打造安全高效的文明区队

——记陕北矿业涌鑫公司安山煤矿机运队

前不久,陕北矿业涌鑫公司安山煤矿机运队荣获“2020年度陕北矿业文明区队”荣誉称号。这一荣誉的获得,为该队持续推进文明建设增加了动力。

据了解,该队始终坚持“围绕中心工作、服务职工群众、促进企业和谐”的精神文明建设目标,强化责任落实,大力推进文明区队建设,全面提升职工综合素质,努力打造安全高效、素质文明、职工幸福的魅力区队。

为了让区队文明建设工作走上制度化道路,该队制定了《文明区队考核标准》《文明职工考核标准》《文明宿舍考核标准》等制度,让区队文明建设工作责任落实到岗到人,并形成了每月考核、每月公示、有奖有罚的良好态势。从班前会、换工作服、劳保穿戴、班中交流、文明用语、班后行走等都有了统一规范,每一项标准都已成为职工文明行为的真实体现。同时该队严格执行各项规章制度,签订了“师带徒”协议,使技术薄弱的职工疑有所问、问有所答。

众人拾柴火焰高,降本增效人人来。该队本着“降本增效、全员创新”的理念,积极组织成立了“创客”中心平台,为广大青年职工提供了一个创新创效、技能成长的平台。2020年该队累计创新30余项,其中15项带来了经济效益和安全效益。如井下自动排水系统改造,减少了班组人员分配;原煤系统改造,减少了系统卡堵次数,提高工作效率等。

在修旧利废方面,该队设立修旧利废专区,对回收废旧材料进行筛选、修复、再利用,仅2020年为公司节约资金300余万元。同时该队加大力度引入智能新装备,自动上水装置、智能巡检机器人、手机控制运输系统等新装备得到了成功应用,不仅提高了工作效率,降低了劳动强度,还极大程度降低了安全事故的发生。

居安思危,常抓不懈。该队始终把安全管理工作放在各项工作首位来抓,坚持执行“安全第一、预防为主、综合治理”12字方针,进一步完善“四员两长”管理体系,明确6类“关键人”的岗位职责和权力,加强岗位作业人员安全知识培训,强化岗位作业过程管控力度。

与此同时,该队充分利用周二、五学习日、班前会,大力开展安全讲堂进区队、进班组、“三违”人员现身说法等活动,丰富安全活动形式。重点对零散作业、四点班、零点班等薄弱环节进行管控,使生产过程程序化、标准化、制度化。同时开展“我为安全献一策”“金点子征集”等活动,有力推动了安全生产工作,打造安全、文明、高效“文明区队”,努力促进安全生产经营再上台阶。(王雄)

B ANZUTIANDI 班组天地

致力矿井安全建设的“煤二代”

——记全国五一巾帼标兵、澄合董矿分公司运行队技术员张蕾

澄合矿业董矿分公司运行队技术员张蕾是一名地地道道的“煤二代”,对煤矿有着深厚的感情。大学毕业后,她接过父辈手中的接力棒,致力于要为矿井的安全建设贡献智慧和力量,在煤海深处绽放出一朵耀眼的巾帼之花。

很多人问她,一个女孩子为什么要来煤矿工作?每当这时,张蕾都会想起小时候家中贴着的一张海报,一名女矿工气宇轩昂,英姿飒爽。母亲告诉她,那是全国劳动模范赵伯璧,是一个了不起的女人,是咱澄合女工学习的榜样。从那时起,在张蕾的心中便埋下一颗火种,要成为像赵伯璧那样的煤矿女工。

初到工作岗位,面对大家的质疑,张蕾便以更高标准、更严要求做起,力争以更优异的成绩证明自己。2017年5月,在澄合矿业公司举办的“一站到底”机电运输专业安全知识竞赛现场,身材娇小,答题时甚至都有些够不着话筒的小女生,在经历了全员学习、基层海选、公司赛前选拔赛等环节,最终脱颖而出。在总决赛的大舞台上,她又以仪表大方、反应敏捷、从容应答、吐字清晰的答题风范一路过关斩将,吸引了大家的眼球。从此,她便在整个矿区成了名人。大家都知道,在董矿分公司运行队有个女技术员,比男同志还厉害!她的名字叫张蕾。

