

新任工会主席,请庄重宣誓!

■他山之石■

“我将忠诚党的工运事业,按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责……”近日,深圳宝安区西乡街道网络综合管理中心工会第二届会员代表大会举行第一次全体会议,新当选工会主席张艳春面朝工会会徽,右手握拳庄重宣誓。这是会议特别增加的新任工会主席宣誓仪式环节,为宝安区系统首次,反响热烈。

“在各基层工会换届中,探索试行工会主席任职宣誓制度,这是宝安区总工会今年提出并落实的一项创新工作。”宝安区人大常委会副主任、区总工会主席欧瑞志表示,“让新任工会主席宣誓就职,此举一方面增强工会主席的责任感,让他们切实履行职务,认真为职工服务,倾听职工呼声,反映职工意愿;另一方面增强工会主席的荣誉感、自豪感,推动工会工作向前发展,为构建和谐劳动关系、促进经济发展和社会稳定发挥应有作用。”据了解,西乡街道网络综合管理中心工会是此项工作的首个

试点,之后将陆续推广到全区所有基层工会组织中,今年预计举行50场宣誓仪式。“这份誓词寄托着我们前进的方向、奋斗的目标,让我们能更加深刻认识到加强自身建设的重要性,要做好职工群众信

“任职誓词”应成为工会主席的座右铭

工会主席任职誓词共173字(含开头词),分三部分。首先,明确指出工会工作的法理基础和基本职责。其次,详细描述工会主席的使命和目标,即“代表职工参与民主管理”和“推动构建和谐劳动关系”,其中把“教育职工提高技能素质”等具体举措充实进去,让实现目标的路径清晰明确。最后,以“让工会成为职工信得过、靠得住、离不开的‘娘家人’”结尾,回归工会组织和工会干部的初心所在。该任职誓词制度可算得上是“不忘初心 牢记使命”主题教育工会版本。

以任职宣誓仪式增强责任感和使命感,其成效在中国共产党百年党史上得到充分印证。有鉴于此,任职誓词应该成

为每一位工会主席和工会干部的座右铭。宣誓并非照本宣科,更是要求新任工会主席在宣誓誓词时触动心灵,读出“新”体会、“新”感悟、“新”认识,在工作中涵泳精神,在实践中落实思考。

在基层工会组织中推行任职宣誓制度,是宝安区总工会进一步夯实基础的有力举措。在基层工会组织建设上,宝安区总工会坚持力量配备和资源服务向基层倾斜,扩大了覆盖面,增强了代表性。该区有享誉全国的和平社区源头治理劳动争议试验区,每个街道都建有社区(园区)总工会。产业工人较为集中的福海街道则有和平、塘尾和立新湖三家基层工会,并配以相当数量的职业化工会工作者。区内基层

层队员凝聚力培训课程,为基层员工开设文秘、专干、公文写作等技能培训。还将开设‘工会大学堂’课程,优化‘工会大舞台’内容,推动‘工会大家庭’建设,让职工获得感更足、幸福感更强。” □马大为 郭璇

工会会员代表大会各项制度的落实、企业工会职工之家建设、基层工会的维权和服务工作等,也卓有成效且富有特色。

我们常常谈起“凝心聚力”,这往往指向职工群众,而忘却了服务他们的工会干部。任职宣誓制度让工会主席对于工会工作和工运事业有了崇高感和归属感,有利于打造出一支凝聚力强、执行力猛的工会干部队伍。他们的工作动力由内心的信念驱动。新任工会主席念着誓词,字字入心,每一句都是对“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的庄重承诺。 □马大为



近期,中国兵器光电集团光电股份公司工会举办了“我与劳模工匠面对面”对话交流活动。部分部门负责人、科技骨干、近3年新入职职工等100余人聆听了劳模工匠的成长经历,从他们身上感受榜样的力量。 □王蓓 摄

大唐宝鸡热电厂工会

深入一线听民声解难题办实事

本报讯(胡小进)“大家对年度职工健康体检、食堂饭菜质量还有啥好的意见?”近日,大唐宝鸡热电厂工会将党史学习教育与“一线工作法”相融合,创新“一站式”服务模式,对8个分会进行了为期半个月的查评访谈,真情倾听职工心声,做好职工满意的“娘家人”。

