

■工会纪事■

11台自动售货机“超市+”落户枢纽编组站新丰镇车站,职工们说,这事真正办到了我们的心坎上——

“超市+”让职工享便利得实惠

“选定商品、扫码支付、商品出仓,不到30秒就能买到饮料和小食品,而且价格还便宜,这样的自动售货机真是太方便了。”5月29日,枢纽编组站——中国铁路西安局集团有限公司新丰镇车站六场货检值班员白建军在自动售货机买到冰镇饮料,为站党委、工会点了一个大大的赞。

解后顾之忧

该车站远离闹市区,运输生产一线岗位又比较分散,职工购买日常生活用品成了难题。为解决职工生活需要,该站党委、工会决定与合作商进行沟通。经过反复论证,他们借鉴“自动售货机超市+”的运行理念,明确车站不参与经营,只负责日常维护管理,每件商品的结算“不支持现金流转”,由职工扫码直接向商家支付。最终在车站生活区和一线岗位生产区域安装了11台自动售货机,提供24小时不打烊的自助售货服务。

“能在编组站的工作岗位上随时‘扫货’,我很高兴,真的很方便,以前上班总担心东西带的不够,特别像我们这些女同志,现在不用为带生活用品而想那么多了,确实很好。”五场车号员赵艳说。

“自动售货机‘超市+’的60多种上

架物品,每天我们都要清查整理。如遇缺货、断货等情况,我们第一时间会满足每个售货机的补货需求。”该自动售货机负责人说。为更好满足一线生产岗位职工需求,我们采取“菜单式”供货模式,会随时针对需求列出“补货清单”,保证货架商品充裕。

物美价更廉

远道而来,枢纽编组站上的货品是否会加价而售?

走进自动售货机“超市+”,笔者用手机软件扫描商品二维码,试着买瓶饮料,选择好商品,发现城区超市一瓶3元的可乐,这里只卖2.5元,城区卖12元的某品牌香烟,这里只卖11元,不到30秒,就完成了购买手续,比市区的大型超市还方便快捷。

“‘超市+’的商品,绝对是‘加料不加价’,价格与市区超市的平均价格相比较是绝对优惠。”自动售货机负责人告诉笔者。编组站“超市+”人气现在很高,是因为这里的职工“实实在在得到了实惠”。

“来到枢纽编组站新丰镇车站工作之前,我怎么也想不到,工作岗位上还能有这么前卫的‘超市+’,领导想的真好,意识很超前,真的是在为一线职工办了实事、办好了事。”调度车间助理值班员

宁战强一脸笑意地告诉笔者。

岗位就是家

自动售货机供货源自职工需求,在职工眼里,这里更愿意被叫成“超市+”,在职工心中,这里更像一个“家”。

就在几个月前,日常生活用品还靠职工上班时携带。“过去上班,总要大包小包带足够的生活物品,生怕什么东西落下,你看现在,什么都不用操心,一心只想把工作干好。”在新丰镇车站六场工作多年的货检值班员白建军如是说。“与其天天大包小包,不如有家‘超市+’最实惠,下班后若能再洗个澡,这里就真的是一个‘家’。”站在一旁的货检员马小军笑眯眯地说。

“立刻解决,就让岗位成为一个‘家’,让职工下班后都能洗上热水澡。”工会负责人掷地有声地说。

19时50分,二场列尾员李建华从股道干完最后一趟活回来,就冲进洗澡间,再一转身又“刷单”成功一瓶冰雪碧,一口冰镇饮料下肚,李建华的心情就像喝了蜂蜜一样甜滋滋的……

如今,在新丰镇车站各场(区)的工作岗位上,都能如愿“扫货”,自动售货机“超市+”就像是职工的“梦”,让职工在享受便利的同时,得到实惠!

