

青春洋溢展风采

——记陕西省“五一巾帼标兵岗”神南产业油品检测班组

班组长天地

这是一个青春洋溢的女子班组,班组成员9人,平均年龄28岁。“严、细、实”是她们的作风,“专、精、尖”是她们的职业追求。她们就是陕北矿业神南产业发展公司设备管理中心油品检测班组。

精益管理有章法

“巧珍,去矿上取油样时戴好口罩。乔璐,去化验室记得把油样分类加热。王娟,你继续去铁谱分析室学习观察问题油样。”班前会上,班长常建业的“唠叨”,总让大家感到踏实。

自该班组成立以来,她们始终秉承“做设备运行安全卫士,创油品化验标杆班组”发展理念,为客户提供及时、优质、高效的检测服务。

精研专业知识、精确检测数据、精益

检测服务,零伤害、零事故、零损伤,以“三精”促“三零”始终是油品检测班组追求的终极目标。同时,该班组还把“提升安全意识、强化专业技能”作为创建本质安全效能型班组的第一要务。

专业学习常态化,技能提升持续化,现场作业标准化,案例分析深入化,“四化”管理强化全员精益管理意识,促使班组管理水平不断提升,打造了一支名副其实的“设备安全保卫队”。

技能培训有实招

“油品检测一定要眼勤、手勤、嘴勤。”班组的“定海神针”——老化验员王娟一遍遍叮嘱着刚进班组的“小妮姐”们。

“强内功做设备运行安全卫士,建效能服务型巾帼班组”,油品检测班组积极落实神南产业发展公司班组建设相关要求,靶向技能提升核心点,组织人才孵化链,技能知识培训持续强化,作风锤炼首当其冲。

一批批专业技能人才脱颖而出。

出。其中,高级润滑油工程师2名,中级化学检验工5名。2016年,该班组顺利通过陕西省质量认证审核,获得CMA检测资质,同时也成为陕西省质量认证认可协会会员单位之一。

“大家”“小家”共成长
温馨小家是班组动力的源泉。“让每一名成员都有满满的获得感与成就感。”



油品检测班组以人为本,不断激发职工内生动力,形成了独具特色的服务品牌:油品至清、润滑至沁、服务至勤、和谐至亲。

同时,该班组坚持共建一个班组文化展示区,每人提交一项废旧改造项目;固化一项好传统。“我值班、我值日”,人人是主人,人人有担当。点赞一个正能量,不定期进行对标学习,以及每月一次大练兵等文化行为,形成了“大家”“小家”同频共振、互促共赢的良好局面。

对标学习日、腰鼓协会小分队、每月一次的班组大练兵,大家乐在其中;道德小讲堂传播弘扬正能量,志愿者牵手情暖大凉山,青年突击队勇挑重担,“书香三八”尽显知性……应时而动,积极活跃,在公司各种活动中,她们青春洋溢,活力四射。

据了解,自油品检测班组组建以来,先后涌现出多名优秀巾帼女化验员。2018年,该班组荣获陕西省“五一巾帼标兵岗”称号,班组“人才孵化链”组织越密。

(王升)



煤专线上的虎将

在澄合矿业铁路煤专线上,有一位虎虎生威的“虎将”。他入职30多年来,始终干字当头,勇担重担,一步步从一名调车员、值班员、副站长,成长为车站站长,用实际行动赢得大家赞誉,先后被评为矿业公司劳动模范、安全生产先进个人,所带领的车站多次被评为矿业公司安全生产先进集体。他就是澄合铁运分公司王村车站站长曲勇。

连创纪录“虎名扬”

“火车跑得快,全靠车头带”。曲勇带领全站职工紧盯“澄煤入渝”保供任务,克服调车作业难度大、装载加固要求高、极端天气等不利因素,科学组织运输生产,优化作业流程,提高运输效率,确保多拉快跑。狼抓乘务员在运用能力、迅速果断处理故障的能力,提高机车出库正点率。加强与国铁方、装车方的联劳协作、沟通交流,优化行车组织,提高装载加固质量,提升运输效能。近年来,车站站运量连续完成澄合铁路总运量的一半以上,建站以来历史新高,去年10月份完成铁运量24.8万吨,创单月历史最高纪录。

善于创新“虎添翼”