本次季度考评细化了检查版块和评分标准,采取现场询问、查阅台账资料等灵活形式,从民主管理、指标竞赛、慰问关爱、班组达标、女工文体及自主活动成效等方面进行“回头看”,规范痕迹管理,考量工作绩效,开展精准考评。同时,对新组建的燃料分会和新能源分会进行了业务督导,重在查找问题不足,当场提出建议限期整改,促进了分会规范化建设,明确了分会工作目标和努力方向。

省交口抽灌灌溉中心工会

举办“书香交口”读书分享会

本报讯(刘锦锋)日前,陕西省交口抽灌灌溉中心工会举办以“百年圆梦 幸福启航”为主题的“书香交口”读书分享会。来自该中心11个分会的16名分享者,怀着对党的无比热爱和对革命先辈的崇敬之情,以朴实无华的语言,声情并茂地分享了《中国共产党简史》《红旗》《长征》《青春不负梦想》等16本书籍的读书体会,热情讴歌了党的百年光辉历程和丰功伟绩,弘扬了大无畏革命精神,交流了灌区水利人的读书感悟,并向伟大的党献上最诚挚的祝福。

郭杜街道总工会

表彰“郭杜工匠”和工会工作先进个人

本报讯(张永峰)近日,西安市长安区郭杜街道总工会举办庆祝中国共产党成立100周年“郭杜工匠”“工会工作先进个人”表彰大会,10位“郭杜工匠”、9位“企业工会工作先进个人”、10位“社区工会工作先进个人”受到表彰。

表彰会上,职工们表演的大扇舞《南水湖之恋》、陕北民歌《山丹丹开花红艳艳》、广场舞《站着等你三千年》、歌伴舞《我和我的祖国》等10个节目异彩纷呈,展示出干部职工的精神风貌和艺术素养。

随后,与会领导向陕西五龙实业集团有限公司的职工王晓峰等10位“郭杜工匠”和陕西朱雀实业集团有限公司的张建儒等19位“工会工作先进个人”颁奖。希望以此为契机,引领辖区广大干部职工共同助推企业健康发展,推进和谐社会建设。



5月13日,由榆林市靖边县总工会、靖边县教体局联合举办的教职工“迎建党百年 展教体风采”篮球赛开幕,来自全县的14支代表队近200名教职工参加了比赛。 □雪迎风 摄



日前,商洛市商州区总工会举办了“学党史、办实事、比技能、立新功”技能大赛。本次竞赛活动包括党史知识、安全生产知识、秦岭生态保护知识和食用菌生产管理知识竞赛、菌菇接种技能竞赛等。图为采装技能竞赛现场。 □刘亚宏 摄

“工作让我痛并快乐着”

■在工会工作岗位上■

她叫饶雪燕,70后。对西安市莲湖区北关街道龙首原社区这个“年轻”的单位来说,她算是单位“元老”了,自社区组建就任工会专干,七年了,工作中有苦也有乐。

“社区初建时,各项工作要求严、起点高,大伙儿备感压力。”她说,“工会工作就像一张白纸,一切从零开始,没有经验、没有参考,工作不知道从哪儿开始。”

的确,万事开头难!对她这个从没干过工会工作的专干来说,难度可想而知,况且她还兼管社区妇联、共青团、低保救助等业务。

工会工作,她是“摸着石头过河”,边学习边工作,边工作边学习,在街道总工会的指导帮助下,渐渐步入状态。

她是个急性子,任何工作都不愿意落在人后。“每天我的神经都绷得紧紧的,诚惶诚恐。”她这样说,“在接到‘非公企业工会组建’‘工资集体协商’‘工会组织和会员信息实名制采集登记’这些令人头疼的任务时,我苦思冥想,寝食不安。”

