

彬长矿业公司

全力以赴促生产 交出硬核成绩单

今年以来,彬长矿业公司认真贯彻落实陕西煤炭产能释放与保供稳价工作部署,站在讲政治的高度,勇担社会责任,全力以赴抓安全、促生产,保供应、稳煤价,截至5月16日,年内累计商品煤产量完成计划101.31%,较去年同比增加29.35万吨,这些优质“彬长煤”通过四通八达的铁路网络,远销重庆、四川、湖北、安徽等省市,有力保障了重点工业企业的用煤需求,保障了国民经济平稳运行和人民幸福生活。

跻身保供“主力军”

彬长矿区地质条件复杂、灾害耦合叠加,安全管理难度大。保障煤炭供应,必须加强安全生产,坚守安全“红线”。

提高站位抓安全。该公司以深入推进煤矿安全专项整治三年行动为主线,抓关键、补短板、强弱项,建立完善安全管理体系,严格执行领导干部下井带班制度,不断提升“四员两长”履职尽责能力;加强安全现场管理,公司领导牵头组成安全专班驻矿值守,检查督导安全管理工作,第一时间解决安全生产中遇到的各类实际问题;公司及各单位定期开展安全隐患大排查,对查出的隐患和问题,严格按照“五落实”要求逐条彻底整改,确保安全生产。

精心组织保生产。努力在“稳量、增量”上做文章,坚持“科学组织、正规循环、均衡生产、平稳推进”的生产组织理念,建立完善采、掘、机、运、通协力配合的生产组织模式,不断提升生产管理的科学化、标准化和精细化水平,大幅提高生产效率,确保煤炭产品及时足量供应。

2020年,彬长矿业扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,只争朝夕、真抓实干,提前10天完成全年2000万吨煤炭产销任务;煤炭产销量连续3年突破2000万吨大关,跻身陕煤保供“主力军”。

勇做入渝“排头兵”

截至5月16日,该公司年内累计商品煤入渝276.47万吨,完成计划101.64%,成为陕煤入渝“排头兵”。

投石问路,彬煤初入渝。2015年11月15日,经过前期不懈努力,彬长矿业公司、重庆市万州港口公司、运销集团彬长分公司、重庆港九港铁物流公司在重庆举行战略合作签约仪式,四方携手,共同开创互利共赢战略发展新格局,充分借助“长江经济带”产业群对煤炭的旺盛需求,进一步整合自身在“一带一路”的区位优势、产品优势和发运优势,秉承质量为本、用户至上的宗旨,提高煤炭销售的战略服务保障能力,与各战略合作伙伴及终端用户构建起多方共赢、互惠互利、携手发展的良好局面。

连年增长,勇做主力军。近年来,该公司全面落实陕煤入渝能源战略合作部署,坚持遵守“短期利益服从长期利益、经济利益服从诚信红利”原则,严格执行“不高于市场价、不高于长协价”的价格承诺,坚持“以铁为主、保长协、保重庆”,全力保障入渝煤炭供应。2020年,公司年内累计煤炭入渝630.62万吨,较上年同比增加90.22万吨,占当年陕煤集团入渝煤炭总量57%。

5年来,彬长煤入渝量连年增长,累计达2070余万吨,占陕煤入渝总量的五成,有力地保障了重庆市电力和重点工业企业的用煤需求。(弯桂清)

建设集团洗选煤运营公司 面对面服务 心贴心帮扶

基础管理能力是企业提质发展的“牛鼻子”,牵一发而动全身。今年以来,建设集团洗选煤运营公司以学习教育和作风建设为抓手,重新制定公司基层考核机制,在下沉基层的同时,力求提升企业基础管理能力,助力公司变革动能。转变作风增强服务,用定位找准坐标点。该公司从党史学习教育中汲取实践经验,以服务职工为根本,工作思路

从被动型向主动型转变。同时通过建立双向考核机制,补足补强公司各层级服务意识,最终将量化考核结果作为各单位年终评优的基础依据。在小细节上做优服务,切实将党史学习教育的效能转化为工作作风的动能。帮扶为主检查为辅,用机制强化着力点。为了让检查更倾向于现场实地帮扶,该公司通过革新“逢五下基层”机制,

实现山东、山西、关中等片区基层项目部全覆盖。各基层项目部根据自身实际情况,对包括制度及政策解读、内业提出相关问题和疑问,机关各职能部门逐一认领一对一解决,并在现场给予答复,提出针对性的帮扶意见。同时各职能部门在摸排梳理上下真功夫,借“逢五下基层”对一线进行摸底调研,摸清企业当前运行状况和面临的困难,集中精力攻坚。