日常工作中,曲勇善于钻研工作中遇到的技术难题。他带领车站技术骨干和QC小组成员共完成科技创新项目15个。其中《安全便捷式打车门杆杠》有效解决了职工打车门较难的问题,为加固车辆节省了时间;《夜间反光溜铁鞋》为职工夜间作业带来了便利,保证了车辆安全防溜;《减少车辆延时使用费支出》使每年延时费控制在0.40元/吨,尤其是2019年控制在0.26元/吨,为公司减少延时费30余万元。

正是曲勇带领的那股子虎劲和面对困难的那种越挫越勇的精神,成为该煤专线上的一名响当当的“虎将”。(石翠萍)

严控细管“生虎威”

2016年5月,因行车岗位56名业务骨干划拨到了彬长铁运,面对运输安全压力大、管理难度大、工作任务繁重等诸多挑战,曲勇迎难而上,从现场管理抓起,经常不分昼夜,跟班到现场,狠抓违章不留情面。他采取站领导分包班组、班组包个人的联保联防措施,形成站段、班组、个人的层层责任链,实现了群防群治、全员全过程参与安全管理。他每年深入沿线岗位、添乘机车50余次,查处隐患和“三违”行为50余起,有

职大学生数量增多,但由于各种原因,公司人才流失现象依然存在。不过,在石祥斌的项目部里,这种现象从未出现过。他通过实践教学的方式,教徒弟工程实践基础、工程管理知识、仪器规范操作等,同时结合理论文化教导,增强了徒弟学习的荣誉感和工作的使命感。徒弟王毅这样说:“我们从师父的教导和培养中汲取成长的‘养分’,融汇进平时的工作生活中,在潜移默化中继承师父的精神。”据了解,徒弟王毅已顺利取得一级建造师证,如今在公司担任重要岗位职务。

韩城公司的高质量发展已经起航,所有韩建人身上都闪烁着石祥斌的“魅力”,所有韩建人身上都散发着“凝心聚力,善建勤为”的光芒,韩建人将用优异的成绩迎接建党100周年,为建设集团“1321”发展新目标作出贡献!(孙莹)

“魅力”是这样炼成的

作,以丰富的管理经验、扎实的技术理论功底、勤恳务实的工作态度为公司在集团内外市场拓展打下坚实基础。他以“建一项工程、树一座丰碑”的品牌理念赢得甲方的信任,以“首推诚信、建造精品”的市场拓展理念干好外部市场。连续几年,项目部圆满完成产值任务,职工人均收入位居前列。他带领的项目部在2019年获得建设集团“安全先进项目部”、曹家滩矿业有限公司“安全先进项目部”等荣誉称号,他本人也以突出的业绩荣获“劳动模范”“优秀项目经理”等多项荣誉。

迎难而上的人最有“魅力”

一般人见到麻烦事都远远躲开,而石祥斌却喜欢啃“硬骨头”。在创建“土建标杆团队”先进项目部的过程中,他从文明施工、技术及质量管理、机电设备管理、新技术及新工艺应用、争先创优等多方面着眼,严格依照规章制度,对项目工

程结构和质量控制工作的重点难点及项目质量管理工作的薄弱环节,精心谋划部署,重点部位重点控制,主要工序专人负责,真正实现职责到岗、职责到人、职责到工序。在项目部全体职工的共同努力下,土建十项目部2019-2020连续两年获得创建“土建标杆团队”先进项目部。

严谨细致的人最有“魅力”

在科研创新上,他带领班子推行运用BIM新型技术,在曹家滩5#公寓楼施工项目中,首次使用塔吊与施工升降机安全监控系统,有助于项目部对工地现场进行远程管理,帮助项目部对安全隐患进行快速有效处理,从硬件上稳步推进项目安全管理又上一个台阶。在新技术新工艺方面,他在陕西省范围内首次采用梁侧预埋悬挑钢梁,此项技术的应用在工期工程材料方面降低成本达数十万元。

用心传承的人最有“魅力”

近几年,随着公司的快速发展,新入

作,以丰富的管理经验、扎实的技术理论功底、勤恳务实的工作态度为公司在集团内外市场拓展打下坚实基础。他以“建一项工程、树一座丰碑”的品牌理念赢得甲方的信任,以“首推诚信、建造精品”的市场拓展理念干好外部市场。连续几年,项目部圆满完成产值任务,职工人均收入位居前列。他带领的项目部在2019年获得建设集团“安全先进项目部”、曹家滩矿业有限公司“安全先进项目部”等荣誉称号,他本人也以突出的业绩荣获“劳动模范”“优秀项目经理”等多项荣誉。



