

建设集团

“加速度”让企业改革发展开新局

今年以来,建设集团瞄准目标任务,齐心协力,克难攻坚,加压奋进。一季度,实现“十四五”开局开门红,营业收入17.67亿元,同比增长60.49%;工程承揽34.34亿元,同比增长183.33%。成绩的取得得益于陕煤建设人用高昂的斗志和辛勤的汗水践行初心和使命。

建机制 筑牢安全堤
“安全重于一切,安全决定一切,实现首季开门红关键看安全。”该集团认真落实陕煤集团工作会要求,锁定安全年度目标,强化主体责任落实,搭建双重预防管理体系,营造“想安全、要安全、会安全、能安全”的浓厚氛围,全力打好安全生产攻坚战、持久战。

一季度,持续开展“安全生产专项整治三年行动”“三项攻坚”等专项活动,发挥“安全风险管控”“隐患排查治理”双重预防机制作用,增强安全生产预见、预判和预防

能力。坚持不懈开展“安全风险研判、安全重点监控”活动,对安全管理工作进行全时段、全方位、全过程扫描,推进安全关口前移,压实安全主体责任;落实安全巡查、岗位作业流程、双岗作业管理等措施,组织各级管理人员深入一线检查,每天通报动态检查信息,做到逐层督导检查,层层督促隐患整改落实,杜绝安全事故发生。

拓市场 发展启新局
该集团结合自身实际,首次出台《外部工程承揽奖励激励(暂行)办法》,按照“劳有所得、按劳分配”原则,制定了奖励兑现和分配办法,激发全员参与市场开发热情。通过收集、筛选各类内外项目信息,建立了内外项目跟踪推进两张“清单”,明确了责任主体单位和责任人,并按照“两张清单”每周进行督促、推进,每月统计更新,及时了解掌握项目跟踪进展情况。截至3月底,梳理督促内部项目259项,落地21项5.2

亿元;外部项目107项,落地10项13.67亿元,内外总计落地31项18.87亿元。

同时加强源头管理,规范各单位的施工合同与投标管理工作,先后制定下发了《施工合同管理要点及注意事项》《投标文件编制要点及审查注意事项》通知,分别就施工合同管理的7个阶段、合同文本的三大条款以及投标过程的8大环节方面进行明确,提出重点注意事项、建议和流程,为各单位在今后的施工合同管理和投标文件编制审查方面提供指导,规范了各环节工作内容和标准。

抓党建 提振职工士气
该集团始终秉持党建工作围绕中心工作原则,以持续推进党支部标准化建设为切入点,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在11个基层党支部完成陕煤集团标准化规范化建设验收后,由点及面,全面开花,推进基层

党支部建设再上新台阶。

把深入开展党史学习教育与“转作风、树新风、提信心、谋发展”专项治理活动有机结合与相融相促,各单位灵活采取重温入党誓词、党史故事分享、参观红色教育基地、观看专题影片、座谈交流等方式开展党史学习教育,从党史中汲取精神动力,激发工作热情和昂扬斗志。领导干部深入联系点和生产一线,开展专题宣讲和集体座谈,广泛听取基层党员职工意见,制定“我为职工办实事”清单,积极回应解决一批职工急难愁盼的实际问题,切实提升职工满意度和获得感。

艰难方显勇毅,磨砺始得玉成。该集团干部职工心往一处想,劲往一处使,协力按下“奋进键”,为企业“1321”新发展目标,奋力构建“超百亿、争第一”新发展格局而奋力奋斗,为集团公司高质量发展贡献新力量。(刘晓宁)

让企业发展与人才成长同频共振

“尽量多收集一些数据,便于我们下一步更精确的研究,彻底解决井下污染问题。”陕北矿业红柳林公司《陕北矿区煤矿空气净化与职业健康基础基础研究及关键技术装备与示范》项目专家安胜欣边认真测量数据边说。

