

陕钢集团龙钢公司轧钢厂

干实做细 全力奋战双目标

日前,陕钢集团龙钢公司轧钢厂以“奋战双目标、夯实双挂钩、严格四类层”为切入点,紧扣“提质增效、升级转型、绿色智能”三大主题,倒推计划、突出重点,干实、做细推动生产经营工作再上新台阶。

“赛马”机制 激活全员干事热情

该厂扎实落实“赛马”机制,推行作业长、技术员、工段长等关键岗位绩效排名管控机制,全面梳理、明确任务,通过日总结、周分析、月评比的管理模式,突出生产主导地位。同时,结合坯材全转化、成材率攻关、降本增效三大目标任务,在公司月度生产计划基础上对各线生产经营目标完成情况进行排名、考核,以绩效考核倒逼各生产线优化生产组织,提升工作标准,细化管理措施,进一步压实生产主责主业,实现过程管控与绩效激励的有机统一,夯实轧线指标攻关责任,促进全系统重点指标全面提升。

活用技术 创新解决生产瓶颈

根据工艺生产特点和现场设备实际情况,该厂活用技术创新“指挥棒”,坚持效益优先原则,为降本增效工作再添动力。针对轧钢工序能源消耗劣质多、金属变形复杂等特点,从提质改造入手,紧抓源头控制、主轧流程及辅助环节三个关键节点,全面运用节能技术改造实现开源节流,先后重点推进并实施了负公差在线控制系统、智能燃烧、风冷线主流风机等项目改造,为提升能源利用效率、降低轧制成本起到了积极作用。同时,持续开展导卫、轧辊材质优化攻关,提高辅助物资质量和备件稳定性,降低轧废,全力保障节能增效轧制工作全面推进。

过程精准 管控提质增效

该厂以过程精准管控为宗旨,在精准控料、精准控温、精准控型上下功夫,向精细化操作要效益。要求炉号工从源头严格把控钢坯质量,同时各生产线结合炼钢生产情况对钢坯合理分流,提高炼轧直供率,减少车转钢坯运输费用,减少落地钢数量,提高热装率;借助加热炉智能燃烧系统精准控制轧制温度,合理控制出钢温度下限范围,优化部分钢种温度要求,提升精度控制达到降低出钢温度的目标,确保钢材力学性能稳定、均匀,并利用负偏差控制系统对物料进行定时定点压料,达到精准控型,确保负差稳定,保证产品质量优良。

在全体干部职工的不懈努力下,该厂棒材综合成材率较上年度提升0.19%;同时增效品规比例达到53%,实现了高效生产。(师永茂 李肖)



蒲白矿业建庄公司 307智能化综放工作面实现远程“一键启停”

本报讯“我只需一键启动,打开记忆截割,设备就按照电脑设定程序自动割煤,采煤机、刮板输送机、转载机、破碎机、皮带输送机便实现‘逆煤流启动,顺煤流停止’,全流程自动化作业,现在集控室里干净又舒适,跟以前在井下比,简直是天壤之别。”集控员杨阳自豪地说道。

近日,从蒲白建庄矿业公司综采队307智能综放工作面,顺利实现顺槽集控中心对工作面设备远程“一键启动”。254米长的工作面上,煤机通过自动记忆截割、推溜、移架,将滚滚“乌金”输向地面,这一刻,标志着该公司智能化采煤翻开新的篇章。

据了解,307作为该公司首套智能化综放工作面,首次将采煤机馈导系统成功应用于工作面调直系统,真正现实在大落差两端头绝对距离差距大的工作面自动调直。该工作面以云计算大数据高端集控设备平台为支撑,集成先进的德国玛珂工业4.0版控制系统,三机智能通讯在线监测系统、采煤记忆截割系统、KTC集中控制系统、煤流量控制系统、视频监控系统和工作面惯导找直系统等共计12个子系统,以高端集控设备为平台,具有智能运行、智能信息获取、智能决策分析等功能,实现井下集控、地面远控智能开采。

同时,该工作面以智能化“五步走”原则,已完全实现智能化采煤,工作面也由原来的16人,减少到现在的6人制,释放出先进设备的最大效能。(朱海峰)