□陈向卫 郭少雄



5月26日,西安市总启动2021年度万名农民工党史学习教育实践活动暨综合素质提升工程,100多名农民工在讲解员的带领下走进陕西历史博物馆参观学习。博物馆

北侧兴善寺东街的环卫工李师傅介绍:“我来自富平,在这一片做清洁工作已经4年了,这是第一次进来参观,感谢工会组织给我们送来关怀。” □本报记者 刘强 摄

搭“鹊桥” 筑“爱巢”

——咸阳市总开展“情满故都·会聚良缘”交友活动小记

“今年我已步入而立之年,平时工作忙、交际少,婚姻大事一直未解决,刚才互动中我找到了心仪的她,一路闯关下来配合默契,她答应我活动结束后一同用午餐。很感谢咱‘娘家人’提供的这个机会,也期盼早日拥有一个属于自己的家。”一位男嘉宾动情地说。

5月29日,咸阳市总工会主办了一场别开生面的“情满故都·会聚良缘”婚恋相亲交友活动。市总工会在工会系统成立了20个“红娘志愿者服务队”,用心用情为职工搭桥相见、相识、相知、相恋的

“鹊桥”和“爱巢”。来自市中心医院、市第一人民医院、延安大学咸阳医院、九冶建设有限公司和中国石油长庆石化公司的180多名适龄职工参加。

伴随一首《站着等你三千年》优美动听的暖场歌曲,活动正式启幕。男女嘉宾面对面对视,心与心碰撞。主持人一声:“男士们起立。”在多名“工会红娘志愿者”的引导下,绕场一圈与每位女嘉宾自我介绍,留下美好印象。接着,全员参与了“相见欢”“双飞燕”“蝶使蜂媒”互动游戏,缓解了初次见面的紧张羞涩,也让

男女嘉宾拉近了距离,互生好感。

一位女嘉宾表示,感觉大家在一起很亲切、挺开心,没有想象中的尴尬和拘谨,更像一群久违的朋友在唠嗑。

历时3小时的活动,充满了欢声笑语。男女嘉宾真诚沟通、彼此互动,从初相识为“相见欢”,进而变成“双飞燕”。据统计,整场活动成功牵手4对情侣,12对意中人有幸牵手意向。市总工会领导现场为他们送上爱的“大礼包”,祝福他们遇见真爱,收获幸福。

□张天娇 西滨

留人先留心的“知心大姐”

——记西安通益公司工会副主席蒋雪慧

■在工会工作岗位上■

说起话来温柔亲切,做起事来干练果断,走起路来步履矫健,工作上她是职工心目中的“女汉子”,生活中她是职工有事没事喜欢找她聊天的知心大姐。她,就是西安通益房地产资产评估测绘咨询集团有限公司工会副主席蒋雪慧。

留人先留心 职工流失率不到1%

2019年,蒋雪慧当选为公司工会副主席,这时的她还有点茫然,工会工作做什么、怎么做,一时有点找不着头绪。但有一点她很清楚,工会是职工群众的贴心“娘家人”。蒋雪慧创新开展工会工作,她一手抓人员招聘,一手抓职工服务,在职工入职后,她最注重的是留人先留心。

职工最关心的是工资待遇,她将集体协商作为重点,使人均增资580元。短短两年后,公司的招人难、留人难问题得到破解。职工流失率控制在3%以下,今年前5个月职工流失率更是

不到1%,核心人才的流失率为零。经她招聘留下的人才,很多都成长为公司的核心骨干,在各自部门独当一面。

“身为工会副主席,她积极为职工谋福利和权益,因此公司人员一直稳定,这为生产经营工作顺利进行提供了强有力的保障。”公司行政办公室副主任张午骏说。

营造学习氛围 推行关怀模式

针对年轻职工思想活跃、对新事物求知欲强的特点,蒋雪慧建议工会开办“通益学堂”“开卷驿站”,为职工学习创造良好条件。积极协调公司有关部门,不定期邀请高校知名学者教授来公司授课。

“在管理中,我们会注重推行各种关爱关怀模式,让职工对公司产生‘职工之家’的感受。”每逢节日,通益就成为兄弟单位眼中饱含羡慕的“别人家的公司”,这与蒋雪慧认真细致的工会工作是密不可分的。元宵节、端午节、中秋节、春节等传统节日,工会都会牵头组织形式多样、内容丰富的活动。

