

# “全能型”班组的三把密钥



陕北矿业龙华公司综采队检修班自成立以来,不断挖掘班组成员潜力,全方位培养全能型人才,强化班组现场管理,实现区队班组精细化、高标准管理模式,为安全生产奠定了坚实基础。

**一人多能求发展**  
“今天又学到了一招,原来采煤机的

行走轮可以通过声音判断运行工况。”这是刮板司机史洋洋在轮岗学习的第五天班后会上,高兴地与工友们分享学习成效。

在该公司综采队检修班每旬一次的轮岗轮训中,都能看到各工种间交叉培训学习的场景。

据了解,该检修班通过轮岗轮训、生产三班倒、岗位练兵、师带徒等模式,进一步提升职工的现场检修技术水平,使生产过程中机电设备故障处理效率明显提升,从而为生产提供了强有力的设备保障。

“一人多能,不仅便于动态调整人员数量,应对日常生产人员临时短缺,又能提高职工的技能水平,增加工作满意度,为未来班组成员职业发展打下良好基础。”该检修班班长刘瑞杰自豪地说。

**相互协作创新高**  
“来,大家看看,这个刮板机尾挡煤板

这样设计安装,存在哪些缺陷,大家都说说自己的看法。”班中餐期间,班组长组织大家对创新项目进行现场“评审”。

“可以把挡煤板的高度降低,再加装一个插销,做成可转动的,这样方便物料运输……”大家你一言我一语,纷纷发表意见。

三天后,该综采工作面刮板机尾挡煤装置安装成功,安全通道与三角区域煤块被隔离开,使煤块再也不会落到人行通道,保证了安全出口畅通,消除了安全隐患。

据介绍,该检修班秉承“革新无大小,能用就是宝”的理念,相互协作,共同创新,仅2020年小改小革就达15项,其中获得公司小改小革创新奖的就有8项。这些创新项目不仅减少了现场的安全隐患,降低了职工劳动强度,还节约材料费超百万元。

**精益求精效率高**  
“师傅,更换一根立柱,柱窝用着得

清理这么干净吗?”徒弟高磊不解地向师傅发问。

“磨刀不误砍柴工,不仅是立柱柱窝,所有立柱拆卸下来的管路、销轴都要进行清理。这样安装挡板、销轴的时候才不会出问题。保证过滤网干净,支架才能高效运转。”师傅张福存耐心地解释道。

据了解,该检修班推行结果追踪工作模式,定期和不定期检查检修质量,因检修质量造成的设备故障或返工都要追责。这项工作的开展有力提升了班组成员对作业流程、作业标准等技术问题深入了解,同时让班组成员在工作中,提高了工作标准,做到了精益求精,让每一项工作都在安全、高效的状态下稳步开展。(韩虎利 贺耀)



## 综掘战线上的“王牌之师”

在黄陵桥山深处,有一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献,又特别团结的队伍,他们是深山煤海里盛开的一枝煤苑新秀,行走在井下千米深处,所向披靡,圆满完成各种急难险重掘进任务,为企业实现百万吨产量目标立下了汗马功劳,他们就是蒲白建庄矿业公司综掘一队。

**政策激励**  
让职工积极投入到工作中  
走进综掘一队会议室,会计桌上的一份今年二月份的奖惩管理台账吸引了笔者的眼球。上面写着“早班3排不奖不罚、4排奖500元、5排奖1000元、6排奖1500元、7排奖2000元(因疫情加1000元)……”

“根据公司下达的工作任务,我们每个月开展劳动竞赛,将任务指标层层分解到班组,超额完成计划的10%,奖励就会上一个台阶……”综掘一队党支部书记曾庆军说道。

综掘一队大部分职工家在徐州,为了不让回家的职工安心在矿上上班,他们出台了正常工资+“奉献奖”的保勤政策,并设立台阶奖、创水平奖。各班组之间比干劲、比进尺、争先进,形成了凭进尺吃饭、靠实力的竞争局面。

正是这样良性的激励政策,使职工们心甘情愿投入到艰巨的工作中。

**不惧艰险**  
彰显王牌队之威  
每遇到急难险重任务时,综掘一队便是第一个站出来的队伍。

2011年7月28日,正值建庄建矿初期,102工作面回风巷道发生了长23米、高8米的大面积冒顶。在随时都有可能发生矿井灾难和生命危险的情况下,综掘一队挺身而出,仅用10天的时间,将冒顶处理完成,随后矿井恢复正常生产。

2016年8月,建庄面临着210工作面安装、211工作面闭采,生产接续异常紧张。于是将201回风巷剩余708米的掘进任务交由综掘一队,并要求在40天内完成该项任务。在克服诸多困难的情况下,综掘一队创出了日进尺28.8米、单月进尺708米的好成绩,比计划提前10天完成了任务,为211工作面接续赢得了宝贵时间。