为了在“十四五”期间实现更大发展,陕北矿业红柳林公司开展矿井智能协同、井下空气质量革命、绿色立体生态修复治理、脆弱区煤层减损开采、国内首例6米大采高沿空留巷技术研究。

目前,该公司智能化综采工作面自动化生产率为97.7%,单面日产达3.5万吨,单面单班生产人数由14人降至最少5人。智能装车系统仅需20秒钟,便能完成远程装车作业,实现了采煤、洗选到装车的智能协同联动体系。

该公司充分利用矿山地质环境治理恢复与土地复垦基金,对采空区进行立体式生态恢复治理,打造“生态+科普+休闲+旅游多元化”的生态优先绿色发展示范区。目前,试点示范区正在施工,预计12月份,职工迈出矿区便是公园,幸福感得到极大提升。

一大批重点项目同步推进,人才紧缺也成了企业亟待解决的问题。对此,该公司党委书记、董事长张宏认为,人才发展是企业的“驱动力”,既要构建最优人才发展环境,筑巢引凤,也要健全人才培养机制,激活人才“一池春水”,让企业发展与人才成长深度融合、同频共振。

该公司从人才管理体制、培养机制、激励机制、服务保障等方面撬开突破口,通过公开招聘管理干部、重用高学历青年人才、开展MBA学历提升、薪酬差异化分配、解决取得学习和专业职称职工待遇问题等方式,彻底释放人才发展活力,助力企业高质量发展。

精诚所至,金石为开。“得益于公司良好的人才培养机制,职工李王平在2020年全国煤炭行业职业技能竞赛中斩获金奖,任保利获评全国煤炭行业技能大赛大师。”陕北矿业红柳林公司人力资源负责人说。(焦亮 李波)



西安重装西煤机公司 多款高端智能化采掘装备亮相展会

本报讯 近日,第十六届鄂尔多斯国际煤炭及能源工业博览会、第二十届煤炭(能源)工业技术与装备展览会相继举办,西安重装西煤机公司多款高端智能化采掘装备亮相展会。

据悉,该公司展位以模型展出的EML340连续采煤机、EBZ200悬臂式掘进机及智能掘进机器人系统等煤矿智能化采掘装备,吸引了众多的煤矿企业、中外客户及技术专家驻足参观。现场工作

人员主动热情地向参观人员详细介绍展品的数据参数、适用环境、性能优势等情况。

近年来,该公司瞄准煤矿智能化发展方向,贯彻落实“以市场为导向、以用户为中心”理念,在加快高端智能化采掘装备研发的同时,从营销策略、人员配备等多方面入手,优化资源配置,加强技术交流和产品推介,全力开发布局智能综采、智能掘进两大市场。(孙国启 李楠 彭小强)

企业蓝讯

陕钢集团韩城公司

中标西北联钢产业生态平台建设项目

本报讯 近日,由陕钢集团韩城公司与北京兰格组成的联合体成功中标西北联钢产业生态平台建设项目。

据悉,该项目是西北联钢公司为推动供应链金融、物流等相关业务转型升级,降低钢铁供应链的融资成本、物流成本,提高营业收入,提高客户满意度,优化联钢参与钢企生存与发展的生态环境而建设的钢铁产业生态一体化平台。该项目的成功中标不仅是禹龙云商管理中心与北京兰格电子商务有限公司深化合作的体现,更是行业内企业对禹龙云商平台的肯定。(骆立芳)

榆林化学公司

邀请专家咨询检查质量控制管理

本报讯 5月11日至12日,榆林化学公司召开180万吨/年乙二醇工程创优全过程质量控制管理咨询检查会议。诚邀中国施工企业管理协会、中国化工施工企业协会专家,对项目建设全过程质量管理理念、管理规程及要求等进行咨询检查。

据悉,该工程项目建设正处于最关键的时期,通过本次全过程质量控制管理咨询检查活动,公司在工程质量管理、进度把控、创优国家优质工程等方面要打开新局面、创造新形式,在项目建设的合规性、质量管理体系建立、工程设计、工程质量、科技创新、绿色建造、节能环保、竣工验收、经济效益等方面不断革新,高标准、高起点、强质量争创国家、省市优质工程,以更大成绩为建党100周年献礼。(郭文静)