“在工会组建中,很少有一次上门把工

会组建成功的,许多企业都得三番五次地催促、动员,才同意建会和提交资料;有些企业根本就不配合,找各种理由搪塞,以各种借口推脱,拒绝建会,打电话挂断、发微信不看、去公司找不见,30多摄氏度的气温下,一趟趟地跑,磨破嘴、跑断腿,反复宣传动员,有的被感动就建会了,有的仍然拒绝。在‘八大群体’集中建会方面,难度也是很大的,因为这些群体很分散、流动性大,‘据点’不固定,员工文化程度也不高,对工会不甚了解,联系成立工会比较困难……”说起工作,她滔滔不绝。看得出来,有些事让她非常无奈,但脸上的笑容却一直沒有消失,就像她自己说的:“工作让我痛并快乐着。”

尽管工作中她也吃了苦头,但是效果还是很明显的,让她收获了成功的喜悦和奋斗的甘甜。连续七年,她所在的社区工会工作都走在前列,先后荣获莲湖区“集体协商先进单位”、西安市“职工之家”等诸多荣誉,她个人也连年被评为“优秀工会工作者”。

“是工会培养了我,是工会锻炼了我,让我有了丰硕的收获!”她自豪地说。

□孙养利

抓、抖、捺、推、扣、磨、压……各种制茶技法穿插交错,嫩叶随着炒茶手法变换而“跳跃”……一锅锅茶叶新鲜出炉,独特的清香扑鼻而来,沁人心脾,这是安康市“晒茶大师”手工制茶技能大赛现场的精彩场景。

为弘扬工匠精神,打造安康富硒茶品牌,巩固脱贫攻坚成果,助推乡村振兴,5月14日,由安康市总工会、安康市农业农村局、安康市人力资源和社会保障局、汉滨区人民政府共同主办的安康市首届“晒茶大师”手工制茶技能大赛在汉滨区流水镇开赛,来自全市8大产茶县区的54名“炒茶高手”齐聚一堂,同台切磋,“亮”出手上绝技,共同展示手工制茶的风采。

赛场上炒茶锅一字排开,参赛选手们手掌翻飞,经过选料、杀青、揉茶、翻炒、理条等多道工序的逐一进行,再加上复杂的揉捻、烘干等工序,现场茶香越发浓郁,一捧捧鲜茗缓缓诞生。

在规定时间内完成制作装袋编号后,由西北农林科技大学、安康学院以及汉滨区、平利县、紫阳县的茶叶专家组成的评审团,对选手制作的茶叶从外形、香气、汤色、滋味、叶底5个方面进行评比打分。

据汉滨区蚕茶果技术中心主任陈恒介绍,安康富硒茶历史悠久,始于西周,盛于唐宋,名扬古今,也是古丝绸之路茶产品的重要来源地,距今有3000多年历史,手工制茶技术代代传承至今。此次竞赛旨在弘扬我国传统制茶文化,激发广大茶农的主人翁精神和创造潜能,建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的“安康工匠”队伍,推动安康富硒茶产业更好更快发展,为安康乡村振兴和高质量发展贡献力量。

咸阳市区县总工会

全面完成换届选举工作

本报讯(马芳菁)近日,咸阳市武功县、三原县、兴平市、旬邑县、长武县、永寿县、彬州市、淳化县、乾县、礼泉县、秦都区11个市区县总工会完成换届选举。

该市总工会针对全市各市区县工会已届届满的实际情况,自4月中下旬以来,全面安排部署做好换届工作。期间,强化组织领导,确保选举有序推进。在换届工作推进会上,听取了各市区县工会换届工作进展情况和存在的

「晒茶大师」齐聚安康「亮」绝技

选料、杀青、揉茶、翻炒、理条……

■职工之声■

队伍,推动安康富硒茶产业更好更快发展,为安康乡村振兴和高质量发展贡献力量。

汉滨区绿景生态农业开发有限公司选手刘峰说:“非常开心获得了第一名的好成绩,我的秘诀就是通过辨别颜色、香气等细微差别,来控制火候和翻炒,从而做出色、香、味各异的茶叶,并最大程度保留茶叶的原汁原味。通过这次参赛,可以和兄弟县区的制茶高手相互学习、相互交流,未来更好地提高自己的手工制茶水平。”