黄陵矿业公司 让廉洁“清风”润泽建设“热土”

Dangfenglianzheng 党风廉政

黄陵矿业2×660MW电厂项目是陕煤集团响应国家“西电东输”重大部署,承接陕西省火电北移的重要工程,在建设初期,黄陵矿业燃煤发电公司严把廉政关口,努力打造安全高效优质的廉洁工程。

发条“紧起来” 筑牢思想“堤坝”

“坚持开工必开‘廉洁课’,就是要筑牢各级人员的廉洁从业防线。”该公司以学习教育为基础,组织党员干部深入学习党规党纪,开展警示教育,签订廉洁承诺书,常态化开展思廉养廉教育。同时要求各施工、设计和监理等单位进行廉政承诺表态,为参建各方拧紧廉政思想“发条”,全面提升拒腐防变“免疫力”。

探头“亮起来” 延伸监督“触角”

“工程建设权力运行广、涉及金额大、环节流程多,在监督过程中只有紧盯关键环节加强精准监督,才能有效防止腐败问题滋生。”在监督实践中,该公司聚焦决策、监管、验收、招标、采购和资金拨付等关键

环节,把“点穴式”精准监督贯穿建设全过程。在工程招标中,委托第三方专业招标公司,全过程参与监督,杜绝规避招标、假招标等现象。在工程验收上,纪检监察人员关口前移,全程参与进度验收,做到施工质量零缺陷,确保了项目建设规范廉洁推进。

屏障“搭起来” 织密制度“笼子”

“廉政风险排查和防控工作推进反腐倡廉建设的重要手段、预防腐败的治本之策。”该公司不断加强对各室和关键岗位的廉政风险点排查,完善20余项岗位廉洁风险防控机制和业务流程图,修订完善工作制度和工程管理制度95项,从设计、预算、招标、工程验收等多方面进行了纪律约束和明确规定,为工程项目的合法合规建设打牢了基础,更从源头上预防了廉洁风险。

“建设国内领先、世界一流智慧电厂,我们必须把廉政文化植入电厂项目建设的全过程,让廉洁‘清风’润泽电厂项目建设的‘热土’。”陕煤集团总经理助理,黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生说,这是持续做好“绿色工程”的大文章。(张战军 李发波)

GUANLIYOUDAO 管理有道

近期,彬长矿业文家坡矿持续动心思、下力气、出实招,细化实施方案,健全规章制度,扎实推进各项工作高质量发展、高标准完成,为打造具有一流竞争力现代化矿井筑牢根基。

从积极“命题”到全员“答卷”

2020年,面对新冠肺炎疫情、煤炭市场价格波动等形势,该矿紧紧围绕“如何实现矿井层级化、精细化管理”开始命题,以有效推动决策部署落地落细为出发点,构建责任到人、职能到位、全面覆盖的层级管理新机制,并成立以党委书记、总经理为组长的领导小组及管理考核办公室,下设采掘、“一通三防”、冲击地压防治、机电运输、地测防治水、隐患排查治理、党群工作等15个专业小组,进一步明确其业务范围,杜绝推

彬长矿业文家坡矿 层级管理为高质量发展注入强劲动能

诿扯皮、职责交错、压力层层递减等现象。

据了解,为了答好层级管理这张“试卷”,各级人员严格落实主体责任,按照“谁分管、谁负责;谁的人、谁管理;谁的事、谁落实”原则,统筹安排各项工作任务,做到环环相扣、无缝衔接。

从补齐短板到开创新局

随着层级管理工作的纵深推进,个别人员不重视、考核过程不愿较真碰硬、相关资料质量不高等问题逐渐暴露出来,严重制约着此项工作落地见效。对此,领导小组多次走访调研,认真分析各层级之间衔接环节有无缺失,工作流程有无短板,深挖问题产生根源,制定了问题清单与整改清单,整改期间结合现况及时对《层级管理实

施办法》进行调整、补充和完善,制定了层级管理工作流程图,再次细化4个层级主体责任,厘清15个小组业务范围及具体工作内容和标准,促使各层级间主体责任明晰化、管理责任具体化。为有效增强各级人员抓好层级管理工作的责任心和责任感,该矿制定了严格的奖惩措施,并将奖励对象延伸至班组长,充分调动广大干部职工干事创业的积极性和主动性,切实推动层级管理工作关口前移、重心下移。