张蕾(左)

2017年,董矿原有的3台燃煤锅炉需要拆除改造,运行队作为责任单位,拆除改造计划、新设备选型及安全措施制定落在了张蕾身上。由于是首次接触,且离供暖期不足两月,既要保证职工洗浴热水供应,又要赶在供暖前完成,时间紧、难度大。在困难和挑战面前,张蕾积极面对,主动与队友讨论、向兄弟单位请教、邀请技术人员现场指导,最终实施了既经济又能满足矿井需求的改造方案,改造工程赢得干部职工的广泛赞誉。

多年来,张蕾始终坚持每周对西河主扇房走动检查;坚持定期对压风机房进行巡检;坚持每天组织职工学习各类事故案例。先后建立健全了20余项管理制度,参与完成了地面变电所改造、排矸井绞车房改造等工程项目41项,节支降耗470余万元,为企业的“四化”建设作出了积极贡献,实现了董矿运行队连续多年安全生产无事故。

“全国煤矿建功立业优秀大学毕业生”“陕煤集团首届十大杰出巾帼标兵”“陕西省五一巾帼标兵”“全国五一巾帼标兵”……从懵懂青涩的女大学生到独当一面的优秀技术员,这些年,张蕾坚守着要做像赵伯璧一样的女矿工那份初心,用一份份荣誉书写着新时代女大学生扎根矿山、奉献煤海的别样巾帼风采。(赵倩)

开拓创新 奋勇向前

从关中到陕北,从工人到项目负责人,8年如一日的坚持和奋斗,作为陕煤层气公司榆林分公司张家峁项目部钻探的开拓者、创新者,王勇始终奋勇向前,永不止步。

孜孜不倦 刻苦钻研练内功

勤学好问是大家对王勇的评价。2012年参加工作后,他先后取得了中级工、注册安全工程师、高级工、二级建造师等证书。工作中他积极干在前、冲在前,既钻研钻探知识,又请教钻机维修技术,没用多长时间就成长为项目部的行家里手。他不仅自己学习,还耐心教导徒弟,带出的6名徒弟也成为项目部的技术骨干。由于工作业绩突出,他先后被煤层气公司评选为2018、2019年度的先进工作者。

从严要求 排查隐患保安全

王勇担任项目负责人以来,始终坚持从严管理队伍,定期排查整改隐患。同时,他每班班前会学习相关事故案例,积极开展安全演讲、重点培训、随机抽查等各类安全专项活动,统一职工思想,增强职工安全意识,做到“四不伤害”。

攻坚克难 开拓创新促效益

面对疫情影响,去年2月20日,他带领5人克服各种困难,及时筹建了张家峁项目部。在二盘区辅助运输斜井施工超前探工程中,面对坡陡、坡多导致钻机无法到达现场施工这一现状,他果断分解3200S液压钻机,采用重拉轻扛的方式,及时将配件搬到位组装。配件运输过程中,他时刻牢记党员身份,带头挑最重的配件拉,粗糙起茧的双手也起了好几个血泡,肩膀勒出道道红印。在他的示范带领下,不仅如期完成了工程开工,还赢得矿方好评。

为准备全国煤炭行业两化深度融合推进现场(张家峁煤矿14301工作面)会,8月24日,矿方要求张家峁项目部9月末完成该工作面上覆的顶板疏放水工程。面对工期短、任务急、责任大这一现状,他推荐矿方使用ZYL-6000千米定向钻机钻探。矿方同意后,在他的精心指导下,职工熟练掌握了设备操作技巧,提前12天完成该工程。

采访到最后,王勇告诉笔者:“在前进的路上,我还得向前辈们好好学习、苦练本领。”(徐云杰)