注意到年轻女职工“新晋妈妈”增多的特点,及时建议公司修建母婴关爱室,妥善解决了哺乳期女职工的后顾之忧。

帮扶到点子上 把关爱落到实处

在职工心中,“有困难找工会”的承诺已成为实际行动。对于职工入职后遇到的困难,蒋雪慧用女性的细腻,逐一帮助解决。

她结合人力部门的摸底情况,建立完善困难职工档案,及时开展帮扶活动,常年坚持慰问困难职工,关怀思想上和生活上有情绪、有波动、有困难的职工。2020年初,新冠疫情突发,在了解到部分职工因房贷、车贷等问题一筹莫展时,蒋雪慧积极向行政、财务等部门了解情况,摸清底数,及时请示公司领导,组织开展关怀活动,为职工提供临时救助,缓解了职工的燃眉之急。

蒋雪慧以她认真踏实的工作态度、有求必应的一贯作风,用行动书写了“热心肠”,正是切实把这些温暖送到职工心坎上的举措,让职工们亲切地称她为“知心大姐”。

□李波



5月28日,在陕西西安商用车产业园,职工在“智慧图书馆”争相用手机扫码,免费借阅自己喜欢的书籍。据了解,图书馆单个藏书量200册,主要以管理、家庭教育、人文、心灵、劳模工匠类书籍为主。 □罗灵生 摄

西安市总工会 举办第二届模拟集体协商竞赛

本报讯(记者 刘强)5月29日,西安市总工会、市人力资源和社会保障局、西北政法大学联合举办的西安市第二届模拟集体协商竞赛开赛。来自新城、碑林等15家区县、开发区工会和西北政法大学、陕西理工大学等5家高校共40支参赛队、200名参赛选手参加开幕式。

举办本次竞赛,既是对西安市集体协商工作的一次全面检阅,也是推动今后工作提质增效的一次很好

的练兵活动,通过竞赛的组织,一方面参赛选手借助竞赛平台,互相学习,取长补短,不断提高专业知识和工作能力;另一方面强化了全市各单位理论与实践的交流合作,促进该市集体协商工作再次跃升。同时,这次竞赛还将培训、竞赛与技能晋级有效结合,进入决赛的选手经培训合格后将获得人社部门颁发的劳动关系协调员证书,此举将对从事集体协商的工作人员起到有效的激励作用。

■职工之声■

主动作为 是工会工作成功的『密码』

公司工会工作从“零基础”到获评全国模范职工之家,公司职工流失率保持在3%以下……这是广州番禺弘迅公司近些年出现的新变化。广州工人们说,在这里工作越来越幸福。这离不开公司工会的积极争取、主动作为。

广州番禺弘迅公司工会从“零基础”起步,“坚持为职工办实事、办实事,主动作为,只要是对职工有利的事,就要尽力争取”,获评全国模范职工之家,很不简单。企业工会干部应当从这一企业工会工作的“成功密码”中获得一些体会和感悟,把握工会工作的目标,增添工会工作的劲头。

长期以来,企业工会工作因为需要兼顾企业和职工双方的利益,常常被认为是“两头不讨好”的困难事和尴尬事。有时,有些企业的管理层觉得工会干部故意找茬,认为企业工会是多余的,甚至想方设法架空工会。这导致工会在企业管理决策中时常缺席,企业工会工作逐渐无所事事,职工对工会也失去了信任。

广州番禺弘迅公司工会的“成功密码”,其实并无深奥。弘迅公司工会主席张本杰以“有事好商量、多沟通”为思路,将关系职工切身利益的工资待遇、福利休假等问题通过集体协商达成共识,邀请工会律师审核企业职

工手册,引导全体职工学法、知法、守法、用法,助力企业和谐稳健发展;在工会工作存在“缺钱、缺物资”的情况下,张本杰提出了资源共享、经费共担、活动共办、成果共享的思路……“只要是对职工有利的事,就尽力争取”,以工会工作为立足点,以职工利益为工作目标,是工会工作的方向,更是职工诉求的应有表达。