十三年以来,这支队伍经历了煤炭市场的风云变幻,一次次安全高效地完成各种急难险重任务,为建庄正常生产接续立下了汗马功劳。

**精诚团结**  
人文关怀暖职工  
综掘一队不仅是一个能战斗的集体,更是一个精诚团结的集体。

2018年4月19日晚,原综掘一队经理闵庆雷同志身体不适,经医院检查是心脏血管破裂造成大量出血,生命垂危,急需1600CC的A型血液,由于医院血库血源不足,医院要求家属想办法解决血源问题。大家争先恐后去医院献血,经及时抢救,病人转危为安。

今年3月5日上午10时,职工欧广东突然昏迷不醒,现任综掘一队经理谭秀岗立即召集队员将病人紧急送往铜川市人民医院,经诊断欧广东脑出血,必须立即手术。谭秀岗得知欧广东因家庭困难难以维持后续的治疗费用后,立即组织大家伸出援助之手,把36290元的捐款送到了欧广东家人的手中。

一人有难八方支援,暖心的举动温暖了所有人,也让大家更加紧密地团结在一起。

在采访中,每个人的言语间都流露出对区队的热爱和对圆满完成任务的自信。相信他们未来无论在什么样的环境,都一定是“王牌之师”。(范芳芹 姜传星)

## 苔花如米亦盛开

——记陕煤集团“巾帼能手”、黄陵矿业铁运公司赵媛媛

“白日不到处,青春恰自来。苔花如米小,也学牡丹开。”在黄陵矿业铁运公司就有这样一朵努力绽放的“苔花”。她叫赵媛媛,虽是小小个子,却蕴藏大大能量,用“十年光阴磨一剑”的韧劲,在铁路专用线上绽放出属于自己的青春芳华。

**从懵懂“小白”到样样精通**  
尽管离开货运岗位已有7年,但教过她的师傅至今对这个“干活从来不喊累”的徒弟记忆深刻。

2011年,面对从未接触过的铁路工作,她迎难而上,不抱怨,不气馁,给自己定下“三多”原则:“多学,多看,多问”,不落下一趟检车机会,跟着师傅掌握车体外涨、关门确认等货运外勤业务。

## “洗衣机,大家随使用”

“高队长好!用你的洗衣机洗几件脏衣服。”“好!”“高哥,借用你的洗衣机洗一下床单被罩。”“行!我帮你把洗衣机抬到水房!”在洗衣机“嗡嗡嗡”的旋转声中,工友们满怀感激之情,向铜川矿务局冶坪分公司综掘一队高金周报以感谢微笑……

2020年6月,高金周分流到冶坪分公司综掘一队,生产单位比较忙,多少天才能回一次家,换洗衣服就不像在家里那样方便。他自己动手

洗衣服,秋冬装有点厚,被罩床单放在洗脸盆里手洗不方便,也不干净。于是,他便买了一台全自动洗衣机放在宿舍。开始,高金周在水房内洗自己的衣物,见到其他工友洗衣服,邀请共同使用洗衣机。工友们不好意思,他将衣服抱过来,放进了洗衣机。“洗衣服了,不要客气,大家都是好兄弟,尽管用……”高金周真诚地说。

每次洗衣服时,高金周向大家有

没有换洗的衣服。有时候有些工友跟着“搭车”洗衣服,有些人却不好意思。他便说:“大家都是工友,出来工作都不容易,洗衣机大家随使用。”只要有个人张口,高金周便帮着把洗衣机抬到水房。就这样,他的全自动洗衣机成为“公共”洗衣机,时常在水房欢快地旋转着,奏响建设幸福美好家园的奋进曲。洗过的衣物挂



逐渐成长为一名能够独当一面的岗位能手。

青春时光,她以铁路为伴,勤恳耕耘,累计荣获各类荣誉30余次,其中4次荣获“巾帼能手”、优秀通讯员称号,2次荣获“先进工作者”称号。2020年荣获陕煤集团第六届“巾帼能手”称号。(杨超)



在三楼的阳台上,成为单身职工公寓楼一道亮丽的风景线。(李胜会)

## 测绘追梦人

“现在,青春是用来奋斗的。将来,青春是用来回忆的。”黄陵矿业双龙煤业地质测量工作者高靖学,就是以青春奋斗者的姿态,努力成为测绘追梦人。

**勤学慎思勇担当**  
地质测量是煤矿安全管理的“排头兵”。2012年该矿北区技改全面开展,作为地测部的业务骨干,高靖学把全部心思都花在了井下测量业务上。他深知,测绘作业简单依靠人力,无疑是对资源的浪费,必须想方设法提高工作效率。他不辞翻阅书籍、上网查找相关资料,经过摸索实践,将Excel和CAD结合起来,创新了一套“快速测量算法”。即在计算时只需输入某一点的里程和距离等参数,就可以立刻计算出所需的数据,提高了工作效率。技改期间,面对巷道点多面广,测量人员少等