巾帼追梦人 绽放新时代

——记西安重装铜川煤机公司天车女工田骄骄

她是一位满怀梦想的巾帼追梦人,每天在距离地面十几米的地方,默默无闻承担着公司钢材、管材、配件等吊运作业。秉持着螺丝钉精神,爱岗敬业,任劳任怨。车间里,她是“标杆榜样”的先进典型;同事间,她是热心无私的“活雷锋”;她用短短的三年时间,迅速从一名普通学徒蜕变为机加天车组中的“技术骨干。”

悉心学习除隐患

刚开始参加工作时,因为恐高使她的心理压力很大,后来她慢慢克服了心理障碍,加上自身的悟性,很快成为了车间一名优秀的女技术操作人员。对天车工而言,安全意识尤为重要。田骄骄深知“优质高产”的前提是要提高安全操作意识,每日上岗前她按照公司规定,严格检查天车各部位,及时排查安全隐患。她也知道违章操作所造成的危害之大,所以在工作中坚决杜绝“三违”行为。《天车工安全操作规程》及驾驶舱中张贴的重装集团《十不吊》规定,田骄骄烂熟于心,在她的心里,安全红线是安全生产的警戒线,只有确保安全才能为车间生产保驾护航。田骄骄的梦想就是做到“安全操作零事故”。

吃苦磨砺勇挑战

天车的工作性质看似轻闲,实际是个眼疾手快、手脑并用的辛苦活,精神高度集中和过度疲劳让她在工作结束后胳膊肌肉酸痛到抬不起来,手掌磨出水泡也是常有的事。多年的天车司机工作,使她的颈椎、腰椎落下了一些毛病,但这并没有使她退缩。

生产繁忙时,她一个人要操作几台天车。工作之余,她坚持学习与天车有关的各类知识,不断提升自己的理论水平和实践技能。一份耕耘,一份收获。在2020年铜川市职业技能大赛中,她以精湛的技艺荣获“铜川市技能状元”称号。

立足岗位创效益

2019年年底,是疫情初期,为了确保生产任务按期完成,田骄骄毫不犹豫选择坚守在生产一线,服从车间调度安排,准时准点加班对时,毫无怨言,在铜煤机“抗疫情、补欠量、稳增长”大会战活动中作出了突出贡献。在她的影响下,天车组员们纷纷以她为榜样,向她看齐,齐心协力保生产,最终取得了2020年度生产支架及配件7000多吨的好成绩,同比2019年增产23%。

巾帼不让须眉,追梦不负韶华。她用自己的实际行动演绎出了新时代女性的巾帼风采,荣获了铜川市“巾帼建功”先进个人称号。她以“安全、快捷、平稳”的吊活标准严格要求自己,不断开拓进取,在平凡的岗位上默默耕耘,挥洒青春的汗水,奉献在人们视线外的方寸空间里。(姬雪)

“实力战将”许遂德

建设集团矿建三公司的实力战将许遂德,黝黑的脸庞,结实的身材,扎根矿建20余载,使这位曾经儒雅的白净书生早已练成矿建人的风骨。他倾心工程,一路坚守,从险峻大西南到苍茫大西北,带领施工团队积极进取,完成了一个又一个精品工程。

砥砺攻坚 项目管理有“韧度”

2019年初,许遂德全面负责崔木北翼进风立井项目。施工初期,由于该项目施工场地狭窄,进场道路坡度大,加之连续的雨加雪天气,严重影响了施工进度。为了赶进度,他积极协调甲方创造施工条件,并与项目部技术人员深度研究技术方案,科学穿插工序。他每天穿着泥泞的“战靴”,风雨无阻,坚守施工一线。挺过艰难时刻,项目渐入正轨,施工任务曾连续5个月取得“连战连捷”的好成绩,得到甲方贺信点赞。

创新赋能 技术改革有“亮度”

