展再上新台阶。(艾锋)

融媒视野 贺页朵的“宣誓书” 澄合矿业公司 我想对党说 榆北曹家滩公司

工会动态

陕煤财务公司参加“春季登山联谊活动”

本报讯 近日,由陕西银行业协会组织的“庆祝建党100周年,喜迎十四运”非银行会员单位春季登山联谊活动在秦岭翠华山举行。陕煤财务公司、西电财务公司、陕国投等14家单位的240名选手参加了活动。

据悉,本次比赛设徒步登山男子中年组、男子青年组、女子中年组、女子青年组四个类别。从翠华山森林公园大门出发,沿上山台阶上行,经必经中点站领取相关凭证,再向迎客松进发,在终点各组签到处签到后,完成登山比赛。比赛采用计时赛的方式,用时最少者为第一名,各组取前五名予以表彰。陕煤财务公司荣获本次登山活动优秀组织奖。该公司员工刘怡珩、王可理分别获得女子青年组第三名、第四名,柳晓菲获男子青年组第四名。本次活动促进了员工以强健的体魄、昂扬的斗志投入社会经济发展建设中。(王可理)



“我这个窗口供应回锅肉、宫保鸡丁、红烧茄子等15种菜品,主食还有大家喜欢吃的荞面饸饹、米线、豆腐脑等。”日前,韩城矿业公司下峪口矿更加注重一线职工口味,日常饭菜更有“家”的味道。 马麦丽 摄

建设集团韩城分公司土建五项目部业余时间职工“充电蓄能”

本报讯 日前,为全面提升项目部职工业务素质,建设集团韩城分公司土建五项目部利用每晚空闲时间,为职工“充电蓄能”。

据悉,该项目部以提升项目管理为切入点,精选学习内容,将与安全、质量、施工相关的法律法规、管理办法等作为重点,狠抓职工业务和能力上的“短板”,真正发挥培训作用,夯实管理基础。每天的学习由项目部经验丰富的“讲师”们,结合参建过的工程实际情况,用通俗易懂语言和鲜活事例向“学员”传授,大家纷纷表示,收获满满,受益匪浅。

同时,该项目部将进一步丰富学习内容,创新学习形式,让夜间的“充电蓄能”真正成为职工提升自身素质,加强项目施工管理水平的动力源泉。(崔院利)



4月16日,榆北煤业公司工会以“庆建党百年,展榆北风采”为主题,举办迎“五一”职工篮球友谊赛,旨在隆重庆祝建党100周年,丰富职工业余文化生活,推动全民健身运动的广泛开展,增进公司与驻榆林企业和兄弟单位之间的友谊。 李彩霞 摄



4月14日,蒲白矿业建庄公司组织35名女职工开展健康体检活动。此次体检项目总共21项,使女职工能够及时了解和掌握自身的健康状况,激发了女职工们工作的积极性和主动性,以更加愉悦、健康的心态全身心投入到工作中。 范芳芹 徐琨 摄