安康富硒茶是中国地理标志产品,汉滨区是中国最北方的生态茶区,同时也是全国最大的天然富硒区。“十三五”期间,汉滨区大力推广“陕茶一号”茶树新品种,重抓重推茶产业。根据《汉滨区茶产业“十四五”发展规划》,汉滨区将以基地、品牌、科技、文旅4大建设为重点,以推进种植区域化、基地规模化、生产标准化、产品品牌化、茶文旅融合化为主线,把茶产业发展与乡村振兴、生态汉滨、文旅名城建设等有机融合起来。目前,汉滨区茶园种植面积稳步发展至20.13万亩,实现综合产值15.6亿元,跻身陕西茶产业大区行列,全区已建成茶叶园区46个,茶叶企业累计获得中、省、市茶叶评比奖项99项,茶产业已成为部分农民的重要收入来源。“汉滨绿茶”“汉滨红茶”纳入农业农村部全国名特优新农产品名录。

□张承喜 刘杨 罗妍

■竞赛新跑道■



5月13日,西安市雁塔区总工会在红专南路社区区史馆开展了党员劳模讲党史活动,邀请陕西省劳动模范——雁塔区红专南路社区书记闫中华为大家讲述了一堂生动的党史课。来自8个街道2个园区的党员代表、工会干部、职工代表、社区群众等50余人参加了学习活动。图为参观社区史馆。 □孟锦 摄

“三个一”将职工伙食保障到“胃”

——中铁十七局集团二公司工会服务职工小记

日前,中铁十七局集团二公司武汉新洲项目食堂多了几张“生面孔”。他们不是项目的人,却在食堂与职工围坐在一起吃了一天的饭。饭罢,还与职工们三三两两地交谈着,时不时在本子上记录着。

原来,为提升一线职工用餐质量,该公司工会将食堂意见征集方式由原来的“短信式”变为现在的“现场式”,让工会干部下沉至各项目食堂,与食堂管理员一起“买一次菜”“算一笔账”,与项目干部职工一起“吃一餐饭”,近距离了解职工心声、考察食堂管理情况,手把手协助项目食堂改进饭菜质量,严控采购成本。武汉新洲项目就是该方案的第一个落脚点,而出现在项目食堂的“生面孔”,正是该公司工会工作人员。

“有力的后勤管理是干部职工战斗力产生的重要保障。抓住了职工们的胃,才能团结住大伙儿的心。”该公司工会主席张斌介绍道,“尽管此前也制定了相应的食堂管理保障方案,但短信征集意见,只有满意或不满意选项,职工更个性化、更深层次的需求还是无法采集。在成本管控方面,由于各项目采购环境不同,餐费标准一概而论的话也不合理,‘三个一’保障方案正是解决这些问题的‘良方’。”

“从一年前我来项目到现在,食堂一直是‘老师傅、老菜谱、老味道’,长期吃很容易吃腻。”“如果每餐能有餐后水果或者一道甜菜就好了。”……在考察总结会上,该公司工会副主席庞欣将收集到的职工诉求

一一宣读,并要求食堂给出整改意见。“离项目部最近的只有一个超市,菜价普遍比较贵,菜的品种也就那几样,有限的经费、更高的要求,我们也很难。”面对职工们提出的诉求,厨师和食堂管理员也是满腹委屈。经过与食堂管理员一起买菜,工会干部也发现该情况的确属实。

解决问题还得从食材采购源头抓起,通过几番实地考察和询问,工会干部发现项目部周边很多村民自己种菜、开鱼塘,菜价价不但都低于市场价,而且都很新鲜。“工会干部随后与食堂管理员一起‘算了一笔账’,如果把食材采购点从商超改为农户家,不仅成本能降低,职工口中的‘老菜谱’也能得到改善。按照新采购模式来

算,餐费每日还能有所结余。“结余的餐费还可以采购餐后水果或甜点,也可以攒下来隔段时间举行一次会餐,给大家改善伙食。”项目食堂管理员金师傅高兴地说道。“唇齿留香的红烧茄子、外酥里嫩的酱香烧饼……自‘生面孔们’来过,近一个月以来,食堂的饭菜餐餐花样不断,让人胃口大开。”项目财务部会计白亚玲笑着说,项目干部群众士气大涨,施工生产取得层层突破。这不,前几天首榀箱梁刚架架成功,后脚就又举办了桥梁施工观摩会。 □闫宇海 侯佳冰

■工会纪事■