面对北翼辅助运输石门断面大,打眼时间太长难题,许遂德发挥丰富的施工经验,大胆创新,和机电技术人员利用废旧材料加工制造了“便利台车”,可满足4至5米高空同时进行打眼、支护。经推广使用后,一个工作循环就节省了3个小时,既保证了施工安全,又节省了时间。同时他结合工程实际,合理设计巷道爆破参数,现场指导打眼角度和装药量,爆破效率从80%提升到90%,从而使单日进尺提升至2米以上,再次受到甲方好评。

许遂德(右)

以身作则 履职尽责有“态度”

寂静的夜里,雪越下越大。忽然,一阵急促的电话铃声响起,许遂德脚上趿拉着一只鞋子,直奔隔壁调度室拿起电话:“好,我知道了,这事我马上协调,今晚沙石料必须到位。”放下电话,值班的工友就调侃道:“领导,这电话一响,你反应还真快!但是干革命得先把鞋穿好才行啊!”他这才意识到自己的窘样,连忙弯腰,边穿鞋边说:“这么多年,我对这个电话铃声特别敏感,这会儿雪下大了,怕运料车到半山腰下不来了,我得赶紧上去看看。”说完,他拿起棉衣就往门外奔去。2个小时后,在他的协调下,这批沙石料连夜用铲车分批运送到了项目部,保证了工地施工正常进行。

心中有担当,脚下有力量。许遂德以行动在建设道路上留下了深深的足印,为企业“1321”新发展目标作出更多贡献。(孙娟)

坚守一线、关爱职工的“领头人”

他是一粒种子,深深地扎根毛乌素沙漠;他把施工项目扛在肩上,挥汗现场、铸造精品;他把职工放在心里,关爱职工、凝聚力量;他稳固并开拓了市场,用汗水与智慧诠释了责任担当。

他就是建设集团机电安装公司柠条塔项目部经理李欣,一名年轻干部。2011年他被派往该项目部参与施工建设,坚守一线11年,在工程承揽、项目管理中干出了优异成绩。

敢于拼搏的“安装闯将”

“近年来,柠条塔项目部承揽业绩好、结算速度快、管理规范,是优秀项目部。”提到该项目部,干部职工给出了一致评价。追溯其背后,不仅因为该项目部有一个精干的管理团队,更得益于团队“领头人”。

巧妇难为无米之炊。施工单位最重要的是有工程项目。李欣深谙这个道理,对工程承揽他用“十分”心,付出“百倍”努力。“李欣任项目经理以来,工程承揽我们基本不操心。去年在柠条塔矿南翼风机更换工程投标中,当时有两家安装单位竞争,李欣与业主沟通,递交近年项目部承建的同类工程业绩,最终以优秀的专业施工方案赢得项目。”该项目部副经理阴小平说,“他为人实在,在业主单位建立了稳定的市场开发人际网络。施工中落实‘以干促揽’方针,项目部施工产值从2016年600万元到2020年3600万元,职工的腰包鼓了,干起活来更加卖力。”

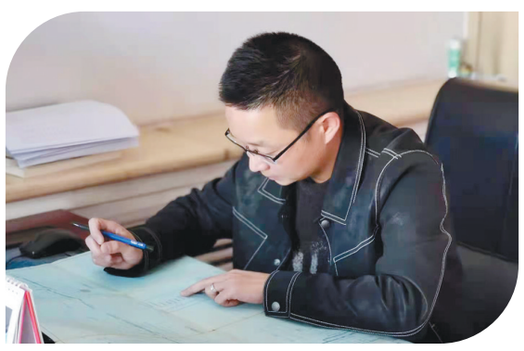
出类拔萃的“管理良将”

“作为项目经理,李欣虽然年轻,但在我接触的领导中,他是让我最佩服的人之一。”预算员田福祥说,“别他看身材瘦弱,但对工作认真负责,项目组织和协调能力强。2020年10月,在南翼主扇升级改造工程中,由于业主要求工期紧,李欣合理安排人员,明确施工任务,组织干部职工全力以赴,到12月底完工,他连续3个月没回家,媳妇在电话那头心疼得直掉眼泪。”

