

“女超人”请收下这份专属权益指南

左手事业,右手孩子,8小时之外,她们还要投入到另一项工作中:照顾好家庭。这是绝大多数中国职场妈妈的生活写照。

为适应不同的身份,职场妈妈把自己活成了“女超人”,但也面临着重重压力——职场性别歧视、育儿时间不足、母乳喂养难……破解这些问题不仅关系到职场女性的切身利益,更关系到社会的未来。

对职场性别歧视说“不”

你遭遇过性别歧视吗?当被问及这个问题,相信不少中国女性的回答是肯定的。

早在2015年,全国妇联妇女研究所在北京等地多所高校开展的调查就显示,高达86.6%的女大学生受到过一种或多种招聘性别歧视。

生育问题是女性在职场中遭遇性别歧视的一个重要原因。如何保障职场女性的合法权益一直是社会高度关注的课题。

一些企业在招聘中出现的性别歧视,已经引起国家层面的重视。人社部等相关部门近年来陆续发文,以纠正企业“戴有色眼镜”招人的问题。

2019年2月,人社部、教育部等九部门发布了《关于进一步

步规范招聘行为促进妇女就业的通知》。其中要求,对用人单位、人力资源服务机构发布含有性别歧视内容招聘信息的,依法责令改正;拒不改正的,处1万元以上5万元以下的罚款;情节严重的,将被吊销人力资源服务许可证。

今年3月1日,人社部出台的《网络招聘服务管理规定》也已经正式实施,其中明确规定:用人单位向人力资源服务机构提供的网络招聘信息,不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容。

而在“十四五”规划和2035年远景目标纲要中更是明确写入了“保障妇女平等享有经济权益,消除就业性别歧视,依法享有产假和生育津贴,保障农村妇女土地权益”的内容。

有权享受产假、育儿假等假期

作为职场妈妈,孕期能否享受正常工资待遇、能否休足产假关系到她们的切身利益。

我国对职场女性的法律保护,从准妈妈阶段就已经开始。例如,在劳动合同法的第42条中就明确,“女职工在孕期、产期、哺乳期的”,用人单位不得解除其劳动合同。

《女职工劳动保护特别规定》中也提出用人单位不得因女

职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。

国家全面两孩政策实施以来,各地也普遍修改了人口与计划生育条例,将产假的计算方式调整为“国家规定假期98天+生育奖励假”。

另外,不少地区还设立了“育儿假”这样的假期。

多地就生育津贴、保教费出台新规

如何鼓励职场女性生育?除了给予足够的产假外,经济上的支持也必不可少。

近年来,一些地区已经开始调整生育津贴的发放天数,还有省份鼓励用人单位发放婴幼儿保教费。

例如,2020年5月1日起施行的新版《福建省女职工劳动保护条例》延长了生育津贴发放天数,规定生育津贴发放天数

不少于128天,生育津贴按女职工所在用人单位上年度职工平均工资,以每月30天进行折算。

2020年4月,山西省人民政府办公厅下发了《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施意见》,《意见》提出鼓励用人单位对计划生育政策内生育的婴幼儿家庭父母每人每月发放200元的婴幼儿保教费。

安徽省统计局网站2020年3月刊发的文章《我省人口发展现状与挑战》中也曾建议,建立完善并逐步实施两孩家庭生育津贴、购房补贴、奶粉补贴、税费减免等奖励和优惠政策,刺激两孩生育意愿。

为“背奶妈妈”解决苦恼

2019年2月,中国发展研究基金会发布的《中国母乳喂养影响因素调查报告》显示,婴儿6个月内纯母乳喂养率为29.2%。

早前有招聘机构发布的《2019年职场妈妈生存状况调查报告》显示,只有8.22%的公司设有母婴室。

没有专门的母婴室成为不少职场妈妈面临的烦恼。

其实,对于哺乳室等设施的设置,《女职工劳动保护特别规

定》中就有明文规定。规定提出,女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要,建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。

近年来,机场、火车站等公共场所以及越来越多的企业开始重视女性的这项需求,设立了母婴室、哺乳室等。

与此同时,一些地方政府也在出台政策,鼓励企业为女员工设立哺乳室,解决“背奶妈妈”的烦恼。

相信在今后,将有越来越多“有温度”的政策法规出台,为职场妈妈们保驾护航。(张凡)



5月9日,西安北站开展“爱的表达——写给母亲的话”活动,在候车室里开设留言墙,提供明信片,让远在异地的旅客,写下心中对妈妈说的话。据了解,在西安北站重点旅客服务区专门