要帮助投资者和管理者,也要捍卫职工合法权益,企业工会干部的工作难度可想而知。但如果工会干部只坐在办公室里,工作上呆板,对职工的需求不努力、不争取,工会工作自然不会有什么成果或建树。

谈起多年来从事工会工作的感悟,张本杰说:“工会工作事无巨细,工会干部要有一股韧劲儿,只有坚定信念、不忘初心,才能把工作做好。”正所谓“事在人为”,面对工会工作,工会干部必须把握主动权,主动作为,有理有据地与企业管理者商讨与职工切身利益相关的事,存小并求大同地帮助职工。这样,工会工作才能有所突破,工会干部的位置和话语权才能得到提升,职工才会认可工会工作、信任工会干部,从而增强参与工会活动的积极性,企业职工之家也才会越来越有活力。

□卞广春

■他山之石■

宜昌市总:“1+10+n”模式激发志愿服务动力

本报讯(张群 姚超)近年来,湖北省宜昌市总工会着力吸纳各方志愿力量,构建“1+10+n”模式,丰富服务手段,推动广大职工投身志愿服务。

据介绍,所谓“1+10+n”模式,“1”即宜昌工友志愿服务总队,统筹指导全市开展系列职工志愿服务活动,市总工会党组书记、常务副主席担任志愿服务队总队长;“10”指10支市级专业职工志愿服务队,即工会“娘家人”、职工互助、职工法律援助、职工婚恋交友、职工心理健康、劳模工匠、职工文化、职工网络文

明等志愿服务队,分别由专业人员领衔,组织开展专项性和专业化志愿服务活动;“n”则是各地各单位工会结合实际分别组建的特色志愿服务队。

2020年8月出台的《宜昌市职工志愿服务工作实施方案》,从队伍建设、服务内容、经费保障等方面,对职工志愿服务进行了制度化规范。同时,宜昌市总不断健全完善职工志愿服务奖励激励机制,建立以志愿者星级评定和职工志愿者积分为主要依据的激励规则。

■工会动态■



日前,西安翻译学院组织工会干部到西安电影制片厂开展“爱国主义教育,厚植家国情怀”主题培训活动。图为参观电影博物馆。 □刘美丽 摄

士门工人文化宫 以活动激发少年儿童爱国热情

本报讯(实习记者 李旭东)5月30日,由西安市士门工人文化宫举办的“童声颂中华,共舞中国梦”庆祝“六一”国际儿童节活动拉开帷幕。本次活动共设置舞蹈汇报演出、书画作品展、现场手绘三个活动单元。活动以鲜明的主题、丰富的内容和多样的形式,为到场的千余名少儿和家长送上节日的祝福。据了解,本次活动旨在倡导社会主义核心价值观,激发少年儿童的爱国热情和活力,让“六一”国际儿童节过得更加有意义。

汉中市总工会 开展“劳模工匠进校园”活动

本报讯(张芬)5月27日,汉中市总工会、汉中职业技术学院举办了“三秦工匠”进校园专题报告会。

三位“三秦工匠”李国栋、黄春波、唐建言,在“零距离”接触中向莘莘学子们分享工作经历和心路历程,重温党的历史,让广大青年学子体悟劳模精神、工匠精神,感受劳动创造伟大。三位工匠的奋斗历程在师生中引起了强烈共鸣,大家纷纷表示,要做一个有理想信念、有道德情操、有扎实学识的人,让劳模工匠精神融入实践,要把工匠精神当成一种职业追求。

灞桥区总工会 组织劳模向困难儿童捐赠助学金

本报讯(魏振)近日,西安市灞桥区总工会、区关工委联合举办了一场资助助学活动。西安市劳动模范、西安鸿华肠衣食品有限公司董事长丁为民,向来自区内13所乡村小学的51名困难儿童捐赠助学金共计5万余元,与孩子们共度别样“六一”,助贫困学子插上追梦的翅膀。

捐赠现场,丁为民为每个孩子捐赠1000元助学金,他表示,孩子们今后在生活中有什么困难和需求,一定会尽全力给予帮扶和救助。他鼓励孩子们自立、自信、自尊、自强,通过自己的努力,实现人生梦想,将来以优异成绩回报社会。