从督导考核到齐抓共管

该矿始终将层级管理作为重点工作抓实抓好,对基础资料进行了规范,建立三级考核台账及巡查台账,杜绝了资料不齐、考核不严、落实不力等现象。严格执行“知

责、履责、问责”制度,先后开展21次督导检查,对114条问题进行整改,制定了层级管理奖励否定项,并将安全责任书纳入考核范围,月度考核低于80分、资料弄虚作假、出现工伤事故的单位,所有人员月度不兑现奖励,倒逼各级人员不断增强抓分管业务的使命感和紧迫感。同时持续优化正向激励机制,自2020年6月至今,该矿对参与考核人员的奖罚全部兑现,累计处罚2.93万元,兑现奖励92.67万元,在矿井形成了班子成员牵头抓总、部门区队各司其职、全员齐抓共管的良好氛围,确保层级管理工作制度化、常态化、规范化开展。

据介绍,该矿此项制度自实施以来,广大干部职工执行力、服从力、落实力显著提高,“事事有安排、件件有落实、项项有考核、处处有监督”的闭合管理模式,有效推动各项决策部署不折不扣落到实处,为矿井高质量发展注入了强劲动能。(甄景林 马旭东)

陕焦公司黄陵煤化工醇氨车间

聚焦大检修 突出“红”“领”“带”

近期,陕焦公司黄陵煤化工醇氨车间将年度大检修与党史学习教育紧密结合,组织开展“党史教育学思行、党员奋战在一线”主题活动,不断激发红色动力,弘扬红色精神,创新打造“醇氨红·领·带”品牌,点燃2021年大检修“红色引擎”。

先锋攻坚 党旗飘扬

“听从指挥、步伐一致,争分夺秒、敢为人先;不怕困难、勇于担当,安全检修、生命至上。”近日,醇氨车间检修动员会上,支部书记对党员进行了项目包片和任务划分,面对党旗,党员们学史力行,以实际行动履职尽责。

检修号角吹响,红马甲亮身份,党员按照各自分工和区域,迅速投入检修。“党员

先锋岗”围绕现场问题抓突破,确保打响检修第一枪;“党员攻坚队”围绕技术指导抓进程,重点跟进27项公司级项目;“党员服务队”围绕志愿服务送温暖,确保做好检修后勤服务支援工作,在做好规定动作的基础上,发挥党小组优势,把抓好党史学习教育与推动重点项目相结合,围绕安全生产抓落实,聚焦检修过程中的难点,坚守红线、集中力量、全力突破,发挥支部战斗堡垒作用,让党旗高高飘扬在检修一线。

党员引领 榜样力量

本次检修,醇氨车间党支部牢牢把握党建融入中心的总体思路,引导党员创先争优、攻坚克难,在检修攻坚战中当好“排头兵”,勇担当、打头阵、当先锋、做表率,让

党员成为职工群众的旗帜标杆,让“我先上”“跟我走”成为党员的代名词。

榜样是旗帜,是前行的动力。王强,党员,车间工艺技术员,检修期间主要负责催化剂更换,本次更换催化剂共9处,1137立方米的掏卸和装填,小伙子进塔入罐毫不含糊;樊飞龙,党员,班长,因脚不沾地,被称为检修现场的“樊起飞”,分秒必争抢时间,作为甲醇系统的“龙头”,空分工序停得最晚、开得最早,检修任务尤为急险重,是整体检修高效有序的基础;田梅是精馏主操,作为党小组组长的她带头向支部要任务,在做好后勤服务的同时请命助力循环水池清淤泥,用实际行动诠释“巾帼不让须眉”的担当。

头雁带动 上行下效

放弃休假、现场办公、岗位值守是醇氨车间历年检修形成的一种行动自觉。“走在前、做在前、做表率”是平均年龄只

有33岁的醇氨班子及其带领的车间管理人员的工作作风,形成了极具号召的“头雁效应”。

“检修验收小组”就是一支由醇氨车间管理人员组成的队伍,该车间因地制宜,小项目简验收、大项目多验收,重要设备逐层验收,确保重点工作、重点项目动态督导,确保检修工作安全、有序、高效开展,提升工作落实成效。