有魅力的人什么样子?有魅力的人像一股春风拂面吹来,让人感到舒服,让人常处不厌,久处生敬。当建设集团韩城分公司土建十项目部经理石祥斌带着建设集团劳动模范的绶带,捧着韩城公司劳动模范的荣誉证书,脸上淡淡的笑容就是对“魅力”最好的诠释。

脚踏实地的人最有“魅力”
从事工作30年来,石祥斌一直扎根生产一线,从事施工技术和项目管理工

榆林合力天芪生物公司

筑梦乡村振兴的好青年

四月的春,暖风拂过,嫩绿的小草露出地面,沉寂的柳芽探上枝头。在榆林合力天芪生物公司厂区内,机器轰鸣,一片生机,为实现乡村振兴,一群青年正励志向前。

实验台上“创新型”青年

2019年4月,白易放弃了西安优越的工作条件,一路北上,扎根于榆林,成为一名光荣的乡村产业工作者。

该公司准备研发一款黄芪切片产品,他主动请缨接受了这项任务。为了如期保质推出该产品,他带领团队开始了日复一日的实验。面对技术瓶颈,他从不退缩,转变工作思路,经过不断尝试,提出了创新性的黄芪注水切片法。最终,黄芪切片产品如期推出,获得了不错的市场反响。

“我们搞研发的,不能只盯着实验台,应该发散思维,创新想法。”对着实验室的新人们,白易分享道。

综合服务“奉献型”青年

四年前,他响应陕煤“北移”号召,一路驱车700公里。两年后他响应“脱贫攻

坚”,一路驱车200公里。他就是天芪生物公司综合办公室主任刘大鹏。

1987年出生的他,爱岗敬业,始终把职责摆在第一位,在平凡的岗位上默默奉献着。

2020年8月,汛期连续强降雨,他24小时坚守岗位,第一时间组织职工对公司各个排水孔进行排查,同时积极参与积水排放,确保公司各项工作顺利开展。

2021年,该公司搬迁至新的办公区,为了让职工有一个良好的办公环境,他每天穿梭在各个楼梯道口之间,主动上手,

擦拭布、铲刀、安全帽等成为他最亲密的伙伴。看着宽敞明亮、干净整洁的办公环境,他露出了满意的笑容。

如今,为了职工住宿问题,他又忙了起来……

项目厂区“吃苦型”青年

肤色黝黑、不善言语、平易近人是王宏涛给大家的第一印象。作为工程部部长,他主要负责项目施工进度监管和工程事务协调。平日里,吃苦耐劳,积极保证项目建设质量。

去年周末的一天,项目厂区前处理车



白易



刘大鹏



王宏涛

他们,“承包”了职工家属区的春夏秋冬

——记韩城矿业公司平凡岗位上的物业人

有这样一群人,他们用脚步丈量着312.4万平方米煤矿家属区的每一寸土地,用汗水浇灌53.7万平方米灌木和草坪。一年365天,他们默默坚守,忙碌的身影在1.68万家灯火中穿梭。他们就是工作在韩城矿业公司的物业人。

万家团圆 是我的心愿

安全是煤矿的“天”字号工程,是矿工家庭的“命根子”。而家属区的平安却是那些身处矿井深处的矿工内心最柔软的牵挂。物业人肩负起“全家”的重任,悉心守护着家属区,任劳任怨。

小区门卫24小时轮岗执勤,安保人员不分昼夜在小区巡逻,消防监控系统,全方位紧盯小区的角落,时刻追踪210部电梯的正常运行,物业人多位一体,共同筑牢小区安全防火墙。

退伍到物业干保安10多年的李俊宗说:“每当夜晚巡逻时,望着星空下的高楼,就不自觉哼唱《十五的月亮》这首歌,

特别喜欢‘万家团圆是我的心愿,也是我的心愿’这句,因为这也是对矿工兄弟‘爱’的表达,对矿工奉献精神的褒扬。”