为年轻妈妈设置的母婴关爱室,包括2个温馨的母婴哺乳间,为母婴旅客提供私密的哺乳、休息空间,以及旁边的儿童游乐室和阅读室,可以让带小孩子的妈妈们暂时放松,缓解旅途的劳累。本报记者 鲜康 摄

送给妈妈一朵花

人能表达的最甜美的字眼,就是爱;最美好的呼唤,就是妈妈。

无论任何时候,我们都会用各种各样的方式表达对母亲的爱,感谢母亲的生身之恩、养育之恩。

梁启超曾说“蒙养之本,必自母教始”。自古以来,母亲就是每个人最早的老师,母亲教会我们的不仅仅是生活技能,更多的是做人的道理。孟母“断机杼”教会孟子持之以恒;陶母“封坛退鲊”让陶侃清白做人、廉洁做官;岳母刺字“精忠报国”成了岳飞一生的坚持……母亲的教导循循善诱、润物无声,在潜移默化中教会我们宽容与坚强、真诚和担当。

时至今日,“母亲”不再只关乎血脉的传承,更有了新的精神内涵。这几天,“全国脱贫攻坚楷模”张桂梅再一次感动了许多人。帮助1800多名

大山女孩考入大学,她还是福利院177个孩子的妈妈。“虽然我没孩子,但是现在看到这帮孩子,有儿的有儿,有女的有女,脱离了愚昧、贫困,我完成任务了。”她本不必如此,但她却这样做了。她的无私奉献,让大山里的姑娘们走向更广阔的天地,也诠释着“母亲”二字新的含义。

母爱不图回报,我们表达爱的方式也无须拘泥于形式。陪伴在母亲身边的人是幸福的,为母亲做上一顿饭、送上一枝表达爱的萱草花,很贴心;不能陪伴在母亲身边的人也不必内疚,在外打拼或求学同样承载着母亲的爱与希望,记得给母亲打个电话,弹个视频,亲口送去祝福和思念,也顺便约好下次的归期,同样温暖。

“悠悠的天之涯,萱草花开放。每一朵,可是我,牵挂的模样。”(尹思源)

职场妈妈调查:

近七成亲自带娃 子女教育与住房成主要开支

5月9日是母亲节,前程无忧发布《2021职场妈妈生存状态调查报告》显示,45.2%的受访职场妈妈的个人收入占家庭总收入的1-3成,36.2%的个人收入占家庭总收入的3-5成。与未婚或未婚女性娱乐性支出占比较高不同,子女教育和住房成为职场妈妈最主要的收入流向途径。

对于“孩子平常由谁照顾”,调查数据显示,近7成职场妈妈亲自带娃。其中,35.3%的方式是“白天父母、下班自己”,这部分职场妈妈在访谈中表示,劳烦年迈父母多出于工作性质或工作时长限制的无奈之举;另有31.1%的职场妈妈完全亲力亲为,仅有1.5%的会由男方负责孩子日常照顾。

除周末外的日均投入家庭(子女抚养、子女教育等)的时长方面,有3成的职场妈妈每天投入1-2小时和2-3小时,另有41.5%的妈妈投入在3小时以上。多数受访职场妈妈表示,“把分内工作做好,同时兼顾家庭、孩子和个人平衡已十分不易”,但她们也同时表示“痛并快乐着”。

“产假后回归职场”是每个职场妈妈绕不开

的话题,当让职场妈妈对回归难度打分(1-100分,逐分难度提升)时,39.8%的职场妈妈选择了“60-80分”,36.5%选择了“40-60分”,仅有16.2%选择了40分以下。“无法兼顾工作和家庭”(63.5%)、“很多知识和技能需要更新学习”(60.8%)、“跟不上公司/工作节奏”(47.3%)、“同事对一孕三年的刻板印象”(25.7%)、“体力跟不上”(18.6%)等成为职场妈妈回归工作时认为会遇到主要危机。

“30+”正是职业发展的黄金阶段,也恰逢女性的婚育高峰期。报告还显示,职场妈妈认为晋升障碍主要源于“照顾家庭,精力不足”(43.7%),多数的职场妈妈表示曾因婚育阶段影响而被错过了职业晋升的机会。基于职场和家庭的双重压力,职场妈妈最期望得到的支持是“给予适当的弹性工作制”(51.8%)、“给予应享受的福利”(38.9%)、“给予平等的晋升空间”(36.8%)、“给予更多的生育假期”(23.1%)等等。

报告建议,企业应完善晋升制度标准、亲子福利、女性关怀措施,给予职场妈妈更健康的公平的制度,切实解决实际需求。(孟佩佩)