面对时间紧、任务重的年度大检修,该车间坚持每天下午召开检修协调会。会上,精简高效的汇报、上下联动的配合、求真务实的作风总能让人为之一振,管理人员在落实各级决策部署、推动重点难点上,敢于担当、敢于拍板,通过高效的执行力,使大检修中的每一个项目、每一次作业都能抓实、抓细、抓到位,用实际行动推动党史学习教育转化为企业永续发展的动力。(何婷)

QIYELANXUN 企业蓝讯

用考核评价推动管理提升

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪二号井从技术工作、业务素质、基础管理等3方面对全矿享受技术津贴人员进行考核,旨在发挥考核评价机制及技术津贴杠杆作用,推动矿井安全管理水平的提升。

其中,技术工作考核包括被考核人当月技术工作、科技创新成果及论文发表等,占总分的40%;业务素质考核采取上机参与安全素质提升答题的方式进行,占总分的30%,80分以上为合格;基础管理包括月度出勤、入井、反“三违”等内容,各占总分的10%。考核合格方可发放技术津贴,连续3个月考核不合格,予以解聘,实现工程技术人员“能者上、庸者下”的动态管理机制。(韦玉梅)

获全国能源化学地质系统“大国工匠”称号

本报讯 近日,中国能源化学地质工会全国委员会官网公布了2021年能源化学地质系统(第六季)大国工匠名单,澄合矿业董矿分公司综采队队长蒙天朝位列其中,荣获全国能源化学地质系统“大国工匠”称号,这是继其荣获“全国劳动模范”荣誉称号之后,荣获的又一殊荣。

蒙天朝,男,汉族,1969年10月出生,大专学历。1998年1月在董家河煤矿参加工作,先后在该矿采煤一线从事采煤工、支架工、检修工等工作。从业以来,蒙天朝先后荣获“全国劳动模范”“陕西省劳动模范”“陕煤集团2017年度最美员工”和澄合矿业公司“四有职工”“电钳工技术能手”“安全先进个人”等多项荣誉,其所在的采煤二队工会2015年荣获“全国总工会职工模范小家”荣誉称号。(赵倩)

“四促”优化向善向上的政治生态

本报讯 日前,建设集团绿宇公司通过一系列举措狠抓作风建设,提升工作效能,持续优化向善向上的政治生态。

“精准施策”促作风转变。围绕公司“3300”任务目标,编制《重要岗位廉政风险防控手册》,推动纪检工作实现流程化、标准化、制度化和规范化;“钢规铁律”促作风转变。制定措施,明确责任,以“钢规铁律”保障公司安全生产管理工作有序运行;“动真碰硬”促作风转变。突出问题导向,聚焦“难点”“痛点”,持续做好问题整改动态化管理;“入脑入心”促作风转变。坚持“教育先行、预防为主”原则,多点着力,深入推进廉政教育增强了廉洁文化教育的辐射力、吸引力和感染力,营造了遵廉崇廉的良好氛围。(黄琳)



为了推动全公司形成尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模良好氛围,在“五一”国际劳动节前后,建设集团澄合公司走访慰问了劳模代表,向他们致以节日的问候,并送去了组织的关怀和温暖。何丙玉 郑启刚 摄



“辛苦了快一个月,栽了1500棵侧柏,看看这阵势,壮观不壮观。”近日,在渭化公司南塬上的渣场里,一大片新植的侧柏林令人赞叹。据悉,该公司常态化从清扫、围挡、降尘、绿化等方面对渣场进行综合治理,在平整后覆盖的新土层上共植侧柏1500棵。 刘进 摄



近日,陕钢集团龙钢公司储运中心团委组织开展“学党史颂党恩”党史故事演讲赛。来自不同岗位的选手们精神饱满、声情并茂地演说了中国共产党百年发展历程中一个个鲜活感人的故事。通过演讲赛的开展,促进青年职工提升工作热情,为公司“双过半”目标的实现再添动能。 潘想开 摄

学党史 悟思想 办实事 开新局