工作中,李欣注重全面统筹,善于用人,精于管理。“对项目年轻人,根据特点及优势,安排合适工作,做到人尽其才,才尽其用,带动了项目活力;在项目管理中,要求严谨细致。为此,项目人员各司其职,坚持每周五召开安全例会,总结分析失误,有序安排工作;工程进度做到有计划、有责任人、有时限、有措施、有结果;工程结算坚持资料勤、沟通勤、跑腿勤,确保了资金回收率。”技术员说。

干好工程,基础是职工。李欣把职工当成亲人,将职工宿舍从荒凉、脏乱的彩板房搬迁到“独家小院”,同时丰富食堂伙食,节日期间安排食堂包饺子、自制烧烤、做羊肉泡馍、水盆羊肉等,与新分配到项目年轻人谈心,解决思想和工作生活中的困难,让远离家乡的游子感受到浓浓的温暖。

近年来,李欣所在项目部承建了柠条塔矿百余项工程项目,凭借着优质服务、精品工程赢得业主的认可和好评,项目部连续三年被业主评为“先进项目部”;施工的柠条塔矿井安装工程获得煤炭行业“太阳杯”优质工程。(范亚文)



肩上有担当 脚下有力量

雷志,85后,韩城矿业生产服务中心带式输送机车间主任。他做事踏实、待人诚恳,是个肩上有担当、心中有阳光、脚下有力量的党员干部。

“我曾在技术研究所干了5年”

雷志参加工作整10年,他说最应当感谢的是,入职后在技术研究所从事产品设计研发的那5年时间。长期与图纸和数字打交道,不但掌握了各类产品的技术、性能,更是形成了思维缜密、态度严谨的工作习惯。后来不管是担任安全质检部副部长还是车间副主任,技术上的优势和良好的工作习惯都是他的制胜“法宝”。

2018年,雷志担任带式输送机车间主任,带式输送机是该中心的拳头产品,带式输送机车间也是厂里最大最核心的车间,有职工50多名。为了让这个“大家庭”过上好日子,车间每接手一个项目,他首先是将图纸进行反复修改,以确保在制造过程中,最大化做到省时、省工、省料。在下料关键环节上,出台了切实可行的绩效考核办法,彻底杜绝了源头上的浪费。他还对车间的废料进行设计再利用,焊接成小型结构件,年可节约20万元。

“车间焊接的活多,人手不够,我们雷主任来了之后为车间添置了2台焊接机器人,一个焊接机器人等同于2个好焊工。”“还增设了一个滚筒焊接装备,以前焊接一个1.4米的滚筒需要16个小时,现在只需要2个小时。”谈及雷志,工友们滔滔不绝。

在雷志的带领下,带输送机车间产值、利润、职工收入呈逐年递增趋势。

雷志(中)

“被疫情隔离出的灵感”

据了解,纵梁打孔工装是用来给纵梁打孔的装备,打孔时需2个人将30公斤重的纵梁抬上抬下,一天只能完成120根。2020年春节新冠疫情爆发,雷志被滞留在宁夏半个月,便利用这个时间,对纵梁打孔工装进行优化改良,完成了设计图纸。复工复产后,他带领大家按照设计方案进行升级改造,在实践中反复改良,最终升级为数控装置。如今,只要做好编程,一人一键启动即可,一天完成300根不成问题。

自2018年担任车间主任以来,雷志参与了韩城矿业公司远距离供电供液、矸石不升井、锚钻平台等多个重点科研项目,完成个人“五小发明”5项。

“真心对待职工很重要”

雷志说:“把职工的事放在心上,职工自然会把车间的事放在心上。”在赶工期时,需加班延点,为了让职工不生怨气,职工干到啥时他就陪到啥时,若需要就餐,雷志会提前去食堂把好饭菜质量关,并为职工送到岗点。错过了班车,会安排人员把职工安全送到。

2020年夏,车间职工王博在骑车时摔成重伤,由于王博家庭经济较为困难,雷志以个人名义捐款5000元。(焦娟娟)