西安已完成新冠疫苗接种224.74万剂次

5月6月疫苗供应充足

据西安发布 5月9日,西安市疫情防控指挥部发布消息,5月7日为西安市大规模接种新冠病毒疫苗首日,当天,单日接种新冠疫苗逾20万剂次。5月8日,单日接种新冠疫苗近27万剂次,创造了该市单日接种新纪录。截至8日,西安市现有新冠疫苗接种点467个,接种台2221个,接种人员4000余人。另外,在二级以上综合医院组建了76支接种队,共计2800余人,已经完成培训,能够随时增援各区(县)、开发区新冠疫苗接种工作。

据悉,截至5月8日18时,西安市第一剂次累计接种145.29万人,第二剂次累计接种79.45万人,累计接种224.74万剂次(占全省完成总剂次的约50%),整体安全平稳,未出现严重不良反应。

最后,西安市疾控中心专家提醒接种疫苗是预防新冠肺炎的有效措施,按照中省新冠疫苗接种计划,西安市5月、6月份疫苗供应充足,目前主要接受各单位和团体预约,条件成熟后会陆续向个人开放。另外,西安市所用新冠疫苗为灭活疫苗,需要接种两剂,才能达到免疫效果,两剂接种间隔时间为21天至56天,已经接种第一剂的市民,请及时关注各自的疫苗接种凭证或关注西安市一码通疫苗接种查询系统,不要错过最佳接种时间。



5月7日,滴滴发布《滴滴网约车关于“抽成”的说明》,回应近期对于抽成高说法的质疑。滴滴表示,抽成高于30%的订单占总订单的2.7%,其中包括乘客补贴优惠、企业经营成本、纳税和支付手续费等。滴滴表示,将持续推进平台收费定价公开透明。

近期,有声音显示,滴滴抽成超过30%,质疑其抽成过高;此外,司机端和乘客端价格比例相差过大。滴滴表示,确实存在一部分司机收入占比较低的订单,如顺路单;其中,抽成高于30%的订单占总订单的2.7%,已在陆续排查出现极端订单的原因,尽全力避免极端情况出现。

滴滴给出的数据显示,2020年,滴滴网约车司机收入占乘客应付总额的79.1%。剩下20.9%中,10.9%为乘客补贴优惠,6.9%为企业经营成本(技术研发、服务器、安全保障、客服、人力、线下运营等)及纳税和支付手续费等,3.1%为网约车业务净利润。

滴滴回应“抽成高”:高于30%的订单占2.7%

表示已在排查原因,尽全力避免极端情况出现

据新华社报道,对于滴滴平台的解释,有网民表示理解,“用数据说话,态度不错”“平台经营也要成本”。

但也有不少网民对滴滴拆解抽成、列举用途的做法并不买账,认为有偷换概念、转移视线之嫌,“不可能只有20.9%的抽成,实际比这个高得多”“大数据想怎么玩就怎么玩”“反正是垄断,你说什么就是什么”。有网民称,烧钱补贴乘客不是理由,成本高利润低也不是理由,这些钱如果不是从司机那里抽就得平台自己出,这本身就是它的成本!

更多网民呼吁以滴滴为代表的网约车企业在接受批评的基础上,能够以实际行动切实推动抽成问题持续整改,让平台定价更加规范、公开、透明。对于平台的定价机制,乘客、司机、平台三方都应该享有知情权。



低“抽成”?

滴滴回应表示,为了激励司机在雨雪天气、早晚高峰、节假日出行高峰,需求旺盛的区域多出车接单,平台会通过补贴激励司机多劳多得、优劳优得。如果完全按照“平均主义”,那意味着失去供需调节的弹性,高峰期和热点区域就更难打到车了。这种分配方式让乘客体验更好,给司机更多保障,努力实现司机、乘客、平台三方正循环。

据透露,两年以来,在安全投入不断增加的基础上,滴滴持续提升效率,降低运营成本并保持在低毛利水平下持续运营,目前,滴滴网约车已经扭亏为盈,2020年盈利3.1%。

滴滴表示,将持续推进平台收费定价公开透明,司机委员会也将持续征集司机意见并公示进展。2021年4月21日,滴滴成立司机委员会以来,目前收到了2000多条司机师傅实名反馈的意见和建议。滴滴表示将尝试邀请提出好意见的司机加入司机委员会,帮助改进优化。(温婧)



5月7日,是第74个“世界红十字日”,当日西安市新城区红十字会会在永兴坊安装了救命神器——心脏体外除颤仪(AED)。为了更好地发挥AED的作用,新城区红十字会对永兴坊的工作人员就如何使用AED和操作心肺复苏进行了培训,并对如何配合AED对突发心脏骤停的游客进行心肺复苏进行指导。陈飞波 摄