现场办公就地解决,用创新营造闪光点。该公司坚持向内发力,以“逢五下基层”为契机,为职工办实事,为群众解难题。在现场就地办公,并发挥现场办公“撬点”作用,解决异地基层项目部一些久拖不决的“老大难”问题,化“痛点”为“亮点”。同时,以“现场办公、增强服务”为引领,进一步创新举措,提升服务意识。(马田田)

陕煤集团各基层单位掀起党史学习教育热潮

建设集团韩城公司 当前,建设集团韩城公司纪委结合党史学习教育,认真履行“监督责任”,抓早抓小、防微杜渐,通过抓制度完善,强化责任落实;抓问题整改,强化落实提升;抓日常监督,强化督导实效;抓文化建设,强化责任担当,将监督检查渗透到中心工作全过程,坚持同向发力、同频共振,做到了业务工作与党风廉政建设同布置、同检查、同落实,进一步营造“干净做事,清白做人”的廉洁文化氛围,让廉洁文化内化于心、外化于行,为公司高质量发展夯实基础。(孙莹 王怀民)

府谷能源公司 近期,府谷能源公司各基层党组织以“六微”形式,建立起党史学习教育全景课堂,不断掀起群众性党史学习教育热潮。据悉,该公司各基层党组织积极开展“诵经典、明初心、守担当”微诵读,举办“学党史、强信念、跟党走”学习体会微分享,组织“传承红色基因、讲述革命故事”微党课,持续推出“快问快答”微视频,利用红色资源开展现场微教学,组织暖心服务微实践等活动,不断从党史中汲取奋进力量。同时组织开展“当好主人翁,建功‘十四五’”劳动竞赛,力促企业各项经济指标创出历史最好水平。(常艳强)

铜川矿业玉华矿 4月以来,铜川矿业玉华煤矿在广播电视开设“百名党员诵党史”专题节目,广大党员积极踊跃参加,诵读党的历史,追寻党的足迹,传承红色基因,汲取智慧力量,有效提升党史学习教育效果。据悉,该矿将开设“百名党员诵党史”专题节目,作为深入推进党史学习教育的重要抓手,由宣传部门牵头审核把关,每周组织4至5名党员接力诵读《中国共产党简史》章节内容,录制音视频在矿广播、电视等宣传阵地进行循环播放,营造了浓厚学习氛围。(张俊 未建锋)

黄陵矿业发电公司 近日,黄陵矿业发电公司举办“榜样在身边”先进事迹报告会,此次先进典型报告会是该公司开展党史学习教育系列活动与“当好主人翁、建功新时代”主题活动的的重要内容,旨在充分发挥先进典型示范引领和“传帮带”作用,在全公司营造学习先进、爱岗敬业、无私奉献的积极氛围,动员广大职工向先进看齐、向榜样学习,激励和调动职工以实际行动积极投身企业建设中,为该公司创建“智慧电厂”,推动企业高质量发展贡献力量。该公司工会主席、各部室、车间负责人、各支部书记及职工代表共计60余人参加报告会。(史源 张方夫)

彬长矿业救援中心 为了进一步开展好党史学习教育,彬长矿业救援中心中队党支部紧紧围绕标准化规范化党支部建设,在完成规定动作的同时,不断创新工作方式方法,激励全体指战员学党史、知党史、感党恩、跟党走,不忘救援初心,牢记职责使命,以实际行动守护矿区平安。同时,知史明鉴,在深学真悟中提高认识,汲取精神动力;知史明理,在教育中保证学习质量,提高救援能力;知史明志,在学习中传承红色基因,激发工作热情,收到了良好的效果。(梁俊)

陕北矿业中能公司 在党史学习教育实践中,陕北矿业中能公司开展了“十百千”活动,即:十名班子成员下基层讲党课,给党员千名职工送“精神套餐”;百名管理骨干下区队、进班组下基层办实事,凝聚民心,鼓士气。通过班前微党课、一日一题答党史及唱红歌,让党史学习教育融入千名职工的血脉中。据悉,办实事在该公司不分大小,归属感和获得感是实践以人为本的落脚点。从生态餐厅的建立到生态停车场的建成投用,从生活区休闲绿地和袁景山,无不透露着企业发展生机和职工生活保障的其乐融融。(王惠武)

陕钢集团龙钢公司 日前,陕钢集团龙钢公司储运中心党委创新学习方式,通过打造“四大课堂”,推进党史学习教育走深走实。据悉,该中心党委坚持每个班组成一个“移动”课堂,让党史学习教育“有广度”;充分发挥党委班子成员带头作用,让党史学习教育“专题”课堂走进一线“有深度”;采取视频学习为主的学习方案,让党史学习教育“视觉”课堂“有温度”;让每条意见、每个建议都有人听,有人管,有反馈,让党史学习教育“实