生态水泥富平公司

品牌价值首次跻身全国建筑建材榜单

本报讯 近日,生态水泥富平公司以6.52亿元的品牌价值首次跻身全国建筑建材榜单。

作为拥有“陕西省名牌产品”企业,该公司秉持“诚信天下,质致久远”的经营理念,以质量求生存,以质量求发展,围绕市场加强品牌建设,积极实施品牌战略,坚守产品高品质“初心”,将品牌意识贯穿于生产的每一个细节之中,通过加大探访客户力度、频次,常态化推进客户走访,充分挖掘“新客户”;聚焦水利、机场、基础设施等重点领域,扩大了“华山”品牌影响,提高公司知名度,客户满意度不断提升,着力构建起从原材料选择、规范工艺操作、技术升级改造到出厂产品检测、售后服务的链条条提质增效品牌创建模式。(吕建)



日前,建设集团韩城分公司安装四项目部严把工程安全、质量和进度关,铸造精品工程,承建韩城矿业桑树坪二号井主斜井胶带更换工程仅用72小时完成检修任务,受到了矿方好评。朱广存 摄



近日,黄陵矿业双龙煤业围绕NOSA安健环管理,开展风险评估工作,提升各级管理人员深入掌握风险辨识评估的准确步骤、方法及辨识成果应用的能力。彭兴仓 摄

韩城矿业 “三举措”考核纪检干部履职尽责

本报讯 日前,韩城矿业纪委制定《纪检监察干部考核管理暂行办法》,成立纪检监察考核小组,对43名纪检监察干部进行月度考核,使基层纪检监察干部责任意识、规矩意识立起来、严起来,进一步提高了该公司党风廉政建设质量。

实行“口述+书面汇报”方式,对纪检监察干部进行综合考核排名。将一季度工作完成情况、存在的问题进行原因分析,针

对问题提出整改意见。考核组根据个人所承担的重点工作任务不同,将考核分值分类设置,充分体现考核标准公平,使考核过程更科学、更合理,确保考得准、考得实。

实行“月考核+季度奖励”方式,推动纪检干部履职尽责。月考核试行百分制,创新工作适当加分。主要体现每月及时总结挖掘工作中的亮点,在公司及集团以上媒体刊发至少一篇稿件。积极

参加公司组织的各类纪检监察业务培训学习,准确运用四种形态,及时发现发现问题线索,开展纪律审查等方面工作;扣分为工作不作为、不合规以及工作拖欠等。根据考核情况在季度纪检工作例会上进行通报,让各基层纪检干部找准自身短板和改进措施,用量化考核得分营造纪检监察干部履职尽责的风向标。

实行“提醒+约谈”方式,鼓励纪检干部争先创优。通过日常、月度考核17项内容,对考核前8名的纪检干部进行表彰奖励,对连续两个季度考核排名靠后的个人,公司要对所在单位的纪委书记(派驻纪检组组长)进行提醒约谈,通过考核奖励办法,让基层纪检干部人人身上有压力,个个肩上有担子,有效激发了履职尽责的担当精神,为公司“十四五”发展提供坚实的纪律力量。(王敏)

陕煤集团各基层单位掀起党史学习教育热潮

澄合矿业职工培训中心 近日,澄合职工培训中心开展“学党史、明初心、担使命”系列主题党日活动,通过重温入党誓词、学党史著作、畅谈入党心声等方式让党史学习教育真正走进了党员心里。

据悉,该中心坚持把入党的初心作为教育的重点,通过重温入党誓词检视对党的信仰是否坚定;用线上线下爱国主义教育开展“同上一堂党史课”,使大家展开畅谈入党心声环节,人人向党组织敞开心扉,重温入党时的初心与理想。同时,结合“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的党史教育主题,积极讲述党史廉政故事,畅谈心得,引导大家以历史为镜,映照初心使命,丈量差距不足,勇敢担当作为,努力以优异成绩迎接建党100周年。(冉纯溪)