贴心服务 点亮祥和远方

生活,不只是与钢筋水泥朝夕相处,还有物业人以爱之名的温馨守候。他们为住户解决生活中的一道又一道难题,用匠心打造每一处细节,是数以万计住户的贴心人。冬日里,当你享受着家中的温暖与舒适时,却不知物业人钻地沟、排故障,不分昼夜保供暖的艰辛;夏日里,天还不亮,他们以牺牲个人的作息时间保证不影响住户的正常生活。

4月1日凌晨5时,王利军和工友驾驶着垃圾清运车,开始清运生活垃圾。王利军说:“按照作业要求,垃圾必须日产日清,寒来暑往,天天如此。”

“脏了我一个,洁净千万人”。当清晨第一缕阳光洒在小区洁净的路面上,物业人消失在晨曦锻炼者的眼中。

不管遇到什么特殊情况,只要一声令下,物业人毫不犹豫冲向一线,诠释了住户“贴心人”的担当,为大家点亮“祥和远方”。

寒耕暑耘 幸福一家亲

没水了,找物业;灯管坏了,找物业;下水堵了,找物业;家人走失,找物业……新区物业办主任涂兴松说:“在小区里‘找物业’这一高频词,对于物业人来说,是住户的褒奖,更是一种亲人般的信任。”

今年春节前一天,民兴里8号楼一住户家中突发火情,涂兴松得知情况后,立即携带灭火器赶到现场,在摸不清火情的紧急状态下,破门而入,发现老人还在屋内,急忙和工友将老人转移,回过身切断室内电源,关闭天然气管阀门,打开窗户通风,最终将火扑灭。

小区服务需要“硬”质量提供“软”服务,平日里虽然处处是小事,但火灾、电梯等突发事件应急演练,练就了他们守护家园的本领。

生活有假期,服务却不从放假。物业人把小区当家打理,把住户当亲人对待,冬灌、春剪、除草、施肥,日复一日用心用情做着重复的事情。

在职工家属眼里,韩城矿业物业人弓腰劳作的身影,诠释了爱国爱家的情怀,映衬着小区春花夏树秋枫冬雪,是四季最美的风景,是他们“承包”了矿区8万名职工家属的春夏秋冬。(陈晓红 陈凤鸣)



“通关达人”刘双明

刘双明是陕建机股份公司工程机械研究院党支部公认的“学霸”。自公司推广“学习强国”学习平台以来,除了有4天时间因工作原因未能满分完成学习以外,其余都是满分成绩完成所有学习任务。目前个人成绩36765分,这个成绩不仅是所在党支部学习平台积分的“领跑者”,更是稳坐该公司学习平台积分的“头把交椅”。

平台“挑战答题”模块上线以来,引起了刘双明极大学习热情,他产生了挑战通过的想法。2021年1月17日是个星期天,他用115分钟完成了个人第一次“挑战答题”1850道题的大通关。2月21日,同样是星期天,他再次以123分钟的速度完成了“挑战答题”1949道题的通关,成为名副其实的“学习强国”“通关达人”。

“挑战答题”靠的是海量知识积累后的“硬功夫”。没有答案提示,不能依靠网络进行“盲点搜索”,真实体现个人扎扎实实的学习基本功。“学习强国”涉猎很广,每次学习都会有新鲜感,我喜欢这样的过程。”在刘双明看来,“学习强国”尤其是“挑战答题”内容涵盖很广,包含历史、地理、天文、诗词、党史、生物、化学、法律等内容,不仅可以丰富自己知识储备,更能充实自己的业余时间,比打游戏刷抖音有意思多了。

刘双明不但爱学习,而且会学习。学习中有很多题目都是第一次遇到,每次遇到答错的题目,他就会截图保存,在空闲时间不断复习巩固加深学习,甚至要在网上查到题目的出处,古诗词的含义以及诗人当时写这首诗所处的历史背景、历史人物的履历及成长等等。久而久之,他对学习强国的题目都非常熟悉,在争上游答题过程中,只要看到题目的关键字、关键词、关键日期就能够报出正确答案,抢答速度令一般学员望尘莫及。

“学习强国使我养成了自律习惯,提供不断学习的动力。”刘双明说,“我要把从‘学习强国’中学到的新思想、新知识、新理念、新方法运用到日常工作去,不断创新工作方法,为公司的高质量发展贡献一份力量。”

(雷晓健 王璐)