党建文化

澄合矿业董东公司 定期开展“五星党员”创建工作

“这月评星,我没有被评上,看来以后得按要求好好表现了,不然年底评优评先肯定受到影响。”“这月我得了5颗红星,今后我要更加努力,为创建‘示范党支部’增光添彩。”近日,几位党员站在澄合矿业董东煤业公司5月党员评星荣誉栏前交流。这是该公司为把党员的先锋模范作用和示范引领作用发挥到安全生产各个环节,每月开展的“五星党员”创建工作。通过让党员身份亮起来、形象树起来,充分激活党支部活力,使广大党员干部从“等、靠、要、拖”等懈怠状态中转变出来,把心思和精力用到安全生产和为职工办实事上,形成了推进工作的强大动力。

据悉,该公司评星定级工作以党支部为单位,全体在岗党员分别从“安全生产、工作效率、创新思路、理想信念、公益活动”五个方面,按百分制考核的方式由15个处室组成的“五星党员”创建工作领导小组进行月度联

评年度评定,最终“评星”结果每月在“星级管理”展示台上晾晒,主动接受广大党员群众的监督。截至目前,已经有18名党员获得评星奖励。

通过定期开展考核评星工作,促使全体党员进一步端正自身行为,积极提升党员接受教育、参加组织生活、密切联系群众的积极性和主动性,以身边的“五星”党员为榜样,激励全体党员思想上向往“得星”,行动上积极“追星”,工作上努力“争星”。使优秀党员受到鼓励、合格党员受到激励,真正做到党员人人有任务,个个讲奉献,从而激发了党员的内在动力,让党员从无所作为变成全力而为,先锋模范作用得到充分发挥。同时,更有力促进了各党支部之间相互了解、相互促进,更好地规范化建设,努力开创“支部树旗帜,党员做标杆,人人争先锋”的党建工作新局面,推动企业高质量发展。(闵捷)



近日,榆林合力公司参展第五届丝绸之路国际博览会暨中国东西部合作与投资贸易洽谈会榆林特色产品展区和陕煤集团展区,重点展示了产业扶贫项目清涧北国枣业、子洲天芪生物等扶贫项目的成果,一经亮相,便吸引了不少客商参观品鉴。李香香 崔家豪 摄

企业蓝讯



日前,黄陵矿业一号煤矿党委将学习教育与推动矿井高质量发展结合起来,与为职工办实事解难题结合起来,在全矿范围内开展“我为群众办实事”微心愿、微项目征集活动,让“微心愿”成为职工的“微幸福”。倪小红 摄

让承诺制真正成为“民心工程”

本报讯 近日,建设集团澄合分公司党委推行承诺跟踪制。为了使承诺制真正成为一项强堡垒、提素质,凝人心、顺民意的“民心工程”,要求各党支部每位党员填写承诺书,经党员大会讨论通过之日起,将承诺书张贴在项目部党员承诺制公示栏,给职工群众一个明白承诺,实行月分解和兑现。同时推行每月底职工群众问责制和跟踪监督兑现,拉近了党群距离。

据统计,该分公司各党支部先后解决兑现职工提出的工地道路难行、公厕难进30项承诺,项目部党员兑现承诺事项160余项,真正做到了承诺一项,兑现一项。(郑启刚)

使用3D动态“五控”智能装运系统

本报讯 近日,陕北矿业柠条塔公司投入使用3D动态“五控”智能装运系统,通过对空车数量、车速状况等进行色彩标注和实时监控,有效提高了汽车装运效率。

据悉,该系统将动态展示与控制系统相连接,当销售场区运输车辆超过设定值,或出现长时间未出场区,或发生拥堵时,及时自动提示。同时把芯片植入车辆信息卡中,用收发器对信号进行转换,通过制作三维动画演示场区运输车辆行驶状态、路线等,利用云端演示整个装运系统秩序,远程调度每个环节,很好地管控到单一煤种空车数量、运行总数、异常情况、易堵点等情况,实现“无人值守,有人巡检”管理模式。(杨帆)



日前,韩城矿业下峪口矿为提升职工通勤班车服务质量,与韩城市公交公司协商后,租用3辆公交车,规划行驶路线,合理安排发车时间,保证了80多名职工的通勤需求。卫宝娜 周玉芹 摄



近日,神渭管运生产运行公司神木站岗位业务能力培训正式开班。本次培训,通过理论与现场模拟操作相结合的培训方式,提升了职工的整体业务水平。白莉 摄