实际情况,他带领工程技术人员完成技改巷道3条、机房12个与68个洞室的精确测量,为矿上地质管理积累了各项数据178组,形成地质测量现场图136幅,为矿并顺利完成技改作出了重要贡献。

**潜心钻研常创新**  
作为工程技术人员,深知创新工作的重要性。早在该矿南区生产期间,高靖学就已经是该公司小有名气的“发明家”。当时,该矿导线成果计算全部依靠人工进行,多站联测手工计算,既浪费时间,又容易出错。高靖学结合工作实际,成功创新了导线计算程序,通过Excel表格的形式,只需要将测量数据输入到表格中,就能实时得出正确数据。

工作中,他先后总结了矿井储量快速计算精优管理法、54坐标与80坐

标转换的创新和应用等30多项管理和实践方法,以及压风净化装置、定位钻头、多功能扳手等多项创新成果,在该矿井下得到了广泛使用。他连续多年被黄陵矿业公司评为“优秀科技工作者”“安全生产先进个人”等荣誉称号。

**无悔青春献矿山**  
去年,该矿为了做好矿山生态修复与土地复垦基金使用,决定建设矿山生态农业苑,高靖学又接到这一项目的艰巨测绘任务,他积极协调,勤跑现场,最终建成了生态农业苑。

高靖学不仅把工作干得很扎实,更是时刻告诫自己是一名共产党员,一定要把党务知识作为自己学习的重点。今年年初,他担任机关第一党



支部书记,为了杜绝机关支部工作“灯下黑”情况出现,经常对各项工作进行梳理,特别是在“党建+3+X”工作模式下,注重将党建与各项日常工作进行融合,让机关第一党支部党建呈现出欣欣向荣的良好局面。

与此同时,他参加工作以来,多次被黄陵矿业公司授予“优秀共青团员”“优秀共产党员”等荣誉称号。(彭兴仓)



韩城矿业下峪口矿选煤厂洗煤车间里,机器热火朝天运转着,5名“女汉子”在钢铁与煤泥之间尽显柔情,用责任与担当谱写了一曲“映山红”。

**不爱红妆爱工装**  
该矿选煤厂生产的“龙门”牌瘦精煤属于稀有煤种,浮选岗位主要负责小于或等于0.5毫米的细粒级精煤的分选回收工作,车间里工作条件较差,浮选司机不仅要有过硬的实践操作能力,还

## 五个“好汉”一个帮

——记陕煤集团巾帼建功示范岗、韩城矿业下峪口矿选煤厂浮选岗

要吃得苦,受得了“罪”。但是她们穿上工装,带上安全帽,心中就有一份责任,任凭闷热的环境、难闻的气味,她们从不计较。姐妹五人凭借肉眼和浮选机的走走停停干出了“门道”,根据泡沫紧密、细致程度来判断煤质灰分与尾矿发热量。

交接班时间到了,袁红妮正在给接班的同事手指口述,“注意观察刮泥机刮帮,视情况给集控室汇报找钳工处理。”再巡视完一遍浮选机,她才换下工装。

**在岗一分钟,质量六十秒**  
随着矿井综采机械化程度逐渐提高,入洗原煤量越来越多,加之煤炭市场波动,用户对煤质要求不一。浮选岗位

严把质量关,认真检查每个环节,同技术组和生产各环节人员沟通配合,及时有效地调节浮选溢流堰,稳定入料流量,动态监测煤质情况,合理调整药剂、药量,把浮选灰分严格控制在合格范围内。

有一次,来料中灰分居高不下,正值刘媛当班,她回忆说:“一遍遍调整参数,爬高下低,看刮料、脱料,用手摸气泡,跟踪尾矿煤泥发热量……”同样的动作她重复了上千遍,直至灰分正常。

技术“大拿”惠向英说:“选煤厂每年举办的各类竞赛是我们不断学习新知识、掌握新技能的动力,只有不断提升自我,才能真正拿得下‘质量’。”

**姐妹间的“革命友谊”**  
五姐妹坦诚相待,亦师亦友,在琐

碎、复杂的工作中建立了深厚的“革命友谊”。班里有个不成文的约定,大家互相设置为手机通讯录和微信紧急联系人,以便遇到问题及时沟通。

新工雷娟遇到了突发情况——“404”液面压死。她通过紧急联系人找到了袁红妮,刚下班的刘媛等人也闻讯赶来。大家聚在一起商讨对策,几番查看后确定是“404”矿浆准备器管路堵塞造成药剂断流,姐妹几人即刻分工,疏通管道、观测药剂剂量,问题解决后坐在一起总结经验,互相鼓励打气。

在下峪口矿高质量发展的今天,“女汉子”们坚定信念、永不言弃,犹如一簇簇杜鹃花盛开在她们热爱的土地,装点着矿区的每个高光时刻。(卫宝卿)



类似的事故每天都在上演,这就是一名90后职场“哨兵”的成长故事。(屈洋洋)