彬长矿业文家坡矿 近期,彬长矿业文家坡矿各党支部扎实开展“我为群众办实事”实

践活动,推动党史学习教育走深走实。

据悉,防冲队党支部主动作为,组织党员干部到困难职工家中详细了解他们的身体状况、子女教育和生活情况,并制定岗位调整等措施,确保困难职工早日实现脱困。皮带队党支部以“六必访”活动为载体,详细了解职工思想动态,及时解决工作中的难题,让职工全身心投入到工作中。生产准备队党支部经常性组织职工开展座谈交流,使职工切实感受到“大家庭”的温暖和关怀。(蔡保华 程军锋)

建设集团汉中分公司 近日,建设集团汉中分公司向各项目部党支部发放党史学习书籍,激励广大党员干部从党史中汲取持续深厚的奋斗之力。

据悉,此次发放的书籍包括《中国共产党简史》《论中国共产党历史》等党史读物,并结合主题党日、三会一课、参观红色教育基地、开展党史知识竞赛等形式,助推党史学

习教育入脑入心。同时,把学习教育与推动各项重点工作相结合,抓推进、促落实,奋力谱写新时代追赶超越新篇章。(贺展展)

煤层气铜川分公司 “保守国家秘密工作的方针是什么?”“积极预防,突出重点,依法管理。”近日,煤层气铜川分公司以“光辉历程、保密有我”为主题,学党史、学法规,举办庆祝中国共产党100周年保密知识竞赛活动。

据悉,本次竞赛内容以《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》《中国共产党建党100周年光辉历程》等为主。经过激烈角逐,最终财务部代表队勇夺一等奖,综合部代表队获二等奖,党群部代表队获三等奖。(钱新峰)

蒲白矿业西固煤业矿 日前,在蒲白矿业西固煤业矿区门口的显眼位置,一幅党史学习教育的宣传海报吸引着来来往往的职工群众驻足观看。这是该公司扎实开展党史学习教育

育,激发传承红色基因,激发爱党爱国情,发扬艰苦奋斗,激发干事创业情,不忘初心使命,激发为民服务情的“三情”活动,同时也是服务职工群众的一份承诺书。(杨晓亮)

澄合矿业铁运分公司 “焦裕禄纪念馆展厅,一把藤椅,静静地立在一块破旧的办公桌前……”这是陕煤澄合铁运分公司党史学习教育开展以来,在铁运微信公众号上按时推送的“听我讲党史故事”中,党员正在讲述《一把藤椅的故事》。

据悉,该分公司本着“规定动作”做到位,“自选动作”有特色的工作思路,认真谋划、精心安排,出实招、重实效、抓落实,唱响了党史学习教育主旋律,以高度的政治自觉推进党史学习教育走深走实走心。(石翠萍)

运销集团蒲白分公司 近日,运销集团蒲白分公司党支部组织党员干部职工到铜川市耀州烈士陵园开展“崇尚英雄、缅怀英

烈、传承红色基因”主题党日,旨在引导党员干部饮水思源学党史,缅怀革命先烈的丰功伟绩,继承革命光荣传统,深化党史学习教育教育。(任卓越)

建设集团洗选煤运营公司 当前,建设集团洗选煤运营公司持续以高度热情,念好“三字诀”,扎实开展党史学习教育。

念好“导”字诀,领学机制吹劲风。该公司进一步优化党员领学机制,每周党课时间,党员开讲亮点频现,学党史课堂精彩纷呈;念好“聚”字诀,宣传氛围再升温。为营造浓厚的学习氛围,该公司发挥融媒优势,聚合线上线下党史学习教育渠道信息,激发党员干部职工的学习热情;念好“行”字诀,学做结合办实事。该公司深度践行“我为群众办实事”,致力解决职工最关切的问题,切实把党史学习教育成果转化为凝聚人心的力量。(王亚雯)